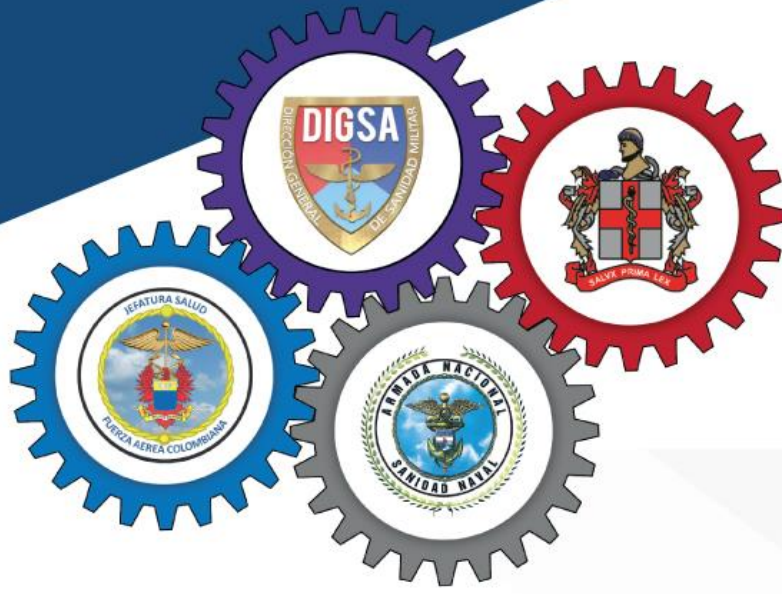




INFORME DE GESTIÓN PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS VIGENCIA 2020



En atención al Plan de Acción PROATH 2020, mediante el cual se definió realizar análisis y seguimiento a la implementación del plan de previsión del recurso humano vigencia 2020, la Dirección General de Sanidad Militar mediante actas N° 375 del 05 de marzo de 2020, acta No. 511 del 2 de abril de 2020 y acta No. 641 del 19 de mayo de 2020 socializó y aprobó el Plan de Previsión del Recurso Humano 2020 así:

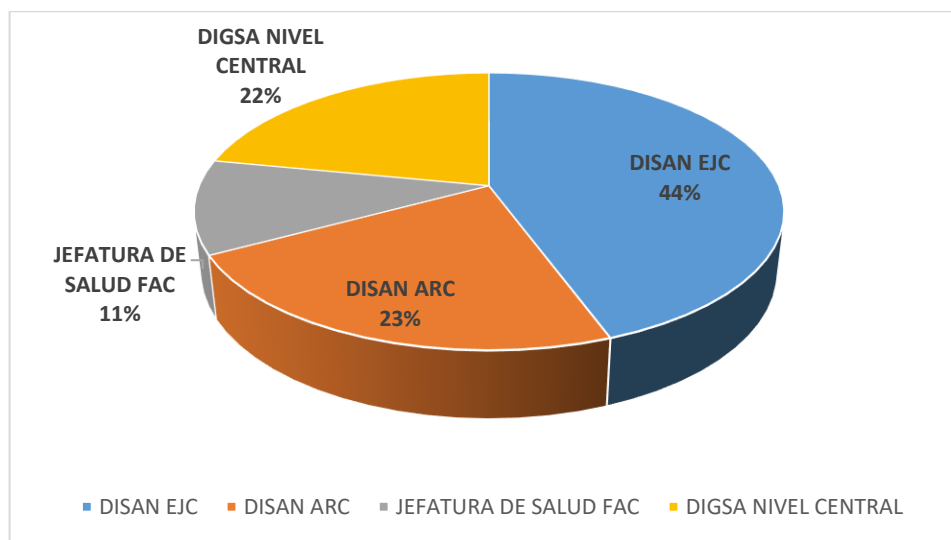
Se reunió la alta Dirección, con el fin de aprobar el Plan de Previsión del Recurso Humano 2020, en el cual se definió las vacantes definitivas con respaldo presupuestal que fue amparado con CDP N° 155-20 del 02 de marzo de 2020. Se aprobó el nombramiento de unos funcionarios que cumplen con los requisitos establecidos en la Guía Estratégica de Talento Humano de la Dirección General de Sanidad Militar y el Manual de Funciones establecido en la resolución N° 0506/2016.

La Dirección General de Sanidad Militar mediante actas N° 0120006563302 del 31 de agosto de 2020, acta No. 0120007874402 del 09 de octubre de 2020 y acta No. 0120009592102 se socializó y aprobó el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2020 así:

Se reunieron el señor Director General de Sanidad Militar, el señor Subdirector Administrativo y Financiero y la señora Coordinadora del Grupo de Talento Humano, con el fin de aprobar el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2020, en el cual se definió las vacantes definitivas con respaldo presupuestal que fue amparado con CDP N° 284-20 del 29 de septiembre de 2020. Se aprobó el nombramiento de unos funcionarios que cumplen con los requisitos establecidos en el Plan de Previsión de Recursos Humanos de 2020 de la Dirección General de Sanidad Militar y el Manual de Funciones establecido en la resolución N° 0506/2016.

En la vigencia 2020, para el Plan de Previsión de Recursos Humanos se realizaron (169) nombramientos, (189) nuevos nombramientos o reclasificaciones y (7) encargos de carrera administrativa, para un total de (365) nombramientos en la Planta distribuidos así:

FUERZA	NOMBRAMIENTOS	NUEVOS NOMBRAMIENTOS (RECLASIFICACIONES)	ENCARGOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	CANTIDAD TOTAL	%
DISAN EJC	85	73	4	162	44%
DISAN ARC	30	53		83	23%
JEFATURA DE SALUD FAC	23	15	2	40	11%
DIGSA NIVEL CENTRAL	31	48	1	80	22%
TOTAL	169	189	7	365	100%

REPORTE POR FUERZAS PLAN DE PREVISIÓN 2020

Al finalizar la vigencia 2020, del total de la planta aprobada el 97% de los empleos fueron provistos mediante nombramiento y el 2% de los empleos quedaron vacantes, para ser provistos en la vigencia 2021.

