



**DIRECCIÓN GENERAL
DE SANIDAD MILITAR**

Un equipo humano al servicio de la salud

**INFORME
DE GESTIÓN
PLAN DE
PREVISIÓN DE
RECURSOS
HUMANOS**

2023

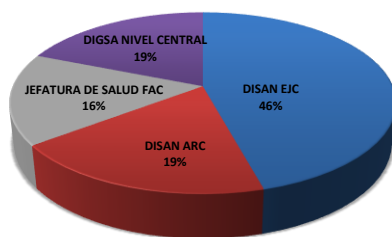
En atención al Plan de Acción PROATH 2023, mediante el cual se definió realizar análisis y seguimiento a la implementación del plan de previsión del recurso humano vigencia 2023, la Dirección General de Sanidad Militar llevó cabo acciones orientadas al aprovechamiento y redistribución del Talento Humano que se tiene actualmente, a través de las cargas laborales y necesidades del servicio, se contempló la realización de reubicaciones física de los empleos, movilidades y demás medidas de movimiento de personal que permitieron solventar las necesidades del servicio, de conformidad con lo señalado en el Decreto 1792 de 2000 y el Decreto 091 de 2007; lo anterior sin perjuicio de la naturaleza de las funciones de los empleos y de la restricción que se tiene respecto a los empleos convocados a concurso de méritos en el Proceso de Selección N° 981 de 2018 – Sector Defensa.

Así mismo, los nombramientos se realizaron de acuerdo a las necesidades del servicio, con el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia establecidos en el manual de funciones, acorde con la resolución No. 0506 del 23 de abril de 2016, se tuvo en cuenta para la postulación el nivel de formación y experiencia, para el ascenso de personal a un empleo superior, se tuvo en cuenta, lo establecido en la Guía Estratégica de Talento Humano 2023. Los nombramientos en periodo de prueba de los empleos de carrera administrativa, se realizaron de acuerdo al Decreto 091 de 2007 y con los lineamientos emitidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil de acuerdo a la lista de elegibles.

El Plan de Previsión de Recursos Humanos vigencia 2023, estructuró las estrategias de planeación técnica y económica para cubrir las vacantes definitivas en la Planta de Personal DIGSA.

En la vigencia 2023, para el Plan de Previsión de Recursos Humanos se realizaron (153) nombramientos en la Planta distribuidos así:

FUERZA	ASISTENCIALES	ADMINISTRATIVOS	CANTIDAD TOTAL	%
DISAN EJC	62	8	70	46%
DISAN ARC	24	5	29	19%
JEFATURA DE SALUD FAC	24	1	25	16%
DIGSA NIVEL CENTRAL	11	18	29	19%
TOTAL	121	32	153	100%



■ DISAN EJC ■ DISAN ARC ■ JEFATURA DE SALUD FAC ■ DIGSA NIVEL CENTRAL

Se realizaron 121 nombramientos asistenciales y 32 nombramientos administrativos, distribuidos así: 70 nombramientos para la Dirección de Sanidad del Ejército Nacional, 29 nombramientos para la Dirección de Sanidad de la Armada Nacional, 25 nombramientos para la Jefatura de Salud de la Fuerza Aeroespacial y 29 nombramientos para la Dirección General de Sanidad Militar – Nivel Central.

A diciembre de 2023, la planta efectiva es de 1437 empleos que corresponde al 91% de la planta y 141 empleos vacantes que corresponde al 9%, los cuales serán provistos para la vigencia 2024.

NATURALEZA DEL EMPLEO	DENOMINACIÓN EMPLEO	N°. Empleos	Planta Efectiva	Vacantes
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	DIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA	1	1	0
	SUBDIRECTOR SECTOR DEFENSA	3	2	1
	JEFE UNIDAD SEGURIDAD Y DEFENSA	1	0	1
	SERVIDOR MISIONAL EN SANIDAD MILITAR	710	665	45
	PROFESIONAL DE DEFENSA 3-1 (22)	11	10	1
	ORIENTADOR ESPIRITUAL	1	0	1
	TECNICO DE SERVICIOS	358	338	20
	AUXILIAR DE SERVICIOS	167	160	7
CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL DE DEFENSA	83	60	23
	TECNICO PARA APOYO SEGURIDAD Y DEFENSA	128	105	23
	AUXILIAR PARA APOYO SEGURIDAD Y DEFENSA	115	96	19
TOTAL		1.578	1437	141

PLANTA	CANTIDAD
PLANTA GLOBAL	1578
PLANTA EFECTIVA	1.437
VACANTES	141

