



RESUMEN DE RESULTADOS

Nivel de Satisfacción (Calificación 1 a 10)*

Con la Entidad 8.2
Con las condiciones de trabajo 7.8



Dinámica de Trabajo (Calificación 1 a 10)*

Comunicación 7.0
Trabajo en Equipo 7.0
Toma de Decisiones 6.7
Mentoring 6.3

Cultura Organizacional (Calificación 1 a 10)*

Respeto 7.0
Tranquilidad 7.3
Equidad 7.3
Compromiso 8.7

Soportes resultados cargo (Calificación 1 a 10)*

Recursos 7.3
Cargo 6.3
Capacitación 6.3
Desempeño 6.0

Trabajar en la Entidad (Calificación 1 a 10)*

Reputación 7.7
Direccionamiento 8.3
beneficios 5.7
Balance y Equilibrio 8.7

Ambiente sano, limpio y seguro (Calificación 1 a 10)*

Salud y Seguridad 7.3
Calidad 7.0
Medio Ambiente 6.7
Responsabilidad Social 7.7

*Los resultados de la medición muestran valores dentro de la media, con tendencia a la normalidad en las entidades públicas



DIRECCIÓN GENERAL
DE SANIDAD MILITAR
Un equipo humano al servicio de la salud

Bienestar y Estímulos DIGSA



¿Cómo vamos a abordar los resultados?

Blindar

Aspectos relacionados con

- Calidad
- Respeto
- Compromiso
- Direccionamiento

Potenciar

Aspectos relacionados con

- Beneficios
- Responsabilidad Social
- Balance y Equilibrio
- Reputación
- Salud y Seguridad
- Medio Ambiente
- Trabajo en Equipo
- Comunicación
- Toma de decisiones

Fortalecer

Aspectos relacionados con

- Cargo
- Equidad
- Desempeño
- Capacitación
- Tranquilidad
- Mentoring



DIRECCIÓN GENERAL
DE SANIDAD MILITAR
Un equipo humano al servicio de la salud

“Tu trabajo y el mío serán esenciales para llevar a cabo la estrategia para fortalecer el clima laboral de la DIGSA”



Bienestar y Estímulos DIGSA