

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL



CONSEJO SUPERIOR DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES
Y DE LA POLICÍA NACIONAL

ACUERDO No. 087
(26 de enero de 2024)

“Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y del Subsistema de Salud de la Policía Nacional”

EL CONSEJO SUPERIOR DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES Y
DE LA POLICIA NACIONAL

En uso de sus facultades legales y en especial las que le confiere el literal b) del artículo 7 de la Ley 352 de 1997 en concordancia con el literal a) del Decreto Ley 1795 de 2000.

CONSIDERANDO

Que, de conformidad con lo establecido en la Ley 352 de 1997 y el Decreto 1795 de 2000, artículo 7° y 9° respectivamente, el Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, tiene la competencia para “a) *Adoptar las políticas, planes, programas y prioridades generales del SSMP*” y “b) *Señalar los lineamientos generales de organización, orientación y funcionamiento de los subsistemas*”

Que, el Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional mediante Acuerdo No 047 de 2007 establece en el inciso primero del **ARTÍCULO 1.-** *El artículo No. 6 del Acuerdo No. 037 de 2003 “Por el cual se establecen normas para el control y evaluación de la gestión en el SSPM”, y el párrafo de ese mismo artículo quedarán así: **ARTICULO 6.-PLAN DE ACCION.-** Entre el 01 y el 15 de Diciembre de cada año, la Dirección General de Sanidad Militar y la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional, así como el Hospital Militar Central, presentarán a consideración del CSSMP el correspondiente Plan de Acción para la siguiente vigencia.*

Que, el Acuerdo 047 de 2007 antes mencionado en su artículo segundo modificó el artículo 7 del Acuerdo 037 de 2003, disponiendo que “*los Planes de Acción de cada Subsistema se elaborarán con la participación de los diferentes estamentos que los conforman, bajo la coordinación de la Dirección General de Sanidad Militar, la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central, según corresponda. Estas determinarán para las áreas administrativas, técnicas y asistenciales los programas y subprogramas a desarrollar en la vigencia, los cuales deben estar armonizados con el correspondiente Plan Nacional de Desarrollo.*”

Que, el plan de acción para la vigencia 2024 del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y del Subsistema de Salud de la Policía Nacional se encuentra perfectamente alineado y en concordancia con el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, la Política de Seguridad, Defensa y Convivencia Ciudadana para la protección de la vida 2022-2026 (PSDCC), la Política Integral de Bienestar para la Fuerza Pública y sus familias 2023-2026, y, finalmente, el Plan Estratégico Sectorial de Defensa 2023-2026 y a su vez con el Plan Estratégico Institucional para el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional 2023-2026 (PEI SSMP 2023-2026), esta alineación se refleja tanto en el ámbito de aplicación como en la coherencia con los objetivos, planes, programas y estrategias del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional.

Que, teniendo en cuenta que las políticas se desarrollan a través de planes, programas o proyectos y en cumplimiento al Decreto 612 del 2018 por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado, anualmente se formulan planes estratégicos que deben ser alineados dentro del Plan de Acción de la vigencia, lo que permite materializar las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

Que, en cumplimiento de lo anterior, en sesión ordinaria del Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, desarrollada el día 29 de diciembre de 2023, la Dirección General de Sanidad Militar y la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional presentaron a consideración de los miembros del CSSMP, el Plan de Acción de 2024 de sus respectivos Subsistemas de Salud, los cuales no fueron aprobados.

Que, en cumplimiento de estos compromisos, la Dirección General de Sanidad Militar y la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional, presentaron la propuesta del Plan de Acción 2024 de sus respectivos Subsistemas de Salud, los cuales, en mesas técnicas desarrolladas los días 12 y 19 de enero de 2024, con la participación del Ministerio de Salud y Protección Social, el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y los representantes consejeros del CSSMP, fueron revisados y presentadas las correspondientes recomendaciones y sugerencias, con el fin de estructurar el marco lógico en la planeación que relacione objetivos con dimensiones, actividades, metas e indicadores.

Que, el día 23 de enero de 2024, la Dirección General de Sanidad Militar y la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional dispusieron ante la Secretaría Técnica del CSSMP, la propuesta ajustada del Plan de Acción 2024 del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y del Subsistema de Salud de la Policía Nacional, conforme a las observaciones y recomendaciones presentadas.

Que el día 26 de enero de 2023 se puso a consideración del Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, el Proyecto de Acuerdo *"Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2023 del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y del Subsistema de Salud de la Policía Nacional"*.

Que en la mencionada sesión se corroboró la realización de los ajustes formulados y, en consecuencia, los integrantes del CSSMP aprobaron el plan de acción.

En mérito de lo expuesto, se hace necesario someter a consideración el Plan de Acción de la Dirección General de Sanidad Militar y de Dirección de Sanidad de la Policía Nacional como administradores del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y del Subsistema de Salud de la Policía Nacional, para la vigencia 2024.

ACUERDA

CAPITULO I DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO No 1. – OBJETO. Aprobar el Plan de acción para la vigencia fiscal 2024 del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y del Subsistema de Salud de la Policía Nacional.

ARTÍCULO No 2. – ÁMBITO DE APLICACIÓN: El Plan de Acción para la vigencia 2024, aplicará a todas las dependencias del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional y será responsabilidad su implementación y seguimiento de la Dirección General de Sanidad Militar para el Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional para el Subsistema de Salud de la Policía Nacional.

ARTÍCULO No 3. – DESPLIEGUE ESTRATÉGICO. El Plan de Acción del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y del Subsistema de Salud de la Policía Nacional, se debe desplegar del del Plan Estratégico Institucional para el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional (PEI SSMP 2023-2026) y de conformidad con los lineamientos e iniciativas estratégicas aprobados por el CSSMP para la gestión pública en el Sector Defensa y Seguridad.

PARÁGRAFO. Se incorporan las iniciativas estratégicas establecidas para el PEI SSMP 2023-2026, las cuales coinciden con las ocho iniciativas estratégicas en la Política Integral de Bienestar para la Fuerza Pública y sus Familias 2023-2026, específicamente en su componente de salud.

ARTÍCULO No. 4 – SEGUIMIENTO Y CONTROL: Los subsistemas de Salud deberán presentar los resultados del plan de acción al Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional al término de la vigencia 2024. Este análisis deberá incluir una retroalimentación dinámica y constante al plan operativo anual, con el objetivo de mejorar el desempeño y los resultados del Plan Estratégico Institucional SSMP 2023-2026 aprobado por el CSSMP. Además, se desarrollarán estrategias de mejora debidamente documentadas en el sistema integrado de gestión establecido en los subsistemas de salud.

PARÁGRAFO. La Dirección General de Sanidad Militar y la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional presentarán ante el Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional el informe de ejecución del Plan de Acción 2024 de su respectivo Subsistema de Salud, conforme a los indicadores y productos definidos en el mismo.

CAPITULO II

PLAN DE ACCIÓN 2024 DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES

ARTÍCULO No 5. – DESCRIPCIÓN DEL PLAN: Las acciones establecidas para el Plan de Acción del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, se encuentra alineado con las iniciativas estratégicas establecidas para el PEI SSMP 2023-2026, conforme al anexo N°1.

CAPITULO III

PLAN DE ACCIÓN DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LA POLICIA NACIONAL

ARTÍCULO No 6. – DESCRIPCIÓN DEL PLAN: El Plan deberá desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del SSPN.

El Plan de Acción del Subsistema de Salud de la Policía Nacional se encuentra alineado con las iniciativas estratégicas establecidas para el PEI SSMP 2023-2026, conforme al anexo N° 2.

CAPITULO IV

DISPOSICIONES FINALES

ARTÍCULO No 8. – VIGENCIA El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación y revoca el Acuerdo 084 de 2023 del CSSMP y demás normas que le sean contrarias.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, D.C. el 26 de enero de 2024



ANA CATALINA CANO LONDOÑO
Presidenta CSSMP



ORLANDO SEGURA GUTIÉRREZ
Secretario Técnico CSSMP

ANEXO N° 1 – PLAN DE ACCIÓN – SUBSISTEMA DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES – DIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD MILITAR

Iniciativa estratégica No 1: Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.								
Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
Grupo Talento Humano	Realizar seguimiento de la implementación del Plan de Previsión de Recursos -Gestión de integridad-Plan estratégico del talento humano-Capacitación-Humanos -	Resultado de la gestión y ejecución de los planes de talento humano	N/A	Porcentaje de ejecución de los Planes Institucionales del Talento Humano	Producto	100%	Informes resultados Planes Institucionales	Unidad
Área Presupuestación	Emitir los lineamientos para la programación de los tramites presupuestales de la vigencia	Cronograma para los tramites presupuestales de la vigencia	N/A	Porcentaje de ejecución al cronograma de los tramites presupuestal	Eficacia	100%	Total, tramites realizados / Total tramites presupuestales programados	Porcentaje
Grupo Seguimiento y Evaluación	Realizar el plan anual de auditorías basados en riesgo para la vigencia. (liderazgo Estratégico).	Cronograma de auditorías a realizar durante la vigencia. Anual	N/A	Porcentaje de cumplimiento del programa de auditoría	Eficiencia	100%	Numero de auditorías realizadas / Numero de auditorías programada dentro del cronograma	Porcentaje
Grupo Gestión Financiera	Monitorear el avance ejecución presupuestal de los recursos distribuidos a las Direcciones de Sanidad, Jefatura de Salud Aeroespacial Colombiana, de conformidad con el Acuerdo de Gestión de distribución aprobado.	Informe de ejecución presupuestal recursos aprobados para vigencia. Trimestral	N/A	Porcentaje Ejecución presupuestal trimestral.	Eficiencia	98%	(Total de compromisos Acumulados / apropiación total Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares) * 100	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa estratégica No 1: Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.								
Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
Área Presupuesto	Consolidar y validar el plan anual de adquisiciones de la DIGSA	Plan anual de adquisiciones. Anual	N/A	Comportamiento de los recursos asignados para la prestación de los servicios de salud de la red interna, externa y adquisición de insumos Médicos	Eficiencia	98%	(Total recursos ejecutados en prestación de servicios y adquisición de insumos médicos / Total recursos asignados para la vigencia en prestación de servicios y adquisición de insumos médicos) * 100	Porcentaje
Grupo Aseguramiento en Salud	Actualización del Acuerdo 054 de 2013 "Por el cual se fijan políticas en materia de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico, en el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"	Propuesta de Actualización del Acuerdo 054 de 2013 "Por el cual se fijan políticas en materia de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico, en el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional" para aval por CSSMP. Anual	N/A	Propuesta Acuerdo Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico SSMP	Producto	100%	Proyecto Acuerdo para la actualización de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico SSMP	Producto
Grupo Seguimiento y Evaluación	Fortalecer la capacidad de la DIGSA para gestionar riesgos, mejora de la calidad, proporcionando apoyo continuo y garantizar el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Informe ante el Subcomité Institucional de Coordinación de Control Interno, proporcionando apoyo continuo y para garantizar el cumplimiento de los objetivos	N/A	Porcentaje de ejecución de las actividades programadas	Eficacia	100%	N ^a actividades realizadas/ N ^a de actividades programados	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa estratégica No 1: Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.								
Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
	(Enfoque de Prevención).	institucionales. Semestral						
Grupo Contratación	Realizar los lineamientos anuales para la contratación del SSFM.	Realizar los Lineamientos para la contratación del SSFM. Anual	N/A	Porcentaje ejecución de lineamientos	Producto	100%	Número de lineamientos realizados / Número de lineamientos concertados por el líder del proceso *100	Porcentaje
Área Sistemas Integrados de Gestión	Diseñar estrategias y lineamientos para orientar el desarrollo de la gestión, administración, desempeño y mejora continua del SIG	Hoja de ruta para la mejora del sistema integrado de gestión. Semestral	N/A	Porcentaje de cumplimiento Sistema Integrado de gestión	Eficacia	100%	Actividades proyectadas / Total Actividades hoja de ruta SIG	Porcentaje
Área Sistemas Integrados de Gestión	Desarrollar lineamientos y directrices para el mantenimiento y mejora del MIPG y despliegue en el SSFM	Hoja de ruta para la mejora del sistema integrado de gestión. Semestral	N/A	Porcentaje de cumplimiento Sistema Integrado de gestión	Eficacia	100%	Actividades proyectadas / Total Actividades hoja de ruta MIPG	Porcentaje
Área Gestión Documental	Dar continuidad en la implementación del programa de gestión documental	Informe anual de consolidación de inventario general del archivo central. Anual	N/A	Porcentaje de avance en el programa de gestión documental	Eficacia	2%	Actividades realizadas/Total actividades programa gestión documental	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa estratégica No 1: Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.								
Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
Grupo Seguimiento y Evaluación	Verificar el desarrollo de planes de tratamiento para los riesgos identificados para garantizar que los controles existentes sean efectivos y que los riesgos identificándose abren de manera proactiva contribuyendo a la fortaleza de control Interno	Informe de verificación de controles. Semestral	N/A	Porcentaje de verificación de Controles	Eficacia	100%	N ^a de procesos con riesgos y controles verificados /N.º de procesos con riesgos y controles programados	Porcentaje
Grupo Apoyo Administrativo	Monitorear la ejecución de los recursos contratados para las actividades de apoyo administrativo	Informe de ejecución de los recursos contratados para las actividades de apoyo administrativo. Trimestral	N/A	Porcentaje de ejecución de los recursos contratados para el apoyo administrativo	Eficacia	98%	(Valor acumulado de la ejecución de los recursos contratados para las actividades de apoyo administrativo de la DIGSA / Valor total de los contratos de suministro de recursos para las actividades de apoyo administrativo de la DIGSA) * 100	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa estratégica No 1: Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.								
Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
Grupo Aseguramiento en Salud	Alcance al Acuerdo 002 de 2001 " Por el cual se establece el Plan de Servicios de Sanidad Militar y Policial " para la prestación de servicios y provisión de tecnologías en salud por parte del SSFM	Lineamientos actualizados relacionados con las disposiciones generales para la adopción y uso de la Clasificación Única de Procedimientos en Salud- CUPS y las exclusiones aplicables al Acuerdo 002 de 2001 "Por el cual se establece el Plan de Servicios de Sanidad Militar y Policial" para los afiliados al Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y sus beneficiarios. Anual	N/A	Lineamientos actualizados CUPS y exclusiones para el SSFM	Producto	100%	Lineamientos para la adopción y uso de la Clasificación Única de Procedimientos en Salud- CUPS y las exclusiones aplicables al Acuerdo 002 de 2001 "Por el cual se establece el Plan de Servicios de Sanidad Militar y Policial" para los afiliados al SSFM y sus beneficiarios	Producto
Grupo Talento Humano	Implementar los cuatro ejes; Generación y producción de conocimiento, Herramientas para uso y apropiación, Analítica institucional; y la Cultura de compartir y difundir, del Plan de gestión del conocimiento e innovación 2024	Avance de la implementación del Plan de gestión del conocimiento e innovación 2024. Semestral	N/A	Porcentaje de cumplimiento del Plan de gestión del conocimiento e innovación 2024	Efectividad	100%	(Número total de actividades ejecutadas del Plan de gestión del conocimiento e innovación 2024 / Número total de actividades programadas en el Plan de gestión del conocimiento e innovación 2024) * 100	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa estratégica No 1: Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.								
Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
Grupo Talento Humano	Establecer y desarrollar estrategias en el ciclo de vida de los servidores públicos (ingreso, permanencia y retiro) en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo. Anual	N/A	Cumplir el 85% de las actividades programadas en el plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Efectividad	100%	(Número total de actividades ejecutadas del Plan de trabajo anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024 / Número total de actividades programadas en el Plan de trabajo anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024.) * 100	Porcentaje
Grupo Talento Humano	Fortalecer la implementación de la Política de integridad en los colaboradores (Planta DIGSA- Militar asignado a la DIGSA y contratistas DIGSA nivel central).	Resultado del seguimiento del personal certificado en el curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción del DAFP. Semestral	N/A	Porcentaje de trabajadores certificados en el "Curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción" DIGSA	Efectividad	100%	Número total de trabajadores; Planta DIGSA-Militar asignado a la DIGSA y contratistas DIGSA nivel central, certificados en el Curso de Integridad del DAFP / Número total de trabajadores; Planta DIGSA-Militar asignado a la DIGSA y contratistas	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa estratégica No 1: Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.								
Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
							DIGSA nivel central. * 100	
Grupo Gestión de la Información	Monitorear la implementación de la hoja de ruta del Modelo de Gobierno de Datos	Resultados implementación del Modelo de Gobierno de Datos. Trimestral	N/A	Porcentaje de avance implementación Modelo Gobierno de Datos	Efectividad	100%	(Número actividades ejecutadas / Numero de actividades programadas) * 100	Porcentaje

Iniciativa 2: Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia								
Responsable	Actividad	Producto - Precocidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Contratación	Coordinar las actividades que permitan la implementación de las directrices relacionadas con la Catalogación en las unidades ejecutoras del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares de acuerdo con lo establecido por la Directiva MDN permanente 34 de 2018.	Informe de avance de las actividades de catalogación de los elementos pertenecientes al universo de sanidad militar por parte de las DISANES - JEFSa (Directiva permanente 34 de 2018). Cuatrimstre	N/A	Porcentaje del avance de las actividades de catalogación	Eficacia	100%	Número de actividades ejecutadas del cuatrimestre/ Número de actividades programadas del cuatrimestre* 100	Porcentaje
Área Sistemas Integrados de Gestión	Actualizar los riesgos institucionales	Plan para la identificación de los riesgos del SSFM. Anual Matriz de Identificación de riesgos para el SSFM. Anual	N/A	Riesgos potenciales y emergentes	Eficacia	No materialización de los riesgos	Probabilidad de materialización de los riesgos	Unidad

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 2: Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia								
Responsable	Actividad	Producto - Precocidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Realizar seguimiento, control y monitoreo con el fin de evidenciar la eficiencia del programa de vacunación en la población objeto del PAI en el SSFM.	Matriz con su análisis respectivo mediante tablero de control con seguimiento por departamento y municipio de coberturas afiliados SSFM. Semestral	N/A	Cobertura en niños menores de cinco años del SSFM	Eficacia	40%	(Número de niños menores de cinco años con esquema completo / Total de niños menores de cinco años adscritos al SSFM) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Monitorear la implementación de los lineamientos emitidos en cumplimiento a la política de discapacidad SSMP	Informe de avance en la cobertura de la política para la atención en salud de las personas con discapacidad afiliados y beneficiarios. Trimestral	N/A	Cobertura de usuarios con certificado de discapacidad del SSFM	Eficacia		(Número de personas con certificado de discapacidad /Total de personas con discapacidad del SSFM) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Realizar seguimiento y control en la ejecución de las diferentes actividades inmersas dentro de la Ruta Materno Perinatal	Estado y progreso a la ejecución de las actividades de la Ruta Materno Perinatal. Trimestral	N/A	Captación oportuna de las gestantes dentro la Ruta Materno Perinatal	Eficacia	90%	(Número de gestantes captadas antes de la semana 10 por la Ruta Materno Perinatal /Total de gestantes de la vigencia 2023 del SSFM) *100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Estructurar e Implementar requisitos del Sistema de Gestión Ambiental en el SSFM según nivel de tipificación.	Matriz de Diagnóstico que refleje el avance y el porcentaje de cumplimiento de los requisitos estipulados para la	N/A	Cumplimiento de la ISO 14001 - SGA	Eficacia	100%	(Valor alcanzado de cumplimiento / Valor total de cumplimiento del SGA) * 100	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 2: Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia								
Responsable	Actividad	Producto - Precocidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
		implementación de un SGA. Semestral						
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Caracterizar la población utilizando los tres componentes principales en salud	* Análisis de las características sociodemográficas de la población afiliada al SSFM vigencia 2023 - Anual	N/A	Proporción de departamentos caracterizados para el SSFM	Producto	100%	Numero de departamentos caracterizados para el SSFM/Total de Departamentos	Producto
	*Perfil Demográfico	* Análisis de la prestación de servicios de salud prestados en la red interna y externa a la población afiliada al SSFM vigencia 2023						
	*Perfil Epidemiológico	Perfil Epidemiológico						
	* Caracterización Poblacional	*Cargue Caracterización Poblacional del SSFM 2023 a SISPRO. - Anual						
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Realizar seguimiento al programa de atención integral en salud con enfoque Psicosocial a víctimas del conflicto armado	Avances en la implementación del programa de atención integral en salud con enfoque Psicosocial a víctimas del conflicto armado. Trimestral	N/A	Cobertura de la atención integral en salud de la población víctimas del conflicto	Eficacia	100%	(Número de víctimas del conflicto armado atendidas dentro del programa /Total de víctimas del conflicto armado) * 100	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 2: Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia								
Responsable	Actividad	Producto - Precocidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Identificar el estado de salud de la población PostCovid del SSFM.	Avance estudio de investigación INS-DIGSA POSCOVID. Semestral	N/A	Avance Estudio de Investigación POSTCOVID	Producto	100%	Identificación estado poscovid	Unidad
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Realizar seguimiento de los lineamientos para la gestión del Riesgo en Salud de forma progresiva en el componente Salud Ambiental	Análisis de los resultados generados en la ejecución de los lineamientos para la gestión del Riesgo en Salud en el componente Salud Ambiental. Trimestral	N/A	Cobertura acciones de salud ambiental	Eficacia	100%	(Total de acciones ejecutadas en salud ambiental / Total acciones programadas en salud ambiental) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Estructurar e Implementar requisitos del Sistema de Gestión Ambiental en el SSFM según nivel de tipificación.	Manual del SGA para El SSFM y Matriz de Diagnóstico que refleje el avance y el porcentaje de cumplimiento de los requisitos estipulados para la implementación de un SGA. Semestral	N/A	Cumplimiento de la ISO 14001 - SGA	Eficacia	100%	(Valor alcanzado de cumplimiento / Valor total de cumplimiento del SGA) * 100	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Responsable	Actividad	Producto - Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Evaluar el proceso de referencia al interior del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares relacionada con la cobertura de servicios en la red propia y su	Informe del proceso de referencia a nivel nacional de conformidad con la normatividad vigente. Trimestral	N/A	Oportunidad de la referencia del usuario a una institución de mayor complejidad.	Eficacia	90%	(Número de referencias realizadas dentro del tiempo establecido/ Número Total de Referencias	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Responsable	Actividad	Producto - Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
	resolutividad en el enfoque de RISS.						realizadas) *100	
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Realizar seguimiento a la implementación de la Circular No. 0121013778502 del 28DIC2021 "Parámetros para la oferta de servicios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares"	Informe de análisis de la oferta de servicios en los ESM de conformidad con la normatividad vigente para la alta Dirección con el fin de ser insumo para toma de decisiones. Semestral	N/A	Porcentaje de disponibilidad oferta de servicios por nivel de complejidad de acuerdo con normatividad vigente	Eficacia	100%	(Total de servicios ofertados por ESM / Total servicios que debe ofertar de acuerdo con el componente de atención) *100	Porcentaje
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Evaluar el cumplimiento de la normatividad relacionada con las autorizaciones en el SSFM y emitir recomendaciones para la mejora continua del proceso.	Informe de las autorizaciones para la red interna y externa con el seguimiento a las mismas en relación con la malla de pertinencia. Trimestral	N/A	Oportunidad de la autorización de Servicios hacia la red externa	Eficacia	90%	(Número de autorizaciones generadas dentro del tiempo establecido / Número Total de autorizaciones generadas) *100	Numérico
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Evaluar la demanda insatisfecha de los servicios de salud priorizados, para disponer la toma de decisiones en las acciones de mejora correspondientes	Informe demanda insatisfecha en relación con el acceso a citas médicas en la red propia del SSFM solicitando acciones de mejora a los prestadores. Trimestral	\$ 11.658.090.000	Porcentaje demanda insatisfecha	Efectividad	10	(Número de citas no asignadas / Total de citas solicitadas) * 100	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Responsable	Actividad	Producto - Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Atención al Usuario y Participación Social	Hacer seguimiento al comportamiento de las causalidades de PQRS relacionadas con la prestación de los servicios de salud del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares (Red propia y red externa)	Análisis del comportamiento de las PQRS Grupo Atención al Usuario y Participación Social. Trimestral	N/A	Tasa de PQRS. Representa el número de personas que interponen una PQRS por cada mil usuarios del total de la población de afiliados al SSFM, durante un trimestre determinado.	Eficacia	18%	(Número de PQRS de prestación de servicios de salud a nivel Nacional / Total de usuarios adscritos a nivel Nacional) * 1000	Tasa
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Actualizar el lineamiento que regule el ordenamiento de las redes integrales e integradas de servicios de salud de acuerdo con las capacidades en salud del territorio, según normatividad legal vigente.	Lineamiento actualizado que regule el ordenamiento de las redes integrales e integradas de servicios de salud donde se enfatiza la oferta de servicios en los componentes primarios y complementarios. Anual	N/A	Lineamiento que regule el ordenamiento de las redes integrales e integradas de servicios de salud donde se enfatiza la oferta de servicios en los componentes primarios y complementarios	Producto	100%	Lineamiento actualizado que regule el ordenamiento de las redes integrales e integradas de servicios de salud donde se enfatiza la oferta de servicios en los componentes primarios y complementarios	Unidad
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Realizar seguimiento y control en la ejecución de las diferentes actividades inmersas dentro de la Ruta de Riesgo Cardio Cerebro Vascular	Estado y progreso a la ejecución de las actividades de la Ruta de Riesgo Cardio Cerebro Vascular y Metabólica. Trimestral	N/A	Cobertura de la ruta de riesgo cardio cerebro vascular y metabólica	Eficacia	80%	(Número de usuarios con patología diagnosticada (Diabetes e hipertensión) cubiertos por la ruta de riesgo cardiovascular / Total de	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Responsable	Actividad	Producto Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
							usuarios con patologías (Diabetes e Hipertensión) del SSFM) * 100	
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Analizar los servicios y tecnologías incluidos no contemplados en los acuerdos del SSFM	Informe del análisis multivariado del Equipo Interdisciplinario del Profesionales de Salud (EIPSA) y del Comité Técnico Científico. Trimestral	N/A	Análisis multivariado del Equipo Interdisciplinario del Profesionales de Salud (EIPSA) y del Comité Técnico Científico	Producto	100%	Análisis multivariado del Equipo Interdisciplinario del Profesionales de Salud (EIPSA) y del Comité Técnico Científico	Unidad
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Realizar seguimiento y control a la ejecución de las diferentes actividades inmersas dentro de la Ruta de Promoción y Mantenimiento.	Análisis de las acciones ejecutadas dentro de la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud. Trimestral	14.886.880.000 \$	Cobertura de la Ruta de Promoción y Mantenimiento	Eficacia	40%	(Número de personas que ingresan a la ruta de promoción y mantenimiento / Total de población objeto según la frecuencia de las intervenciones SSFM.) * 100	Porcentaje
Grupo Aseguramiento en Salud	Monitorear la implementación del Programa de Seguridad del Paciente por Fuerza.	Informe de gestión del programa de seguridad del paciente con reporte de resultados. Trimestral	N/A	Porcentaje eventos adversos gestionados	Producto	100%	(Número total de eventos adversos gestionado / Número total de eventos adversos detectados) *100	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Responsable	Actividad	Producto Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Atención al Usuario y Participación Social	Fomentar la cultura institucional de humanización, a través de: "Estrategia para la implementación de la política de humanización de los servicios de salud de las Fuerzas Militares DIGSA"	Gestión con medición de impacto respecto a la ejecución de la Estrategia para la Implementación de la Política de Humanización de los Servicios de Salud de las Fuerzas Militares DIGSA 2023. Semestral	N/A	Percepción de los usuarios respecto a la humanización del servicio de salud en los ESM	Efectividad	90%	(Número de usuarios satisfechos con la atención humanizada en el servicio de salud / Total de usuarios encuestados en percepción de la humanización del servicio de salud) *100	Porcentaje
Área Comunicaciones Estratégicas y Gestión del Cambio	Medición de impacto y relacionamiento de los usuarios con los canales de información de la entidad (página web, redes sociales, canal de YouTube), para proyecciones y mejora continua de impacto en campañas y estandarización de acuerdo con políticas nacionales.	Informe medición de impacto y relacionamiento de los usuarios con los canales de información de la entidad (página web, redes sociales, canal de YouTube). Trimestral	N/A	Estadística de impacto por red	Eficiencia	100%	(Publicación Vs interacción del usuario - visualizaciones) * 100	Numérico
Grupo Atención al Usuario y Participación Social	Sensibilizar a los usuarios del SSFM en sus deberes y derechos.	Actividades de orientación e información mediante capacitación en derechos y deberes a los usuarios de las oficinas de ATEUS a nivel nacional. Trimestral	N/A	Porcentaje de usuarios que conocen sus deberes y derechos	Eficacia	90%	(Usuarios que conocen sus deberes y derechos / Total de usuarios encuestados) * 100	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Responsable	Actividad	Producto - Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Aseguramiento en Salud	Generar recomendaciones que impacten la causalidad de las PQRS en el SSFM	Informe de recomendaciones a las causalidades de las PQRS. Trimestral	N/A	Informe trimestral del seguimiento a las PQRS por causalidad	Eficiencia	100%	Tasa de PQRS. Representa el número de personas que interponen una PQRS por cada mil usuarios del total de la población de afiliados al SSFM, durante un trimestre determinado.	Tasa
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Estructurar el perfil fármaco económico con relación al consumo de medicamentos de los usuarios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares	Informe perfil farmacoeconómico 2023. Anual	\$ 314.422.540.000	Consumo de medicamentos	Eficacia	2%	(Medicamentos solicitados / Medicamentos dispensado)*100	Porcentaje
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Monitorear los casos reportados mediante la red de farmacovigilancia	Perfil de farmacovigilancia. Semestral	N/A	Adherencia al programa de farmacovigilancia	Eficacia	20%	(Total de usuarios atendidos/Total de usuarios reportados por farmacovigilancia) *100	Porcentaje
Grupo Aseguramiento en Salud	Seguimiento y monitoreo del Modelo de Atención Integral en Salud (MATIS) Acuerdo 070/2019 expedido por el CSSMP	Informe del Seguimiento y Monitoreo trimestral a la implementación del Modelo de Atención Integral en Salud (MATIS). Trimestral	N/A	Porcentaje de cumplimiento en la implementación del modelo de atención integral en salud	Efectividad	100%	(Actividades implementadas en cumplimiento del acuerdo 070 / total actividades acuerdo 070) * 100	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Responsable	Actividad	Producto - Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Aseguramiento en Salud	Monitorear la prestación de los servicios de salud del SSFM de la red externa contratada.	Informe de seguimiento de las auditorías del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud de la Red Externa Contratada, por Fuerza. Trimestral	N/A	Informe semestral de seguimiento a las auditorías del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud de la Red Externa Contratada	Producto	100%	Auditorías del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud de la Red Externa	Unidad
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Monitorear el proceso de auditoría de cuentas médicas a nivel nacional	Informe de seguimiento del estado del proceso de auditoría de la red externa. Semestral	N/A	Informe semestral de auditoría de cuentas médicas y concurrencia de la red externa	Producto	100%	Auditoría de cuentas médicas y concurrencia de la red externa	Unidad
Grupo Gestión de la Afiliación	Afiliar y validar los derechos para acceder a la prestación de los servicios de salud del SSFM.	Informe de la gestión de afiliaciones (Afiliación, novedades, ingresos, novedades, estado base datos de afiliados, censos, atención canales presenciales y virtuales, gestión de no cotizantes. Trimestral	N/A	% de afiliados que son inactivados por las distintas causales de extinción de derechos (falta de aportes, fallecidos, retiros de beneficiarios por vinculación laboral, afiliaciones a otra EPS, términos de servicio militar, retiro de escuelas de formación, etc.) en proporción	Eficacia	20%	No. Afiliados inactivados / No. Total, de Afiliados al Final del período) * 100	Unidad

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Responsable	Actividad	Producto - Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
				del total de afiliados registrados en Base de datos SSFM				
Grupo Aseguramiento en Salud	Monitorear el cumplimiento de Comités de Obligatorio Cumplimiento en Salud por Fuerza	Informe seguimiento a la Implementación de la Directiva Permanente de Comités de Obligatorio Cumplimiento en Salud del SSFM. Trimestral	N/A	Porcentaje de comités gestionados para el subsistema de salud de las fuerzas militares	Eficacia	80%	(Número de comités ejecutados / Numero de comités proyectados) *100	Porcentaje
Grupo Seguimiento y Evaluación	Formular el plan anual de auditorías basado en riesgos (Liderazgo Estratégico).	Presentar el plan de auditoría basados en riesgos al Subcomité Institucional de Coordinación de Control Interno. Anual	N/A	Cumplimiento del plan de auditoría basados en riesgos al Subcomité Institucional de Coordinación de Control Interno	Eficacia	100%	Nª de plan anual de auditorías internas presentadas/Nª de plan anual de auditorías internas aprobadas	Producto
Grupo Aseguramiento en Salud	Realizar seguimiento al cumplimiento del AMEC por Fuerza.	Informe de seguimiento relacionando los avances en la implementación de la ruta crítica en los ESM priorizados, verificando los soportes emitidos frente a las acciones propuestas para los criterios priorizados en los planes de	N/A	Porcentaje de cumplimiento implementación AMEC	Eficiencia	85%	(Calidad observada inicial/Resultado final de medición de calidad en salud) *100	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Responsable	Actividad	Producto Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
		mejoramiento. Trimestral						
Grupo Aseguramiento en Salud	Monitorear la implementación del Programa de Seguridad del Paciente por Fuerza.	Acta de reunión socialización Directiva permanente del programa de seguridad del paciente, radicada en la plataforma, con soporte fotográfico de asistencia. Anual	N/A	Proporción de vigilancia de acciones inseguras en la prestación de servicios en salud	Eficiencia	80%	(Número total de acciones inseguras gestionadas/Número total de acciones inseguras detectadas)*100	N/A
Grupo Aseguramiento en Salud	Realizar seguimiento trimestral al comportamiento de los indicadores para el Monitoreo de la Calidad en Salud del SSFM.	Informe del análisis y resultados del monitoreo de los Indicadores de Calidad en Salud en el SSFM. Trimestral	N/A	Porcentaje de cumplimiento de los Planes de Mejoramiento Institucionales de los Indicadores para el Monitoreo de la Calidad en Salud proyectados por la DISAN EJC-NAVAL-JEFSA	Eficacia	100%	(Número de actividades cumplidas de los Planes de Mejoramiento Institucionales de los Indicadores para el Monitoreo de la Calidad en Salud / Número total de actividades formuladas de los Planes de Mejoramiento Institucionales de los Indicadores para el Monitoreo de la Calidad) * 100	Porcentaje
Grupo Salud Operacional	Caracterizar la población operacional con los tres componentes principales en salud operacional:	* Análisis de las características sociodemográficas de la población militar	N/A	Perfil Epidemiológico Operacional vigencia 2023	Producto	100%	Perfil Epidemiológico Operacional vigencia 2023	Producto

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Responsable	Actividad	Producto - Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
	Perfil demográfico - Perfil epidemiológico - Caracterización poblacional - inteligencia médica.	operacional vigencia 2023 - Anual * Análisis de la prestación de servicios de salud operacional e inteligencia médica vigencia 2023						
Grupo Salud Operacional	Efectuar el análisis del riesgo operacional dentro y fuera de combate	Informe de análisis heridos dentro y fuera de combate del personal militar del SSFM. Semestral	N/A	Identificar la tasa heridos dentro y fuera del combate del personal militar SSFM	Eficacia	N/A	(Número de heridos dentro y fuera de combate/Número promedio de militares periodo) * 10000	Tasa
Grupo Aseguramiento en Salud	Monitorear la prestación de los servicios de salud de la red propia del SSFM mediante el seguimiento a la implementación del Sistema de Calidad en salud.	Informe final de auditoría de calidad en salud de la red propia del SSFM, de cada ESM auditado. Semestral	N/A	Proporción de auditorías realizadas en el semestre	Eficacia	100%	(Número de auditorías realizadas en el semestre / Número total de auditorías en salud programadas en el semestre) * 100	Porcentaje
Grupo Aseguramiento en Salud	Realizar seguimiento al cumplimiento y avances de la capacidad tecnológica y científica en todos los estándares por Fuerza.	* Retroalimentación del cumplimiento de Planes de Mejoramiento Institucional de capacidad tecnológica y científica, mediante correo electrónico.	N/A	Porcentaje de cumplimiento de los Planes de Mejoramiento Institucionales de capacidad tecnológica y científica de	Eficacia	100%	(Actividades cerradas por cada Plan de mejoramiento aprobado ESM O DISAN-JEFSA / Total de Actividades o compromisos	Porcentual

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Responsable	Actividad	Producto Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
		* Formato plan de mejoramiento y seguimiento Sistema de Calidad en Salud SSFM-DIGSA, por Fuerza diligenciado con el trimestre correspondiente. Trimestral		cada DISAN EJC-NAVAL-JEFSa			por cada Plan de mejoramiento aprobado ESM O DISAN-JEFSa) * 100	
Área Comunicaciones Estratégicas y Gestión del Cambio	Desarrollo de campañas comunicativas e informativas integrales (piezas digitales - impresas; fijas - audiovisuales - radiales - animadas), multicanales (página web - redes sociales - mailing - YouTube - gestión directa), focalizadas en el usuario externo.	Informe de Campañas comunicativas e informativas. Trimestral	N/A	Cantidad de campañas realizadas	Eficacia	100%	(Cantidad de campañas realizadas / cantidad de solicitudes o necesidades generadas por la entidad.) *100	Porcentaje
Área Comunicaciones Estratégicas y Gestión del Cambio	Desarrollo de estrategias de comunicación interna, integrales, para la optimización de procesos de gestión del cambio y cultura organizacional	Informe estrategias de comunicación interna, integrales, para la optimización de procesos de gestión del cambio y cultura organizacional (campañas - actividades - gestión intranet - gestión complementaria). Trimestral	N/A	Estrategias realizadas	Producto	100%	(Cantidad de actividades o estrategias implementadas / cantidad de publicaciones - participantes) *100	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Responsable	Actividad	Producto - Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Atención al Usuario y Participación Social	Implementar la encuesta de satisfacción del usuario del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, dirigida a quienes hayan recibido atención en la prestación de servicios de salud en los Establecimientos de Sanidad Militar.	Resultados encuesta de satisfacción. Trimestral	N/A	Porcentaje de satisfacción global Sanidad Militar	Efectividad	82%	(Número de usuarios que se consideran satisfechos con los servicios de salud recibidos / Número total de usuarios encuestados) *100	Porcentaje
Grupo Atención al Usuario y Participación Social	Gestionar en los términos de Ley las PQRSD del SSFM	Análisis de la gestión de las PQRS Grupo Atención al Usuario y Participación Social. Trimestral	N/A	Gestión de PQRSD interpuestas por los usuarios en el SSFM.	Eficacia	100%	(Total de PQRSD gestionadas / Total PQRSD interpuestas) *100	Porcentaje
Grupo asuntos legales	Gestionar en los términos de Ley las acciones constitucionales del SSFM	Análisis de las principales causales que generan acciones constitucionales Trimestral	N/A	Gestión de acciones constitucionales interpuestas por los usuarios en el SSFM.	Eficacia	100%	(Total de Tutelas gestionadas / Total PQRSD interpuestas) *100	Porcentaje
Grupo asuntos legales	Gestionar en los términos de Ley las acciones constitucionales del SSFM	Análisis de las principales causales que generan acciones constitucionales Trimestral	N/A	Gestión de acciones constitucionales interpuestas por los usuarios en el SSFM.	Eficacia	100%	(Total de Tutelas gestionadas / Total interpuestas) *100	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa estratégica No 4. Fortalecimiento y modernización de la capacidad tecnológica y científica de la red propia de la Sanidad Militar, Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central								
Responsable	Actividad	Producto - Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Aseguramiento en Salud	Fortalecer la capacidad tecnológica y científica para los estándares de Infraestructura y Dotación de la red propia del SSFM	Documento de Hoja de ruta aprobada para su implementación en los ESM priorizados. Anual *Resultado de autoevaluación de capacidad tecnológica y científica 2024 de los ESM priorizados por Fuerza. Anual *Resultado comparativo de avance de capacidad tecnológica y científica de los estándares de Infraestructura y Dotación de los ESM con asignación de recursos de la vigencia 2023. Anual	N/A	Sumatoria del total cumplimiento CTC de los ESM por fuerza	Eficacia	100%	Sumatoria del total cumplimiento CTC de los ESM por fuerza	Porcentaje
Área Desarrollo Institucional	Monitorear la ejecución del proyecto de inversión	Informe de ejecución presupuestal de los proyectos de inversión. Trimestral	\$56.982.200.000	Porcentaje de ejecución de los recursos de inversión	Efectividad	100%	(Recursos ejecutados por proyecto/Recursos asignados por proyecto) *100	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa estratégica No 5: Desarrollo del estudio y propuesta de reestructuración de la planta de personal de Sanidad Militar, de la Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central.								
Responsable	Actividad	Producto – Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Talento Humano	Implementar la Herramienta Ofimática Visor de Cargas Laborales_VICARLAB	Informe del Plan de Capacitación e Instalación de la Herramienta Ofimática Visor de Cargas Laborales_VICARLAB, en la DIGSA, DISANES y JEFSA. Avance implementación de la herramienta. Anual	N/A	Porcentaje de eficacia del Plan de Capacitación e Instalación de la Herramienta Ofimática Visor de Cargas Laborales_VICARLAB, en la DIGSA, DISANES y JEFSA.	Eficacia	90%	(Número total de personas vinculadas o asignadas (Planta- OPS y militares asignados) a los procesos de la DIGSA, capacitados y con instalación del Herramienta Ofimática Visor de Cargas Laborales_VICARLAB /Número total de personas responsables (Supervisores) de los reportes de Talento Humano del personal vinculado a los procesos de la DIGSA) * 100	Porcentaje
		Informe de resultados de las pruebas realizadas. Anual						
		Consolidados de la recepción de las tablas de datos con la información de los tiempos de trabajo a través del aplicativo. Anual						
		Informe final del balance de las cargas de trabajo reportadas en el aplicativo VICARLAB. Anual						

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa estratégica No 6: Desarrollo e implementación de un sistema de información en salud funcional, acorde con las necesidades de cada subsistema que fortalezca la administración y gerenciamiento del sistema, la calidad del dato y el control de necesidades y servicios ofrecidos.								
Responsable	Actividad	Producto – Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Sistema Integral de Información Tecnologías de las comunicaciones	Realizar la gestión para establecer el estado actual del sistema de información en salud.	Estudio técnico del estado actual de SALUD.SIS. Anual	N/A	Diagnóstico del estado situacional del Sistema de Información del SSFM.	Producto	100 %	Estado situacional del Sistema de Información del SSFM.	Unidad
	Realizar el seguimiento a la ejecución de las actividades del PETI	Informe de seguimiento a las actividades del Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PETI). Trimestral	N/A	Informe de resultados PETI	Producto	100 %	(Total cumplimiento de indicadores/Total de indicadores determinados en el PETI.) * 100	Porcentaje
Grupo Sistema Integral de Información Tecnologías de las comunicaciones	Realizar el mantenimiento y administración de la infraestructura tecnológica donde se encuentra alojado el sistema de información	Informe seguimiento mantenimiento y administración del sistema de información. Trimestral	N/A	Usabilidad del sistema de información SALUD.SIS	Efectividad	100 %	(Cantidad de transacciones período actual / Cantidad de transacciones período anterior) - 1	Porcentaje
Grupo Sistema Integral de Información Tecnologías y las Comunicaciones	Aplicar la metodología para la reformulación y/o actualización del proyecto de inversión del sistema de información para el SSFM	Ficha BPIN-proyecto formulado y/o actualizado. Anual	N/A	Ficha BPIN del proyecto - DNP	Producto	1	Ficha BPIN del proyecto - DNP	Unidad
Grupo Sistema Integral de Información Tecnologías y las Comunicaciones	Desarrollar una cultura corporativa que fomente la adopción de las nuevas estrategias de negocio, en la transformación digital	Avance implementación Plan de Transformación Digital. Trimestral	N/A	Avances implementación del Plan de Transformación Digital	Producto	100 %	(Número actividades ejecutadas / Numero de actividades programadas) * 100	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa estratégica No 7: Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud								
Responsable	Actividad	Producto - Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Área Costos y Estadística	Entregar las historias de usuario y tablas paramétricas para el desarrollo del Módulo de Costos y Estado de cuenta de SALUD.SIS	Historias de usuarios - tablas paramétricas. Anual	N/A	Historia de usuario para el módulo CEC	Producto	100%	Historia de usuario para el módulo CEC	Producto
Área Costos y Estadística	Realizar la prueba piloto módulo CEC	Informe del avance de Ejecución de la Prueba Integral del Módulo CEC en el ESM DMSOC. Anual	N/A	Prueba Integral del Módulo CEC en el ESM DMSOC al 100%	Producto	100%	(Total de prueba exitosas/ Pruebas planteadas)*100	Porcentaje
Área Costos y Estadística	Implementar el Módulo de Costos y Estado de cuenta de SALUD.SIS	Informe del avance de Ejecución Fase I Costeo real, Fase II Costeo estándar y Fase III Estado de cuenta del paciente en DMSOC y ESM ARC FAC. Anual	N/A	Porcentaje de actividades de red interna costeadas	Efectividad	30%	(Número de actividades (CUPS) red interna a las que se les asigna costo propio. / Número total de actividades realizadas en la red interna en el período) * 100	Porcentaje
Área Costos y Estadística	Gestionar el desempeño del sistema de costos del SSFM	Informe del comportamiento de los elementos de costo por tipo de proceso gerencial, misional, de apoyo y de evaluación, comparado con el presupuesto asignado 2024. Trimestral	N/A	% de participación del proceso misional en el costo total	Eficiencia	85%	(Costo del proceso misional / Costo total SSFM) * 100	Porcentaje
Área Costos y Estadística	Procesar los RIPS del SSFM	Informe de los RIPS del SSFM Trimestral	N/A	%RIPS Vs FACT = Porcentaje Valor	Efectividad	70%	(Valor total en pesos RIPS reportados en el periodo /	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa estratégica No 7: Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud								
Responsable	Actividad	Producto - Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
				facturación soportado en RIPS			Valor total en pesos facturación radicada en el mismo periodo) * 100	
Área Costos y Estadística	Realizar la distribución técnica de los recursos del SSFM. (Recurrente)	Proyecto de acuerdo de distribución técnica de recursos. Anual	N/A	Acuerdo distribución técnica aprobado	Producto	100%	Acto administrativo Acuerdo distribución técnica aprobado	Unidad
Área Costos y Estadística	Construir la Nota Técnica en salud del SSFM	Nota técnica. Anual	N/A	Nota técnica - anual	Producto	100%	Nota técnica del SSFM	Unidad
Área Costos y Estadística	Realizar el estudio de suficiencia de UPC para el SSFM	Estudio de suficiencia de UPC - SSFM. Anual	\$400.000.000	Estudio de suficiencia de UPC - SSFM	Producto	100%	Sustento técnico	Unidad
Desarrollo Institucional	Evaluar la situación Financiera y Presupuestal del SSFM	Informe del gasto en SALUD	N/A	Gasto de medicamentos del plan de servicios de salud	Eficiencia	Porcentaje	(Consumo de medicamentos / Presupuesto asignado disponible para gasto) *100	Semestral
			N/A	Gasto de medicamentos no incluidos en el plan de servicios de salud	Eficiencia	Porcentaje	(Consumo de medicamentos no PSS / Presupuesto asignado disponible para gasto) *100	Semestral
			N/A	Gastos administrativos	Eficiencia	Porcentaje	(Consumo gastos administrativos/ Presupuesto asignado disponible para gasto) *100	Semestral

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa estratégica No 7: Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud								
Responsable	Actividad	Producto - Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
			N/A	Patologías de alto costo	Eficiencia	Porcentaje	(Consumo Patologías VIH/RENAL CRONÓNICA/ HEMOFILIA/ Presupuesto asignado disponible para gasto) *100	Semestral

Iniciativa estratégica No 8: Actualización del marco normativo del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y Policía Nacional								
Responsable	Actividad	Producto - Precocidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Asuntos Legales	Realizar el control de legalidad frente a los proyectos de actualización del marco normativo para el SSFM	Conceptos de viabilidad jurídica	N/A	Total, conceptos de viabilidad jurídico	Eficacia	100%	Sumatorios conceptos emitidos	Unidad

ANEXO N° 2 – PLAN DE ACCIÓN – SUBSISTEMA DE SALUD DE LA POLICIA NACIONAL - DIRECCIÓN DE SANIDAD DE LA POLICIA NACIONAL

Iniciativa 1: Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.								
Responsable	Actividad	Producto Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud Jefe Grupo Asuntos Jurídicos	Participar en la actualización del Plan de Servicios de Sanidad Militar y Policial	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad con el proyecto de Acuerdo de Actualización del Plan de Servicios y Tecnologías en Salud para el SSMP Informe Semestral	No aplica	Propuesta proyecto Acuerdo	Producto	Un (1) Proyecto de Acuerdo	Proyecto de Acuerdo "Por el cual se actualiza y se establece el Plan de Servicios y Tecnologías en Salud del SSMP"	Unidad

Iniciativa 2: Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia								
Responsable	Actividad	Producto Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud Jefe Área Logística y Financiera Jefe Grupo Asuntos Jurídicos	Participar en el Desarrollo e implementar del Plan para el Gerenciamiento y Gestión eficiente de los recursos disponibles del SSMP	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad con el proyecto de Acuerdo de Gerenciamiento y Gestión eficiente de los recursos disponibles del SSMP Informe Semestral	No aplica	Propuesta de acuerdo	Producto	Un (1) Proyecto de acuerdo	Proyecto de Acuerdo de Gerenciamiento y Gestión eficiente de los recursos disponibles del SSMP	Unidad

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Responsable	Actividad	Producto Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Oficina de atención al Usuario	Diseñar la estructura del desarrollo del espacio de participación social y socializarla con el fin de fortalecer los canales de comunicación entre los grupos de valor y el Subsistema de Salud de la Policía Nacional.	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, adjuntando la estructura del desarrollo del espacio de participación social y socialización de la nueva estructura por medio de las diferentes herramientas tecnológicas y medios disponibles en las unidades. Semestral	\$4.239.892	Fortalecimiento de los espacios de participación social.	Eficiencia	100%	Número de mesas de diálogo realizadas /Número de mesas de diálogo proyectadas por el 100%	Porcentaje
Jefe Oficina de atención al Usuario	Evaluar el impacto del espacio de participación social mediante la elaboración de la matriz (DOFA) de los ejercicios de diálogo realizados.	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo el resultado de la evaluación DOFA llevada a cabo en el marco del desarrollo de los espacios de participación social. Semestral	\$29.150.566					
Jefe Oficina de atención al Usuario	Fortalecer la estrategia SER + dentro del Subsistema de Salud de la Policía Nacional potencializando el trato digno y	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo informe ejecutivo de las actividades de humanización realizadas que	\$29.150.566	Medir el impacto de la estrategia SER + en pro de la disminución de las	Eficacia	90%	Total, de PQR2S de inconformidad del servicio referente al trato de personal trimestre	Porcentaje

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

	humanizado en la atención integral a los usuarios.	aporten a la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional. Semestral		quejas por la conducta de trato al personal.			actual/ total PQR2S de inconformidad del servicio referente al trato de personal trimestre año anterior x 100	
Jefe Oficina de atención al Usuario	Evaluar el impacto de la estrategia SER +	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo informe ejecutivo con los resultados obtenidos una vez realizada la estrategia SER +. Semestral	\$3.296.493					
Jefe Grupo Comunicaciones Estratégicas	Definir y ejecutar el plan de comunicación de la estrategia "Lleva a sanidad en tu mente y en tu corazón" con las acciones comunicacionales que se desplegaran durante la vigencia.	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo el plan de comunicación de la estrategia "Lleva a sanidad en tu mente y en tu corazón" Semestral	\$14.205.048	Difusión de los contenidos estratégicos en procesos de la estrategia "Lleva a sanidad en tu mente y en tu corazón".	Eficacia	100%	Contenidos estratégicos en el marco de la estrategia "Lleva a sanidad en tu mente y en tu corazón" que son objeto de difusión COEST x 100 / Contenidos estratégicos en el marco de la estrategia "Lleva a sanidad en tu mente y en tu corazón"	Porcentaje
Jefe Grupo Comunicaciones Estratégicas	Evaluar la implementación del plan de comunicación de la estrategia "Lleva a sanidad en tu mente y en tu corazón"	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo informe ejecutivo con de los resultados de la evaluación de los contenidos estratégicos del plan de comunicación de la estrategia "Lleva a sanidad en tu mente y en tu corazón".	\$7.102.524					

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

		Trimestral						
Jefe Área Gestión Prestación de Servicios de Salud	Identificar los 10 diagnósticos con mayor incidencia en el Subsistema de Salud de la Policía Nacional presentados en el ámbito ambulatorio durante la vigencia 2023 y diseñar la estrategia para el fortalecimiento en la adherencia de las guías de práctica clínica y protocolos a los médicos generales de consulta externa y urgencias de la red propia.	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo informe ejecutivo donde se evidencien los 10 diagnósticos con mayor incidencia en el Subsistema de Salud de la Policía Nacional, así como, con el plan de trabajo Trimestral	\$155.718.863	Nivel de implementación y ejecución del MATIS en el SSPN	Eficacia	100%	Promedio del resultado de los diferentes indicadores que componen el tablero para el control indicativo de la implementación y mantenimiento del MATIS. Los indicadores cuyo resultado no corresponda a un porcentaje de cumplimiento, se transforman a cumplimiento respecto a una meta estimada o ideal	Porcentaje
Jefe Área Gestión Prestación de Servicios de Salud	Desplegar la estrategia de adherencia de las guías de práctica clínica a los médicos generales en ámbito ambulatorio (consulta externa y urgencias) de la red propia.	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo informe ejecutivo sobre el despliegue de la estrategia para la adherencia de las guías de práctica clínica a los médicos generales en ámbito ambulatorio (consulta externa y urgencias) Semestral	\$151.408.065					
Jefe Área Gestión Prestación de Servicios de Salud	Evaluar el impacto de la estrategia de adherencia de las guías de práctica clínica a los médicos generales en ámbito	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo informe ejecutivo sobre el impacto de la estrategia de la	\$4.310.798					

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

	ambulatorio (consulta externa y urgencias) de la red propia.	adherencia a las guías de práctica clínica. Trimestral						
Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud	Determinar el estado del arte de la fase de implementación MATIS (2020-2023)	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo informe ejecutivo con el estado del arte Trimestral	\$5.755.038					
Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud	Determinar el plan anual para la fase de mantenimiento MATIS (a partir de 2024)	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo el plan anual Trimestral	\$2.453.406					
Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud	Implementar y evaluación el cumplimiento al plan de mantenimiento MATIS	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo informe ejecutivo con los resultados de la evaluación MATIS Trimestral	\$2.544.680					
Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud	Adoptar los lineamientos de referencia, contrarreferencia y autorizaciones (RCA)	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo informe ejecutivo con los soportes de los avances adelantados. Trimestral	\$12.000.000	Oportunidad en la autorización de los servicios ambulatorios	Eficiencia	15 días	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha que se autoriza el servicio y la fecha en que se radica la orden / Número Total de servicios autorizados en el periodo.	días
Jefes Regionales de Aseguramiento en Salud Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud	Implementar los lineamientos de referencia, contrarreferencia y autorizaciones (RCA)	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo informe ejecutivo sobre la socialización de los lineamientos al	\$80.000.000					

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

		personal de referencia y contrarreferencia de cada unidad Semestral						
Jefes Regionales de Aseguramiento en Salud Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud	Realizar seguimiento a la implantación de los lineamientos de referencia, contrarreferencia y autorizaciones (RCA)	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo informe ejecutivo con los análisis y resultados obtenidos de los indicadores Semestral	\$5.100.000					
Jefes Regionales de Aseguramiento en Salud Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud	Ajustar los lineamientos conforme a los resultados de la implementación (RCA)	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, remitiendo informe ejecutivo con las observaciones de los ajustes necesarios para la actualización de los lineamientos. Trimestral	\$3.000.000					

Iniciativa 4 Fortalecimiento y modernización de la capacidad tecnológica y científica de la red propia de la Sanidad Militar, Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central								
Responsable	Actividad	Producto Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Garantía de Calidad en Salud	Definir los criterios técnico-científicos propios del SSPN y enfoque a la excelencia de conformidad con la normatividad interna aplicable.	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con los criterios técnico-científicos propios del SSPN de conformidad con la	\$195.473.314	Criterios técnico-científicos propios del SSPN	Producto	100%	Documento de criterios técnico-científicos propios del SSPN aprobado y desplegado	Unidad

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

		normatividad interna aplicable. Semestral						
Jefe Grupo Garantía de Calidad en Salud	Documentar los criterios técnico-científicos propios del SSPN y enfoque a la excelencia de conformidad con la normatividad interna aplicable.	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con los criterios técnico-científicos propios del SSPN de conformidad con la normatividad interna aplicable Trimestral	\$1.123.871					
Jefe Grupo Garantía de Calidad en Salud	Socializar los criterios técnico-científicos propios del SSPN de conformidad con la normatividad interna aplicable.	Comunicación oficial dirigido a las Regionales y unidades del país, con los criterios técnico-científicos propios del SSPN de conformidad con la normatividad interna aplicable. Trimestral	\$2.303.341					
Jefe Grupo Mantenimiento y Control Equipo Biomédico	Determinar una estrategia para el seguimiento y control de los equipos biomédicos de las unidades de sanidad del país.	Comunicación oficial dirigido a la jefatura del Área Logística y Financiera DISAN, con el Informe ejecutivo de la implementación de la estrategia, dirigido a. Trimestral	\$7.305.453,20	Cumplimiento de las acciones planteadas para levantamiento de información base para la adquisición de sistema de información de gestión de equipos biomédicos	Efectividad	100%	# de acciones adelantadas / #acciones planteadas *100	Porcentaje
Jefe Grupo Mantenimiento y Control Equipo Biomédico	Realizar seguimiento y acompañamiento a las unidades para implementación de la estrategia de	Comunicación oficial, dirigido a la jefatura del Área Logística y Financiera DISAN de las actas de reuniones con cada Unidad Prestadora	\$12.175.755,3					

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

	control de equipos biomédicos.	de Salud y Hospital Central Trimestral						
Jefe Área Logística y Financiera	Fortalecer las instalaciones de salud de la Policía Nacional	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con el Informe de ejecución presupuestal - Trimestral	\$27.328*	% de ejecución de los recursos asignados para el proyecto de inversión	Eficacia	100%	Total, de recursos ejecutados/T otal de recursos asignados	Porcentaj e
Jefe Área Logística y Financiera	Fortalecer los equipos hospitalarios para la prestación del servicio de salud de la policía nacional	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con el Informe de ejecución presupuestal - Trimestral	\$8.000*					
Jefe Área Logística y Financiera	Mejorar la movilidad para la prestación del servicio de sanidad policial nacional	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con el Informe de ejecución presupuestal - Trimestral	\$2.000*					
Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Actualizar el sistema de información de sanidad policial a nivel nacional	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con el Informe de ejecución presupuestal - Trimestral	\$4.573*					

Nota. Cifras dadas en millones de pesos

Iniciativa 5: Desarrollo del estudio y propuesta de reestructuración de la planta de personal de Sanidad Militar, de la Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central.								
Responsable	Actividad	Producto Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Jefe Grupo Talento Humano	Realizar diagnóstico institucional con el análisis del contexto externo e interno	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con el diagnóstico institucional basado en el análisis del contexto externo e interno. Trimestral	\$237.522.730	Cumplimiento de los entregables (productos) de las fases de la propuesta de reestructuración de planta	Eficacia	100%	Porcentaje de cumplimiento conforme a la ponderación de los entregables (productos) de las fases de la propuesta de reestructuración de planta	Porcentaje
Jefe Grupo Talento Humano	Realizar la matriz de necesidades de talento humano asistencial y administrativo basado en adecuación de volumen y cargas de trabajo del SSPN	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con la Matriz de necesidades de talento humano asistencial y administrativo del SSPN Semestral	\$168.296.020					
Jefe Grupo Talento Humano	Realizar la propuesta técnica para el fortalecimiento y desarrollo de las capacidades institucionales del SSPN	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con la Propuesta técnica para el fortalecimiento y desarrollo de las capacidades institucionales del SSPN Trimestral	\$104.284.897					
Jefe Grupo Talento Humano	Presentar la solicitud de aprobación de la propuesta de reestructuración de la planta de personal del SSPN ante el Ministerio de Defensa Nacional, Ministerio de Hacienda y Crédito	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con la propuesta de reestructuración de la planta de personal del SSPN para aprobación del	\$16.043.830					

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

	Público, Departamento Administrativo de la Función Pública y Presidencia de la República	Ministerio de Defensa Nacional, Ministerio de Hacienda y Crédito Público, Departamento Administrativo de la Función Pública y Presidencia de la República Trimestral						
--	---	---	--	--	--	--	--	--

Iniciativa 6: Desarrollo e implementación de un sistema de información en salud funcional, acorde con las necesidades de cada subsistema que fortalezca la administración y gerenciamiento del sistema, la calidad del dato y el control de necesidades y servicios ofrecidos.								
Responsable	Actividad	Producto Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Determinar los módulos del Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP, que serán migrados en lenguaje de programación seleccionado, para mejorar su funcionamiento.	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con la información que será priorizada para la correspondiente reingeniería de lenguaje de programación seleccionado Trimestral	\$640.973.556	migración de módulos al nuevo sistema de información	Eficacia	100%	Número de módulos migrados, submódulos y formularios desarrollados / Total de módulos a migrar que serán migrados en lenguaje de programación seleccionado	Porcentaje
Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Realizar la reingeniería en el lenguaje de programación seleccionado los módulos priorizados del Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP Fase 1	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con el avance del desarrollo de la Fase 1 - Reingeniería de módulos, submódulos y formularios priorizados del Sistema de Información de	\$640.973.556					

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

		Sanidad Policial (SISAP). Semestral						
Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Realizar la reingeniería en el lenguaje de programación seleccionado los módulos priorizados del Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP Fase 2	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con el desarrollo de la Fase 2 - Reingeniería de módulos, submódulos y formularios priorizados del Sistema de Información de Sanidad Policial (SISAP). Semestral	\$640.973.556					
Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Evaluar los resultados de la reingeniería de los módulos priorizados del Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP.	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con el análisis cualitativo y cuantitativo de la reingeniería de los módulos priorizados del Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP. Trimestral	\$640.973.556					
Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Realizar el análisis de la información contenida en los sistemas de información para fortalecer el software de análisis e inteligencia de negocios tableau	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con los resultados de las diferentes capacitaciones y software de análisis e inteligencia de negocios tableau Semestral	\$640.973.556					

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

Iniciativa 7: Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud								
Responsable	Actividad	Producto Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Costos y Facturación	Definir la muestra de procedimientos en salud CUPS a estandarizar en la fase I, por parte de las unidades y establecimientos de sanidad policial a nivel nacional que realicen los mismos.	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con los resultados del ejercicio aplicado. Trimestral	\$38.402.913	Estado fases de implementación sistema de costos	Eficacia	35% con relación a la totalidad del PEI	Número de CUPS con las fases I, II, III, IV, V, VI culminadas / Total de CUPS definidos*100	Porcentaje
Jefe Grupo Costos y Facturación	Aplicar a las unidades y establecimientos de sanidad policial a nivel nacional, la prueba de estandarización de procedimientos en salud CUPS, según muestra definida.	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con los resultados del ejercicio aplicado. Trimestral	\$71.886.240					
Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Jefe Grupo Costos y Facturación	Determinar y realizar las acciones pertinentes para las actualizaciones a la herramienta tecnológica dispuesta para el sistema de costos en salud.	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con los resultados del ejercicio aplicado. Trimestral	\$72.328.608					
Jefe Grupo Costos y Facturación	Aplicar las fases II (evaluación), III (consenso), IV (validación), V (costos indirectos) y VI (variabilidad) del sistema de costos para los procedimientos en	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con los resultados del ejercicio aplicado. Trimestral	\$61.739.777					

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

	salud CUPS identificados en la muestra estandarizada.							
Jefe Área Gestión Aseguramiento	Definir y estandarizar las fuentes de información para la nota técnica del régimen de excepción	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con las fuentes primarias de información para el cálculo del costo por cada ámbito (hospitalario, ambulatorio, urgencias, consulta externa) tanto para la red propia como para la red externa. Trimestral	\$5.173.400	Cumplimiento de los entregables (productos) tanto de la nota técnica, así como de estudio de suficiencia	Producto	100%	Tabla de variables para la construcción de la nota técnica	Unidad
Jefe Área Gestión Aseguramiento	Obtener la nota técnica como insumo para la identificación de gastos del estudio de suficiencia	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con los reportes para procesamiento cualificado de la información como insumo para evaluación de suficiencia Trimestral	\$7.538.917				Matriz nota técnica con discriminación de costos por ámbito hospitalario	
Jefe Área Gestión Aseguramiento	Definir la metodología para el cálculo de suficiencia del SSPN	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con la determinación de las variables propias del régimen de excepción que se deben sumar a la nota técnica y al	\$14.606.623				Informe de suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional.	

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

		estudio de suficiencia del SSPN, Identificando las fuentes que complementan la información generada por el Sistema de Costos para la medición de variables de suficiencia. Trimestral						
Jefe Área Gestión Aseguramiento Jefe Área Logística y Financiera	Obtener el estudio de suficiencia de recursos per cápita	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con los reportes comparativos de ingreso y gasto discriminados por fuentes de financiación y determinando las brechas en calidad de la data y comparativo con otros aseguradores en salud con características similares, según unidad de negocio Trimestral	\$16.393.712					
Jefe Área Gestión Aseguramiento Jefe Área Logística y Financiera	Ajustar la planeación integral de salud de conformidad con los resultados de costo medico	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con el análisis de brechas y proyectando acciones conducentes al	\$7.734.924					

Continuación Acuerdo No. 087 del 26 de enero de 2024 "Por el cual se define el Plan de Acción para la vigencia 2024 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"

		cierre de las mismas, al reemplazo de cifras faltantes mediante extrapolación o referenciación con tarifarios externos. Trimestral						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Iniciativa 8: Actualización del marco legal del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y Policía Nacional								
Responsable	Actividad	Producto Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Grupo Planeación	Realizar análisis de iniciativas legislativas no institucionales de actualización del marco normativo del SSPN y participar en las mesas de trabajo que sean convocadas por el MDN	Comunicación oficial dirigido a la Dirección de Sanidad, con el Informe sobre el análisis y emisión de concepto y de la participación en la propuesta de actualización del marco normativo con relación a las mesas de trabajo Informe Semestral	No aplica	Informe sobre el análisis y emisión de concepto y de la participación en la propuesta de actualización del marco normativo con relación a las mesas de trabajo	Producto	Un (1) Propuesta	Informe sobre el análisis y emisión de concepto y de la participación en la propuesta de actualización del marco normativo con relación a las mesas de trabajo	Unidad