



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES
DIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD MILITAR
GRUPO DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



Radicado No 6673 / MDN-COGFM-JEMCO-DIGSA-GRUPL 40.2

Bogotá D.C., 13 SEP 2018

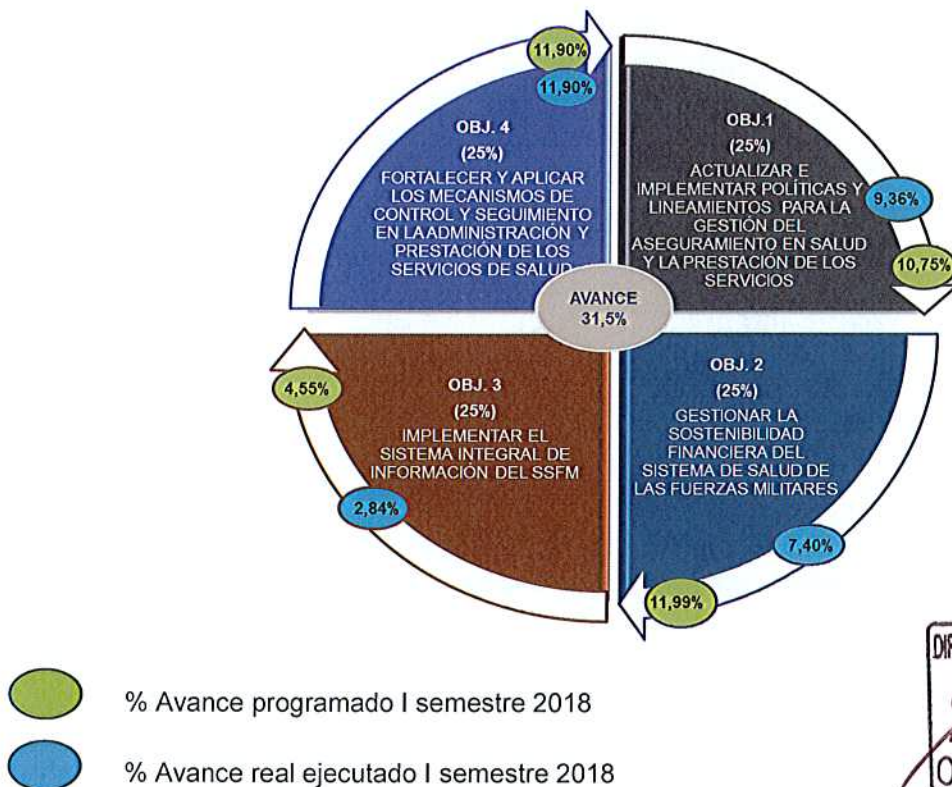
Señor Vicealmirante
CÉSAR AUGUSTO GÓMEZ PINILLOS
Director Dirección General de Sanidad Militar
Av. Calle 26 N° 69 – 76 Torre 3, Piso 18 Centro Empresarial Elemento
Bogotá D.C

Asunto: Informe seguimiento Plan de Acción DIGSA - I semestre 2018.

Con toda atención me permito informar al señor Vicealmirante Director General de Sanidad Militar, los resultados del seguimiento al Plan de Acción de la Dirección General de Sanidad Militar correspondiente al 1er. Semestre 2018, de acuerdo a lo reportado en la plataforma Suite Visión Empresarial (con corte 30 de Junio 2018).

El Plan de Acción de la Dirección General de Sanidad Militar periodo 2018, se encuentra conformado por cuatro (04) objetivos estratégicos cada uno con un valor individual del 25%.

Seguimiento Plan de Acción DIGSA – I semestre 2018



DIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD MILITAR
13 SEP 2018
11:20/15
OFICINA DE REGISTRO

"Un equipo humano al servicio de la salud"

Avenida Calle 26 No 69 – 76 Centro Empresarial Elemento Torre Tierra Piso 18 PBX. 3238555 Ext 1140
www.sanidadfuerzasmilitares.mil.co Eric.alarcon@sanidadfuerzasmilitares.mil.co

SECRET
1972-10-10

SECRET
1972-10-10
1972-10-10

1972-10-10

1972-10-10

1972-10-10

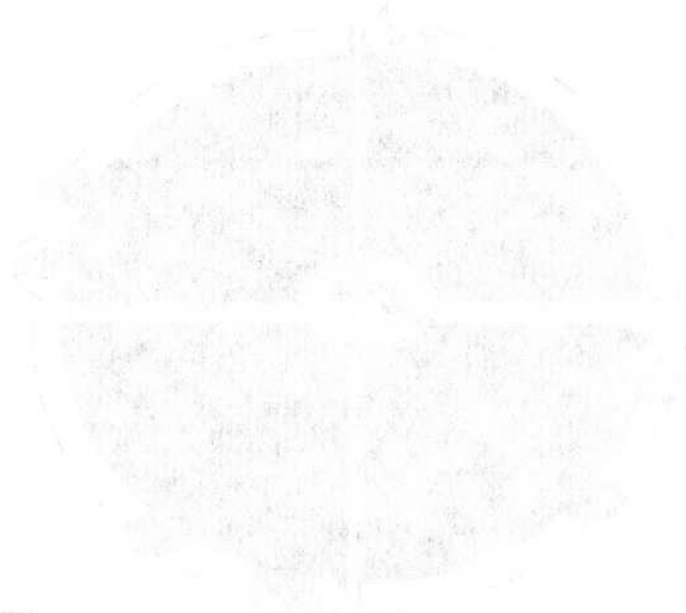
1972-10-10

1972-10-10

1972-10-10

1972-10-10

1972-10-10



SECRET
1972-10-10
1972-10-10

1972-10-10

Objetivo 1.

Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios (éste objetivo está compuesto por 23 actividades y 179 tareas anuales como se representa a continuación).

ACTIVIDADES OBJ. 1	% ANUAL ACTIVIDAD	TAREAS ANUALES	TAREAS PROGRAMA DAS / JUN	TAREAS CUMPLIDAS / JUN	TAREAS VENCIDAS / JUN	% AVANCE PROGRAMADO / JUNIO	% AVANCE REAL / JUNIO	COMPO RTAMIE NTO
Emitir lineamiento técnicos para la conformación de las redes primarias y complementarias para asegurar la cobertura de los servicios de salud	0,70%	5	3	3	0	0,42%	0,42%	②
Contribuir a la información en Salud y al fortalecimiento de la imagen institucional	1,68%	12	6	5	1	0,84%	0,70%	③
Desarrollar estrategias para la gestión del Riesgo en Salud	6,42%	46	20	20	0	2,79%	2,79%	②
Desarrollar estrategias para la gestión del Riesgo Laboral	1,96%	14	5	5	0	0,70%	0,70%	②
Desarrollar estrategias para la gestión del Riesgo Operacional del personal Militar	0,84%	6	1	1	0	0,14%	0,14%	②
Emitir el lineamiento técnico de la Ruta de atención integral Materno-Perinatal	0,28%	2	2	1	1	0,28%	0,14%	③
Emitir el lineamiento técnico de la ruta de Cardio vascular en la atención primaria en Salud	0,28%	2	2	2	0	0,28%	0,28%	②
Emitir el lineamiento técnico de la Ruta de promoción y mantenimiento de la Salud	1,40%	10	3	1	2	0,42%	0,14%	③
Emitir los lineamientos para la gestión del Riesgo en Salud	0,98%	7	4	3	1	0,56%	0,42%	③
Estandarizar los lineamientos de Atención al Usuario en los diferentes puntos y canales de atención de acuerdo al MAIS	0,70%	5	5	5	0	0,70%	0,70%	②
Identificar las necesidades de comunicación para los planes, programas y proyectos del SSFM	0,70%	5	3	2	1	0,42%	0,28%	③
Implementar componentes del Manual de Gobierno en Línea vigente	0,56%	4	2	1	1	0,28%	0,14%	③
Implementar el plan de comunicaciones estratégicas del proyecto PTES por grupos de interés del SSFM	0,42%	3	2	0	2	0,28%	0,00%	③
Mantener actualizada la base de datos de los usuarios, como insumo para la Georreferenciación en el desarrollo de los módulos y componentes del MAIS	2,51%	18	8	8	0	1,12%	1,12%	②
Medir la satisfacción global del usuario frente a la prestación de los Servicios de Salud	1,40%	10	3	2	1	0,42%	0,28%	③
Operativizar el Modelo de Atención integral en Salud, en el territorio Bogotá (zona Centro, Norte y Sur)	0,56%	4	2	2	0	0,28%	0,28%	②
Planear el componente de redes integradas e integrales del SSFM, de acuerdo al MAIS	0,28%	2	0	0	0	0,00%	0,00%	SIN PROGRA MAR
Planear la atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la actividad Militar	0,84%	6	1	1	0	0,14%	0,14%	②
Realizar el control y seguimiento a la gestión legal del SSFM	1,12%	8	2	2	0	0,28%	0,28%	②
Validar los lineamientos para el registro de la afiliación y accesibilidad al SSFM para la prestación de los servicios de Salud	0,56%	4	2	2	0	0,28%	0,28%	②
Verificar la implementación del lineamiento ambiental del SSFM en alineación con la ruta de promoción y mantenimiento de la Salud	0,14%	1	0	0	0	0,00%	0,00%	SIN PROGRA MAR
Verificar la implementación del lineamiento técnico de la ruta de promoción y mantenimiento de la Salud y Ruta de atención Integral Materno - Perinatal y Cardio vascular	0,42%	3	1	1	0	0,14%	0,14%	②
Verificar las condiciones establecidas de vacunas y jeringas, según lo contemplado en el programa de vacunación.	0,28%	2	0	0	0	0,00%	0,00%	SIN PROGRA MAR
TOTALES ANUAL	25,00%	179	77	67	10	10,75%	9,36%	③
VALOR X TAREA		0,14%						

Fuente: Plataforma Suite Visión Empresarial.

"Un equipo humano al servicio de la salud"

Avenida Calle 26 No 69 – 76 Centro Empresarial Elemento Torre Tierra Piso 4 PBX. 3238555 Ext 1230
www.sanidadfuerzasmilitares.mil.co Eric.alarcon@sanidadfuerzasmilitares.mil.co

El objetivo 1 para el primer semestre contaba con una programación de 20 actividades retroalimentadas por 67 tareas. El avance de ejecución fue del 9.36% con 1.40 puntos porcentuales por debajo de la meta del 10,75%.

A continuación se detallan las actividades que no permitieron dar cumplimiento a la programación del 1er semestre.

ACTIVIDADES	TAREAS	PROCESO
• Emitir el lineamiento técnico de la Ruta de atención integral Materno-Perinatal	✓ Difundir el lineamiento de la RIAS de Materno perinatal	➤ PROSAPU
• Emitir el lineamiento técnico de la Ruta de promoción y mantenimiento de la Salud	✓ Fortalecer la Vigilancia Epidemiológica -consolidado de alertas, boletines - I semestre 2018. ✓ Difundir el lineamiento de la RIAS de mantenimiento de la Salud	➤ PROSAPU
• Implementar el plan de comunicaciones estratégicas del proyecto PTES por grupos de interés del SSFM	✓ Actualizar e implementar el plan de comunicaciones del MAIS ✓ Contribuir a la información en Salud y al fortalecimiento de la imagen institucional - I semestre 2018	➤ PROCOME
• Contribuir a la información en Salud y al fortalecimiento de la imagen institucional	✓ Socializar y divulgar las campañas de comunicación para fortalecer la imagen institucional - II Trimestre	➤ PROCOME
• Implementar componentes del Manual de Gobierno en Línea vigente	✓ Aplicar los componentes de Gobierno Digital descritos dentro de del Manual de Gobierno en línea, correspondientes a TIC para servicios - II trimestre 2018	➤ PROCOME
• Identificar las necesidades de comunicación para los planes, programas y proyectos del SSFM	✓ Realizar Comités de Comunicaciones con la DISAN de cada Fuerza - II trimestre 2018	➤ PROCOME
• Medir la satisfacción global del usuario frente a la prestación de los Servicios de Salud	✓ Recolectar la información de la encuesta de Satisfacción global del Usuario del SSFM - I Semestre 2018	➤ PROGUSU
• Emitir los lineamientos para la gestión del Riesgo en Salud	✓ Adaptar y ajustar los lineamientos para la gestión farmacéutica en el SSFM	➤ PROGESA

Objetivo 2.

Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares (éste objetivo está representado por 14 actividades y 98 tareas anuales como se detalla a continuación).

ACTIVIDADES OBJ. 2	% ACTIVIDAD ANUAL	TAREAS ANUALES	TAREAS PROGRAM ADAS / JUN	TAREAS CUMPLIDAS / JUN	TAREAS VENCIDAS / JUN	% AVANCE PROGRAM ADO / JUNIO	% AVANCE REAL / JUNIO	COMPORT AMIENTO
Estructurar el Plan de capacitación para los componentes del MAIS	1,28%	5	2	0	2	0,51%	0,00%	③
Formular el Plan para identificar las necesidades del recurso Humano del SSFM con base al MAIS	0,77%	3	2	1	1	0,51%	0,26%	③
Fortalecer los componentes del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo	1,53%	6	3	2	1	0,77%	0,51%	③
Adoptar y adaptar normatividad vigente para el planeamiento estratégico.	4,34%	17	7	7	0	1,79%	1,79%	②
Analizar la suficiencia de los recursos del SSFM	0,26%	1	0	0	0	0,00%	SN PROGRAMAR	SN PROGRAMAR
Aplicar los criterios de distribución presupuestales de acuerdo a la UPC por adscripción y grupo Etario	1,28%	5	1	1	0	0,26%	0,26%	②
Aplicar metodología para la formulación, evaluación y seguimiento de los proyectos de Inversión del SSFM	1,79%	7	6	4	2	1,53%	1,02%	③
Definir el Plan de Bienestar y estímulos para el Talento Humano del SSFM para la vigencia	1,28%	5	3	0	3	0,77%	0,00%	③
Fortalecer los conceptos y conocimientos de las políticas para la ejecución financiera.	2,04%	8	3	3	0	0,77%	0,77%	②
Gestionar el saneamiento de las deudas del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares	0,26%	1	0	0	0	0,00%	0,00%	SN PROGRAMAR
Gestionar la contratación del SSFM para la vigencia fiscal	3,32%	13	7	1	6	1,79%	0,26%	③
Recolectar y analizar los datos, indicadores y registros individuales del SSFM	6,12%	24	10	10	0	2,55%	2,55%	②
Sensibilizar el proyecto Plan de Carrera Militar para el cuerpo de Sanidad Militar al servicio del SSFM	0,26%	1	1	0	1	0,26%	0,00%	③
Validar los lineamientos y/o actos Administrativos correspondientes a la administración del personal de acuerdo al estudio de necesidades.	0,51%	2	2	0	2	0,51%	0,00%	③
TOTALES ANUAL	25,00%	98	47	29	18	11,99%	7,40%	③
VALOR X TAREA		0,26%						

Fuente: Plataforma Suite Visión Empresarial.

El objetivo 2 para el primer semestre contaba con una programación de 12 actividades retroalimentadas por 29 tareas. El avance de ejecución fue del 7.40% con 4.59 puntos porcentuales por debajo de la meta del 11,99%.

A continuación se detallan las actividades que no permitieron dar cumplimiento a la programación del 1er semestre.

ACTIVIDADES	TAREAS	PROCESO
• Estructurar el Plan de capacitación para los componentes del MAIS	✓ Formular el Plan de Capacitación del SSFM 2018 ✓ Actualizar el lineamiento para el Plan de Capacitación 2018	➤ PROATH

"Un equipo humano al servicio de la salud"

Avenida Calle 26 No 69 – 76 Centro Empresarial Elemento Torre Tierra Piso 4 PBX. 3238555 Ext 1230
www.sanidadfuerzasmilitares.mil.co Eric.alarcon@sanidadfuerzasmilitares.mil.co

Page 2

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

• Formular el Plan para identificar las necesidades del recurso Humano del SSFM con base al MAIS	✓ Realizar análisis comparativo con la información real de la DISAN de cada Fuerza frente a el diagnostico	➤ PROATH
• Fortalecer los componentes del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo	✓ Evaluar la ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo primer trimestre de 2018	➤ PROATH
• Definir el Plan de Bienestar y estímulos para el Talento Humano del SSFM para la vigencia	✓ Formular el Plan de Estímulos del SSFM 2018 ✓ Formular el Plan de Bienestar del SSFM 2018 ✓ Actualizar el lineamiento Bienestar y estímulos vigencia 2018	➤ PROATH
• Sensibilizar el proyecto Plan de Carrera Militar para el cuerpo de Sanidad Militar al servicio del SSFM	✓ Realizar mesas de trabajo de con la DISAN de cada Fuerza	➤ PROATH
• Validar los lineamientos y/o actos Administrativos correspondientes a la administración del personal de acuerdo al estudio de necesidades.	✓ Actualizar Acto administrativo para la administración del personal de acuerdo al estudio de necesidades ✓ Socializar acto administrativo para la administración del personal de acuerdo al estudio de necesidades	➤ PROATH
• Aplicar metodología para la formulación, evaluación y seguimiento de los proyectos de Inversión del SSFM	✓ Realizar seguimiento a los proyectos de inversión - II trimestre 2018 ✓ Actualizar los proyectos de inversión para la siguiente vigencia - I Semestre 2018	➤ PROPLAES
• Gestionar la contratación del SSFM para la vigencia fiscal	✓ Desarrollar la etapa contractual de acuerdo al cronograma de contratación - II trimestre 2018 ✓ Desarrollar la etapa Pre-contractual de acuerdo al cronograma de contratación - II trimestre 2018 ✓ Realizar monitoreo y seguimiento al avance de los procesos contractuales de la DGSM - II trimestre 2018	➤ PROGCON

1. The first of these is the fact that the American people are becoming more and more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.	2. The second cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.	3. The third cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.
4. The fourth cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.	5. The fifth cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.	6. The sixth cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.
7. The seventh cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.	8. The eighth cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.	9. The ninth cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.
10. The tenth cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.	11. The eleventh cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.	12. The twelfth cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.
13. The thirteenth cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.	14. The fourteenth cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.	15. The fifteenth cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.
16. The sixteenth cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.	17. The seventeenth cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.	18. The eighteenth cause is the fact that the people are becoming more interested in the health of their families. This is due to a number of causes, including the fact that the average life expectancy is increasing, and the fact that the people are becoming more educated and more health conscious.

- ✓ Realizar monitoreo y seguimiento al avance de los procesos contractuales de la DGSM - I trimestre 2018
- ✓ Desarrollar la etapa contractual de acuerdo al cronograma de contratación - I trimestre 2018
- ✓ Desarrollar la etapa Pre-contractual de acuerdo al cronograma de contratación - I trimestre 2018

Objetivo 3.

Implementar el sistema integral de información del SSFM (éste objetivo está representado por 9 actividades y 44 tareas anuales como se relaciona a continuación).

ACTIVIDADES OBJ. 3	% ACTIVIDAD ANUAL	TAREAS ANUALES	TAREAS PROGRAM ADAS / JUN	TAREAS CUMPLIDAS / JUN	TAREAS VENCIDAS / JUN	% AVANCE PROGRAM ADO / JUNIO	% AVANCE REAL / JUNIO	COMPORT AMIENTO
Controlar la prestación del Servicio del Componente de Infraestructura tecnológica	2,27%	4	1	1	0	0,57%	0,57%	⊙
Salir en productivo de los Desarrollos de las Fases I, II, III y IV del proyecto	2,27%	4	1	0	1	0,57%	0,00%	⊙
Controlar la Ejecución de Actividades del Componente de Seguridad de la Información	2,27%	4	1	1	0	0,57%	0,57%	⊙
Controlar la prestación del Servicio del Componente de Soporte y Mantenimiento	5,11%	9	3	2	1	1,70%	1,14%	⊙
Elaborar Desarrollos para los Modulos FASE V	7,95%	14	0	0	0	0,00%	0,00%	SIN PROGRAMAR
Elaborar documentación Técnica del Desarrollo de Software	0,57%	1	0	0	0	0,00%	0,00%	SIN PROGRAMAR
Implementar ERP en 04 ESM de EJC definidos para el 2018	1,14%	2	0	0	0	0,00%	0,00%	SIN PROGRAMAR
Planificar el Desarrollo de la FASE V	1,14%	2	2	1	1	1,14%	0,57%	⊙
Socializar, sensibilizar y comunicar para la salida en productivo en la Fase V del Proyecto SALUD.SIS	2,27%	4	0	0	0	0,00%	0,00%	SIN PROGRAMAR
TOTALES ANUAL	25,00%	44	8	5	3	4,55%	2,84%	⊙
VALOR X TAREA		0,57%						

Fuente: Plataforma Suite Visión Empresarial.

El objetivo 3 para el primer semestre contaba con una programación de 5 actividades retroalimentadas por 5 tareas. El avance de ejecución fue del 2.84% con 1.70 puntos porcentuales por debajo de la meta del 4,55%.

"Un equipo humano al servicio de la salud"

Avenida Calle 26 No 69 – 76 Centro Empresarial Elemento Torre Tierra Piso 4 PBX. 3238555 Ext 1230
www.sanidadfuerzasmilitares.mil.co Eric.alarcon@sanidadfuerzasmilitares.mil.co

A continuación se detallan las actividades que no permitieron dar cumplimiento a la programación del 1er semestre.

ACTIVIDADES	TAREAS	PROCESO
Salir en productivo de los Desarrollos de las Fases I, II, III y IV del proyecto	✓ Análisis y definición de los recursos humanos técnicos y tecnológicos para la elaboración del plan de capacitación	➤ PROGTEC
Controlar la prestación del Servicio del Componente de Soporte y Mantenimiento	✓ Elaborar un (1) informe semestral del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los equipos de cómputo, impresoras y scanner de la DGSM. I Semestre 2017	➤ PROGTEC
Planificar el Desarrollo de la FASE V	✓ Elaborar Ingeniería de Requisitos de desarrollo de Software SALUD. SIS fase V	➤ PROGTEC

Objetivo 4.

Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud (éste objetivo está conformado por 4 actividades y 21 tareas anuales como se muestra a continuación).

ACTIVIDADES OBJ. 4	% ACTIVIDAD ANUAL	TAREAS ANUALES	TAREAS PROGRAM ADAS / JUN	TAREAS CUMPLIDAS / JUN	TAREAS VENCIDAS / JUN	% AVANCE PROGRAMADO / JUNIO	% AVANCE REAL / JUNIO	COMPORT AMIENTO
Desarrollar las actividades del proyecto de Transformación Estratégica_ PTES, relacionado con el Sistema Integrado de Gestión	4,76%	4	1	1	0	1,19%	1,19%	⊖
Auditar el mantenimiento de los componentes del Sistema de Calidad en Salud para el SSFM	10,71%	9	5	5	0	5,95%	5,95%	⊖
Estructurar el Sistema de Calidad en Salud- SSFM de cara al Proyecto de Transformación Estratégica - PTES	4,76%	4	2	2	0	2,38%	2,38%	⊖
Evaluar la metodología estandarizada para la evaluación de la gestión del SSFM	4,76%	4	2	2	0	2,38%	2,38%	⊖
TOTALES ANUAL	25,00%	21	10	10	0	11,90%	11,90%	⊖
VALOR TAREA		1,19%						

Fuente: Plataforma Suite Visión Empresarial.

El objetivo 4 para el primer semestre contaba con una programación de 4 actividades retroalimentadas por 10 tareas. El avance de ejecución fue del 11.90% igualando la meta del 11,90%.

"Un equipo humano al servicio de la salud"

Avenida Calle 26 No 69 – 76 Centro Empresarial Elemento Torre Tierra Piso 4 PBX. 3238555 Ext 1230
www.sanidadfuerzasmilitares.mil.co Eric.alarcon@sanidadfuerzasmilitares.mil.co

For the purpose of this study, the following data were obtained from the records of the American Medical Association, Chicago, Ill., for the year 1929:

Total	Male	Female
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000

O

The following data were obtained from the records of the American Medical Association, Chicago, Ill., for the year 1929:

Total	Male	Female
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000

U

The following data were obtained from the records of the American Medical Association, Chicago, Ill., for the year 1929:

Total	Male	Female
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000
Total	1,000,000	1,000,000

A continuación se detallan las tareas vencidas con el presupuesto asignado sin actualizar su estado de ejecución y programado durante el 1er semestre.

TAREA	PRESUPUESTO-ASIGNADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	PROCESO
Elaborar Ingeniería de Requisitos de desarrollo de Software SALUD. SIS fase V	\$ 400.000.000.00	0.00	PROGTEC
Análisis y definición de los recursos humanos técnicos y tecnológicos para la elaboración del plan de capacitación	\$ 10.000.000.00	0.00	
Recolectar la información de la encuesta de Satisfacción global del Usuario del SSFM - I Semestre 2018	\$ 60.000.000.00	0.00	PROGUSU

Fuente: Plataforma Suite Visión Empresarial.

Así mismo se dan a conocer las tareas finalizadas que presentan observaciones en el presupuesto programado durante el 1er semestre.

TAREA	PRESUPUESTO-ASIGNADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	PROCESO
Elaborar un (1) informe semestral del mantenimiento preventivo y/o correctivo de la planta telefónica de la DGSM. I Semestre 2017	0.00	\$ 17.500.000.00	PROGTEC
Servicio de Soporte Técnico Funcional I corte	\$ 245.000.000.00	735.000.000.00	
Socializar con la Dirección de Sanidad de cada Fuerza, los cambios a tener en cuenta con la implementación del Nuevo Marco Normativo para las Entidades de Gobierno del SSFM.	0.00	\$ 27.548,84	PROEFIN
Desarrollar taller para fortalecer las capacidades operativas y de análisis de los Tesoreros de la DISAN de cada Fuerza, de acuerdo a la incorporación de las Normas Internacionales con respecto a la presentación de informes. Primer semestre.	0.00	\$ 497.004.00	

Fuente: Plataforma Suite Visión Empresarial.

Conclusiones y recomendaciones:

- ✓ Se presentan incumplimiento de las actividades, debido a que las tareas no están siendo revisadas y aprobadas dentro de los plazos establecidos.
- ✓ En algunos procesos las tareas vencidas no están presentando trazabilidad y/o desarrollo.

"Un equipo humano al servicio de la salud"

Avenida Calle 26 No 69 – 76 Centro Empresarial Elemento Torre Tierra Piso 4 PBX. 3238555 Ext 1230
www.sanidadfuerzasmilitares.mil.co Eric.alarcon@sanidadfuerzasmilitares.mil.co

- ✓ Se recomienda tener presente las normas de Gestión Documental.
- ✓ Se recomienda revisar los recursos asignados al plan de acción, los cuales deben ser concordantes con la programación y ejecución tanto de las actividades como de la ejecución de los recursos programados.

Cordialmente,


Profesional de Defensa ALEXANDRA MARTINEZ VARGAS
Coordinadora Grupo de Planeación y Desarrollo Institucional Dirección General de Sanidad Militar

Copia: Subdirección Administrativa y Financiera
Subdirección de Servicios de Salud
Subdirección Técnica y de Gestión
Grupo de Ayudantía
Grupo de Asuntos Legales
Grupo de Seguimiento y Evaluación

Elaboró: SVCIM. Eric Fernando Alarcón Cerna

Revisó: PD. Mónica Bustamante

JDV6 - sept - 13 - 18 - 15:15
SUBSA 13-09-18
S. 13/09/2018
13. sep. 18 3:30pm
Lado Forero
13 SEP 2018
2:49pm
ORA

...

...

...

...

...