



Dirección General Sanidad Militar
Director General de Sanidad Militar: MG. HUGO ALEJANDRO LÓPEZ BARRETO
Líder de Seguridad y Salud en el Trabajo DIGSA: SMSMS. OLGA LUCIA MOLANO RENGIFO

Vigencia: 2022

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST - ESM CON MAS DE 11 TRABAJADORES

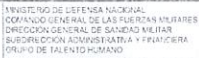
OBJETIVO

Desarrollar las actividades establecidas en el SG - SST

ALCANCE

Todos los centros de trabajo (DIGSA, DISAN, JEFSa y ESM)

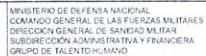
OBJETIVOS			TIPO		META												INDICADOR											
Ejecutar las actividades programadas			Eficacia		Ejecución de más del 75% de las actividades programadas												No de actividades ejecutadas en el período "100" No de actividades programadas en el período											
Requisito o elemento	Actividad	Responsable	Enero		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre		Evidencia	
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		
Planificación del SG - SST	Estructuración Plan Estratégico																											
	Elaboración documento Plan Institucional del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, revisión y actualización de: - Plan de Trabajo anual (Excel) - Plan de Capacitación anual (Excel) - Política SG-SST - Objetivos del SG-SST - Metas e indicadores de gestión - Política de prevención y control de consumo tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas - Roles y responsabilidades	Lider SST DIGSA																									Documento Plan de Trabajo Anual del SG-SST con sus anexos revisados y actualizados: - Plan de Trabajo anual (Excel) (ESM con más de 11 trabajadores) - Plan de Trabajo anual (Excel) (ESM con 1 a 10 trabajadores) - Plan de Capacitación anual (Excel) - Política SG-SST - Objetivos del SG-SST - Metas e indicadores de gestión - Política de prevención y control de consumo tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas - Roles y responsabilidades revisado y actualizado	
	Elaboración del plan anual de compras en SST	Lider SST DIGSA Lideres SST DISAN/JEFSa y JEFSa Lideres SST ESM																	4								Plan de compras DIGSA/DISAN y JEFSa	
SG-SST	Sozialización a las DISAN/JEFSa/ESM y a todos los trabajadores del Plan Institucional del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con sus anexos: - Plan de Trabajo anual (Excel) - Plan de Capacitación anual (Excel) - Política SG-SST - objetivos del SG-SST - Metas e indicadores de gestión - Política de prevención y control de consumo tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas - Roles y responsabilidades	Lideres SST DIGSA y DISAN/JEFSa Responsables SST ESM	107																								Oficio remitido que evidencie la socialización del Plan de Trabajo con las DISAN/JEFSa/ESM a nivel nacional Actas de socialización con registro de participación de los trabajadores	
	Actualización de la Matriz Legal (Anexo Técnico Legal del SG-SST)	Lider SST DIGSA							1										1								Anexo Técnico Legal del SG-SST actualizado	
	Actualización de la Matriz de Peligros y Priorización de Riesgos como mínimo una vez en el semestre o cuando se presenten cambios en los procesos, instalaciones, maquinaria, equipos o cada vez que ocurra un accidente de trabajo mortal o un evento catastrófico.	Lider SST DIGSA Lideres SST DISAN/JEFSa/JEFSa Lideres SST ESM					107												107								Matriz de peligros actualizada con la priorización de los riesgos	
	Remite evidencias documentales de las medidas de control adoptadas para mitigar los riesgos identificados en la actualización de la Matriz de Peligros y Priorización de Riesgos	Lider SST DIGSA Lideres SST DISAN/JEFSa/JEFSa Lideres SST ESM									107										107						Registros documentales que evidencien la ejecución de las medidas de control adoptadas para mitigar los riesgos identificados	
	Revisión de la implementación del Programa de Protección Contra Caídas	Lideres SST DISAN ARC											1														Evidencia de la ejecución de las actividades establecidas en el programa	
	Afiliaciones a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) del personal aspirante a contrato de prestación de servicios bajo el NIT de la organización.	Lider SST DIGSA Lideres SST DISAN ARC Lideres SST ESM ARC																									Certificados de afiliación Cada vez que se requiera (Indique en la casilla PLANEAR y EJECUTAR el número de ESM que realizaron la actividad teniendo en cuenta el reporte del área de contratación)	
	Verificación de afiliaciones y pagos a ARL en el nivel de riesgo pertinente, aplica a DIGSA, DISAN, JEFSa y Centros de trabajo que tengan contratación de personal por prestación de servicios	Lider SST DIGSA Lideres SST DISAN/JEFSa/JEFSa					107						107							107				107			Lista de verificación de aportes a seguridad social DIGSA El cumplimiento se reportara de acuerdo con los ESM que tengan contratación de personal por prestación de servicios NOTA: Los centros de Trabajo y ESM que no tengan contratación de personal por prestación de servicios, deben informar mediante oficio a la Regional (en caso de DISAN EJC), Direcciones de Sanidad o Jefatura de Salud	
	Verificación de actividades de alto riesgo y aportes especiales: aplica a DIGSA personal de planta, DISAN y JEFSa contratistas	Lider SST DIGSA Lideres SST DISAN/JEFSa/JEFSa					4						4							4				4			Verificación de actividades de alto riesgo y aportes especiales DIGSA	
	Elementos de Protección Personal (EPP)																											
	Control de entrega de EPP DIGSA-DISAN-JEFSa	Lider SST DIGSA Lideres SST DISAN/JEFSa/JEFSa				4						4						4						4			Formato de entrega de Elementos de Protección Personal	
	Control e inspección a los servicios de los ESM de la entrega de EPP al personal asistencial (Semanalmente se debe enviar a la DIGSA los soportes de la entrega de EPP al personal asistencial junto con la verificación de medidas de prevención y control de contagio Covid-19)	Lideres SST ESM	103			103			103			103			103			103			103			103			103	Formato Entrega de elementos de protección personal a trabajadores de las áreas asistenciales DIGSA Formato de verificación medidas de prevención y control de contagio Covid-19 COPASST DIGSA
	Exámenes Médico Ocupacionales																											
	Programar y realizar evaluaciones de ingreso (Lider SST DIGSA) Verificar y avalar conceptos de aptitud (Lideres de SST DIGSA/DISAN/JEFSa)	Talento Humano DIGSA Talento Humano DISANES Lider SST DIGSA Lideres SST DISAN/JEFSa																										Certificados de aptitud laboral revisado y aprobado por el Área de SST Cada vez que se requiera (Indique en la casilla PLANEAR y EJECUTAR el número de evaluaciones médicas programadas y ejecutadas, teniendo en cuenta las solicitudes por el área de Talento Humano de la DIGSA y de las DISAN)



MIN-CCGFM-PROATH-DVGR-FU 95.1-68

Profeso Talento Humano

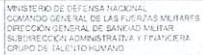
Aplicación del SG-SST



MON-006FM-PRGATH-01GSA-FU 95 1-66

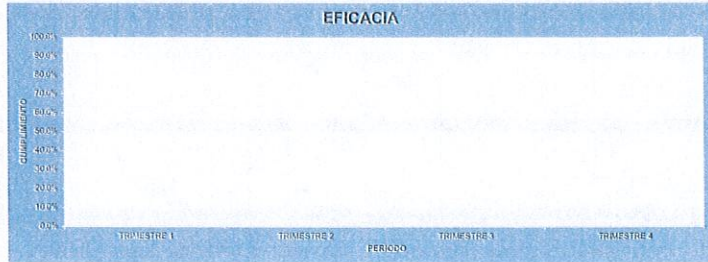
Proceso Talento Humano

Reporte, investigación y seguimiento de presunta enfermedad por Covid-19	Líder SST DIGSA Líderes SST DISAN/JE/FSA Líderes SST ESM	107		107		107		107		107		107		107		107		107		Matriz reporte de casos Covid-19 FURELL Formato de investigación de presunta enfermedad por Covid-19 DIGSA NOTA: Los centros de Trabajo y ESM que no tengan casos de presunta enfermedad por Covid-19, deben informar mediante oficio a la Regional (en caso de DISAN EJC), Direcciones de Sanidad o Jefatura de Salud.
Programas de Vigilancia Epidemiológica - Disorden Musculo-Eskeletico																				
Aplicación y/o actualización anual de herramienta KAPRA para la caracterización de la problemática de los disórdenes musculoesqueléticos.	Líder SST DIGSA Líderes SST DISAN/JE/FSA Líderes SST ESM		107																	Matriz KAPRA programa de vigilancia epidemiológica para la prevención de los DME en trabajadores DIGSA diligenciada
Clasificación de la población por grupo de exposición similar (GRUPO A - Casos confirmados y GRUPO B - Casos sospechosos)	Líder SST DIGSA Líderes SST DISAN/JE/FSA Líderes SST ESM		107																	Matriz programa de vigilancia epidemiológica para la prevención de los DME en trabajadores DIGSA - Encuesta Mobilidad Sentida
Identificar condiciones de riesgo en espacios de trabajo para el Grupo A - Casos confirmados mediante PIT (Inspección a Puesto de Trabajo)	Líder SST DIGSA Líderes SST DISAN/JE/FSA Líderes SST ESM			107					107				107							Matriz programa de vigilancia epidemiológica para la prevención de los DME en trabajadores DIGSA - Tabulación Inspección Puesto de Trabajo
Seguimiento cumplimiento de recomendaciones de promoción y prevención generales para el Grupo A (dos veces al año) y Grupo B (una vez al año)	Líder SST DIGSA Líderes SST DISAN/JE/FSA Líderes SST ESM							107						107						Matriz programa de vigilancia epidemiológica para la prevención de los DME en trabajadores DIGSA - Seguimiento a Condición de Salud
Elaboración de informe actividades establecidas en el PVE para los grupos de exposición similar (GRUPO A - Casos confirmados, GRUPO B - Casos sospechosos y GRUPO C - Casos Sanos)	Líder SST DIGSA Líderes SST DISAN/JE/FSA Líderes SST ESM					107				107				107				107		Informe de implementación de acuerdo con los estándares definidos y remitidos por DIGSA en el Programa de Vigilancia Epidemiológica en la prevención en DME, anexando las evidencias correspondientes
Riesgo Psicossocial																				
Verificación de condiciones de salud psicosocial en trabajadores de los centros de trabajo, en el marco de la emergencia sanitaria por SARS CoV-2	Líder SST DIGSA Líderes SST DISAN/JE/FSA Líderes SST ESM			107																Estadísticas resultado de aplicación de encuesta
Programas de Vigilancia Epidemiológica - Radiaciones Ionizantes																				
Entrega de dosímetros a trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes, en los ESM y devolución de dosímetros para lectura a los DISAN/JE/FSA (ss ESM con exposición a radiaciones ionizantes)	Líderes SST DISAN/JE/FSA Líderes SST ESM	58					58							58						Acto de entrega de dosímetros firmada por personal expuesto a radiaciones ionizantes y oficio de devolución de dosímetros a la DISAN
Socialización informe de lectura de dosímetros a trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes del trimestre anterior.	Líderes SST DISAN/JE/FSA Líderes SST ESM			58					58				58					58		Acto de entrega de lectura de dosimetría firmada por personal expuesto a radiaciones ionizantes Matriz de seguimiento dosimétrico radiaciones ionizantes DIGSA diligenciada Matriz personal ocupacionalmente expuesto a RX DIGSA
Inspección de Seguridad RX.	Líderes SST ESM		58				58						58					58		Formato Inspección de Seguridad RX DIGSA
Inspección de uso y almacenamiento de dosímetros	Líderes SST ESM		58				58						58					58		Acto de Inspección con registro de participación de los trabajadores
Inspección de uso y estado de elementos de Protección Personal de trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes.	Líderes SST ESM								58											Formato hoja de vida elementos de protección radiológica DIGSA
Realizar evaluaciones médicas ocupacionales periódicas a trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes.	Líderes SST DISAN/JE/FSA Líderes SST ESM													58						Certificado de aptitud laboral.
Elaboración de informe actividades establecidas en el PVE para los trabajadores con exposición ocupacional.	Líderes SST ESM											58							58	Informe de implementación de acuerdo con los estándares definidos y remitidos por DIGSA en el Programa de Vigilancia Epidemiológica en riesgo en Radiaciones Ionizantes, anexando las evidencias correspondientes
Sustancias Químicas																				
Cumplimiento de las actividades establecidas en la Circular 0121005687202/ MIN-COFGM-JEMCO-DIGSA-SUBAF-GRUTH-ARST-13 de fecha 04 de junio de 2021, numeral 5.1. Metodología - Área de Seguridad y Salud en el Trabajo. Inspección de: - Almacenamiento de productos químicos (Almacén, Laboratorios, Servicios Generales, extensiva a todas las áreas que manipulan sustancias químicas) - Inventario de productos químicos en cada área o servicio del centro de trabajo o ESM - Verificación de disponibilidad y accesibilidad de fichas toxicológicas en cada área de manipulación. - Inspección de manipulación de productos químicos para identificación de riesgos en los trabajadores	Líder SST DIGSA Líderes SST DISAN/JE/FSA Líderes SST ESM			107									107							Formato inspección punto de almacenamiento productos químicos DIGSA Formato inventario de productos químicos que se usan en cada área o servicio del centro de trabajo o ESM DIGSA
Comité de Convivencia Laboral																				
Verificación conformación y/o vigencia del Comité de Convivencia Laboral de acuerdo a lo establecido en la Resolución 0832 del 06 de agosto de 2020 emitida por la Dirección General de Sanidad Militar.	Líder SST DIGSA Líderes SST DISAN/JE/FSA Líderes SST ESM			107																Formato Acta de constitución del Comité de Convivencia Laboral DIGSA
Anexar copia del informe trimestral solicitado al Comité de Convivencia Laboral, que permita evidenciar el número de casos en conocimiento, el nombre de los intervinientes y el estado en que se encuentre cada caso. En cumplimiento a la Resolución 0832 del 06 de agosto de 2020, Artículo 9, Párrafo 5, emitida por la Dirección General de Sanidad Militar.	Líder SST DIGSA Líderes SST DISAN/JE/FSA Líderes SST ESM				107					107				107					107	Copia informe entregado por el Comité de Convivencia Laboral por ESM
COPASST																				
Verificación conformación y/o vigencia del COPASST o Vigla de SST de acuerdo al procedimiento establecido dentro del SG-SST	Líder SST DIGSA Líderes SST DISAN/JE/FSA Líderes SST ESM			107																Formato Acta de constitución del comité paritario de Seguridas y Salud en el Trabajo DIGSA
Reunión mensual con el COPASST o Vigla de SST	COPASST Vigla SST	107		107		107		107		107		107		107		107		107		Actas mensuales con registro de asistencia
Asistencia																				



Plan de trabajo anual SG-SST DIGSA
MDM-COOFM-PROATH-DIGSA-FU 95 1-86
Proceso Talento Humano

PERIODO	Cumplimiento (%)
TRIMESTRE 1	85%
TRIMESTRE 2	80%
TRIMESTRE 3	85%
TRIMESTRE 4	80%

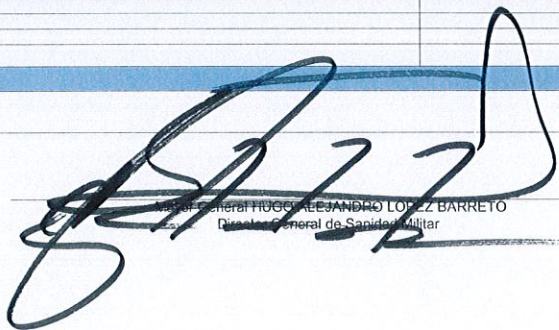




MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS ARMADAS
DIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD MILITAR
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GRUPO DE TALENTO HUMANO

Formato Plan de trabajo anual: SG-SST DGSA
MDN-COGFM-PRICAT-DGSA-FU 95.1-66
Proceso Talento Humano

4. PLANES DE ACCIÓN							
TRIMESTRE 1							
ANÁLISIS	RESULTADO	PLAN DE ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA DE IMPLEMENTACIÓN	FECHA DE SEGUIMIENTO	EFICAZ?	
Eficacia	0.0%						
TRIMESTRE 2							
ANÁLISIS	RESULTADO	PLAN DE ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA DE IMPLEMENTACIÓN	FECHA DE SEGUIMIENTO	EFICAZ?	
Eficacia	0.0%						
TRIMESTRE 3							
ANÁLISIS	RESULTADO	PLAN DE ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA DE IMPLEMENTACIÓN	FECHA DE SEGUIMIENTO	EFICAZ?	
Eficacia	0.0%						
TRIMESTRE 4							
ANÁLISIS	RESULTADO	PLAN DE ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA DE IMPLEMENTACIÓN	FECHA DE SEGUIMIENTO	EFICAZ?	
Eficacia	0.0%						
RECURSOS NECESARIOS		OBSERVACIONES					
FORMATOS UTILIZADOS							
CÓDIGO				NOMBRE			
CAMBIOS DE LA VERSIÓN ANTERIOR							


General Hugo Alejandro López Barreto
Director General de Sanidad Militar


SSM. C. GA LUCÍA MOLANO RENGIFO
Líder de Seguridad y Salud en el Trabajo Director General de Sanidad