



**DIRECCIÓN GENERAL
DE SANIDAD MILITAR**

2026

Talento Humano

**PLAN ANUAL DE
VACANTES**

DIGSA

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha de Aprobación	Descripción de los cambios
1	Diciembre 2020	Versión Inicial. Elaboración por primera vez del documento. NOTA PROASIG - PROPLAES: Este Plan fue aprobado en sesión de Comité de Gestión y Desempeño Institucional, del que hacen parte el Director General de Sanidad Militar, los Subdirectores de Salud, Técnico y de Gestión, y Administrativo y Financiero de la DIGSA, los Directores de Sanidad del Ejército y Armada Nacional, Jefatura Salud de la Fuerza Aérea y los Coordinadores de Grupo de Planeación Estratégica, Asuntos Legales y Seguimiento y Evaluación de la DIGSA; y documentado mediante Acta N° 0120010254602, de fecha 16 de diciembre de 2020. El documento original está debidamente firmado, reposa en los documentos del proceso asociado y está disponible en, https://www.sanidadfuerzasmilitares.mil.co/, lo anterior en cumplimiento al Decreto 612 de fecha 4 de abril de 2018, “Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado”.
2	Noviembre 2021	Se actualiza la información de acuerdo con las vacantes que se han otorgado. NOTA PROASIG - PROPLAES: Este Plan fue aprobado en sesión de Comité de Gestión y Desempeño Institucional, del que hacen parte el Director General de Sanidad Militar, los Subdirectores de Salud, Técnico y de Gestión, y Administrativo y Financiero de la DIGSA, los Directores de Sanidad del Ejército y Naval, Jefatura Salud Fuerza Aérea y los Coordinadores de Grupo de Planeación Estratégica, Asuntos Legales y Seguimiento y Evaluación de la DIGSA; y documentado mediante Acta N° 0121012419602, de fecha 24 de noviembre de 2021. 1. El documento original está debidamente firmado, reposa en los documentos del proceso asociado y está disponible en, https://www.sanidadfuerzasmilitares.mil.co/, lo anterior en cumplimiento al Decreto 612 de fecha 4 de abril de 2018, “Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado”.
3	Diciembre 2022	Se actualiza la información de acuerdo con las vacantes que se han otorgado. NOTA PROASIG - PROPLAES: Este Plan fue aprobado en sesión de Comité de Gestión y Desempeño Institucional, del que hacen parte el Director General de Sanidad Militar, los Subdirectores de Salud, Técnico y de Gestión, y Administrativo y Financiero de la DIGSA, los Directores de Sanidad del Ejército, Sanidad Naval, Jefatura Salud Fuerza Aérea y los Coordinadores de Grupo de Planeación Estratégica, Asuntos Legales y Seguimiento y Evaluación de la DIGSA; y documentado mediante Acta No. 0122014671502 /MDN-COGFM-JEMCO-DIGSA-GRUPL-ARDEI-25, de fecha 21 de diciembre de 2022. El documento original está debidamente firmado, reposa en los documentos del proceso asociado y está disponible en, https://www.sanidadfuerzasmilitares.mil.co/?idcategoria=11321, lo anterior en cumplimiento al Decreto 612 de fecha 4 de abril de 2018, “Por el cual se fijan directrices

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

Versión	Fecha de Aprobación	Descripción de los cambios
		para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado”
4	Diciembre 2023	Se actualiza de acuerdo con el decreto 612 del 04 de abril del 2028 Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción. Se actualiza el encabezado de acuerdo con los parámetros establecidos por la alta dirección y el proceso de gestión documental. Se actualiza la información de acuerdo con las vacantes que se han otorgado. NOTA PROASIG- PROPLAES Este Plan fue aprobado en sesión de Comité de Gestión y Desempeño Institucional, del que hacen parte el Director General de Sanidad Militar, los Subdirectores de Salud, Técnico y de Gestión, y Administrativo y Financiero de la DIGSA, los Coordinadores de Grupo de Planeación Estratégica, Asuntos Legales y, Seguimiento y Evaluación de la DIGSA; y documentado mediante Acta N° 0123013530002/MDN-COGFM-JEMCODIGSA-GRUPL-ARDEI-29.75, de fecha 05 diciembre de 2023 1. Este documento fue revisado por PROASIG- PROPLAES libera el documento. 2. La información registrada en el documento es responsabilidad del proceso que lo emite. Este documento fue construido de acuerdo con los parámetros de lenguaje claro emitidos por el Departamento Nacional de Planeación
5	Diciembre 2024	Se actualiza de acuerdo con el decreto 612 del 04 de abril del 2028 Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción. Se actualiza la información de acuerdo con las vacantes que se han otorgado y se actualiza el indicador. NOTA PROASIG- PROPLAES Este Plan fue aprobado en sesión de Comité de Gestión y Desempeño Institucional, del que hacen parte el Director General de Sanidad Militar, los Subdirectores de Salud, Técnico y de Gestión, y Administrativo y Financiero de la DIGSA, los Coordinadores de Grupo de Planeación Estratégica, Asuntos Legales y, Seguimiento y Evaluación de la DIGSA; y documentado mediante Acta N° 0123013530002/MDN-COGFM-JEMCODIGSA-GRUPL-ARDEI-29.75, de fecha 05 diciembre de 2023 1. Este documento fue revisado por PROASIG- PROPLAES libera el documento. 2. La información registrada en el documento es responsabilidad del proceso que lo emite. 3. Este documento fue construido de acuerdo con los parámetros de lenguaje claro emitidos por el Departamento Nacional de Planeación

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

Versión	Fecha de Aprobación	Descripción de los cambios
6	Diciembre 2025	El formato corresponde a la Caracterización Proceso Administración Sistema Integrado de Gestión SIG DIGSA MDN-COGFM-PROASIG-DIGSA-CA.95.1-2 Se actualiza el contenido del Formato incluyendo criterios de Aplicación (numeral 4) y Fecha Revisión (numeral 5), se amplía el concepto e instrucciones para el punto 10. Bibliografía. Este Formato es de obligatorio cumplimiento de acuerdo con el Procedimiento Control de la Información documentada DIGSA MDN-COGFM-PROASIG-DIGSA-PT.95.1-10 y los lineamientos vigentes y aplicables del SIG DIGSA. Nota PROASIG: 1. Este documento fue revisado y liberado por PROASIG. 2. La información registrada en el documento es responsabilidad del proceso que lo emite.

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

CONTROL DE APROBACIÓN

Aprobó:	Comité de Gestión y Desempeño Institucional Acta N° 0125013849802 de 2025	
Revisó:	PS. Tatiana Lozano Lozada Proceso Talento Humano – PROTH Gestor de Calidad	Mayor Félix David Albarracín Duarte Coordinador Grupo Talento Humano DIGSA (E) SMSM. Edna del Pilar Martínez Páez Proceso Administración Sistema Integrado de Gestión PROASIG Líder del Sistema Integrado de Gestión
Elaboró:	PD. Sandra Patricia Coba Anzola Grupo Talento Humano Área Ingreso	

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Noviembre 2025	Versión: 6

Tabla de contenido

1.	PRESENTACIÓN	8
2.	OBJETIVO	8
3.	ALCANCE	9
4.	APLICACIÓN	9
5.	FUNDAMENTO NORMATIVO	9
6.	DEFINICIONES	11
7.	ACRÓNIMOS	12
8.	POLÍTICAS DE OPERACIÓN	12
9.	EJECUCIÓN	13
9.1.	Metas	13
9.2.	Mapa de riesgos	13
9.3.	Evaluación del plan anual de vacantes 2026	13
9.4.	Cronograma	14
9.5.	Estructura de la planta de personal de empleados públicos del Ministerio de Defensa Nacional – Dirección General de Sanidad Militar	15
9.5.1.	Estructura planta de personal Decreto 4783 De 2008	15
9.5.2.	Empleos aprobados	17
9.5.3.	Reporte de vacantes	20
9.5.4.	Reporte de vacantes nivel Directivo	22
9.5.5.	Reporte de vacantes nivel Asesor	23
9.5.6.	Reporte de vacantes nivel Profesional de Defensa	24
9.5.7.	Reporte de vacantes nivel Orientador de Defensa	27
9.5.8.	Reporte de vacantes nivel Técnico	27
9.5.9.	Reporte de vacantes nivel Asistencial	30
9.5.10.	Empleos de carrera administrativa	32
9.5.11.	Conclusiones	33
10.	BIBLIOGRAFÍA	33

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

Lista de tablas

Tabla N° 1: Estructura de Planta	15
Tabla N° 2: Por nivel Jerárquico	17
Tabla N° 3: Naturaleza de los empleos	18
Tabla N° 4: Vacantes	20
Tabla N° 5: Reporte de vacantes por niveles	20
Tabla N° 6: Reporte de vacantes definitivas por empleo y naturaleza	21
Tabla N° 7: Reporte de vacantes nivel Directivo	22
Tabla N° 8: Reporte de vacantes nivel Asesor	23
Tabla N° 9: Reporte de vacantes nivel Profesional de Defensa	24
Tabla N° 10: Profesional de Defensa de carrera administrativa	25
Tabla N° 11: Reporte de vacantes nivel Orientador de Defensa	27
Tabla N° 12: Reporte de vacantes nivel Técnico de servicios	27
Tabla N° 13: Técnico para Apoyo Seguridad y Defensa	29
Tabla N° 14: Reporte de vacantes auxiliar de servicios	30
Tabla N° 15: Auxiliar para Apoyo Seguridad y Defensa	31
Tabla N° 16: Empleos de carrera administrativa	32

Lista de ilustraciones

Ilustración N° 1: Empleos por niveles	18
Ilustración N° 2: Naturaleza de los empleos	19
Ilustración N° 3: Reporte de vacantes por niveles	21
Ilustración N° 4: Vacantes libre nombramiento y remoción	22
Ilustración N° 5: Vacantes nivel Directivo	23
Ilustración N° 6: Vacantes Nivel Asesor	24
Ilustración N° 7: Vacantes Profesional de Defensa 3-1 22	25
Ilustración N° 8: Vacantes Nivel Profesional	26
Ilustración N° 9: Vacantes nivel orientador de defensa	27
Ilustración N° 10: Vacantes nivel técnico de servicios	28
Ilustración N° 11: Vacantes Técnico para Apoyo Seguridad y Defensa	29
Ilustración N° 12: Vacantes auxiliar de servicios	30
Ilustración N° 13: Vacantes Auxiliar para Apoyo Seguridad y Defensa	31
Ilustración N° 14. Vacantes de carrera administrativa	32

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

1. PRESENTACIÓN

La Dirección General de Sanidad Militar tiene como misión asegurar la prestación del servicio de salud al personal de afiliados y beneficiarios en las áreas de promoción, prevención, protección, recuperación, rehabilitación y de los servicios de salud inherentes a las operaciones militares para contribuir a la calidad de vida de nuestros usuarios.

La Dirección General de Sanidad Militar, en aras de optimizar y mejorar el proceso de Talento Humano y dando cumplimiento a las políticas establecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG el cual permite dirigir, planear, ejecutar, controlar, hacer seguimiento y evaluar la gestión institucional de las entidades públicas, en términos de calidad e integridad del servicio para generar valor público, definió el Plan de Acción del 2026, teniendo en cuenta la Dimensión de Talento Humano, “Gestión estratégica de Talento Humano, alineado con el objetivo estratégico de la Dirección General de Sanidad Militar “Gestionar la sostenibilidad y el riesgo financiero del SSFM”, en la línea de acción de Eficiencia Administrativa en la iniciativa “Rediseño de la Estructura Organizacional” estableció como tarea “Formular y socializar el Plan anual de vacantes”.

El presente Plan Anual de Vacantes 2026, tiene como objetivo principal presentar las cifras de empleos vacantes definitivas de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción, de acuerdo con la planta aprobada mediante Decreto 4783 del 19 de diciembre de 2008 “*Por el cual se aprueba el ajuste y la modificación a la planta de personal de Empleados Públicos del Ministerio de Defensa Nacional - Dirección General de Sanidad Militar y se dictan otras disposiciones*”. Además, es un instrumento que busca administrar y actualizar la información sobre los empleos vacantes en la DIGSA, con el fin de planificar la provisión de los empleos.

2. OBJETIVO

Definir las vacantes para la vigencia 2026 de la Planta de la Dirección General de Sanidad Militar e identificar la naturaleza de los empleos a proveer, con el fin de estructurar e implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2026, para cubrir las necesidades de personal de la Planta de Empleados Públicos Ministerio de Defensa – Dirección General de Sanidad Militar.

Objetivos específicos:

- 1) Identificar las vacantes en la Planta de Personal de la Dirección General de Sanidad Militar, con el fin de definir el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2026.
- 2) Establecer la naturaleza de los empleos vacantes, con el fin de definir la forma en la cual se van a proveer esas vacantes.
- 3) Identificar las vacantes de libre nombramiento y remoción y las vacantes de carrera administrativa, con el fin de tener el insumo para elaborar el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2026.
- 4) Establecer los niveles de los empleos vacantes, con el fin de definir las necesidades de personal y perfiles para proveer las vacantes.

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

3. ALCANCE

El Plan Anual de Vacantes 2026 de la Dirección General de Sanidad Militar, permite identificar las vacantes que surgen a partir de los retiros de los funcionarios, el cual se realizó a través una estadística del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

4. APLICACIÓN

DIGSA, DISAN/JEFSA, ESM

5. FUNDAMENTO NORMATIVO

Proveedor	Entrada - insumo
Ley No. 352 de 1997	Por la cual se reestructura el Sistema de Salud y se dictan otras disposiciones en materia de Seguridad Social para las Fuerzas Militares y la Policía Nacional"
Ley 909 de 20024	Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones
Ley No. 1033 de 2006	Por la cual se establece la Carrera Administrativa Especial para los Empleados Públicos no uniformados al servicio del Ministerio de Defensa Nacional, de las Fuerzas Militares, de la Policía Nacional y de sus entidades descentralizadas, adscritas y vinculadas al sector Defensa, se derogan y modifican unas disposiciones de la Ley 909 de 2004 y se conceden unas facultades conforme al numeral 10 del artículo 150 de la Constitución Política.
Decreto Ley No. 1792 de 2000	Por el cual se modifica el Estatuto que regula el Régimen de Administración del Personal Civil del Ministerio de Defensa Nacional, se establece la Carrera Administrativa Especial.
Decreto No. 091 de 2007	Por el cual se regula el Sistema Especial de Carrera del Sector Defensa y se dictan unas disposiciones en materia de administración de personal.
Decreto No. 092 de 2007	Por el cual se modifica y determina el Sistema de Nomenclatura y Clasificación de los empleos de las entidades que integran el Sector Defensa.
Decreto No. 4782 de 2008	Por el cual se modifica la estructura del Ministerio de Defensa Nacional - Dirección General de Sanidad Militar y se dictan otras disposiciones.
Decreto No. 4783 de 2008	Por el cual se aprueba el ajuste y la modificación a la planta de personal de Empleados Públicos del Ministerio de Defensa Nacional - Dirección General de Sanidad Militar y se dictan otras disposiciones.
Resolución No. 0015 de 2002	Por la cual se delegan unas funciones relacionadas con la administración de personal.
Resolución No. 358 de 2007	Por la cual se delegan unas funciones". Delegación del Ministerio de Defensa Nacional.

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

Proveedor	Entrada - insumo
Resolución No. 4240 del 15 de junio de 2018.	Por la cual se adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, se integra el Modelo Estándar de Control Interno en el Sector Defensa, se crea el Comité de Gestión y Desempeño para el Sector Defensa, el Comité de Coordinación del Sistema de Control Interno, el Comité Sectorial de Auditoría Interna, se establecen otros lineamientos y se derogan unas Resoluciones.
Resolución No. 0129 del 12 de febrero de 2019.	Por la cual se crea el Comité Institucional de Gestión y Desempeño en la Dirección General de Sanidad Militar DIGSA, se conforma el Equipo MIPG-MECI, y se establecen otros lineamientos.
Resolución No. 0322 del 11 de marzo de 2020.	Por la cual se crean y organizan Grupos Internos de trabajo en el Ministerio de Defensa – Comando General de las Fuerzas Militares – Dirección General de Sanidad Militar y se les asignan funciones.
Resolución No. 0569 del 23 de abril de 2020.	Por la cual se conforma la Comisión de Personal de la Dirección General de Sanidad Militar.
Resolución No. 0618 del 13 de mayo de 2020.	Por la cual se designa el personal para conformar los Grupos Internos de Trabajo en el Ministerio de Defensa Nacional – Comando General de las Fuerzas Militares – Dirección General de Sanidad Militar.
Resolución No. 0817 del 29 de julio de 2020.	Por medio de la cual se conforma el Sistema Integrado de Gestión del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.
Resolución No. 0832 del 06 de agosto de 2020.	Por la cual se establecen lineamientos para la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en la Dirección General de Sanidad Militar, Direcciones de Sanidad, Jefatura Salud y Establecimientos de Sanidad Militar.
Acuerdo No. 070 del 02 de agosto de 2019 del Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de Policía Nacional.	Por el cual se establece el Modelo de Atención Integral en Salud para el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional.
Acuerdo No. 071 del 02 de agosto de 2019 del Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de Policía Nacional.	Por el cual se fijan los parámetros para la integración, implementación y mantenimiento de los sistemas de gestión, en el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional.
Acuerdo No. 072 del 02 de agosto de 2019 del Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de Policía Nacional.	Por el cual se dictan políticas generales y lineamientos para la organización del Sistema Integral de Información en Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional-SISMIPOL.
Código de Integridad 2023-2026.	Código de integridad

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

6. DEFINICIONES

Nivel Directivo:

Comprende los empleos que tengan asignadas funciones de dirección general, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos.

Fuente Decreto Ley 1792 de 2000 y Decreto Ley 091 de 2007

Nivel Profesional:

Comprende los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que según su complejidad y competencias exigidas, les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.

Fuente Decreto Ley 1792 de 2000 y Decreto Ley 091 de 2007

Nivel Orientador en defensa o espiritual:

Comprende los empleos públicos de los centros educativos y escuelas de formación del Sector Defensa, cuyas funciones están asociadas al proceso educativo formal, al aprendizaje y entrenamiento de técnicas y tecnologías existentes en el Sector Defensa; o cuya naturaleza corresponda a funciones de orientación y acompañamiento espiritual de los servidores públicos y sus familias que integran el sector defensa, dentro de los planes, programas y proyectos institucionales.

Fuente Decreto Ley 1792 de 2000 y Decreto Ley 091 de 2007

Nivel Técnico:

La categoría técnica de servicios, de inteligencia, o de Policía Judicial: Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales propias del sector defensa, así como aquellas que guarden relación directa con la confianza, seguridad y protección de los integrantes de la Fuerza Pública, en especial las asignadas a las unidades y reparticiones militares y de policía. La categoría técnica para apoyo de seguridad y defensa: Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas transversales y de apoyo, de orden administrativo del sector defensa, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.

Fuente Decreto Ley 1792 de 2000 y Decreto Ley 091 de 2007

Nivel Asistencial:

La categoría auxiliar de servicios, de inteligencia, o de Policía Judicial: Agrupa los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas misionales propias de los niveles superiores pertenecientes al sector defensa, o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución, así como aquellas que se desarrollan en apoyo a la actividad misional de defensa y

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

seguridad del Sector Defensa, en especial las ejecutadas en las unidades y reparticiones militares y de policía, las cuales deben guardar relación directa con labores de inteligencia, confianza, seguridad o protección de los integrantes de la Fuerza Pública.

Fuente Decreto Ley 1792 de 2000 y Decreto Ley 091 de 2007

Nivel Asesor: Comprende los empleos que tengan asignadas funciones de asistencia en materias directas o de apoyo con la seguridad y defensa, incluida el área misional de salud, así como las de aconsejar y asesorar a la alta dirección del Sector Defensa, y a los servidores públicos uniformados y no uniformados, de las entidades y dependencias que conforman el Sector Defensa

Fuente Decreto Ley 1792 de 2000 y Decreto Ley 091 de 2007

7. ACRÓNIMOS

ARC:	Armada Nacional
AASD:	Auxiliar para Apoyo Seguridad y Defensa
CNSC:	Comisión Nacional del Servicio Civil
DAFP:	Departamento Administrativo de Función Pública
DIGSA:	Dirección General de Sanidad Militar
EJC:	Ejército Nacional.
FAC:	Fuerza Aérea Colombiana.
JEFSa:	Jefatura de Salud de la Fuerza Aérea Colombiana
PD:	Profesional de Defensa
TASD:	Técnico para Apoyo Seguridad y Defensa

8. POLÍTICAS DE OPERACIÓN

Dentro del marco normativo de la administración pública, se define la política de los planes institucionales dentro de los cuales se encuentra el Plan Anual de vacantes, el cual es una herramienta que sirve a la Dirección General de Sanidad Militar para tener información precisa respecto de las vacantes disponibles para proveer en sus diferentes modalidades carrera administrativa y libre nombramiento y remoción. Las vacantes de carrera administrativa son reportadas a la Comisión Nacional del Servicio Civil en el aplicativo BNL – SIMO 4.0 módulo registro de novedades.

El Plan Anual de Vacantes 2026, tiene como objetivo principal presentar las cifras de empleos vacantes definitivas de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción, de acuerdo a la planta aprobada mediante Decreto 4783 del 19 de diciembre de 2008 *“Por el cual se aprueba el ajuste y la modificación a la planta de personal de Empleados Públicos del Ministerio de Defensa Nacional - Dirección General de Sanidad Militar y se dictan otras disposiciones”*. Además, es un instrumento que busca administrar y actualizar la información sobre los empleos vacantes en la DIGSA, con el fin de planificar la provisión de los empleos de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción.

La Dirección General de Sanidad Militar tiene como estrategias dentro del plan de vacantes 2026, realizar la matriz de vacantes por niveles de empleos, denominaciones de los empleos, código y grado mensualmente. Además, realizar los respectivos cruces de información con el reporte del personal retirado de la entidad versus los nombramientos efectuados. Esta herramienta estadística permite tener la información verificada, la cual se cruza a través del sistema de información de Talento Humano Kactus.

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

Así mismo, la información es validada con cada una de las Direcciones de Sanidad y Jefatura de Salud de la Fuerza Aérea Colombiana, quienes también llevan el control de las vacantes del personal retirado y nombrado en cada Dirección de Sanidad.

Una vez, se tiene la información validada y verificada de las vacantes, la Dirección General de Sanidad Militar tiene las herramientas necesarias para poner en marcha el plan de previsión de recursos humanos y proveer las vacantes definitivas, de acuerdo con su modalidad carrera administrativa y libre nombramiento y remoción, de acuerdo con los procedimientos establecidos para proveer en empleos en el proceso de talento humano.

9. EJECUCIÓN

9.1. Metas

La Dirección General de Sanidad Militar, tiene como meta tener actualizado al 100% la matriz de vacantes mensualmente, verificada y soportada de acuerdo con los reportes del sistema de información de talento humano Kactus. Así mismo, reportar al 100% la información de las vacantes de carrera a la Comisión Nacional del Servicio Civil a través del aplicativo BNL – Registro de novedades, para tomar decisiones respecto a la forma de previsión de los empleos vacantes. La meta en cuanto a la provisión de empleos es la planta provista en un 94%, respecto de los empleos aprobados.

9.2. Mapa de riesgos

- Posibilidad de afectación reputacional por tráfico de Influencias para el nombramiento de personal en cargos de libre nombramiento y remoción y/o provisionalidad.
- Posibilidad de efecto dañoso sobre recurso público por el pago de demandas en contra de la entidad debido a la omisión de los requisitos establecidos en el procedimiento para los nombramientos de personal en DIGSA.

9.3. Evaluación del plan anual de vacantes 2026

Indicadores

Para evaluar el Plan Anual de Vacantes 2026 se hará a través de los informes de seguimiento trimestrales al Plan de vacantes, definido en el Plan de Acción y que se evidencian en la plataforma de la Suite Visión Empresarial. Así mismo, es responsable de cargar los informes en la Suite Visión el Grupo de Talento Humano.

Así mismo, se realizará la evaluación mediante el indicador % Cobertura del plan anual de vacantes.

- Suite Visión Empresarial: Plan de acción del Grupo de Talento Humano.

Cada vigencia, se realiza el plan de acción con su correspondiente seguimiento mediante el software Suite Visión Empresarial, donde se registran las actividades que se efectuarán por cada uno de los grupos de trabajo; promoviendo el seguimiento, el control y la evaluación para el mejoramiento continuo.

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

Indicador: % Cobertura del plan anual de vacantes

Unidad de medida	Explicación de la variable	Fuente de la Información
Porcentaje	Número de empleos provistos en el periodo / Número total de empleos aprobados X 100	Informe de gestión del Plan de previsión de recursos humanos

- FURAG II (Formato Único de Reporte de Avance de la Gestión).

A través de este instrumento se capturan, monitorean y evalúan los avances institucionales en la implementación de las políticas de desarrollo administrativo de la vigencia anterior al reporte, y es también un punto de referencia a la hora de formular acciones que contribuyan en el mejoramiento continuo y en el cumplimiento de las políticas de la Dimensión 1 MIPG.

9.4. Cronograma

Cronograma del Plan Anual de Vacantes															
No.	Actividad	Producto	Responsable	Meses											
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Actualizar las vacantes mensualmente	Matriz mensual de vacantes	Grupo de Talento Humano-procedimiento Área de Ingreso												
2	Analizar y reportar las novedades de vacantes para la toma de decisión - I trimestre	Informe ejecución Plan anual de vacantes I trimestre	Grupo de Talento Humano-procedimiento Área de Ingreso												
3	Analizar y reportar las novedades de vacantes para la toma de decisión - II trimestre	Informe ejecución Plan anual de vacantes II trimestre	Grupo de Talento Humano-procedimiento Área de Ingreso												
4	Analizar y reportar las novedades de vacantes para la toma de decisión - III trimestre	Informe ejecución Plan anual de vacantes III trimestre	Grupo de Talento Humano-procedimiento Área de Ingreso												
5	Analizar y reportar las novedades de vacantes para la toma de decisión - IV trimestre	Informe ejecución Plan anual de vacantes IV trimestre	Grupo de Talento Humano-procedimiento Área de Ingreso												

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

9.5. Estructura de la planta de personal de empleados públicos del Ministerio de Defensa Nacional – Dirección General de Sanidad Militar

Mediante Decreto 4783 de 2008 del 19 de diciembre de 2008 *“Por el cual se aprueba el ajuste y la modificación a la planta de personal de Empleados Públicos del Ministerio de Defensa Nacional - Dirección General de Sanidad Militar y se dictan otras disposiciones”* estableció:

Que el artículo 21 del Decreto 092 de 2007, dispone que las entidades que integran el Sector Defensa deberán ajustar sus plantas de personal al Sistema de Nomenclatura y Clasificación de Empleos establecido en el mismo decreto, con fundamento en la Tabla de Organización "TO" expedida para cada entidad o dependencia.

Que mediante Resolución No.1453 del 25 de septiembre de 2008, fue expedida la Tabla de Organización "TO" de la Planta de Personal de la Dirección General de Sanidad Militar que se refiere el Artículo 20 del Decreto Ley 092 de 2007, en la cual se efectuaron las equivalencias de los empleos de acuerdo con la nomenclatura y clasificación establecida en el mencionado decreto.

Que el Ministerio de Defensa - Dirección General de Sanidad Militar, presentó al Departamento Administrativo de la Función Pública, la justificación técnica de que trata el artículo 46 de la Ley 909 de 2004, el cual emitió concepto técnico favorable y cuenta con el concepto de viabilidad presupuestal expedido por la Dirección General del Presupuesto Público Nacional del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, para efectos de modificar su planta de personal de conformidad con el Sistema de Nomenclatura y Clasificación de los empleos contemplada en los Decretos 092, 3034, 4803 de 2007 y 2127 de 2008.

Que mediante el Decreto No. 3125 del 17 de agosto de 2007, se crearon unos empleos en la planta de personal de empleados públicos del Ministerio de Defensa Nacional - Dirección General de Sanidad Militar, por lo que se hace necesario que queden incluidos en el ajuste que se realiza en la estructura de la Planta de Personal.

La planta de personal de empleados Públicos del Ministerio de Defensa Nacional – Dirección General de Sanidad Militar, de conformidad con el sistema de Nomenclatura y Clasificación de empleos especial del Sector Defensa contemplado en los Decretos 092, 3034, 4803 de 2007 y 2127 de 2008.

9.5.1. Estructura planta de personal Decreto 4783 De 2008

Tabla N° 1: Estructura de Planta

N° de Empleos	DENOMINACION	COD - GRADO
DESPACHO DEL DIRECTOR		
01	DIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA	1-3 20
PLANTA GLOBAL		
03	SUBDIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA	1-2-1 19
01	JEFE DE UNIDAD DE SEGURIDAD Y DEFENSA	1-6 19
04	SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2 25
115	SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-16
192	SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-14
67	SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-12
122	SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-10
91	SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-9



PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
Plan	Anual de vacantes DIGSA	
Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

Nº de Empleos	DENOMINACION	COD - GRADO
7	SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-8
15	SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-7
4	SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-6
91	SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-4
2	SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-3
02	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 22
6	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 20
4	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 18
20	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 17
16	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 16
15	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 15
03	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 14
03	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 13
01	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 11
9	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 8
3	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 7
1	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 5
01	ORIENTADOR ESPIRITUAL	4-1 20
11	TECNICO DE SERVICIOS	5-1 30
02	TECNICO DE SERVICIOS	5-1 29
06	TECNICO DE SERVICIOS	5-1 28
219	TECNICO DE SERVICIOS	5-1 26
08	TECNICO DE SERVICIOS	5-1 25
75	TECNICO DE SERVICIOS	5-1 24
22	TECNICO DE SERVICIOS	5-1 23
15	TECNICO DE SERVICIOS	5-1 22
01	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 33
05	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 31
07	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 30
24	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 28
01	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 27
48	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 26
34	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 24
06	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 23
02	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 22
1	AUXILIAR DE SERVICIOS	6-1 33
01	AUXILIAR DE SERVICIOS	6-1 27
41	AUXILIAR DE SERVICIOS	6-1 26
25	AUXILIAR DE SERVICIOS	6-1 25

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

N° de Empleos	DENOMINACION	COD - GRADO
99	AUXILIAR DE SERVICIOS	6-1 21
06	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1 36
1	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1 33
01	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1 31
09	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1 27
59	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1 26
26	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1 25
13	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1 21
1.567	TOTAL	
N° de Cargos	DENOMINACION	COD - GRADO
	DESPACHO DEL DIRECTOR	
11	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 22
1.578	TOTAL PLANTA DE PERSONAL DE EMPLEADOS PÚBLICOS DIGSA	

Fuente: Decreto 4783 de 2008

9.5.2. Empleos aprobados

9.5.2.1. Por nivel Jerárquico

Tabla N° 2: Por nivel Jerárquico

NIVEL JERARQUICO	N° EMPLEOS
NIVEL DIRECTIVO	5
NIVEL ASESOR	710
NIVEL PROFESIONAL	94
NIVEL ORIENTADOR DE DEFENSA	1
NIVEL TÉCNICO	486
NIVEL ASISTENCIAL	282
TOTAL	1.578

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

Ilustración N° 1: Empleos por niveles



Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

9.5.2.2. Naturaleza de los empleos

Tabla N° 3: Naturaleza de los empleos

EMPLEOS	NATURALEZA DE LOS EMPLEOS
DIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
SUBDIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
JEFE DE UNIDAD DE SEGURIDAD Y DEFENSA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
PROFESIONAL DE DEFENSA 3-1 (22)	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
ORIENTADOR ESPIRITUAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
TECNICO DE SERVICIOS	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
AUXILIAR DE SERVICIOS	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
PROFESIONAL DE DEFENSA	CARRERA ADMINISTRATIVA
TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	CARRERA ADMINISTRATIVA
AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	CARRERA ADMINISTRATIVA

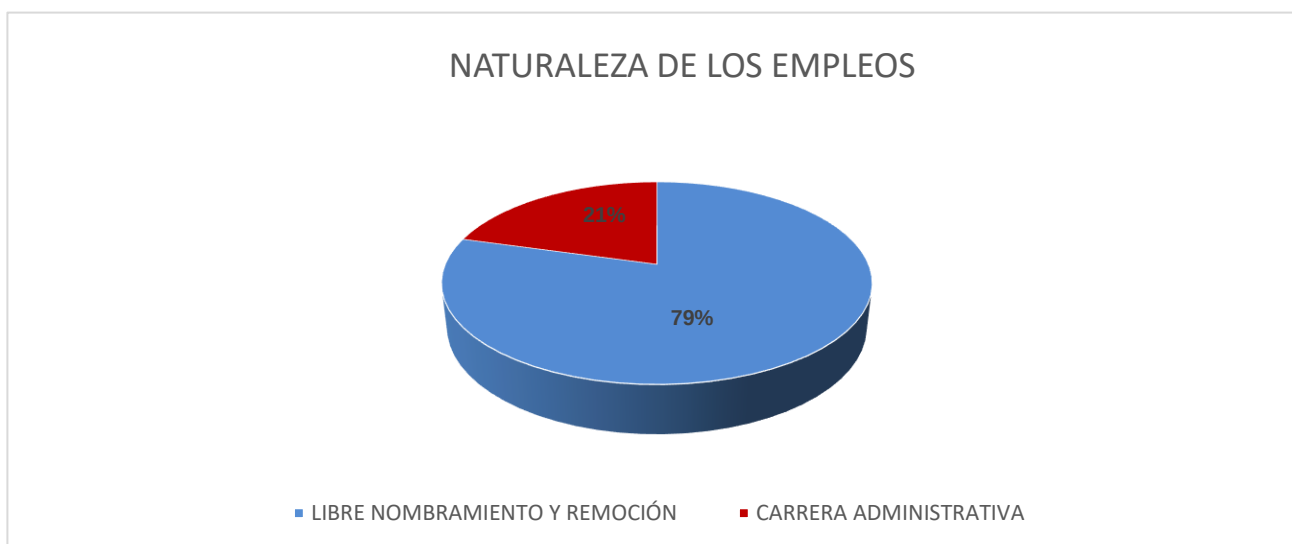
Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

NATURALEZA DE LOS EMPLEOS	CANTIDAD EMPLEOS
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	1252
CARRERA ADMINISTRATIVA	326
TOTAL	1.578

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

Ilustración N° 2: Naturaleza de los empleos



Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

La planta de Personal de Empleados Públicos del Ministerio de Defensa Nacional - Dirección General de Sanidad Militar, tiene aprobados 1578 empleos, de los cuales 1252 empleos son de libre nombramiento y remoción y 326 empleos de carrera administrativa. Lo que significa que los empleos de libre nombramiento y remoción tienen carácter discrecional del nominador y los empleos de carrera administrativa serán administrados por los parámetros de la Comisión Nacional del Servicio Civil a través del concurso de méritos.

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

9.5.3. Reporte de vacantes

Tabla N° 4: Vacantes

NATURALEZA DE LOS EMPLEOS	VACANTES
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN (VACANTES DEFINITIVAS)	54
CARRERA ADMINISTRATIVA (VACANTES TEMPORALES)	62
TOTAL	116

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

NATURALEZA DE LOS EMPLEOS	VACANTES
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN (VACANTES DEFINITIVAS)	54
CARRERA ADMINISTRATIVA (VACANTES DEFINITIVAS)	100
TOTAL	154

Las vacantes temporales, son aquellas que a la fecha no se encuentran provistas en encargo o en nombramiento en periodo de prueba, este tipo de vacantes es para los empleos de carrera administrativa, las vacantes definitivas en los empleos de carrera administrativa son las vacantes que salieron al concurso de méritos; en los empleos de libre nombramiento y remoción todas las vacantes son definitivas.

9.5.3.1. Reporte de vacantes por niveles

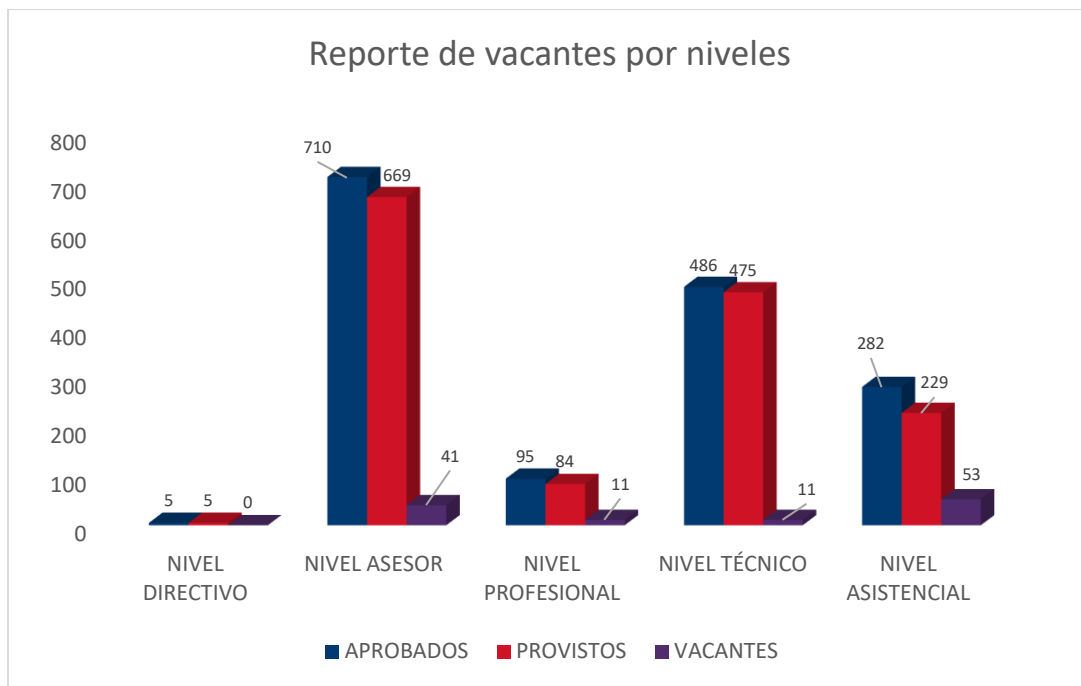
Tabla N° 5: Reporte de vacantes por niveles

EMPLEOS	APROBADOS	PROVISTOS	VACANTES
NIVEL DIRECTIVO	5	5	0
NIVEL ASESOR	710	669	41
NIVEL PROFESIONAL	95	84	11
NIVEL TÉCNICO	486	475	11
NIVEL ASISTENCIAL	282	229	53
TOTAL	1.578	1.462	116

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

Ilustración N° 3: Reporte de vacantes por niveles



Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

9.5.3.2. Reporte de vacantes definitivas por empleo y naturaleza

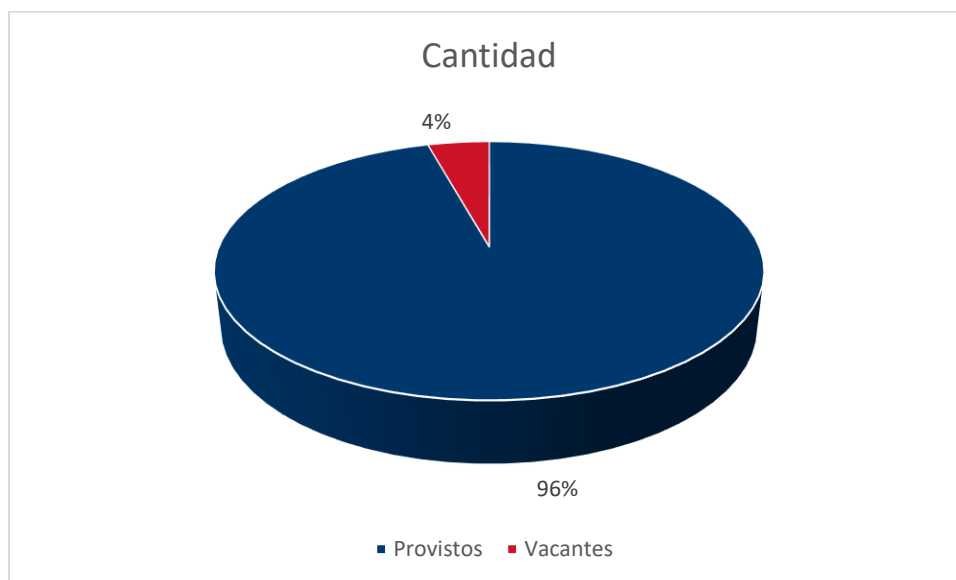
Tabla N° 6: Reporte de vacantes definitivas por empleo y naturaleza

EMPLEOS	APROBADOS	PROVISTOS	VACANTES	NATURALEZA
NIVEL DIRECTIVO (DS-SSD-JUSD)	5	5	0	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
NIVEL ASESOR (SMSM)	710	669	41	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
NIVEL PROFESIONAL (PD 3-1 22)	11	5	6	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
NIVEL PROFESIONAL ORIENTADOR ESPIRITUAL	1	1	0	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
NIVEL TÉCNICO (TS)	358	353	5	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
NIVEL ASISTENCIAL (AS)	167	165	2	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
NIVEL PROFESIONAL (PD)	83	78	5	CARRERA ADMINISTRATIVA
NIVEL TÉCNICO (TASD)	128	122	6	CARRERA ADMINISTRATIVA
NIVEL ASISTENCIAL (AASD)	115	64	51	CARRERA ADMINISTRATIVA
TOTAL	1.578	1.462	116	

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

Ilustración N° 4: Vacantes libre nombramiento y remoción



Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

9.5.4. Reporte de vacantes nivel Directivo

Tabla N° 7: Reporte de vacantes nivel Directivo

EMPLEOS	PLANTA DECRETO 4783/2008	PROVISTOS POR LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	VACANTES
DIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA	1	1	0
SUBDIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA	3	3	0
JEFE DE UNIDAD DE SEGURIDAD Y DEFENSA	1	1	0
TOTAL	5	5	0

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

Ilustración N° 5: Vacantes nivel Directivo



Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

9.5.5. Reporte de vacantes nivel Asesor

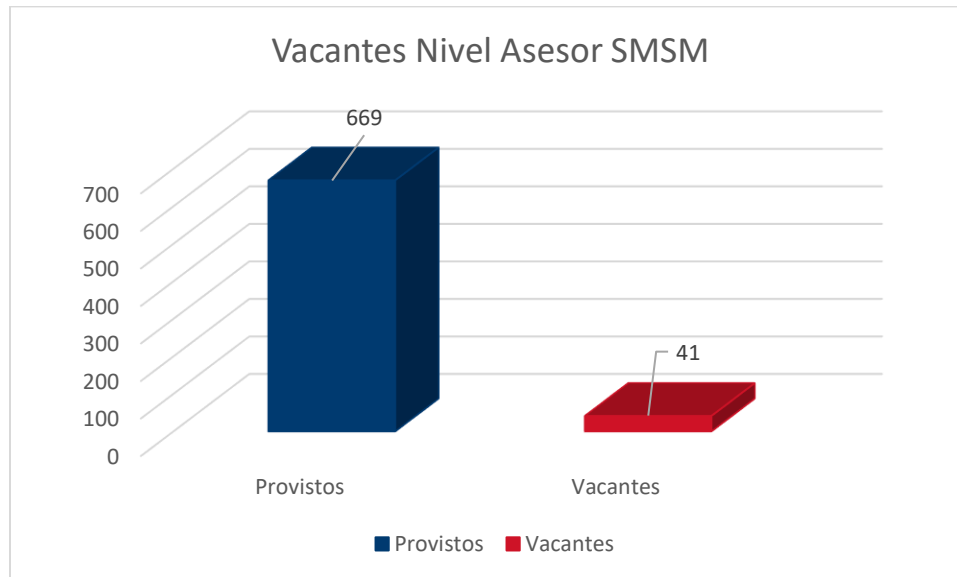
Tabla N° 8: Reporte de vacantes nivel Asesor

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	COD - GRADO	PLANTA DECRETO 4783/2008	PROVISTOS POR LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	VACANTES
SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2 25	04	3	1
SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-16	115	104	11
SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-14	192	184	8
SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-12	67	60	7
SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-10	122	118	4
SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-9	91	87	4
SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-8	7	6	1
SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-7	15	14	1
SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-6	4	4	0
SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-4	91	87	4
SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	2-2-3	2	2	0
TOTAL		710	669	41

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

Ilustración N° 6: Vacantes Nivel Asesor



Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

9.5.6. Reporte de vacantes nivel Profesional de Defensa

9.5.6.1. Profesional de Defensa libre nombramiento y remoción

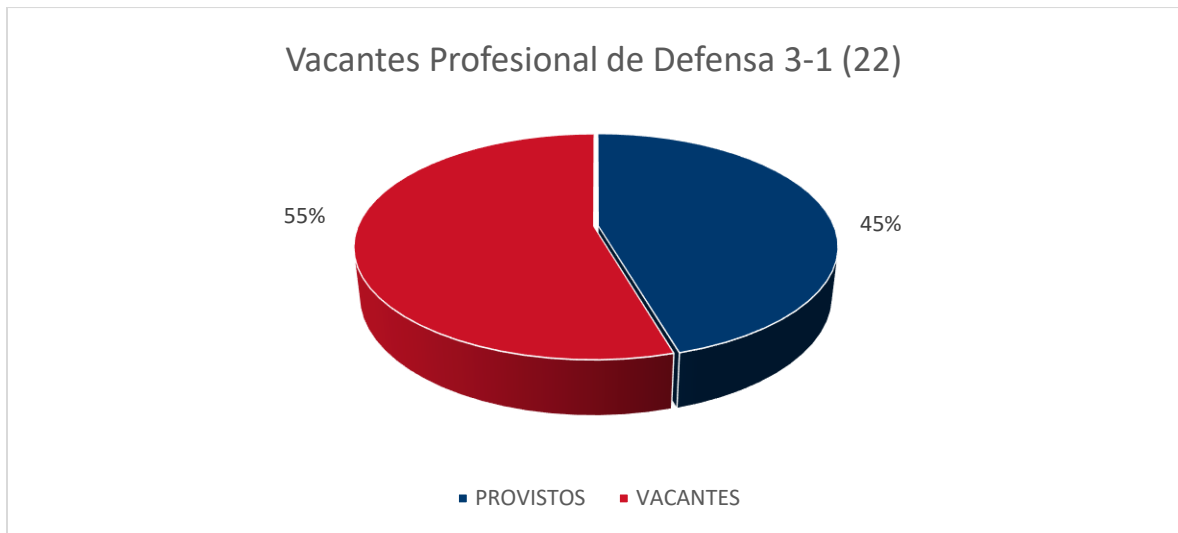
Tabla N° 9: Reporte de vacantes nivel Profesional de Defensa

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	COD - GRADO	PLANTA DECRETO 4783/2008	PROVISTOS POR LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	VACANTES
PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 22	11	5	6
TOTAL		11	5	6

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

Ilustración N° 7: Vacantes Profesional de Defensa 3-1 22



Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

9.5.6.2. Profesional de Defensa de carrera administrativa

Tabla N° 10: Profesional de Defensa de carrera administrativa

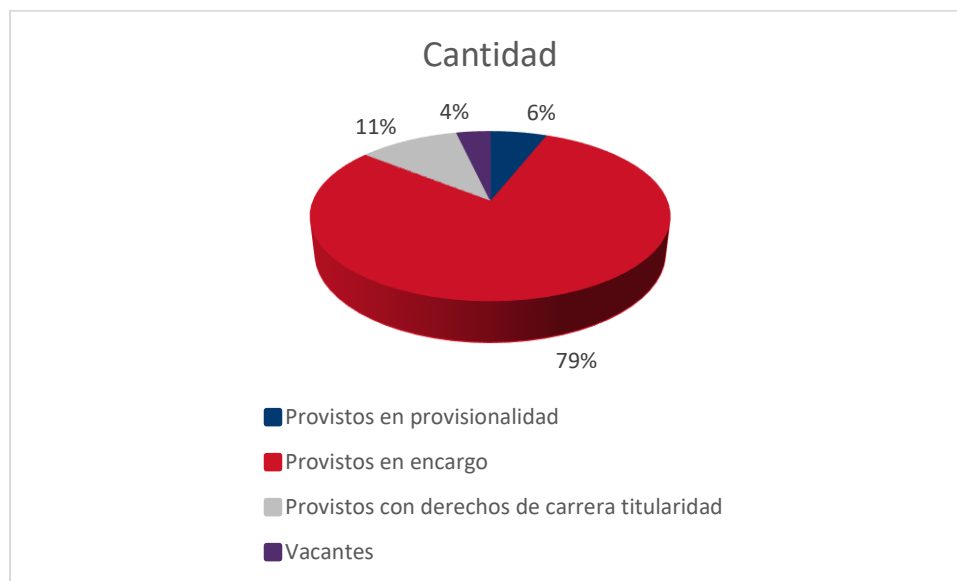
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	COD - GRADO	PLANTA DECRET O 4783/2008	PROVISTOS EN PROVISIONALIDA D	PROVISTO S EN ENCARGO CON DERECHO S DE CARRERA	PROVISTOS CON DERECHOS DE CARRERA EN TITULARIDA D	TOTAL PROVISTO S	VACANTE S
PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 22	2		2	0	2	0
PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 20	6		5	1	6	0
PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 18	4		3		3	1
PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 17	20		14	6	20	0
PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 16	16	1	14		15	1
PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 15	15	2	12	1	15	0
PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 14	3		3		3	0
PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 13	3		3		3	0

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	COD - GRADO	PLANTA DECRET O 4783/2008	PROVISTOS EN PROVISIONALIDA D	PROVISTO S EN ENCARGO CON DERECHO S DE CARRERA	PROVISTOS CON DERECHOS DE CARRERA EN TITULARIDA D	TOTAL PROVISTO S	VACANTE S
PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 11	1		1		1	0
PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 8	9	1	6	1	8	1
PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 7	3	1	2		3	0
PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1 5	1		1		1	0
TOTAL		83	5	66	9	80	3

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

Ilustración N° 8: Vacantes Nivel Profesional



Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

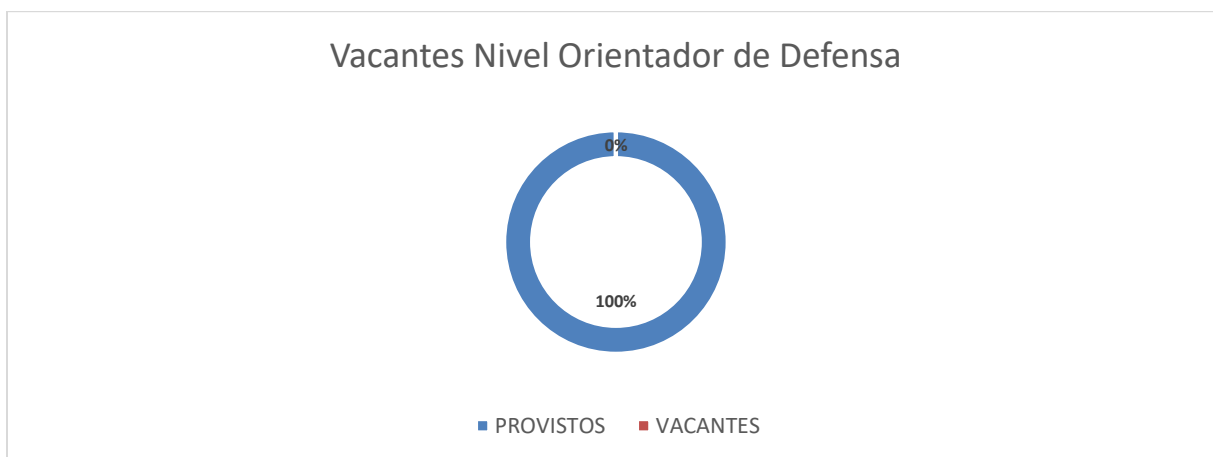
9.5.7. Reporte de vacantes nivel Orientador de Defensa

Tabla N° 11: Reporte de vacantes nivel Orientador de Defensa

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	COD - GRADO	PLANTA DECRETO 4783/2008	PROVISTOS POR LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	VACANTES
ORIENTADOR ESPIRITUAL	4- 1 20	01	1	0
TOTAL		1	1	0

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

Ilustración N° 9: Vacantes nivel orientador de defensa



Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

9.5.8. Reporte de vacantes nivel Técnico

9.5.8.1. Técnico de Servicios

Tabla N° 12: Reporte de vacantes nivel Técnico de servicios

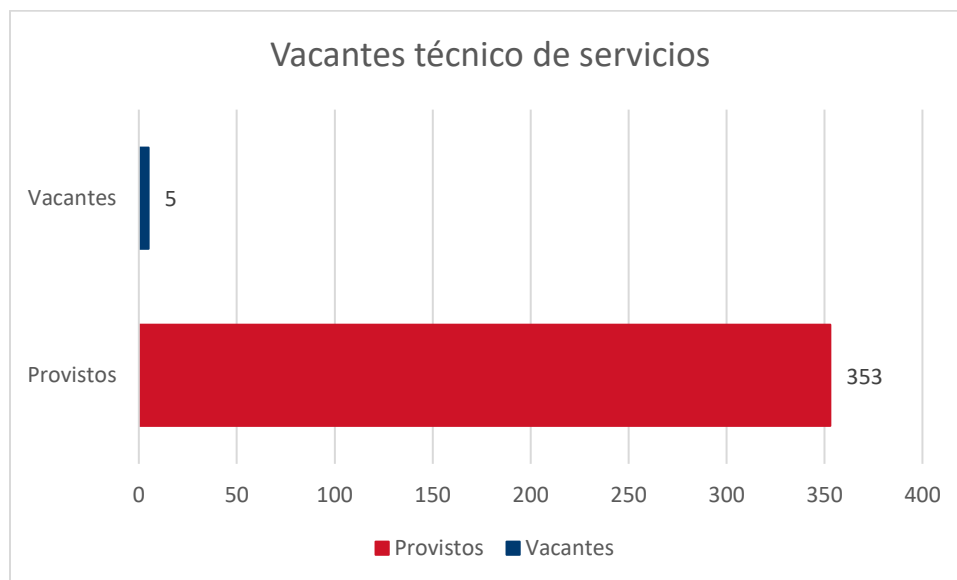
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	COD - GRADO	PLANTA DECRETO 4783/2008	PROVISTOS POR LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	VACANTES
TECNICO DE SERVICIOS	5-1 30	11	11	0

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	COD - GRADO	PLANTA DECRETO 4783/2008	PROVISTOS POR LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	VACANTES
TECNICO DE SERVICIOS	5-1 29	2	2	0
TECNICO DE SERVICIOS	5-1 28	6	5	1
TECNICO DE SERVICIOS	5-1 26	219	218	1
TECNICO DE SERVICIOS	5-1 25	8	8	0
TECNICO DE SERVICIOS	5-1 24	75	74	1
TECNICO DE SERVICIOS	5-1 23	22	21	1
TECNICO DE SERVICIOS	5-1 22	15	14	1
TOTAL		358	353	5

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

Ilustración N° 10: Vacantes nivel técnico de servicios



Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

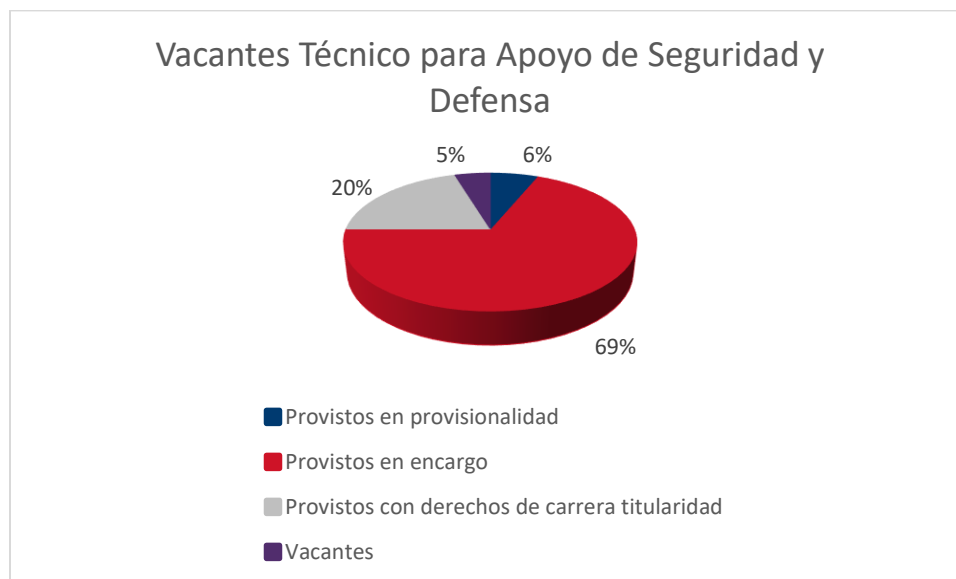
9.5.8.2. Técnico para Apoyo Seguridad y Defensa

Tabla N° 13: Técnico para Apoyo Seguridad y Defensa

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	COD - GRADO	PLANT A DECRE TO 4783/20 08	PROVISTOS EN PROVISIONALI DAD	PROVIST OS EN ENCARG O CON DERECH OS DE CARRER A	PROVISTO S CON DERECHO S DE CARRERA EN TITULARID AD	TOTAL PROVIST OS	VACANT ES
TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 33	1		1		1	0
TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 31	5		5		5	0
TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 30	7		6	1	7	0
TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 28	24	1	18	4	23	1
TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 27	01		1		1	0
TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 26	48		28	20	48	0
TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 24	34	4	25	1	30	4
TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 23	6	2	4		6	0
TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1 22	2	1			1	1
TOTAL		128	8	88	26	122	6

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

Ilustración N° 11: Vacantes Técnico para Apoyo Seguridad y Defensa



Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

9.5.9. Reporte de vacantes nivel Asistencial

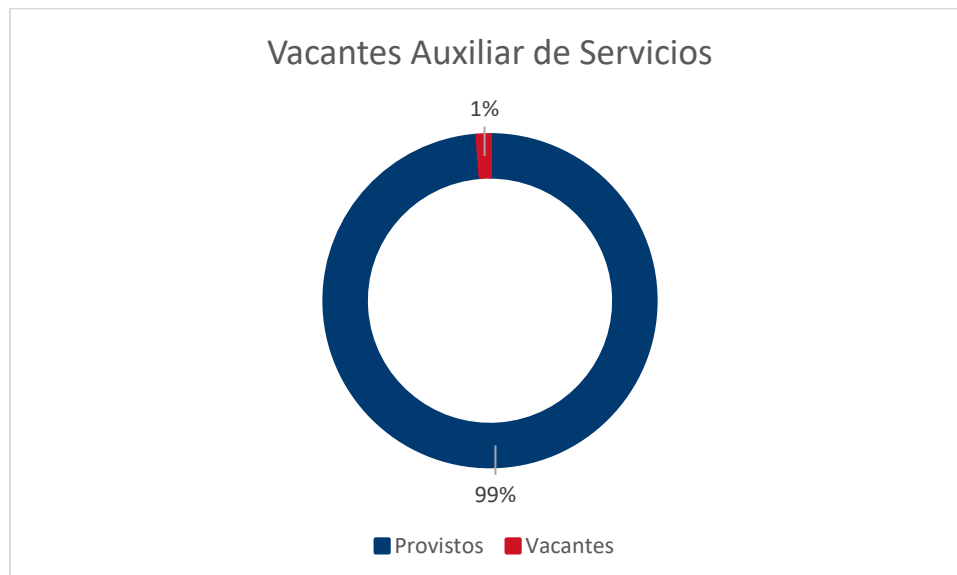
9.5.9.1. Auxiliar de Servicios

Tabla N° 14: Reporte de vacantes auxiliar de servicios

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	COD - GRADO	PLANTA DECRETO 4783/2008	PROVISTOS POR LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	VACANTES
AUXILIAR DE SERVICIOS	6-1 33	1	1	0
AUXILIAR DE SERVICIOS	6-1 27	1	1	0
AUXILIAR DE SERVICIOS	6-1 26	41	41	0
AUXILIAR DE SERVICIOS	6-1 25	25	25	0
AUXILIAR DE SERVICIOS	6-1 21	99	97	2
TOTAL		167	165	2

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

Ilustración N° 12: Vacantes auxiliar de servicios



Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

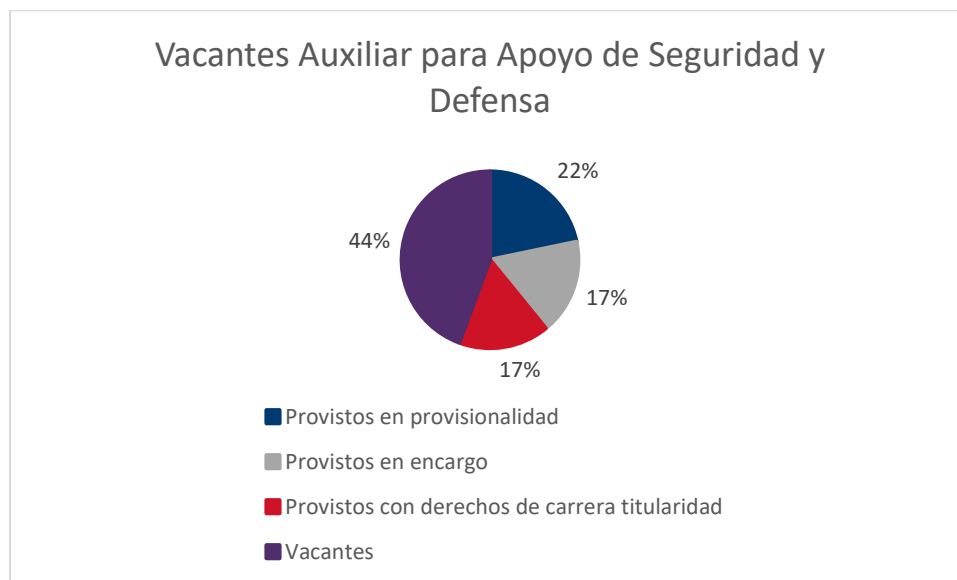
9.5.9.2. Auxiliar para Apoyo Seguridad y Defensa

Tabla N° 15: Auxiliar para Apoyo Seguridad y Defensa

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	COD - GRADO	PLANT A DECRE TO 4783/20 08	PROVISTOS EN PROVISIONALI DAD	PROVIST OS EN ENCARG O CON DERECH OS DE CARRER A	PROVISTO S CON DERECHO S DE CARRERA EN TITULARID AD	TOTAL PROVIST OS	VACANT ES
AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1 36	6		2	4	6	0
AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1 33	1		1		1	0
AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1 31	1		1		1	0
AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1 27	9		9		9	0
AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1 26	59	12	7	15	34	25
AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1 25	26	8			8	18
AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1 21	13	5			5	8
TOTAL		115	25	20	19	64	51

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

Ilustración N° 13: Vacantes Auxiliar para Apoyo Seguridad y Defensa



Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

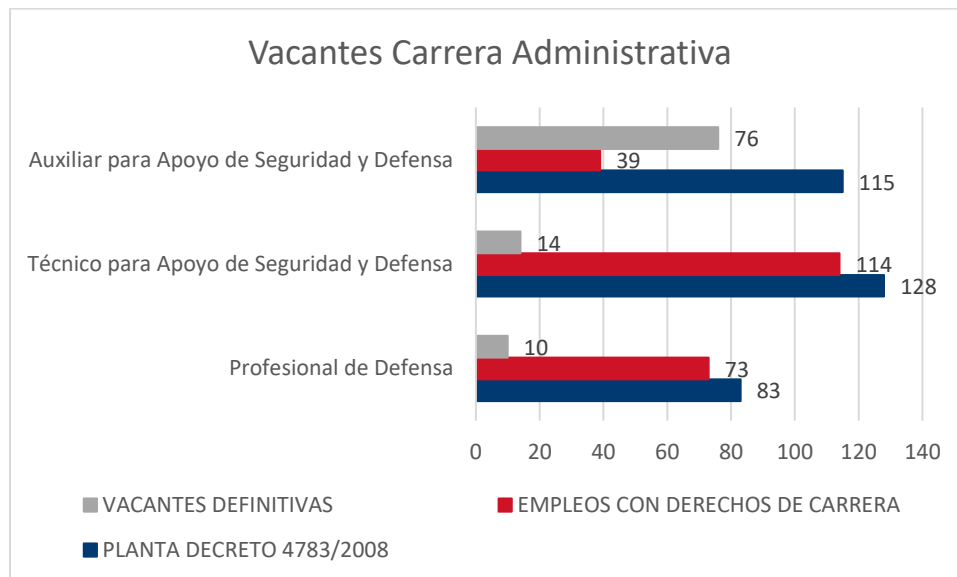
9.5.10. Empleos de carrera administrativa

Tabla N° 16: Empleos de carrera administrativa

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	PLANTA DECRETO 4783/2008	EMPLEOS CON DERECHOS DE CARRERA	VACANTES DEFINITIVAS
PROFESIONAL DE DEFENSA	83	73	10
TECNICO PARA APOYO SEGURIDAD Y DEFENSA	128	114	14
AUXILIAR PARA APOYO SEGURIDAD Y DEFENSA	115	39	76
TOTAL	326	228	100

Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

Ilustración N° 14. Vacantes de carrera administrativa



Fuente: Grupo Talento Humano - Área de Ingreso

	PROCESO	Talento Humano PROTH – Grupo Talento Humano GRUTH	
	Plan	Anual de vacantes DIGSA	
	Código	MDN-COGFM-PROTH-DIGSA-PL-9	
	Vigente	Diciembre 2025	Versión: 6

9.5.11. Conclusiones

El Plan Anual de Vacantes 2026, definió las vacantes definitivas en los diferentes empleos de la Planta de Personal de Empleados Públicos del Ministerio de Defensa Nacional – Dirección General de Sanidad Militar, el cual permite la planificación de la provisión de los empleos.

La Dirección General de Sanidad Militar cuenta con CIENTO CINCUENTA Y CUATRO (154) vacantes definitivas, así: 100) vacantes definitivas de carrera administrativa y (54) vacantes de libre nombramiento y remoción.

Para proveer las vacantes definitivas de libre nombramiento y remoción (54) se hará mediante libre nombramiento y remoción, de acuerdo con lo establecido en el artículo 47 del Decreto 1792 de 2000, con los parámetros establecidos en la Guía Estratégica de Talento Humano 2023 y el Plan de Previsión de Recursos Humanos.

Las (100) vacantes definitivas de carrera administrativa, serán provistas a través del concurso de méritos que adelanta la DIGSA - Sector Defensa y la Comisión Nacional del Servicio Civil, para ser provistas en la vigencia 2026.

Las vacantes temporales de carrera administrativa (62), serán provistas mediante encargo y nombramiento provisional hasta que surja el concurso de méritos.

En la vigencia 2026, la Dirección General de Sanidad Militar apropiará los recursos presupuestales para Gastos de Personal para amparar los nombramientos de las vacantes definitivas.

Por lo anterior, la Dirección General de Sanidad Militar adelantará el trámite de libre nombramiento y remoción para proveer las vacantes, de acuerdo con lo establecido en la normatividad vigente.

10. BIBLIOGRAFÍA

FUNCIÓN PÚBLICA. Guía de Gestión Estratégica del Talento Humano – GETH. [en línea]. [Bogotá, Colombia]: Publicaciones, abr. 2018 [citado 28 feb., 2020]. Disponible en Internet: <URL:https://www.funcionpublica.gov.co/web/eva/biblioteca-virtual/-/document_library/bGsp2ljUBdeu/view_file/34217203>.

REPORTE DE KACTUS REPORT, Contratos