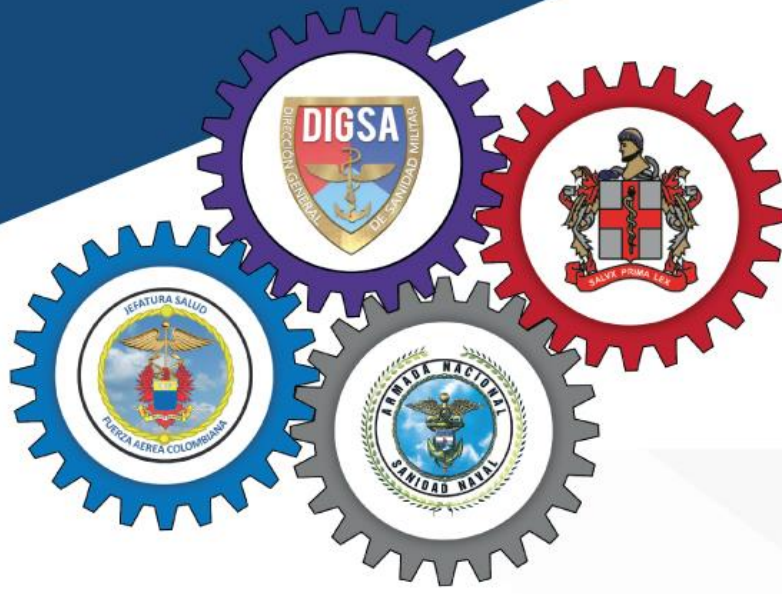




INFORME DE GESTIÓN PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS VIGENCIA 2022



En atención al Plan de Acción PROATH 2022, mediante el cual se definió realizar análisis y seguimiento a la implementación del plan de previsión del recurso humano vigencia 2022, la Dirección General de Sanidad Militar llevó cabo acciones orientadas al aprovechamiento y redistribución del Talento Humano que se tiene actualmente, a través de las cargas laborales y necesidades del servicio, se contempló la realización de reubicaciones física de los empleos, movilidades y demás medidas de movimiento de personal que permitieron solventar las necesidades del servicio, de conformidad con lo señalado en el Decreto 1792 de 2000 y el Decreto 091 de 2007; lo anterior sin perjuicio de la naturaleza de las funciones de los empleos y de la restricción que se tiene respecto a los empleos convocados a concurso de méritos en el Proceso de Selección N° 981 de 2018 – Sector Defensa.

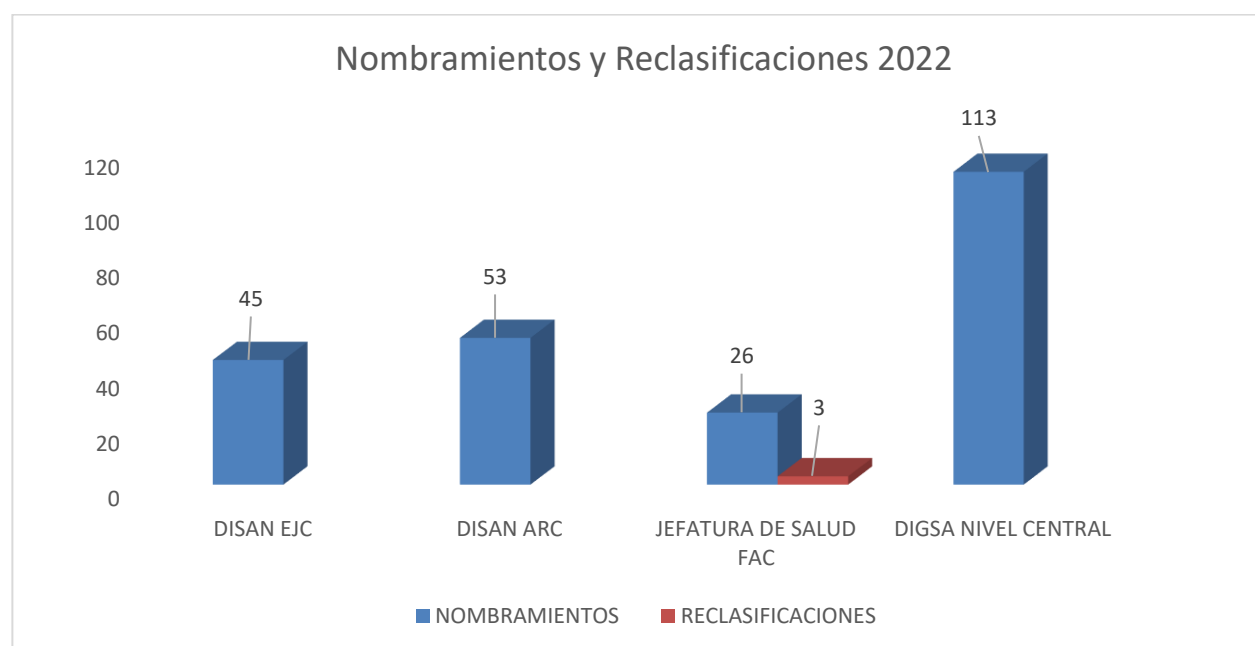
Así mismo, los nombramientos se realizaron de acuerdo a las necesidades del servicio, con el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia establecidos en el manual de funciones, acorde con la resolución No. 0506 del 23 de abril de 2016, se tuvo en cuenta para la postulación el nivel de formación y experiencia, para el ascenso de personal a un empleo superior, se tuvo en cuenta, lo establecido en la Guía Estratégica de Talento Humano 2021. Los nombramientos en periodo de prueba de los empleos de carrera administrativa, se realizaron de acuerdo al Decreto 091 de 2007 y con los lineamientos emitidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil de acuerdo a la lista de elegibles.

El Plan de Previsión de Recursos Humanos vigencia 2022, estructuró las estrategias de planeación técnica y económica para cubrir las vacantes definitivas en la Planta de Personal DIGSA.

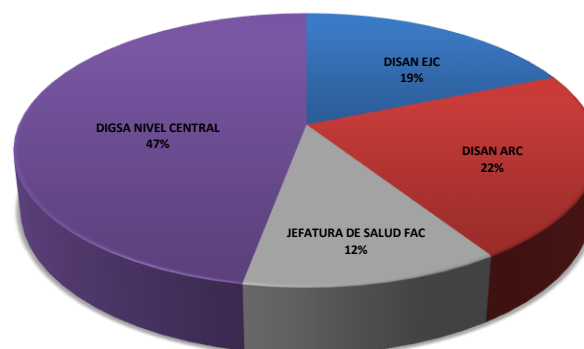
En la vigencia 2022, para el Plan de Previsión de Recursos Humanos se realizaron (64) nombramientos, (88) nuevos nombramientos o reclasificaciones, para un total de (152) nombramientos en la Planta distribuidos así:

FUERZA	ASISTENCIALES	ADMINISTRATIVOS	CANTIDAD TOTAL	%
DISAN EJC		45	45	19%
DISAN ARC		53	53	22%

FUERZA	ASISTENCIALES	ADMINISTRATIVOS	CANTIDAD TOTAL	%
JEFATURA DE SALUD FAC	3	26	29	12%
DIGSA NIVEL CENTRAL		113	113	47%
TOTAL	3	237	240	100%

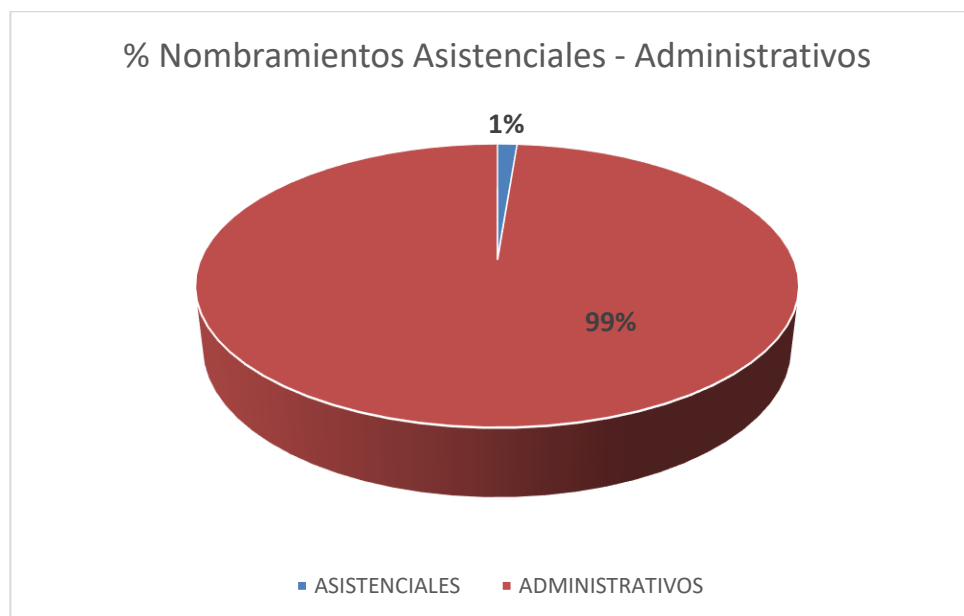


FUERZA	ASISTENCIALES	ADMINISTRATIVOS	CANTIDAD TOTAL	%
DISAN EJC		45	45	19%
DISAN ARC		53	53	22%
JEFATURA DE SALUD FAC	3	26	29	12%
DIGSA NIVEL CENTRAL		113	113	47%
TOTAL	3	237	240	100%



■ DISAN EJC
 ■ DISAN ARC
 ■ JEFATURA DE SALUD FAC
 ■ DIGSA NIVEL CENTRAL

NOMBRAMIENTOS	CANTIDAD	%
ASISTENCIALES	3	1%
ADMINISTRATIVOS	237	99%
TOTAL	240	100%



Al finalizar la vigencia 2022, del total de la planta aprobada el 91% de los empleos fueron provistos mediante nombramiento y el 9% de los empleos quedaron vacantes, para ser provistos en la vigencia 2023.

