

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL



CONSEJO SUPERIOR DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES Y DE LA POLICÍA NACIONAL

ACUERDO No. 094
(30 de diciembre de 2025)

“Por el cual se define y adopta el Plan de Acción para la vigencia 2026 del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y del Subsistema de Salud de la Policía Nacional”

EL CONSEJO SUPERIOR DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES Y DE LA POLICÍA NACIONAL

En uso de sus facultades legales y en especial las que le confiere los literales a) y b) del artículo 7° de la Ley 352 de 1997 en concordancia con los literales a) y b) del artículo 9° del Decreto Ley 1795 de 2000.

CONSIDERANDO

Que, el artículo 209 de la Constitución Política, estableció que *“la función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones”*.

Que, en concordancia con lo anterior, el artículo 4 de la Ley 489 de 1998 dispone que *“la finalidad de la función administrativa es buscar la satisfacción de las necesidades generales de todos los habitantes, de conformidad con los principios, finalidades y cometidos consagrados en la Constitución Política”*.

Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 279 de la Ley 100 de 1993, el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional constituye un régimen exceptuado del Sistema General de Seguridad Social en Salud, orientado a garantizar el derecho a la salud del personal activo, en retiro y sus beneficiarios, conforme a los principios de eficiencia, continuidad, integralidad, coordinación y sostenibilidad, en el marco de las competencias asignadas al Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional por la Ley 352 de 1997 y el Decreto Ley 1795 de 2000.

Que, en virtud de dichas disposiciones, corresponde al Consejo Superior de Salud adoptar las políticas, planes y prioridades generales del Sistema, así como definir los lineamientos de organización, orientación y funcionamiento de los subsistemas, en armonía con los objetivos estratégicos del sector defensa y con las directrices del Estado en materia de planeación, gestión pública y garantía del derecho a la salud.

Que, el artículo 26 de la Ley 152 de 1994 establece que *"Con base en el Plan Nacional de Desarrollo aprobado cada uno de los organismos públicos de todo orden a los que se aplica esta Ley preparará su correspondiente plan de acción"*.

Que, a su vez, el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011 establece que a partir de su vigencia *"todas las entidades del Estado, a más tardar el 31 de enero de cada año, deberán publicar en su respectiva página web el Plan de Acción para el año siguiente, en el cual se especificarán, los objetivos, las estrategias, los proyectos, las metas, los responsables, los planes generales de compras y la distribución presupuestal de sus proyectos de inversión junto a los indicadores de gestión"*.

Que, el Plan de Acción constituye el instrumento operativo mediante el cual se concretan anualmente los objetivos estratégicos, las políticas públicas sectoriales y los compromisos institucionales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, permitiendo articular la planeación estratégica con la gestión administrativa, financiera, técnica y asistencial de los subsistemas.

Que, mediante el Acuerdo No. 047 de 2007, que modificó el artículo 6° del Acuerdo No. 037 de 2003 *"Por el cual se establecen normas para el control y evaluación de la gestión en el SSMP"*, se dispuso que entre el primero (1°) y el quince (15) de diciembre de cada año, la Dirección General de Sanidad Militar, la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional y el Hospital Militar Central presentarán a consideración del Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional el correspondiente Plan de Acción para la siguiente vigencia.

Que, el citado Acuerdo No. 047 de 2007, en su artículo segundo, modificó el artículo 7° del Acuerdo No. 037 de 2003, estableciendo que los Planes de Acción de cada Subsistema deberán elaborarse con la participación activa de los diferentes estamentos que los conforman, bajo la coordinación de la Dirección General de Sanidad Militar, la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional y el Hospital Militar Central, según corresponda, determinando para las áreas administrativas, técnicas y asistenciales los programas y subprogramas a desarrollar durante la respectiva vigencia, los cuales deberán encontrarse armonizados con el Plan Nacional de Desarrollo vigente.

Que, el Plan de Acción para la vigencia 2026 se formula como parte del ciclo de planeación institucional y sectorial, en correspondencia con el último año de ejecución del Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026, así como con los instrumentos de política pública y planeación estratégica vigentes del sector defensa y del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, garantizando continuidad en la implementación de las líneas estratégicas definidas para el cuatrienio.

Que, el Plan de Acción para la vigencia 2026 del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y del Subsistema de Salud de la Policía Nacional se formula en concordancia y alineación con el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, la Política de Seguridad, Defensa y Convivencia Ciudadana para la protección de la vida 2022-2026 (PSDCC), la Política Integral de Bienestar para la Fuerza Pública y sus familias 2023-2026, y, finalmente, el Plan Estratégico Sectorial de Defensa 2023-2026 y a su vez con el Plan Estratégico Institucional para el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional 2023-2026 (PEI SSMP 2023-2026), garantizando coherencia entre el ámbito de aplicación, los objetivos estratégicos, los planes, programas y las estrategias del Sistema.

Que, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 612 de 2018 *Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado* y en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG-, el Plan de Acción integra los planes institucionales, estratégicos y operativos, constituyéndose en una herramienta esencial para la materialización de las políticas públicas, el seguimiento a la gestión y la evaluación de resultados, bajo criterios de racionalidad administrativa, eficiencia del gasto público y mejora continua.

Que, a la fecha, se han surtido las diferentes etapas previstas para la formulación, ajuste y consolidación del Plan de Acción correspondiente a la vigencia 2026.

Que, en atención a lo anterior, y con el fin de asegurar la adecuada prestación de los servicios de salud, el fortalecimiento institucional de los subsistemas y el cumplimiento de los objetivos estratégicos del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional resulta necesario definir y adoptar el Plan de Acción para la vigencia 2026, como instrumento rector de la gestión anual de la Dirección General de Sanidad Militar y de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional, en su calidad de administradores de los respectivos Subsistemas de Salud.

ACUERDA:

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 1º. – OBJETO. Aprobar el Plan de acción para la vigencia fiscal 2026 del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y del Subsistema de Salud de la Policía Nacional.

ARTÍCULO 2º. – ÁMBITO DE APLICACIÓN: El Plan de Acción para la vigencia 2026, aplicará a todas las dependencias del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional y será responsabilidad su implementación y seguimiento de la Dirección General de Sanidad Militar para el Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional para el Subsistema de Salud de la Policía Nacional.

ARTÍCULO No 3. – DESPLIEGUE ESTRATÉGICO. El Plan de Acción del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y del Subsistema de Salud de la Policía Nacional, se despliega del Plan Estratégico Institucional para el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional (PEI SSMP 2023-2026) y de conformidad con los lineamientos e iniciativas estratégicas aprobados por el CSSMP para la gestión pública en el Sector Defensa y Seguridad.

PARÁGRAFO. Se incorporan las iniciativas estratégicas establecidas para el PEI SSMP 2023-2026, las cuales coinciden con las ocho iniciativas estratégicas definidas en la Política Integral de Bienestar para la Fuerza Pública y sus Familias 2023-2027, específicamente en su componente de salud, así mismo contempla las iniciativas establecidas de la Circular Ministerial 01/ 30 de enero de 2025 “Situación presupuestal del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la policía Nacional (SSMP).

ARTÍCULO 4º. – SEGUIMIENTO Y CONTROL. Los Subsistemas de Salud deberán presentar los avances, evaluación y cumplimiento del plan de acción al Consejo Superior de Salud de las

Fuerzas Militares y de la Policía Nacional con una periodicidad semestral y sus resultados finales de la vigencia 2026 en la primera sesión del CSSMP de la siguiente vigencia. Este análisis deberá incluir una retroalimentación dinámica y constante al plan operativo anual, con el objetivo de mejorar el desempeño y los resultados del Plan Estratégico Institucional SSMP aprobado por el CSSMP. Además, se desarrollarán estrategias de mejora debidamente documentadas en el sistema integrado de gestión establecido en cada uno de los subsistemas de salud.

PARÁGRAFO. La Dirección General de Sanidad Militar y la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional dispondrán a la Secretaria Técnica del Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional el informe de ejecución trimestral del Plan de Acción 2026 de su respectivo Subsistema de Salud, conforme a los indicadores y productos definidos en el mismo. La Secretaria Técnica del CSSMP, remitirá los respectivos informes a todos los miembros consejeros para su información y conocimiento.

CAPITULO II

PLAN DE ACCIÓN 2026 DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES

ARTÍCULO No 5. – DESCRIPCIÓN DEL PLAN: Las acciones establecidas para el Plan de Acción del SSFM, se encuentran alineadas con las iniciativas estratégicas establecidas para el PEI SSMP 2023-2026, y se establecen así:

Iniciativa 1: Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Área Presupuestación	Evaluar la infraestructura y recursos tecnológicos de los Establecimientos de Sanidad Militar para identificar brechas y definir necesidades de equipamiento y formación del personal que optimicen la atención en salud.	Sustento técnico anteproyecto de presupuesto de funcionamiento e inversión 2027. Anual	No Aplica	Anteproyecto de presupuesto vigencia 2027	Producto	Identificar y sustentar técnicamente las necesidades en salud	Anteproyecto de presupuesto vigencia 2027	Documento
Grupo Contratación	Establecer y formalizar los lineamientos para la contratación en el Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, que optimicen la adquisición de servicios y recursos necesarios para la atención en salud.	Lineamientos para la contratación del SSFM e informe de capacitación. Anual	No Aplica	Porcentaje de avance de los procesos contractuales adjudicados según el Plan Anual de Adquisiciones	Eficacia	100%	(Número de procesos contractuales adjudicados en el trimestre / Números de procesos contractuales planeados en el trimestre según el Plan Anual de Adquisiciones de la vigencia) *100	Porcentaje

Iniciativa 1: Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
	Generar el Informe de avance de los procesos contractuales adjudicados en relación con los procesos de planeados de DIGSA, DISANES y JEFSa según Plan Anual de Adquisiciones	Informe estadístico del porcentaje de avance del Plan Anual de adquisiciones de la vigencia. Trimestral	No Aplica		Eficacia	100%		
Área Presupuestación	Gestionar los trámites presupuestales y las actualizaciones al plan de adquisiciones.	Documentos tramites presupuestales Trimestral	No Aplica	Informe tramites presupuestales	Producto	100%	Informe tramites presupuestales	Documento
Grupo Gestión Financiera	Elaborar y presentar el informe trimestral sobre el avance de la ejecución presupuestal de los recursos del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, conforme al Acuerdo de Gestión de distribución aprobado.	Informe de ejecución presupuestal de recursos aprobados para la vigencia. Trimestral	No Aplica	% Ejecución presupuestal trimestral	Eficiencia	95%	(Total, de compromisos Acumulados / apropiación total Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Desarrollar los lineamientos técnicos en salud mental	Informe de avance lineamientos técnicos de acciones priorizadas en salud mental en el marco de la hoja de ruta del Acuerdo 090 de 2024. Semestre.	No Aplica	Proporción de la elaboración del lineamiento técnico de acciones priorizadas en salud mental en el marco de la hoja de ruta de implementación del Acuerdo 090 de 2024 Política Lineamientos Salud Mental SSMP	Eficacia	50%	(Lineamiento técnico de acciones priorizadas en salud mental en el marco de la hoja de ruta del Acuerdo 090 de 2024 / Total de lineamientos técnicos de acciones priorizadas en salud mental proyectados para el primer semestre 2025) *100	Porcentaje

Iniciativa 1: Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
	Actualizar el Acuerdo 054 de 2013 "Por el cual se fijan políticas en materia de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico, en el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"	Propuesta de Actualización del Acuerdo 054 de 2013. Anual	No Aplica	Propuesta Acuerdo Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico SSMP	Producto	Estructuración y realización de las mesas de trabajo con las Direcciones de Sanidad del Ejército, Naval y Jefatura de Salud para presentar la propuesta de actualización y elaboración del Acuerdo 054 de 2013	Propuesta Acuerdo Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico SSMP	Documento
Área Desarrollo Institucional	Administrar y monitorear la ejecución del Plan de Acción del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.	Lineamientos para la formulación y consolidación del plan de acción vigencia 2027. Anual	No Aplica	Lineamientos para la formulación y consolidación del plan de acción vigencia 2027.	Producto	Estructurar los lineamientos para el plan de acción 2027	Lineamientos para la formulación plan de acción	Documento
		Documento ejecución del plan de acción y sus indicadores del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares. Trimestral	No Aplica					
Area Seguridad y Salud en el Trabajo	Establecer y desarrollar estrategias en el ciclo de vida de los servidores públicos (ingreso, permanencia y retiro) en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo. Anual	No Aplica	Cumplir con la cobertura del 85% en la aplicación de la batería de riesgo psicosocial a los trabajadores programados.	Eficacia	85%	(Número de trabajadores a quienes se les aplico la batería de riesgo psicosocial / total de trabajadores programados para la aplicación de la batería de riesgo psicosocial) *100	Porcentaje
Area Seguridad y Salud en el Trabajo	Proponer intervenciones como resultado de la aplicación de la Batería de riesgo psicosocial.	Informe técnico de resultados y propuesta de intervención. Anual.	No Aplica					

Iniciativa 1: Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Seguimiento y Evaluación	Diseñar e implementar el Plan Anual de Auditorías Basadas en Riesgo	Cronograma de auditorías a realizar durante la vigencia. Anual	No Aplica	Índice de cumplimiento de cargues de informes de seguimiento al Plan de Mejoramiento Externo de Contraloría	Eficacia	100%	(No de cargues realizados en plataforma SIA/No de cargues solicitados por la Contraloría) *100	Porcentaje
	Elaborar los informes de Ley que respondan al cumplimiento de las disposiciones normativas que garantizan la transparencia, la rendición de cuentas y el control fiscal.	Informes de Ley Trimestral	No Aplica					
	Reportar los avances y resultados conforme a los lineamientos del ente de control del Plan de Mejoramiento con la Contraloría	Soporte Cargue SIRECI Semestral	No Aplica					
Gestión Documental	Fortalecer la gestión documental y la conservación de archivos en la Dirección General de Sanidad Militar mediante la continuidad y articulación del Programa de Gestión Documental (PGD) y los programas del Sistema Integrado de Conservación (SIC).	Informe de avances a la implementación de los programas específicos del PGD - SIC Trimestral	No Aplica	Informe de avances a la implementación de los programas específicos del PGD - SIC	Eficacia	Porcentaje de avance en el programa de gestión documental mínimo del 75%	(Actividades realizadas gestión documental / Total actividades programa gestión documental) *100	Porcentaje

Iniciativa 2: Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Aseguramiento en Salud	Monitorear la prestación de los servicios de salud de la red externa contratada mediante el seguimiento a la	Informe de los resultados de las auditorías a la red externa contratada DIGSA. Trimestre	No Aplica	Porcentaje de cumplimiento al programa auditoria externa del SSFM	Eficacia	100%	Número de auditorías realizadas a la red externa contratada/Total de auditorías proyectas para la	Porcentaje

Iniciativa 2: Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Aseguramiento en Salud	implementación del SOGCS	Lineamientos para el cumplimiento en la implementación respecto a las auditorias de la red externa contratada. Anual.	No Aplica				red externa contratada) *100	
Grupo Contratación	Establecer lineamientos técnicos, económicos y jurídicos para la contratación de servicios en salud en los procesos contractuales de conformidad al Decreto 441 del 2022 y sus actualizaciones	Documento de lineamientos sobre modalidades de pago. Anual	No Aplica	Porcentaje de contratos de servicios en salud que aplican correctamente la modalidad de pago definida (prospectiva o retrospectiva).	Eficacia	100%	(Número de contratos de servicios en salud con modalidad implementada / Número total de contratos de servicios en salud suscritos) * 100	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Supervisar las coberturas establecidas en el programa de vacunación del SSFM.	Informe analítico sobre las coberturas por grupo poblacional. Semestral	No Aplica	Cobertura en niños menores de cinco años del SSFM	Eficacia	46%	(Número de niños menores de cinco años con esquema completo / Total de niños menores de cinco años adscritos al SSFM) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Evaluar la situación en salud ASIS del SSFM.	Informe ASIS con SSFM enfoque poblacional. Anual	No Aplica	Informe ASIS con SSFM enfoque poblacional	Producto	Elaborar y publicar un informe ASIS completo con enfoque poblacional	Documento ASIS	Documento
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Analizar las características sociodemográficas de la población afiliada al SSFM para la vigencia 2025.	Perfil Demográfico 2025 / Anual	No Aplica	Perfil Demográfico 2025	Producto	Efectuar la identificación de la población afiliada al SSFM con relación a sus características sociodemográficas, prestación	Perfil Demográfico 2025	Documento

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
						de servicios de salud		
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Evaluar la prestación de servicios de salud en la red interna y externa a la población afiliada al SSFM para la vigencia 2025.	Perfil Epidemiológico 2025 / Anual	No Aplica	Perfil Epidemiológico	Producto	Generar un perfil epidemiológico actualizado con datos consolidados de morbilidad, mortalidad y factores de riesgo.	Perfil Epidemiológico 2025	Documento
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Dar continuidad a la implementación de las prácticas sostenibles y mejoras del desempeño ambiental en el Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.	Informe de avance en la implementación del SGA Semestral	No Aplica	Porcentaje de ESM con avances en la implementación del Sistema de Gestión Ambiental (SGA)	Efectividad	50%	(Número de ESM con implementación parcial o total del SGA / Total de ESM priorizados) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud		Informe del estado y progreso a la ejecución de las actividades de la Ruta Materno Perinatal. Trimestral	No Aplica	Porcentaje de gestantes captadas antes de la semana 10 por la Ruta Materno Perinatal	Eficacia	90%	(Número de gestantes captadas antes de la semana 10 por la Ruta Materno Perinatal / Total de gestantes de la vigencia 2025 del SSFM) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Realizar el seguimiento integral a las Rutas de Obligatorio Cumplimiento del SSFM.	Informe del estado y progreso a la ejecución de las actividades de la Ruta de Riesgo Cardio Cerebro Vascular y Metabólica. Trimestral	No Aplica	Cobertura de la ruta de riesgo cardio cerebro vascular y metabólica	Eficacia	80%	(Número de usuarios con patología diagnosticada (Diabetes e hipertensión) cubiertos por la ruta de riesgo cardiovascular y Metabólica / Total de usuarios con patologías (Diabetes e Hipertensión) del SSFM) * 100	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Monitorear la implementación de los lineamientos emitidos en salud de las personas con discapacidad SSMP	Informe de avance en la cobertura de la política para la atención en salud de las personas con discapacidad afiliados y beneficiarios. Trimestral	No Aplica	Cobertura de usuarios con certificado de discapacidad del SSFM	Eficacia	18%	(Número de personas con certificado de discapacidad / Total de personas con discapacidad del SSFM) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Desarrollar y Optimizar la Ruta de Atención Integral en Salud para Víctimas de Agresiones, Accidentes y Traumas en el SSFM	Informe avances de la implementación de la Ruta de atención integral en salud a la población víctima de agresiones, accidentes y traumas. Semestral	No Aplica	Cobertura de la atención integral en salud de la población víctimas de agresiones, accidentes y traumas	Eficacia	40%	(Número de víctimas de agresiones, accidentes y traumas en los eventos de atención a víctimas del conflicto armado, violencias de género (evento 875), pirotecnia, MAP/MUSE (evento 452) y lesiones de causa externa (evento 453) atendidas / Total de víctimas de agresiones, accidentes y traumas en los eventos de atención a víctimas del conflicto armado, violencias de género (evento 875), lesiones por artefactos explosivos (evento 452) y lesiones de causa externa (evento 453) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Implementar un seguimiento integral y sistemático de las Rutas de Obligatorio Cumplimiento del SSFM, con el objetivo de evaluar y optimizar continuamente la ejecución de las actividades de promoción y mantenimiento de la salud.	Informe del estado y progreso a la ejecución de las actividades de la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud. Trimestral	\$ 13.630,33	Cobertura de la Ruta de Promoción y Mantenimiento	Efectividad	43%	(Número de personas que ingresan a la ruta de promoción y mantenimiento con valoración integral por primera vez / Total de población afiliada según la frecuencia de las intervenciones SSFM) *100	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Desarrollar y evaluar la Ruta Integral de Atención (RIA) ambiental para abordar riesgos, enfermedades y accidentes relacionados con el medio ambiente en el SSFM.	Informe de seguimiento de la implementación de la RIAS para la población en riesgo relacionada con el medio ambiente de acuerdo con la Progresividad en la implementación establecida en la RIA. Semestral	No Aplica	Proporción de morbilidad por IRA por periodo epidemiológico en el SSFM	Eficiencia	100%	(Número de atenciones por IRA /Número total de atenciones por todas las causas) *100	Porcentaje
Grupo Prestación y Operación de Servicios Salud	Optimizar el proceso de referencia dentro del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, enfocado en la cobertura de servicios de la red propia y su capacidad de resolución bajo el enfoque de RISS.	Informe del proceso de referencia para la red interna y externa con el seguimiento a las mismas a nivel nacional de conformidad con la normatividad vigente. Trimestral	No Aplica	Oportunidad de la referencia del usuario a una institución de mayor complejidad.	Eficacia	90%	(Número de referencias realizadas dentro del tiempo establecido/ Número Total de Referencias realizadas) *100	Porcentaje
Grupo Prestación y Operación de Servicios Salud	Evaluar el proceso de autorizaciones al interior del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares relacionada con la cobertura de servicios en la red propia y su resolutivez en el enfoque de RISS.	Informe de seguimiento a las autorizaciones realizadas en la red interna y externa a nivel nacional de conformidad con la normatividad vigente. Trimestral	No Aplica	Oportunidad de las autorizaciones generadas a los usuarios del SSFM dentro de los tiempos establecidos.	Eficacia	40%	(Número de autorizaciones generadas dentro del tiempo establecido / Número Total de autorizaciones generadas) *100	Porcentaje
Grupo Prestación y Operación de Servicios Salud	Examinar la demanda insatisfecha de los servicios de salud priorizados para informar la toma de decisiones sobre las acciones de mejora requeridas.	Informe demanda insatisfecha en relación con el acceso a citas médicas en la red propia del SSFM. Trimestral	\$ 3.603,27	Porcentaje demanda insatisfecha	Efectividad	10%	(Número de citas no asignadas /Total de citas solicitadas) * 100	Porcentaje
Grupo Prestación y Operación de Servicios Salud	Modernizar el lineamiento que rige el ordenamiento de las redes integrales e integradas de servicios de salud, adaptándolo a las capacidades en salud del territorio según la normatividad legal actual.	Lineamiento actualizado que regule el ordenamiento de las redes integrales e integradas de servicios de salud. Anual	No Aplica	Lineamiento actualizado que regule el ordenamiento de las redes integrales e integradas de servicios de salud	Producto	Documento normativo revisado y aprobado por el Consejo Superior de Salud antes del cierre de la vigencia 2026.	Documento lineamiento actualizado	Lineamiento

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Prestación Operación Servicios Salud	Controlar la aplicación de los "Parámetros para la oferta de servicios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares".	Actualización del lineamiento de oferta y demanda incluyendo todas las especialidades que oferta cada ESM con el fin de medir la suficiencia de la red propia. Anual	No Aplica	Lineamiento de oferta y demanda actualizado	Producto	Lineamiento actualizado con base en análisis de capacidad instalada y proyección de demanda 2026.	Lineamiento de oferta y demanda actualizado	Lineamiento
Grupo Prestación Operación Servicios Salud	Realizar un análisis exhaustivo de la telemedicina en el Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.	Informe en telemedicina para el Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, para la toma de decisiones. Anual	No Aplica	Informe en telemedicina	Producto	Necesidades Modalidad Telemedicina	Informe en telemedicina	Documento
Grupo Prestación Operación Servicios Salud	Evaluar la aplicación de los "Parámetros para la oferta de servicios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares".	Informe de análisis de oferta de servicios en los ESM de conformidad con la Tipificación del prestador de acuerdo con la normatividad vigente. Semestral	No Aplica	Porcentaje de disponibilidad de oferta de servicios por nivel de complejidad de acuerdo con normatividad vigente	Eficacia	100%	(Total de servicios ofertados por ESM / Total servicios que debe ofertar de acuerdo con el componente de atención) *100	Porcentaje
Grupo Prestación Operación Servicios Salud	Supervisar el proceso de auditoría de cuentas médicas a nivel nacional.	Informe de seguimiento del estado del proceso de auditoría de la red externa. Semestre	No Aplica	Informe semestral de auditoría de cuentas médicas y concurrencia de la red externa	Producto	Realizar seguimiento a la auditoría de la facturación radicada por la red externa	Auditoría de cuentas médicas y concurrencia de la red externa	Documento
Grupo Prestación Operación Servicios Salud	Analizar la gestión de medicamentos y posconsumo en el SSFM.	Informe perfil farmacoeconómico 2025. Anual	\$ 169.736,20	Porcentaje de medicamentos entregados	Eficacia	98%	(Medicamentos dispensados / Medicamentos solicitados) *100	Porcentaje
Grupo Prestación Operación Servicios Salud	Seguimiento y monitoreo a la gestión de medicamentos y posconsumo en el SSFM	Perfil de farmacovigilancia. Anual	No Aplica	Adherencia al programa de farmacovigilancia	Eficacia	1%	(Total de usuarios reportados/Total de usuarios atendidos por farmacovigilancia) *100	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Prestación y de Operación Servicios Salud	Examinar los servicios y tecnologías, incluidos los medicamentos, excluidos de los acuerdos del SSFM.	Informe del análisis multivariado del Comité Técnico Científico. Trimestral	No Aplica	Informe del análisis multivariado del Comité Técnico Científico	Producto	Identificar el comportamiento de las prescripciones por fuera de la cobertura del SSFM	Análisis multivariado del Comité Técnico Científico	Documento
Grupo Prestación y de Operación Servicios Salud	Avanzar en la integración de capacidades del SSFM (Piloto Amazonas).	Informe avance Plan Piloto de integración de capacidades- Amazonas. Cuatrimstral	No Aplica	Informe avances Piloto (Amazonas)	Producto	Análisis situacional en el territorio amazonas	avance Plan Piloto integración de capacidades- Amazonas	Documento
Grupo Prestación y de Operación Servicios Salud	Evaluar los servicios y tecnologías, incluidos los medicamentos, que no están incluidos en los acuerdos del SSFM.	Informe del análisis multivariado del Equipo Interdisciplinario del Profesionales de Salud (EIPSA). Trimestral	No Aplica	Informe del análisis multivariado del Equipo Interdisciplinario del Profesionales de Salud (EIPSA).	Producto	Análisis de variables que permitan identificar el comportamiento de las prescripciones por fuera de la cobertura del SSFM	Análisis multivariado del Equipo Interdisciplinario del Profesionales de Salud (EIPSA)	Documento
Grupo Aseguramiento en Salud	Controlar y analizar la implementación del Modelo de Atención Integral en Salud.	Informe de avance en la implementación del Modelo de Atención Integral en Salud. Trimestral	No Aplica	Porcentaje de cumplimiento en la implementación del modelo de atención integral en salud	Eficacia	100%	(Actividades implementadas en cumplimiento del acuerdo 070/actividades acuerdo 070) *100	Porcentaje
Grupo Salud Operacional	Efectuar el análisis del riesgo operacional dentro y fuera de combate	Informe de análisis heridos y muertos dentro y fuera de combate del personal militar del SSFM. (ACUERDO 051 DEL 2009- PEI FF.MM). Semestral	No Aplica	Identificar la tasa heridos dentro y fuera del combate del personal militar SSFM	Eficiencia	Conocer la tasa de heridos dentro y fuera de combate.	(Número de heridos dentro y fuera de combate/ número promedio de militares periodo) *10000	Tasa
	Efectuar la identificación de la población militar operacional del SSFM en relación con sus características sociodemográficas e inteligencia médica para la prestación de servicios de salud operacional	Informe Demográfico Operacional 2025 (Acuerdo 060 del 2015) Anual	No Aplica	Informe Demográfico Operacional 2025	Producto	Informe de análisis de la prestación de servicios de salud operacional a partir de la inteligencia médica vigencia 2025.	Identificación de la población militar operacional del SSFM en relación con sus características sociodemográficas e inteligencia médica	Documento

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
	Llevar a cabo la identificación de la población militar operacional del SSFM, considerando sus características sociodemográficas e inteligencia médica para mejorar la prestación de servicios de salud operacional.	Informe Epidemiológico Operacional 2025 (Acuerdo 060 del 2015) Anual	No Aplica	Informe Epidemiológico Operacional 2025	Producto	Informe de análisis de la prestación de servicios de salud operacional a partir de la inteligencia médica vigencia 2025.	Identificación de la población militar operacional del SSFM en relación con sus características epidemiológicas	Documento
Grupo Atención al Usuario	Monitorear y analizar el comportamiento de las causalidades de PQRS relacionadas con la prestación de los servicios de salud del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, con el fin de identificar tendencias y oportunidades de mejora.	Informe de análisis del comportamiento de las PQRS. Trimestral	No Aplica	1). Tasa de PQRS. Representa el número de personas que interponen una PQRS por cada mil usuarios del total de la población de afiliados al SSFM, durante un trimestre determinado. 2). Porcentaje de PQR resueltas antes de 15 días	Eficacia	1.) 17 2.) 92	1. (Número de PQRS de prestación de servicios de salud a nivel Nacional / Total de usuarios adscritos a nivel Nacional) * 1000 2. (Requerimientos (Peticiónes, quejas y reclamos) resueltos antes de 15 días / Requerimientos (Peticiónes, quejas y reclamos) recibidos en el trimestre) *100	1). Tasa 2). Porcentaje
Grupo Aseguramiento en Salud	Identificar las causas recurrentes que afectan la calidad en la prestación de los servicios de salud, desde las PQR recibidas en el SSFM	Informe de recomendaciones a las causalidades de las PQRS. Trimestral	No Aplica					
Grupo de Atención al Usuario y Participación Social	Fomentar la cultura institucional de humanización mediante la ejecución de la "Estrategia para la implementación de la política de humanización de los servicios de salud de las Fuerzas Militares".	Informe con medición de impacto sobre la ejecución de la Estrategia para la Implementación de la Política de Humanización, incluyendo análisis comparativo y recomendaciones para fortalecer la cultura institucional. Semestral	No Aplica	Percepción de los usuarios respecto a la humanización del servicio de salud en los ESM	Efectividad	90%	(Número de usuarios satisfechos con la atención humanizada en el servicio de salud / Total de usuarios encuestados en percepción de la humanización del servicio de salud) *100	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo de Atención al Usuario y Participación Social	Promover la cultura institucional de humanización mediante la implementación de la "Estrategia para la política de humanización de los servicios de salud de las Fuerzas Militares".	Diagnóstico de las Oficinas de Atención al Usuario en los ESM SSFM, que permita identificar las necesidades en infraestructura con el de ofrecer espacios que favorezcan el bienestar emocional de los usuarios Anual	No Aplica	Porcentaje de usuarios que conocen sus deberes y derechos	Efectividad	92%	(Usuarios que conocen sus deberes y derechos / Total de usuarios encuestados) * 100	Porcentaje
Grupo de Atención al Usuario y Participación Social	Impulsar el conocimiento sobre deberes y derechos, garantizando que los usuarios entiendan sus responsabilidades y beneficios en el sistema, fomentando la transparencia y la participación.	Informe de orientación e información en derechos y deberes a los usuarios de las oficinas de ATEUS a nivel nacional. Trimestral	No Aplica	Porcentaje de satisfacción global Sanidad Militar	Efectividad	90%	(Número de afiliados que se consideran satisfechos con los servicios de salud recibidos / Número total de encuestados) *100	Porcentaje
Grupo de Atención al Usuario y Participación Social	Ejecutar la encuesta de satisfacción del usuario del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, enfocada en quienes hayan recibido atención en los servicios de salud de los Establecimientos de Sanidad Militar.	Informe de resultados de la encuesta de satisfacción. Trimestral	No Aplica	Percepción de los usuarios respecto a la humanización del servicio de salud en los ESM	Efectividad	90%	(Número de usuarios satisfechos con la atención humanizada en el servicio de salud / Total de usuarios encuestados en percepción de la humanización del servicio de salud) *100	Porcentaje
Grupo de Atención al Usuario y Participación Social	Promover el derecho a la participación social fomentando espacios de comunicación y diálogo para los grupos de valor y de interés del SSFM.	Informe de seguimiento a los compromisos en los espacios de participación social por territorio. Semestral	No Aplica	Seguimiento a los compromisos en los espacios de participación social por territorio.	Efectividad	95%	(Número de reuniones realizadas con asociaciones y veedurías en el seguimiento a los espacios de participación social / Número de reuniones proyectadas con asociaciones y veedurías para el seguimiento a los espacios de participación social * 100)	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo de Atención Usuario Participación Social	Promover el derecho a la participación social fomentando espacios de comunicación y diálogo para los grupos de valor y de interés del SSFM.	Informe de resultados obtenidos de cara al usuario por intermedio de veedurías y asociaciones por territorio de conformidad al cronograma de visita para la vigencia 2026. Semestral	No Aplica	Seguimiento a los compromisos en los espacios de participación social por territorio.	Efectividad	100%	(Número de reuniones realizadas con asociaciones y veedurías en el seguimiento a los espacios de participación social / Número de reuniones proyectadas con asociaciones y veedurías para el seguimiento a los espacios de participación social * 100)	Porcentaje
Grupo de Atención Usuario Participación Social	Promover el derecho a la participación social fomentando espacios de comunicación y diálogo para los grupos de valor y de interés del SSFM.	Informe de planeación y ejecución de la audiencia pública de rendición de cuentas. Anual	No Aplica	Seguimiento a los compromisos en los espacios de participación social por territorio.	Efectividad	100%	(Número de reuniones realizadas con asociaciones y veedurías en el seguimiento a los espacios de participación social / Número de reuniones proyectadas con asociaciones y veedurías para el seguimiento a los espacios de participación social * 100)	Porcentaje
Grupo Gestión de la Afiliación	Registrar y validar los derechos para garantizar el acceso oportuno a los servicios de salud del SSFM.	Informe de gestión de afiliaciones. Trimestral	No Aplica	Porcentaje de afiliados que son inactivados	Eficacia	20%	(Número de afiliados inactivos en el período / Número total de afiliados al final del período) * 100	Porcentaje
	Proyectar la actualización de los lineamientos normativos y operativos relacionados con el proceso de afiliación al Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.	Proyecto de resolución por la cual se actualizan y unifican los requisitos para el registro de afiliación, gestión de novedades, permanencia, validación y extinción de derechos, para los afiliados y beneficiarios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares. Anual	No Aplica					

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo de Talento Humano	Desarrollar y potenciar los conocimientos y competencias del personal civil de la planta de la Dirección General de Sanidad Militar a nivel nacional.	Informe de seguimiento a la implementación del Plan Institucional de Capacitación DIGSA. Trimestral	No Aplica	Porcentaje de ejecución del Plan de Capacitación DIGSA	Eficacia	85%	(Número de actividades ejecutadas del Plan Institucional de Capacitación en el periodo/Número total de actividades programadas en el Plan Institucional de Capacitación en el periodo) * 100	Porcentaje
Grupo Talento Humano	Diseñar e implementar el un plan de mejora del clima organizacional que incluya acciones de sensibilización y apropiación de los valores del Código de Integridad en DIGSA.	Informe de implementación del plan de mejora del clima organizacional y actividades del Código de Integridad.	No Aplica	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Gestión de Integridad - DIGSA	Eficacia	100%	Número de actividades ejecutadas del Plan de Gestión de Integridad en el periodo/ Informe de gestión del Plan de Gestión de Integridad en el periodo) *100	Porcentaje
Área Comunicaciones Estratégicas y Gestión del Cambio	Generar estrategias y campañas comunicativas para publicación a través de redes sociales habilitadas, canales digitales autorizados para el SSFM y externos cuando se requiera y autorice, para la optimización del proceso informativo y de doble vía con los usuarios en general del SSFM	Informe de comunicaciones estratégicas que contenga cantidad de publicaciones generadas de acuerdo con necesidad, cantidad de usuarios suscritos o enlazados y el impacto de las publicaciones generadas. Trimestral	No Aplica	Relacionamiento de los usuarios con los canales digitales vigentes en la entidad	Eficacia	Variable	(suscritos + visitantes + seguidores) de acuerdo con los canales.	Numérico
Área Comunicaciones Estratégicas y Gestión del Cambio	Desarrollo de estrategias integrales de adaptación transicional al cambio tanto internas como externas, que fortalezcan el proceso de fortalecimiento del Modelo de Atención Integral en Salud.	Informe de estrategias integrales de fortalecimiento interno y externo para el cambio, de acuerdo con el Modelo de Atención Integral en Salud. Trimestral	No Aplica					

Iniciativa 4: Fortalecimiento y modernización de la capacidad tecnológica y científica de la red propia de la Sanidad Militar, Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central								
Proceso y/o Area Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Aseguramiento en Salud	Impulsar y monitorear el desarrollo de la capacidad tecnológica y científica en los Establecimientos de Sanidad Militar.	Informe de resultados de la evaluación del impacto con las mejoras de infraestructura y dotación de conformidad a los recursos asignados para la vigencia 2025.	No Aplica	Porcentaje del nivel de cumplimiento del estándar de infraestructura y dotación en los ESM del SSFM	Eficacia	87%	(Promedio del % del nivel de cumplimiento del estándar de infraestructura y dotación al 2025 frente a los ESM priorizados/Promedio de la evaluación del estándar de infraestructura y dotación del total de los ESM del SSFM) *100	Porcentaje
Área Desarrollo Institucional	Controlar la ejecución del proyecto de inversión durante la vigencia 2026.	Informe de ejecución presupuestal de los proyectos de inversión. Trimestral	\$ 29.588,60	Porcentaje de Ejecución de los Recursos de Inversión Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares	Efectividad	100%	(Recursos ejecutados por proyecto/Recursos asignados por proyecto) *100	Porcentaje

Iniciativa 5: Desarrollo del estudio y propuesta de reestructuración de la planta de personal de Sanidad Militar, de la Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central.								
Proceso y/o Area Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo de Talento Humano	Gestionar la provisión de empleos de la planta global del SSFM para la vigencia 2026, en concordancia con el Plan Anual de Vacantes y el Plan de Previsión de Recurso Humano DIGSA.	Informe de seguimiento a la implementación del Plan de Previsión de Recursos Humanos. Trimestral.	No Aplica	Porcentaje de ejecución del Plan de Previsión de Recursos Humanos DIGSA	Eficacia	92%	(Número de empleos provistos en el periodo / Número total de empleos aprobados) * 100	Porcentaje
Grupo de Talento Humano	Diseñar, estructurar y sustentar ante el Ministerio de Defensa Nacional y el Departamento Administrativo de la Función Pública el documento técnico como propuesta de reestructuración de la planta de personal del SSFM.	Propuesta de reestructuración de la planta de personal del SSFM aprobada por el Ministerio de Defensa Nacional y el Departamento Administrativo de la Función Pública.	No Aplica	Porcentaje de avance en la aprobación de la propuesta de reestructuración de la planta de personal.	Eficacia	100%	(Número de etapas cumplidas para la aprobación / Total de etapas requeridas) * 100	Porcentaje

Iniciativa 6. Desarrollo e implementación de un sistema de información en salud funcional, acorde con las necesidades de cada subsistema que fortalezca la administración y gerenciamiento del sistema, la calidad del dato y el control de necesidades y servicios ofrecidos.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Sistema Integral de Información — tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Monitorear la implementación del Modelo de Gestión y Gobierno TI, Gobierno de Datos, Transformación Digital	Resultado Implementación de Modelo de Gestión y Gobierno TI. Trimestral	No Aplica	Nivel de Avance implementación del Modelo de Gestión y Gobierno TI.	Eficacia	100%	Numero de actividades ejecutadas TI / Numero de actividades programadas de TI	Porcentaje
Grupo Sistema Integral de Información — tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Monitorear la implementación del Modelo de Gestión y Gobierno TI, Gobierno de Datos, Transformación Digital	Resultado Implementación Plan de Transformación Digital. Trimestral	No Aplica	Nivel de Avance Actividades Plan de Transformación Digital	Eficacia	100%	Numero de actividades ejecutadas PTD / Numero de actividades programadas PTD	Porcentaje
Grupo Sistema Integral de Información — tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Monitorear la implementación del Modelo de Gestión y Gobierno TI, Gobierno de Datos, Transformación Digital	Resultados implementación del Modelo de Gobierno de Datos. Trimestral	No Aplica	Avance implementación Modelo Gobierno de Datos	Efectividad	25%	(Número actividades ejecutadas / Numero de actividades programadas) * 100	Porcentaje
Grupo Sistema Integral de Información — tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Fortalecer la infraestructura de la plataforma tecnológica garantizando el respaldo de la custodia de la información y sus componentes	Informe seguimiento mantenimiento y administración de los componentes del sistema de información (infraestructura, aplicación, bases de datos, sistema de recuperación, etc.). Semestral	No Aplica	Estabilidad de la operación de la plataforma tecnológica	Efectividad	90%	(Número de horas en operación en el período / Número de horas del período) * 100	Porcentaje
Grupo Sistema Integral de Información — tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Aplicar la metodología para la reformulación y/o actualización del proyecto de inversión del sistema de información para el SSFM	Ficha BPIN- proyecto formulado y/o actualizado. 2026. Anual	No Aplica	Ficha BPIN del proyecto - DNP	Producto	Proyecto de inversión del sistema de información viabilizado por el DNP	Aplicar la metodología general ajustada para la formulación del proyecto de inversión del sistema de información del SSFM	Ficha BPIN

Iniciativa 7: Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Área Costos y Estadística	Optimizar el modelo de costos del SSFM mediante la caracterización del costo estándar y la actualización periódica del costo real de los procedimientos CUPS.	Listado de CUPS con costo estándar. Semestral.	No Aplica	CUPS caracterizados a Costo estándar	Eficiencia	50%	(CUPS caracterizados / Total CUPS realizados en la red propia) *100	Porcentaje
Área Costos y Estadística	Optimizar el modelo de costos del SSFM mediante la caracterización del costo estándar y la actualización periódica del costo real de los procedimientos CUPS.	Listado de CUPS con costo real de la vigencia Semestral	No Aplica	CUPS con costo real	Eficiencia	100%	(CUPS con costo real/Total CUPS contenidos en el RIPS red interna) * 100	Porcentaje
	Monitorear la prestación de los servicios de salud al interior del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares	Resultados de la herramienta de seguimiento para el monitoreo de los indicadores de la calidad en salud. Trimestral	No Aplica	Informe del monitoreo de los indicadores de calidad salud	Producto	Informe	Informe del monitoreo de los indicadores de calidad salud	Documento
Área Costos y Estadística	Desarrollar la nota técnica de gasto del SSFM vigencia 2025	Informe de Nota técnica de gasto del SSFM vigencia 2025. Anual	No Aplica	Nota técnica de gasto del SSFM vigencia 2025. Anual	Producto	Desarrollar la nota técnica de gasto del SSFM vigencia 2025 a partir del análisis de los RIPS de red interna, red externa y HOMIL	Nota técnica de gasto del SSFM vigencia 2025. Anual	Documento
Área Costos y Estadística	Realizar el estudio de suficiencia de UPC para el SSFM	Estudio de suficiencia de UPC - SSFM. Anual	No Aplica	Estudio de suficiencia de la UPC para el SSFM	Producto	Suficiencia de la UPC para el SSFM	Estudio de suficiencia de la UPC para el SSFM	Documento
Área Costos y Estadística	Administrar la herramienta del seguimiento al gasto en salud del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares	Informe de Seguimiento al Gasto en Salud del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares vigencia 2025.	No Aplica	Descomposición del gasto en salud	Eficiencia	Análisis de los factores del gasto en salud que ejercen presión en el SSFM	Gasto en salud = (Numero de expuestos * Frecuencia Severidad)	Pesos
Área Desarrollo Institucional	Evaluar la situación financiera y presupuestal del SSFM	Informe de evaluación de la situación financiera y presupuestal del SSFM	No Aplica	Gasto de medicamentos en el SSFM.	Eficacia	2% de no entrega	(Consumo de medicamentos / Presupuesto asignado disponible para gasto) *100	Porcentaje

Iniciativa 7: Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
			No Aplica	Gastos administrativos.	Eficacia	5%	(Consumo gastos administrativos/ Presupuesto asignado disponible para gasto) *100	Porcentaje
			No Aplica	Patologías de Alto costo.	Eficacia	0,70%	(Consumo Patologías VIH/RENAL CRONÓNICA/HE MOFILIA/ Presupuesto asignado disponible para gasto) *100	Porcentaje
Iniciativa 8: Actualización del marco legal del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y Policía Nacional								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Asuntos Legales	Realizar el control de legalidad frente a los proyectos de actualización del marco normativo para el SSFM	Conceptos de viabilidad jurídica. Semestral	No Aplica	Total, conceptos de viabilidad jurídica	Eficiencia	Variable	# conceptos de viabilidad jurídica emitidos	Número

CAPITULO III

PLAN DE ACCIÓN 2026 DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LA POLICÍA NACIONAL

ARTÍCULO No 6. – DESCRIPCIÓN DEL PLAN: Las acciones establecidas para el Plan de Acción del SSPN, se encuentran alineadas con las iniciativas estratégicas establecidas para el PEI SSMP 2023-2026, y se establecen así:

Iniciativa 1: Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Planeación	Diseñar proyecto de acuerdo de gerenciamiento y gestión eficiente de los recursos disponibles	Participar en el desarrollo del proyecto de acuerdo de gerenciamiento y gestión eficiente de los recursos disponibles del SSMP Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con los avances y participación en el desarrollo del proyecto de Acuerdo de Gerenciamiento y Gestión Eficiente de los recursos disponibles del SSMP	\$ 1.635.585	Propuesta de Acuerdo	Producto	100%	Proyecto de Acuerdo de Gerenciamiento y Gestión eficiente de los recursos disponibles del SSMP	Unidad

		Semestral						
--	--	-----------	--	--	--	--	--	--

Iniciativa 2: Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Planeación	Implementar un mecanismo de control a las desviaciones del gasto	Implementar un mecanismo de control a la ejecución presupuestal donde se puedan identificar las desviaciones del gasto que señalen déficit e interviniendo oportunamente con las áreas operativas Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, con el mecanismo de control a la ejecución presupuestal donde se puede identificar las desviaciones de gasto que señalen déficit e interviniendo oportunamente con las áreas operativas Semestral	\$ 3.271.170	Índice de ejecución presupuestal acumulada	Eficiencia	100%	Valor ejecución presupuestal acumulado al momento de corte/valor programación presupuestal acumulado al momento de corte	Porcentaje
Jefe Grupo Planeación	Monitorear la ejecución presupuestal del gasto	Monitorear la ejecución presupuestal del gasto en salud para optimizar recursos y mejorar la contratación de servicios y medicamentos. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con el informe de ejecución presupuestal, comportamiento del gasto en salud, acciones que optimicen los recursos, contratación tanto en red externa como en medicamentos. Semestral						

Iniciativa 2: Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud	Formular el diagnóstico 2025 de los servicios ambulatorios clave para el cronograma contractual.	Elaborar diagnóstico 2025 de cada regional de aseguramiento y sus unidades prestadoras, de los servicios con mayor frecuencia de uso y mayor impacto económico de los servicios de salud en el ámbito ambulatorio para la estructuración del cronograma contractual Evidencia: Comunicado oficial dirigido al Director de Sanidad con el informe de la socialización de diagnóstico 2025. Primer Trimestre	\$2.597.547	Porcentaje de regionales de aseguramiento con diagnóstico 2025 de servicios ambulatorios de mayor frecuencia e impacto económico elaborado	Eficacia	100%	(Número de regionales con diagnóstico elaborado/Total de regionales de aseguramiento) *100	Porcentaje
Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud	Articular el diagnóstico con la elaboración de los estudios de conveniencia y oportunidad.	Socializar el diagnóstico a cada Regional de aseguramiento en salud, con el fin que el grupo de soporte y seguimiento de alto impacto realicen la revisión, elaboración y estructuración de los estudios de conveniencia y oportunidad de acuerdo con el estudio de mercado de cada una de las unidades. Evidencia: Comunicado oficial dirigido al Director de Sanidad relacionando las 8 actas de socialización con los compromisos de la regionales de aseguramiento en salud. Segundo Trimestre	\$6.961.058	Porcentaje de regionales de aseguramiento donde el diagnóstico fue socializado y se avanzó en la revisión y estructuración de los estudios de conveniencia y oportunidad.	Eficacia	100%	(Número de regionales con diagnóstico socializado y estudios iniciados/Total de regionales de aseguramiento) *100	Porcentaje

Iniciativa 2: Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud	Monitorear la cobertura de la red para la prestación de los servicios de salud ambulatorios	Seguimiento de la cobertura de la red (notificación de alertas) a cada una de las regionales y unidades prestadoras de los servicios de salud a través de plataforma digital establecida por la dirección de sanidad de la policía nacional. Evidencia: Comunicado oficial dirigido al director de sanidad con el seguimiento de la cobertura de la red de cada una de la regionales y sus unidades prestadoras de servicios de salud. Tercer Trimestre	\$49.481.248	Porcentaje de alertas de cobertura de la red que resultaron en acciones correctivas o mejoras efectivas en las regionales y unidades prestadoras.	Efectividad	100%	(Número de alertas que generaron acciones correctivas efectivas / Número total de alertas notificadas)*100	Porcentaje
Jefe Grupo Asuntos jurídicos	Fortalecer las capacidades del personal en la justificación, estructuración y determinación de la necesidad en procesos de contratación para la prestación de servicios de salud	Realizar capacitación sobre la aplicación correcta del Manual de Contratación de la Policía Nacional y el uso de formatos estandarizados para procesos de mínima cuantía. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con el informe de actividades de Primer Trimestre	\$ 477.638	Porcentaje de funcionarios capacitados que aprueban la evaluación sobre la correcta aplicación del Manual de Contratación de la Policía Nacional y el uso de formatos estandarizados para procesos de mínima cuantía.	Eficacia	100%	(Número de funcionarios que aprueban la capacitación / Número total de funcionarios capacitados) × 100	Porcentaje
Jefe Área Logística y Financiera	Implementar los procedimientos internos de mínima cuantía, previa evaluación de su aplicación.	Realizar la evaluación de la implementación del cronograma e identificar los cuellos de botella en los procesos de mínima cuantía, para ajustar procedimientos internos y optimizar tiempos Evidencia: Comunicación oficial dirigida al director de Sanidad sobre la evaluación Trimestral	\$ 1.373.994	Porcentaje de cuellos de botella identificados en los procesos de mínima cuantía que cuentan con acciones de mejora definidas tras la evaluación del cronograma.	Eficacia	100%	(Número de cuellos de botella con acciones de mejora definidas / Número total de cuellos de botella identificados) × 100	Porcentaje

Iniciativa 2: Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Planeación del Aseguramiento en Salud	Desarrollar el anexo técnico del instructivo 015 del 24 de noviembre de 2025	Desarrollar las actividades planteadas en el anexo técnico del instructivo 015 del 24 de noviembre del 2025 "Implementación del decreto No 441 de 2022 en las relaciones contractuales y acuerdo de voluntades del subsistema de la salud de la Policía Nacional con prestadores de servicios de salud y proveedores de tecnologías en salud" Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con el avance del desarrollo de las actividades planteadas en el anexo técnico del instructivo 015 del 24 de noviembre del 2025 Semestral	\$ 181.631.233	Porcentaje de desarrollo de las Actividades del Anexo Técnico – Instructivo 015 de 2025	Eficacia	100%	Número de actividades implementadas conforme al anexo técnico/número total de actividades programadas en el anexo técnico * 100	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Potenciar la búsqueda activa y la derivación de usuarios hacia la Ruta de Salud Mental en el SSPN.	La Dirección de Sanidad continúa apostando a fortalecer la búsqueda activa de usuarios del SSPN con necesidades en materia de salud mental, para ello se adelantarán las coordinaciones necesarias con dependencias y/o sistemas de información (Sistema de Vigilancia Epidemiológica - SIVIGILA, Sistema de Vigilancia de la Conducta Suicida -SISVECOS y Sistema de vigilancia epidemiológica de la violencia intrafamiliar, el maltrato infantil y la violencia sexual -SIVIM) Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, remitiendo informe ejecutivo, con	\$ 7.871.274	Intervención preventiva de salud mental a la conducta suicida	Efectividad	0%	Número de presuntos suicidios que fueron intervenidos por salud mental por ideación o intento de suicidio en el período de corte / Número de casos intervenidos con conducta suicida tipo idea o intento de suicidio por parte de salud mental en el período de corte	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
		los resultados obtenidos de la búsqueda activa, evidenciando el beneficio que se obtiene para la implementación y mejoramiento de la Ruta de Atención en Salud Mental. Semestral						
Jefe Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Monitorear los resultados en salud de la Ruta Integral de Atención en Salud Mental en el SSPN	El Grupo Planeación del Aseguramiento en Salud y Grupo Gestión del Riesgo en Salud, de manera articulada, evaluarán los resultados en salud de la Ruta Integral de Atención en Salud Mental en el SSPN, en términos del comportamiento de indicadores de eficiencia y efectividad, correlacionando como variaciones en los reportes (SIVIGILA), capacidad de la red integral disponible, talento humano profesional disponible, entre otros aspectos. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, remitiendo informe ejecutivo con los resultados obtenidos, a partir de los cuales se derivan las actividades realizadas exitosas, por mejorar o definitivamente por establecer, con miras al mejoramiento de la oportunidad y continuidad en la atención de la población usuaria del SSPN, entre otros, desde el punto de vista de la prevención como de la intervención. Semestral	\$ 3.094.898	Cobertura de atenciones por primera vez en salud mental	Efectividad	100%	No. atenciones de salud mental realizadas por primera vez acorde CIE-CUPS/ No. usuarios caracterizados con necesidad de intervención en salud mental	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Actualizar la caracterización de la población con diagnóstico de Cáncer, Hipertensión, Diabetes y Enfermedad Renal Crónica del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)	Consideradas como enfermedades precursoras y/o diagnósticos de alto costo para el Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN), se revisará y actualizará la población con diagnóstico de Cáncer, Hipertensión, Diabetes y Enfermedad Renal Crónica, con el fin de mantener actualizada la caracterización de dicha población, y a partir de ella, definir las intervenciones en salud de promoción y mantenimiento de la salud que permitan mejorar las condiciones de salud de la población, disminuyendo la posibilidad de hospitalizaciones por complicaciones. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, presentando los resultados de la caracterización y las estrategias a desarrollar desde diferentes ópticas, por cada de las Regionales de Aseguramiento en Salud. Primer Trimestre	\$ 1.476.778	Población con diagnóstico EPOC, Diabetes, Cáncer, Hipertensión del SSPN	Efectividad	100%	No. pacientes nuevos identificados por la cohorte o grupo de riesgo / total de la población	Porcentaje
Jefe Grupo de Auditoría de Cuentas Médicas y Concurrencia	Medir la tasa de complicaciones hospitalarias de las patologías Cáncer, Hipertensión, Diabetes y Enfermedad Renal Crónica del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	El Grupo de Auditoría de Cuentas Médicas y Concurrencia, a través del equipo de auditores concurrentes dispuesto para la Red Integral de Servicios de Salud en cada una de las Regionales de Aseguramiento en Salud, medirá la incidencia de hospitalizaciones por complicaciones de enfermedad crónica y Cáncer y remitirá la información resultado del análisis al Grupo Gestión del Riesgo para que presenten	\$ 2.529.530	Incidencia de hospitalizaciones por complicaciones de enfermedad crónica	Efectividad	100%	No. pacientes hospitalizados durante el periodo con diagnóstico de enfermedad Crónica / Total de pacientes hospitalizados	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
		recomendaciones de cara a orientar una definición o redefinición de cursos de acción para mejorar las condiciones de salud de la población. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud DISAN y Grupo Gestión del Riesgo en Salud, presentando la medición del indicador y un análisis tanto cuantitativo como cualitativo. Trimestral						
Jefe Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Examinar las estrategias de intervención de la Ruta cerebro vascular en el Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	Con fundamento en los resultados del monitoreo realizado por los auditores concurrentes del SSPN, frente a la incidencia de hospitalización por complicaciones de enfermedades crónicas en la Red Integral de Servicios de Salud dispuesta por el Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN), el Grupo Gestión del Riesgo en Salud evaluará el impacto de las estrategias de intervención previamente definidas, el punto de vista de la administración y del usuario. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, presentando los resultados de la evaluación de la efectividad de las estrategias y acciones adelantadas, de forma cuantitativa y cualitativa Trimestral	\$ 857.798	Efectividad Estrategia de Intervención	Efectividad	100%	No. pacientes controlados del grupo de riesgo / No. pacientes en seguimiento	Porcentaje
Jefe Grupo Soporte y Seguimiento	Analizar las variables de consumo que impactan el costo	Evaluar las variables que modifican el consumo planificado del contrato existente para el	\$ 6.935.359	Índice de variación de consumo vs	Efectividad	100%	(Costo real del consumo de medicamento	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Servicios de Alto Impacto	estimado proyectado para el contrato de suministro y dispensación de medicamentos.	suministro y dispensación de medicamentos a los usuarios del SSPN, desde la perspectiva del perfil epidemiológico, momentos cursos de vida de la población usuaria, análisis técnico de la demanda real, consumos históricos y el resultado de los indicadores. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al señor Director de sanidad presentando análisis y evaluación del comportamiento del consumo de medicamentos y su impacto en el costo y en la ejecución de los recursos del Subsistema de salud de la Policía Nacional Trimestral		costo Estimado			s/Costo estimado proyectado) *100	
Jefe Grupo Soporte y Seguimiento Servicios de Alto Impacto	Estructurar los lineamientos de gases medicinales y dispositivos médicos aplicables en el SSPN.	Generar los lineamientos de gases medicinales y dispositivos médicos aplicables en el SSPN, concluyendo la prueba piloto que amerite y adelantando los demás requisitos de orden metodológico para su aplicación y consecuente monitoreo. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, presentando un informe ejecutivo de lo actuado, el resultado obtenido (grado de avance y cumplimiento). Trimestral	\$ 8.950.966	Lineamiento de gases medicinales y dispositivos médicos	Producto	100%	Documento con el lineamiento de gases medicinales y dispositivos médicos para efectos de revisión metodológica .	Unidad
Jefe Grupo de Auditoría de Cuentas Medicas y Concurrencia	Analizar las atenciones en salud en la red externa a partir del análisis de Registros Individuales de Prestación de Servicios - RIPS	Se realizará el seguimiento de las atenciones en salud en la red externa, desde el análisis de los Registros Individuales de Prestación de Servicios RIPS aportados en la facturación de los	\$ 16.181.200	Relación entre los Registros Individuales de Prestación de Servicios (RIPS) que han sido radicados y	Efectividad	100%	(RIPS radicados/ RIPS gestionados) *100	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
		contratos reportados por cada una de las unidades, debiendo caracterizar la población atendida, los costos de las atenciones, frecuencias de uso y ámbitos de atención más relevantes en términos de costo en salud. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, con copia al Grupo Planeación Aseguramiento en Salud DISAN, con el resultado de la ejecución de la tarea conforme a la descripción adicionando observaciones y/o recomendaciones para optimizar la gestión sobre los recursos del SSPN. Semestral		aquellos que han sido gestionados				
Jefe Grupo Gestión Clínica	Ejecutar el cronograma anual de evaluación de adherencia y de capacitación en Guías y Protocolos	Dar continuidad al cronograma integrado de capacitación sobre Guías y Protocolos de Práctica Clínica para el personal asistencial, incorporando los temas del modelo de atención integral en salud MATIS y orientando la implementación efectiva de la Atención Primaria en Salud (APS). Así mismo, implementar el cronograma anual de evaluación de la adherencia, incorporando criterios clínicos y administrativos para cada diagnóstico de morbilidad priorizado, conforme al instrumento de evaluación. Evidencia: Informe ejecutivo dirigido al Director de Sanidad con la implementación del cronograma propuesto dentro del Plan	\$ 3.950.195	Porcentaje de adherencia a los conceptos específicos en APS del MATIS	Efectividad	80%	Número de personas que aprobaron la evaluación de conocimientos específicos APS en MATIS / Número de personas evaluadas en conocimientos específicos APS del Modelo de Atención en Salud MATIS x 100	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
		Integrado de Escuelas de Eficiencia Corporativa 2026. Primer Trimestre						
Jefe Grupo Gestión Clínica	Consolidar base de datos de atenciones por diagnóstico y criterio clínico administrativo	Analizar de manera mensual la base de datos de atenciones realizadas por diagnóstico priorizado para las Unidades Prestadoras de Salud, verificando la pertinencia de las consultas y clasificando los incumplimientos en criterios como: órdenes médicas, medicamentos, interconsultas y remisiones, con el fin de asegurar la prestación del servicio en salud Evidencia: Informe ejecutivo mensual dirigido a las UPRES con el análisis de la base de datos consolidada por criterios, análisis de pertinencia y reporte del impacto en la pertinencia, con el fin de generar el plan de trabajo a los profesionales que presentan bajo porcentaje de adherencia Trimestral	\$ 4.561.930					
Jefe Grupo Gestión Clínica	Examinar los resultados de adherencia de cada unidad prestadora de salud	Análisis de forma trimestral de los resultados obtenidos en las UPRES, según los criterios clínicos y administrativos establecidos, con el objetivo de calcular el indicador integral de pertinencia clínica, este análisis considerara los criterios evaluados, tales como: órdenes médicas, medicamentos, interconsultas y remisiones Evidencia: Informe ejecutivo dirigido al Director de	\$ 48.974.693					

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
		Sanidad indicando los hallazgos críticos, riesgos clínicos y recomendaciones estratégicas. Trimestral						
Jefe Grupo Gestión Clínica	Ajustar e implementar acciones de mejora diagnóstica por	Implementación de acciones de mejora derivadas de las debilidades identificadas en los criterios de evaluación por diagnóstico. Estas acciones deben incluir: actualización y refuerzo del conocimiento sobre guías y protocolos de práctica clínica, capacitación focalizada a los profesionales con mayor número de remisiones sin pertinencia, reorientación de procesos clínicos para garantizar adherencia y pertinencia en la atención y ajuste de personal asistencial a los estándares de atención del SSPN Evidencia: Informe ejecutivo dirigido al Director de Sanidad con el seguimiento al impacto de las intervenciones y recomendaciones para ajustes futuros. Trimestral	\$ 882.982					
Jefe Grupo Red Integral Servicios de Salud	Implementar al nivel desconcentrado, el uso de la bitácora de remisiones de pacientes	Con fundamento en el desarrollo tecnológico realizado en SISAP WEB de la bitácora de remisiones, se realizará análisis y evaluación de los resultados frente al uso de esta herramienta en cada una de las Regionales de Aseguramiento en Salud, que permita mejorar los tiempos de respuesta en la remisión de pacientes.	\$ 8.100.221	Porcentaje de remisiones atendidas dentro del tiempo estándar definido	Eficiencia	100%	(Número de remisiones gestionadas dentro del tiempo de respuesta definido/Total de remisiones registradas en la bitácora de SISAP WEB) *100	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
		Evidencia: Comunicación oficial dirigido al Jefe del Área Gestión Aseguramiento en Salud, rindiendo informe cualitativo y cuantitativo de la funcionalidad de la bitácora de remisiones, así como las acciones ejecutadas o en proyecto para mejorar los tiempos de respuesta. Primer Trimestre						
Jefe Grupo Red Integral Servicios de Salud	Monitorear los indicadores de referencia de pacientes.	Una vez definidos los indicadores de remisiones de pacientes que aplicarán al nivel desconcentrado en el marco de la referencia y contrarreferencia y utilizando como fuente el registro de datos en la bitácora, se brindarán las instrucciones necesarias para su medición y seguimiento periódico, estableciendo las acciones de mejora que permitan cumplir las metas definidas. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, donde se evidencie el seguimiento a nivel regional, de los indicadores de referencia y contrarreferencia a partir del registro de datos en la bitácora de remisiones en SISAP WEB Trimestral	\$ 24.892.821					

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Red Integral Servicios de Salud	Evaluar la referencia de pacientes	A partir de las instrucciones informadas a las oficinas de referencia y contrarreferencia del nivel desconcentrado y a los resultados obtenidos en la implementación de la bitácora de remisiones, el Grupo Red Integral de Servicios de Salud, evaluará de manera funcional y operativa la herramienta tecnológica, así como las acciones realizadas para la mejora del sistema de referencia y contrarreferencia en el SSPN. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, con el resultado de la evaluación de la implementación de la bitácora de remisiones de pacientes dentro del sistema de referencia, contrarreferencia y autorizaciones, discriminado por Regionales de Aseguramiento en Salud. Semestral	\$ 7.719.293					
Jefe Oficina de atención al Usuario	Potenciar los canales de comunicación de los usuarios con la Dirección de Sanidad.	Diseñar banner informativo que incluya un código QR que direcciona a los usuarios al formulario de recepción de inquietudes, solicitudes y reclamos en la página web, con el propósito de que obtengan respuestas oportunas y de fondo y de esta forma se disminuya la necesidad de escalar solicitudes a entes externos. Así mismo se busca lograr una mejora de los indicadores de seguimiento por parte del ente de control "SUPERSALUD"	\$ 98.737.655	Porcentaje de solicitudes gestionadas a través de canales institucionales sin escalamiento a SUPERSALUD	Eficacia		(Número de inquietudes, solicitudes y reclamos resueltos por canales institucionales/Total de inquietudes, solicitudes y reclamos recibidos)*100	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
		Evidencia: Comunicado oficial dirigido al Director de Sanidad, anexando el informe ejecutivo de implementación que incluye acta de socialización con los responsables de Atención al usuario a nivel país con el fin de divulgar el banner informativo que se dará a conocer a los usuarios del SSPN, descripción de prueba piloto y análisis de resultados de dicha prueba. Primer Trimestre						
Jefe Oficina de atención al Usuario	Priorizar a los usuarios recurrentes en la presentación de quejas y reclamos ante la Superintendencia Nacional de Salud.	Realizar un análisis de las bases de datos del año 2025, para reconocer a los usuarios que han interpuesto quejas y reclamos de manera reiterada ante la Superintendencia Nacional de Salud, con el fin de realizar con ellos un trabajo focalizado de concienciación que buscará disminuir la cantidad de reclamos reiterados. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, que contiene el listado de los usuarios que interponen quejas y reclamos de forma reiterada en la Superintendencia Nacional de Salud y las acciones desarrolladas para generar una interlocución directa con ellos. Primer Trimestre	\$ 101.257.975					

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Oficina de atención al Usuario	Verificar la efectividad de las acciones implementadas.	Realizar seguimiento trimestral al número de quejas y reclamos allegados a la Superintendencia Nacional de Salud, con el fin de conocer la recepción efectiva de los canales de comunicación socializados, a través de la disminución de reclamos por los canales de la SUPERSALUD Evidencia: Comunicado oficial dirigido al Director de Sanidad con el informe ejecutivo de los resultados obtenidos antes y después de las acciones implementadas. Trimestral	\$ 2.593.629					
Jefe Oficina de atención al Usuario	Potencializar la estrategia SER + dentro del Subsistema de Salud de la Policía Nacional.	Implementar acciones innovadoras de la estrategia SER+ orientadas a mejorar la experiencia de los usuarios mediante actividades de sensibilización. Evidencia: Informe dirigido al Director de Sanidad con el cronograma de las actividades de humanización a desarrollar durante la vigencia 2026 Primer Trimestre	\$ 2.235.975	Medir el impacto de la estrategia SER + como diferenciador a en el mejoramiento de la atención.	Eficacia		Número de QR relacionados con la humanización x 1.000 / Totalidad de Usuarios SSPN	Porcentaje

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Oficina de atención al Usuario	Desplegar las actividades de la estrategia SER+	Desarrollar las actividades programadas en el cronograma de la estrategia SER+ en las diferentes unidades a nivel nacional. Cada responsable de atención al usuario será encargado de implementar las acciones enfocadas en promover el trato digno y humanizado, fortalecer la empatía y contribuir a la mejora continua de la experiencia de los usuarios en la atención en salud en el Subsistema de Salud de la Policía Nacional Evidencia: Informe ejecutivo dirigido al Director de Sanidad con las actividades realizadas por las unidades a nivel nacional Semestral	\$ 78.725.054					
Jefe Oficina de atención al Usuario	Monitorear y evaluar las actividades implementadas en la estrategia SER+	Realizar seguimiento a la ejecución de las actividades desarrolladas por las unidades a nivel nacional, verificando el cumplimiento y su impacto en la experiencia de los usuarios, se analizará los QR que se relacionan directamente con el trato deshumanizado con el fin de identificar avances y oportunidades de mejora y la apropiación de la estrategia SER+ por parte de los funcionarios. Evidencia: informe ejecutivo con los resultados obtenidos una vez realizada la estrategia SER +. Cuarto Trimestre	\$ 2.541.864					

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Oficina de atención al Usuario	Estructurar cronograma de actividades de acuerdo con el procedimiento establecido para el espacio de participación social y rendición de cuentas denominado "Diálogo con Café"	Llevar a cabo el cronograma de actividades para el desarrollo del espacio de participación social y rendición de cuentas denominado "Diálogo con Café", el cual será elaborado por la Oficina de Atención al Usuario de la Dirección de Sanidad. Evidencia: Informe ejecutivo dirigido a la Dirección de Sanidad relacionando el cronograma de las actividades establecidas para el desarrollo del espacio de participación social denominado Diálogo con Café. Primer Semestre	\$ 870.132	Seguimiento a la adherencia de espacios generados por la Dirección de Sanidad para la participación social en salud.	Eficacia	100%	(Número de reuniones trimestrales realizadas con asociaciones y veedurías en el seguimiento a los espacios de participación social en las unidades de sanidad / Número de reuniones por trimestre proyectadas con asociaciones y veedurías para el seguimiento a los espacios de participación social en las unidades de sanidad) *100	Porcentaje
Jefe Oficina de atención al Usuario	Ejecutar bajo el procedimiento establecido un espacio de participación social y rendición de cuentas denominado "Diálogo con Café".	Implementar un espacio de conversación y participación social denominado "Diálogo con Café", con el fin de fortalecer los canales de comunicación entre los grupos de valor y el Subsistema de Salud de la Policía Nacional. Evidencia: Informe ejecutivo dirigido a la Dirección de Sanidad que dé cuenta del desarrollo de la actividad de participación social denominado Diálogo con Café. Tercer Trimestre	\$ 587.886.693					
Jefe Oficina de atención al Usuario	Analizar los resultados del espacio de participación social rendición de cuentas denominado "Diálogo con Café" mediante la	Se realizará evaluación del evento mediante la implementación del formato del formato 1 DE-FR-0054 "Evaluación de la Jornada de Rendición de Cuentas" el cual se encuentra establecido dentro del	\$ 2.303.045					

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
	implementación del formato 1 DE-FR-0054 "Evaluación de la Jornada de Rendición de Cuentas" el cual se encuentra establecido dentro del procedimiento de rendición de cuentas de la Policía Nacional	procedimiento de rendición de cuentas de la Policía Nacional. Evidencia: Informe ejecutivo dirigido a la Dirección de Sanidad remitiendo el informe con los resultados obtenidos de la evaluación de la actividad de participación social denominado Diálogo con Café. Tercer Trimestre						
Jefe de Comunicaciones Estratégicas	Formular las acciones comunicacionales para el plan de comunicación 2026.	Formular las estrategias y actividades que conformarán el plan de comunicación 2026, con base en los hallazgos del diagnóstico y las necesidades de comunicación institucional Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad adjuntando el plan de comunicación para la vigencia 2026. Primer Trimestre	\$ 2.388.188	Difusión de los contenidos estratégicos	Eficacia	100%	No. Contenidos estratégicos en el marco de la estrategia, que son objeto de difusión COEST x 100 / No. Contenidos estratégicos en el marco de la estrategia	Porcentaje
Jefe de Comunicaciones Estratégicas	Ejecutar las actividades propuestas en el plan de comunicación 2026.	Ejecutar las acciones y estrategias comunicacionales mediante la socialización y difusión de los contenidos estratégicos definidos en el plan. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad remitiendo el informe ejecutivo de la difusión y socialización de los contenidos estratégicos del plan de comunicación. Semestral	\$ 161.278.211					

Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe de Comunicaciones Estratégicas	Monitorear la implementación del plan de comunicación, con el fin de medir el alcance y adherencia de las acciones realizadas.	Medir y analizar los resultados obtenidos durante la ejecución del plan, identificando niveles de cumplimiento, impacto y áreas de mejora. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad remitiendo el informe ejecutivo de los resultados de la evaluación de los contenidos estratégicos del plan de comunicación. Cuarto Trimestre	\$ 9.552.751					

Iniciativa 4 Fortalecimiento y modernización de la capacidad tecnológica y científica de la red propia de la Sanidad Militar, Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Garantía de Calidad en Salud DISAN	Planificar el seguimiento a la calidad de la prestación de servicios de salud en la red externa para la vigencia 2026	Definir cronograma anual de seguimiento a la calidad de la prestación de servicios de salud en la red externa. Evidencia: Comunicado oficial, dirigido al señor Director de Sanidad, subdirector de sanidad, jefe área gestión prestación de servicios de salud y jefes de las unidades prestadoras de salud, con el cronograma anual de seguimiento a la calidad de la prestación de servicios de salud en la red externa. Primer Trimestre	\$ 2.180.892	Porcentaje de cumplimiento del seguimiento a la calidad de la prestación de servicios de salud	Eficacia	100%	(Número de seguimientos, visitas y evaluaciones realizadas/Número de seguimientos, visitas y evaluaciones programadas en el cronograma anual) *100	Porcentaje
Jefe Garantía de Calidad en Salud DISAN	Verificar la calidad de la prestación de servicios de salud en la red externa	Realizar visitas de seguimiento a la calidad de la prestación de servicios de salud en la red externa (prestadores contratados) primer semestre 2026 Evidencia: Informe semestral de la verificación a nivel nacional, dirigido al señor director de sanidad, subdirector de sanidad, jefe área gestión	\$ 219.010.186					

Iniciativa 4 Fortalecimiento y modernización de la capacidad tecnológica y científica de la red propia de la Sanidad Militar, Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
		aseguramiento en salud. Semestral						
Jefe Garantía de Calidad en Salud DISAN	Analizar la pertinencia y capacidad resolutive de los profesionales de la red propia	Evaluar la capacidad resolutive y la pertinencia de los planes de tratamiento (ordenes, medicamentos y remisiones) de los profesionales de la red propia que hacen parte de los establecimientos de sanidad policial. Evidencia: Informe del resultado de la verificación dirigido al señor director de sanidad y subdirector de sanidad. Semestral	\$ 219.010.186					
Jefe Garantía de Calidad en Salud DISAN	Verificar las acciones correctivas proyectadas por las Unidades, para fortalecer la pertinencia y capacidad resolutive de los profesionales de la red propia.	Verificar el cumplimiento de las acciones correctivas proyectadas, así como, del cumplimiento de los compromisos adquiridos producto del resultado de la evaluación de la pertinencia y capacidad resolutive de los profesionales de la red propia. Evidencia: Informe del resultado de la verificación dirigido al señor director de sanidad y subdirector de sanidad. Semestral	\$ 219.010.186					

Iniciativa 4 Fortalecimiento y modernización de la capacidad tecnológica y científica de la red propia de la Sanidad Militar, Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Mantenimiento y Control Equipo Biomédico	Implementar y ejecutar pruebas piloto de la herramienta web para la gestión de equipos biomédicos en las Unidades Prestadoras de Salud y Hospital Central	Realizar pruebas piloto de la herramienta web orientada a la administración de los equipos biomédicos en las UPRES y HOCEN. La plataforma debe permitir: Registro y actualización de información técnica, generación de reportes del equipamiento biomédico presente en la respectiva unidad, realizando las respectivas capacitaciones al personal responsable de su uso que permitan el adecuado manejo de la herramienta. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad informando la ejecución de las pruebas piloto y la funcionalidad del módulo de acuerdo a los parámetros establecidos. Primer Semestre	\$ 19.105.502	Porcentaje de implementación operativa de la herramienta web de gestión de equipos biomédicos en las UPRES y HOCEN durante la prueba piloto	Eficacia	100%	Número de UPRES y HOCEN que cumplen con los criterios de uso de la plataforma/Total de UPRES y HOCEN participantes en el piloto *100	Porcentaje
Jefe Grupo Mantenimiento y Control Equipo Biomédico	Verificar la efectividad de la implementación de la herramienta web para la gestión de equipos biomédicos.	Realizar análisis integral del desempeño de la herramienta web, considerando el resultado de las pruebas piloto y su funcionamiento en entorno real. El objetivo es proponer mejoras continuas que optimicen el uso y experiencia, confiabilidad de los datos y sostenibilidad del sistema. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al director de Sanidad informando los resultados del análisis de efectividad, ajustes y/o mejoras propuestas para la herramienta. Cuarto Trimestre	\$ 19.105.502	Reducción del tiempo promedio de gestión de equipos biomédicos tras la implementación de la herramienta web	Efectividad	100%	Tiempo promedio antes de la herramienta- Tiempo promedio después de la herramienta/ Tiempo promedio antes de la herramienta* 100	Porcentaje

Iniciativa 5: Desarrollo del estudio y propuesta de reestructuración de la planta de personal de Sanidad Militar, de la Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Talento Humano	Diagnosticar contexto externo e interno	Consiste en solicitar los insumos a las dependencias responsables del estudio de ampliación de planta, recopilando los análisis del diagnóstico externo e interno conforme a las Guías de Rediseño Institucional del DAFP (2014) y de Formalización Laboral (2022), incluyendo factores estratégicos, contextuales, organizacionales y de necesidades de personal, dentro de los plazos establecidos Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con el informe técnico preliminar del estudio de ampliación de planta. Primer Trimestre	\$ 68.621.024	Cumplimiento de los entregables (productos) de las fases de cálculo y estandarización de las necesidades de personal asistencial y administrativo del SSPN	Eficacia	100%	Porcentaje de cumplimiento conforme a la ponderación de los entregables (productos) de las fases de cálculo y estandarización de las necesidades de personal asistencial y administrativo del SSPN	Porcentaje
Jefe Grupo Talento Humano	Calcular y estandarizar las necesidades de personal asistencial y administrativo del SSPN	Consiste en realizar el cálculo y la estandarización de las necesidades de personal asistencial y administrativas para cada dependencia, considerando horas de vinculación, cantidad y perfiles, fundamentado en la demanda, portafolio de servicios y capacidad instalada de red propia del subsistema de salud. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con el informe de necesidades de personal administrativo estandarizadas por cada dependencia. Segundo Trimestre	\$ 53.784.046					
Jefe Grupo Talento Humano	Proyectar propuesta técnica para el fortalecimiento y desarrollo de las capacidades	Consolidar los elementos de la propuesta técnica para el fortalecimiento y desarrollo de las capacidades institucionales del SSPN, según los requisitos establecidos en las Guías de Rediseño Institucional de Entidades Públicas DAFP año 2014 y	\$ 26.892.023					

Iniciativa 5: Desarrollo del estudio y propuesta de reestructuración de la planta de personal de Sanidad Militar, de la Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
	institucionales del SSPN	Fortalecimiento Institucional Construcción de un Documento Técnico para la Formalización Laboral DAFP año 2022 Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con el informe de la propuesta técnica para el fortalecimiento y desarrollo de las capacidades institucionales del SSPN. Primer Semestre						
Jefe Grupo Talento Humano	Analizar y ajustar fichas del Manual de Funciones y Competencias Laborales	Consiste en el Análisis y estructuración de las fichas de acuerdo a las observaciones de la Dirección General de la Policía Nacional y del Ministerio de Defensa, identificando brechas y requisitos normativos para definición los criterios técnicos de ajuste y la formulación del plan para el ajuste del manual de funciones y competencias. Evidencia: Comunicado oficial dirigida al director de Sanidad, con el informe técnico de análisis y brechas normativas. Primer Trimestre	\$ 28.336.582	Cumplimiento de los entregables (productos) de las fases de la propuesta del Diseño del Manual de Funciones y Competencias Laborales	Eficacia	1	Porcentaje de cumplimiento conforme a la ponderación de los entregables (productos) de las fases de la propuesta del Diseño del Manual de Funciones y Competencias Laborales	Porcentaje
Jefe Grupo Talento Humano	Actualizar y consolidar las fichas del Manual de Funciones y Competencias Laborales	Realizar la actualización y consolidación de las fichas del manual subsanando observaciones técnicas y normativas, consolidarlas en una matriz comparativa y validar la relación entre funciones, competencias, requisitos y nivel jerárquico. Evidencia: Comunicado oficial dirigido al Director de Sanidad con el informe de la matriz comparativa de fichas ajustadas, incluyendo funciones vigentes, funciones propuestas, justificación técnica, fuentes normativas y observaciones atendidas.	\$ 18.163.518					

Iniciativa 5: Desarrollo del estudio y propuesta de reestructuración de la planta de personal de Sanidad Militar, de la Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
		Primer Trimestre						
Jefe Grupo Talento Humano	Ajustar Manual de Funciones y Competencias Laborales según observaciones de entes externos	Identificar funciones emergentes derivadas de cambios operativos, recomendaciones externas y evolución normativa o tecnológica, redactarlas en coherencia con los perfiles y competencias establecidas y presentación de la propuesta formal al mando institucional para su validación. Evidencia: Comunicado oficial dirigido al director de Sanidad con el manual de funciones para validación interna.	\$ 26.565.545					
		Segundo Trimestre						
Jefe Grupo Talento Humano	Proyectar acto administrativo o para aprobación del Manual de Funciones y Competencias Laborales MFCL	Proyectar acto administrativo para aprobación del Manual de Funciones y Competencias Laborales MFCL por parte del Ministerio de Defensa Nacional. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al director de sanidad con el Acto Administrativo	\$ 30.107.618					
		Segundo Trimestre						

Iniciativa 5: Desarrollo del estudio y propuesta de reestructuración de la planta de personal de Sanidad Militar, de la Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Talento Humano	Socializar Metodología de la estandarización de necesidades personal con los líderes de las dependencias nivel central.	Socializar la metodología basada en la guía de cargas de trabajo del DAFP, identificar dependencias a intervenir y recolectar información de variables por (población, estructura orgánica, procesos, Actividades, productos, presupuesto, demanda (estadísticas o datos históricos de atención por proceso), portafolio de servicios y capacidad instalada. responsables de cada una. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con el informe de la propuesta técnica para el fortalecimiento y desarrollo de las capacidades institucionales. Segundo Trimestre	\$ 63.764.614	Avance en la implementación del estudio de cargas de trabajo	Eficacia	100%	(Número de actividades ejecutadas según el plan de trabajo/Número total de actividades programadas) *100	Porcentaje
Jefe Grupo Talento Humano	Calcular Necesidades de personal administrativo y asistencial	Identificar bienes o servicios, Desagregar procedimientos, actividades o tareas por nivel de despliegue a nivel nacional y Estimar cantidades y perfiles requeridos por cada dependencia de acuerdo con las variables, nivel de despliegue y denominaciones de empleo a cada tarea. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con el informe de cálculo de necesidades. Tercer Trimestre	\$ 68.063.352					
Jefe Grupo Talento Humano	Estandarizar necesidades de personal administrativo	Identificar excesos o déficit de perfiles y subutilización o sobrecarga laboral, Realizar informe estandarización de perfiles requeridos Socializar estandarización de perfiles requeridos a nivel nacional. Evidencia: Comunicado oficial dirigida al Director de Sanidad con el informe de estandarización de	\$ 77.377.285					

Iniciativa 5: Desarrollo del estudio y propuesta de reestructuración de la planta de personal de Sanidad Militar, de la Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
		necesidades de personal. Cuarto Trimestre						

Iniciativa 6: Desarrollo e implementación de un sistema de información en salud funcional, acorde con las necesidades de cada subsistema que fortalezca la administración y gerenciamiento del sistema, la calidad del dato y el control de necesidades y servicios ofrecidos.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Identificar los módulos del Sistema de Información de Salud Policial - SISAP.	Presentación de los módulos, submódulos y formularios de Sistema de Información de Salud Policial - SISAP, que serán priorizados para la correspondiente reingeniería de lenguaje de programación seleccionado, según corresponda, de acuerdo al comité de SISAP a realizarse en enero 2026 Evidencia: Comunicación oficial dirigido al Director de Sanidad, remitiendo la información que será priorizada para la correspondiente reingeniería de lenguaje de programación seleccionado. Primer Trimestre	\$ 758.298	Migración de módulos al nuevo sistema de información	Eficacia	100%	Número de módulos migrados, submódulos y formularios desarrollados / Total de módulos a migrar que serán migrados en lenguaje de programación seleccionado	Porcentaje
Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Desarrollar la reingeniería en el lenguaje de programación Fase 1	Desarrollo de la Fase 1 - Reingeniería de módulos, submódulos y formularios priorizados del Sistema de Información de Sanidad Policial (SISAP). Esta fase hace referencia a la construcción de los módulos priorizados. Evidencia: Comunicación oficial dirigido al Director de Sanidad, remitiendo el avance del desarrollo de la Fase 1 - Esta fase hace referencia a la construcción de los módulos priorizados. Reingeniería de módulos, submódulos y formularios priorizados del Sistema de Información de Sanidad Policial (SISAP).	\$ 87.982.363					

Iniciativa 6: Desarrollo e implementación de un sistema de información en salud funcional, acorde con las necesidades de cada subsistema que fortalezca la administración y gerenciamiento del sistema, la calidad del dato y el control de necesidades y servicios ofrecidos.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
		Primer Semestre						
Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Desarrollar la reingeniería en el lenguaje Fase 2	Desarrollo de la Fase 2 - Reingeniería de módulos, submódulos y formularios priorizados del Sistema de Información de Sanidad Policial (SISAP). En esta fase se realiza la culminación de los desarrollos en compañía del dueño de la necesidad para definir los detalles necesarios para finalizar los módulos priorizados. Evidencia: Comunicación oficial dirigido al Director de Sanidad, remitiendo el desarrollo de la Fase 2 en la cual se informa la culminación de los desarrollos en compañía del dueño de la necesidad para definir los detalles necesarios para finalizar los módulos priorizados.	\$ 87.982.363					
		Cuarto Trimestre						
Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Evaluar los resultados de la reingeniería SISAP.	Realizar análisis cualitativo y cuantitativo de la reingeniería de los módulos priorizados del Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP. Evidencia: Comunicación oficial dirigido al Director de Sanidad, remitiendo el análisis cualitativo y cuantitativo de la reingeniería de los módulos priorizados de los Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP.	\$ 3.791.492					
		Cuarto Trimestre						

Iniciativa 7: Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Costos y Facturación.	Estandarizar los CUPS, que representan el menor uso	Continuar con la identificación y estandarización de los Códigos Únicos de	\$ 15.752.117	Estado fases de implementación	Eficacia	100%	Número de CUPS culminados / Total de CUPS	Porcentaje

Iniciativa 7: Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
	acumulado 2025 a nivel nacional.	Prestación de Servicios de Salud (CUPS) que representan el menor uso acumulado 2025 a nivel nacional, con base en el reporte de producción del 01 de enero al 31 de diciembre de 2025 y en concordancia al procedimiento 1LF-PR-0011 "Gestionar los Costos en Salud", Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con el informe ejecutivo en el cual se presentan los resultados del ejercicio aplicado. Primer Trimestre		sistema de costos			definidos*100	
Jefe Grupo Costos y Facturación.	Desarrollar fase de validación y consenso para CUPS, que representan el menor uso acumulado 2025 a nivel nacional.	Consolidar y verificar el resultado de la estandarización efectuada por la unidad correspondiente, a los 900 Códigos Únicos de Prestación de Servicios de Salud (CUPS) que representan el menor uso acumulado 2025 a nivel nacional; a su vez, analizar los datos obtenidos y determinar el estándar final del costo directo, señalando los elementos del costo directo definitivos, para ser enviado a las Áreas Gestión de Aseguramiento en Salud y Gestión de Prestación Servicios de Salud, de acuerdo al procedimiento 1LF-PR-0011 "Gestionar los Costos en Salud". Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con el informe ejecutivo en el cual se presentan los resultados del ejercicio aplicado. Segundo Trimestre	\$ 22.916.680					

Iniciativa 7: Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Costos y Facturación.	Emplear la fase costos indirectos para los CUPS, que representan el menor uso acumulado 2025 a nivel nacional.	Establecer el porcentaje de costo indirecto a asignar para los 900 Códigos Únicos de Prestación de Servicios de Salud (CUPS) que representan el menor uso acumulado 2025 a nivel nacional y determinar el costo total por cada uno de los Códigos Únicos de Prestación de Servicios de Salud (CUPS), de acuerdo con el procedimiento 1LF-PR-0011 "Gestionar los Costos en Salud". Evidencia: Informe ejecutivo dirigido al Director de Sanidad, con los resultados del ejercicio aplicado. Tercer Trimestre	\$ 50.544.438					
Jefe Área Gestión de Aseguramiento en Salud	Implementar la fase evaluación para los CUPS, que representan el menor uso acumulado 2025 a nivel nacional.	Evaluar el resultado final de los 900 Códigos Únicos de Prestación de Servicios de Salud (CUPS) que representan el menor uso acumulado 2025 a nivel nacional, de acuerdo con el procedimiento 1LF-PR-0011 "Gestionar los Costos en Salud", numeral 3.1. Evidencia: Informe dirigido al Jefe Grupo Costos y Facturación, con los resultados de la evaluación Cuarto Trimestre	\$ 32.163.543					
Jefe Área Gestión de Prestación Servicios de Salud.	Implementar la fase evaluación para los CUPS, que representan el menor uso acumulado 2025 a nivel nacional.	Evaluar el resultado final de los 900 Códigos Únicos de Prestación de Servicios de Salud (CUPS) que representan el menor uso acumulado 2025 a nivel nacional, de acuerdo con el procedimiento 1LF-PR-0011 "Gestionar los Costos en Salud", numeral 3.1. Evidencia: Informe dirigido al Jefe Grupo Costos y Facturación, con los resultados de la evaluación Cuarto Trimestre	\$ 32.163.543					
Jefe Grupo Costos y Facturación.	Ajustar resultados finales de	Ajustar los resultados obtenidos de la evaluación a los 900 Códigos Únicos de	\$ 22.916.680					

Iniciativa 7: Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
	costos en salud para CUPS, que representan el menor uso acumulado 2025 a nivel nacional.	Prestación de Servicios de Salud (CUPS) que representan el menor uso acumulado 2025 a nivel nacional, de acuerdo con el procedimiento 1LF-PR-0011 "Gestionar los Costos en Salud". Evidencia: Informe ejecutivo dirigido al Director de Sanidad, con los resultados del ejercicio aplicado. Cuarto Trimestre						
Jefe Grupo Costos y Facturación.	Desplegar a producción el módulo costos en salud.	Actualizar la última versión del Módulo Costos en Salud en el ambiente de Producción de SISAP WEB, incluyendo la conexión con el Sistema de Información para para la Administración del Talento Humano – SIATH, Sistema Financiero de la Dirección de Sanidad – QUIPU, y Sistema de Medicamentos Dirección de Sanidad – MDM. Evidencia: Informe ejecutivo dirigido al Director de Sanidad, con los resultados del ejercicio aplicado. Cuarto Trimestre	\$ 22.916.680	Actualización e integración del Módulo de Costos en Salud en SISAP WEB	Eficacia	100%	(Número de sistemas integrados y operativos (SIATH-QUIPU-MDM) /Número total de sistemas a integrar) *100	Porcentaje
Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.	Desplegar a producción el módulo costos en salud.	Actualizar la última versión del Módulo Costos en Salud en el ambiente de Producción de SISAP WEB, incluyendo la conexión con el Sistema de Información para para la Administración del Talento Humano – SIATH, Sistema Financiero de la Dirección de Sanidad – QUIPU, y Sistema de Medicamentos Dirección de Sanidad – MDM. Evidencia: Informe ejecutivo dirigido al Director de Sanidad, con los resultados del ejercicio aplicado. Cuarto Trimestre	\$ 29.001.752					
Jefe Área Logística y Financiera	Suministrar la información	Conforme a los insumos y fuentes determinadas	\$ 2.197.403	Cumplimiento de los	Eficacia	100%	Porcentaje de cumplimiento	Porcentaje

Iniciativa 7: Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
	de competencia del proceso de Logística y Financiera, necesaria para el levantamiento o de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2025	previamente, generar, verificar y hacer entrega al Área Gestión Aseguramiento en Salud, de la información relativa a almacenes, presupuesto, costos, infraestructura, contabilidad, equipo biomédico y mantenimiento para la elaboración de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y del Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) para la vigencia 2025, con miras de identificar las desviaciones del gasto. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Jefe del Área Gestión Aseguramiento en Salud, con la entrega de la información acordada, como insumo para la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y el Estudio de Suficiencia del SSPN 2025. Trimestral		entregables (productos) de las fases de la nota técnica.			conforme a la ponderación de los entregables (productos) de las fases de la nota técnica.	
Jefe Grupo Planeación del Aseguramiento en Salud	Realizar el levantamiento o de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2025 con la identificación de las desviaciones del gasto por agrupadores	Elaboración de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y del Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) para la vigencia 2025, con la identificación de las desviaciones del gasto por agrupadores conforme al cronograma de trabajo previamente establecido, acordado y notificado. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad que incluya los informes de avance sobre la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y el Estudio de Suficiencia del SSPN 2025. Trimestral	\$ 80.233.095					

Iniciativa 7: Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Planeación del Aseguramiento en Salud	Realizar un análisis bienal (2024-2025) de Notas Técnicas de Aseguramiento en Salud y Estudios de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)	Análisis comparativo de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2025 con vigencias anteriores, que contenga tendencia por tipo de riesgo o portafolio a cubrir e identificación de la desviación del gasto. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, con el Informe del análisis bienal 2024-2025 de las Notas Técnicas de Aseguramiento en Salud y Estudios de Suficiencia que incluya identificación de brechas de información 2025. Tercer Trimestre	\$ 27.316.862					
	Realizar cierre de brechas de información en Notas Técnicas de Aseguramiento en Salud y Estudios de Suficiencia Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2025	De conformidad con las brechas identificadas en el informe de análisis quinquenal efectuar el ajuste en suficiencia y calidad de la información de las Notas Técnicas de Aseguramiento en Salud y Estudios de Suficiencia Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2025 Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, con el Informe final Notas Técnicas de Aseguramiento en Salud y Estudios de Suficiencia 2024 y análisis comparativo de la bienal 2024-2025, Cuarto Trimestre	\$ 15.375.923					
Jefe Grupo Planeación del Aseguramiento en Salud	Evaluar el impacto financiero para el SSPN frente a la inclusión de las nuevas tecnologías en salud aprobadas y visionadas	Medir el impacto económico derivado de la implementación del nuevo Acuerdo PSTS, evaluando los costos asociados a los servicios y tecnologías en salud que pierden regulación con la entrada en vigencia del Acuerdo, identificando variaciones en el gasto y proyecciones	\$ 4.441.028	Índice de Impacto Financiero de Nuevas Tecnologías en Salud	Eficiencia	100%	Costo total de nuevas tecnologías-Ahorros generados /Presupuesto total del SSPN	Porcentaje

Iniciativa 7: Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/ Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
	para los años 2026-2029.	financieras para el Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN). Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe técnico y conclusiones del análisis comparativo semestral de costos antes y después de la implementación del Acuerdo, proyección del impacto financiero para el SSPN, identificando las tecnologías y servicios afectados. Semestral						

Iniciativa 8: Actualización del marco legal del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y Policía Nacional								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad SSPN	Producto/Periodicidad	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida
Jefe Grupo Planeación	Analizar las iniciativas legislativas de actualización que tengan incidencia en el marco normativo del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional.	Comunicado oficial dirigido a Director de Sanidad, con el informe sobre el análisis y emisión de conceptos del marco normativo del Sistema de Salud de las FFMM y de la Policía Nacional. Informe Semestral	\$ 1.635.585	Informe sobre el análisis y emisión de concepto y de la participación en la propuesta de actualización del marco normativo	Producto	100%	Informe sobre el análisis y emisión de concepto y de la participación en la propuesta de actualización del marco normativo	Unidad

CAPITULO IV DISPOSICIONES FINALES

ARTÍCULO 7º. – DEFINICIONES Y ACRÓNIMOS: Para efectos de la interpretación y aplicación del presente Acuerdo, se adoptan las siguientes definiciones y acrónimos de obligatoria observancia, sin perjuicio de la aplicación preferente de las definiciones establecidas en la Constitución Política, la ley y las demás normas vigentes que regulan la materia:

DEFINICIONES

Comité Técnico Científico	Organismo o junta cuya función primordial es analizar, para su autorización, las solicitudes presentadas por los médicos tratantes de los afiliados, el suministro de medicamentos que están por fuera del listado de medicamentos del Plan Obligatorio de Salud.
Dotación Biomédica	Son todas las actividades realizadas para asegurar el buen funcionamiento del equipo biomédico, involucrando aquellas consideradas como de mantenimiento preventivo, correctivo y verificación de la calibración, entre otras.
Estrategias	conjunto de acciones determinadas para alcanzar un objetivo específico.
Farmacovigilancia	es la ciencia y las actividades relativas a la detección, evaluación, comprensión y prevención de las reacciones adversas o cualquier otro problema de salud relacionado con medicamentos o vacunas.
Malla de Pertinencia	Garantía que los usuarios reciban los servicios que requieren.
Modelo Integrado De Planeación Y Gestión	Herramienta que armoniza y articula las diferentes estrategias, políticas y planes orientados al cumplimiento de la misión y prioridades del gobierno, proporcionando lineamientos para su implementación e inclusión en el ejercicio de la planeación sectorial e institucional tanto cuatrienal como anual.
Objetivo	Meta o fin último hacia el cual se dirigen las acciones o las operaciones de algún proyecto específico.
Perfil Demográfico	Medida demográfica para expresar la relación de la población, en términos de edad, entre las personas potencialmente activas y las personas potencialmente dependientes.
Perfil Epidemiológico	Expresión de la carga de enfermedad (estado de salud) que sufre la población, y cuya descripción requiere de la identificación de las características que la definen. Entre estas características están la mortalidad, la morbilidad y la calidad de vida.
Plan de Acción	Refleja el encadenamiento de los productos, resultados, metas e indicadores, a los objetivos específicos y al objetivo general de cada política, puntualizando los acuerdos y compromisos de las entidades responsables y corresponsables de las intervenciones y las formas de articulación intersectorial.
Plan Estratégico	Es un instrumento que debe reflejar la misión, visión, objetivos, indicadores, estrategias y orientaciones generales del sector y de la institución para dar respuesta a la política económica, social y ambiental que fueron adoptadas por el Gobierno en el Plan Nacional de Desarrollo.
Plan Nacional De Desarrollo	Es la base de las políticas gubernamentales formuladas por el presidente de la República, a través de su equipo de Gobierno y plasma los temas y propuestas expuestas a los colombianos durante su campaña electoral
Política	Directriz o lineamiento general que sirve fundamentalmente para orientar la acción institucional y facilitar el proceso de toma de decisiones.

Programa	Plan o proyecto organizado de las distintas actividades que se irá a realizar.
Tablero De Control	Herramienta gerencial que tiene por objetivo principal presentar el estado actual de uno o varios elementos de la medición (indicadores, planes, estrategias, iniciativas) de la gestión.

ACRONIMOS

AMEC	Auditoria para el Mejoramiento de la Calidad en Salud
ARC	Armada Nacional
ATEUS	Atención al Usuario
ASIS	Análisis de Situación de Salud
CSSMP	Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional
CUPS	Clasificación Única de Procedimientos en Salud
DIGSA	Dirección General de Sanidad Militar.
DISAN	Dirección de Sanidad
EIPSA	Equipo Interdisciplinario de Profesionales de la Salud
EJC	Ejército Nacional.
ESM	Establecimiento de Sanidad Militar
ISO	Organización Internacional de Normalización
JEFSA	Jefatura Sanidad Fuerza Aérea
MATIS	Modelo de Atención Integral en Salud.
MDN	Ministerio de Defensa Nacional.
MIPG	Modelo Integrado de Planeación y Gestión.
PEI	Plan Estratégico Institucional
PQRS	Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias
RIA	Ruta Integral de Atención
SAR	Sistema de Administración de Riesgos
SGA	Sistema de Gestión Ambiental
SIG	Sistema Integrado de Gestión
SOGCS	Sistema Obligatorio garantía de la Calidad en Salud
SSFMP	Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional
SSMP	Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional

PARÁGRAFO. En caso de duda en la interpretación de los términos definidos en el presente artículo, deberá atenderse al contexto del Acuerdo y a la normatividad superior vigente que regule la materia.

Continuación Acuerdo No. 094 del 30 de diciembre de 2025 *“Por el cual se define y adopta el Plan de Acción para la vigencia 2026 de los Subsistemas de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional”*

ARTÍCULO No 8. – VIGENCIA El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación y deroga el Acuerdo No. 092 del 28 de enero de 2025 del Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional y demás disposiciones que le sean contrarias.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, D.C. al 30 de diciembre de 2025



ANA CATALINA CANO LONDOÑO

Viceministra de Veteranos y del Grupo Social y Empresarial de la Defensa GSED

Presidenta CSSMP



YANETH VALLEJO BURGOS

Secretaria Técnica del CSSMP