

			PROCESO	Planeación Estratégica PROPLAES - Área de Desarrollo Institucional ARDEI								
			Formato	Plan de Acción DIGSA								
			Código	MDN-COGFM-PROPLAES-DIGSA-FU.95.1-41								
			Vigente	Octubre de 2023								
Objetivo Estratégico:			El objetivo del Plan Estratégico Institucional (PEI) para el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional 2023-2026 es desarrollar iniciativas, acciones, planes y proyectos estratégicos destinados a asegurar el derecho fundamental a la salud.									
Plan de Acción SSFM 2024												
Codigo	Dimensión Estratégica	Iniciativa Estratégica	Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida	
1	Dimensión Humano. 1. Talento	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Grupo Talento Humano	Realizar seguimiento de la implementación del Plan de Previsión de Recursos -Gestión de integridad-Plan estratégico del talento humano-Capacitación- Humanos -	Resultado de la gestión y ejecución de los planes de talento humano. Anual	N/A	Ejecución de los Planes Institucionales del Talento Humano	Producto	100%	Informes resultados Planes Institucionales	Producto	
2	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Área presupuesto	de Emitir los lineamientos para la programación de los tramites presupuestales de la vigencia	Cronograma para los tramites presupuestales de la vigencia. Anual	N/A	Ejecución al cronograma de los tramites presupuestal	Eficacia	100%	Total, tramites realizados / Total tramites presupuestales programados	Porcentaje	
3	Dimensión 7. Control Interno	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Grupo Seguimiento y Evaluación	Realizar el plan anual de auditorías pasados en riesgo para la vigencia. (liderazgo Estratégico).	Cronograma de auditorías a realizar durante la vigencia. Anual	N/A	Cumplimiento del programa de auditoría	Eficiencia	100%	Numero de auditorías realizadas / Numero de auditorías programada dentro del cronograma	Porcentaje	
4	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación.	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Grupo Financiera	Gestión Monitorear el avance ejecución presupuestal de los recursos distribuidos a las Direcciones de Sanidad, Jefatura de Salud Aeroespacial Colombiana, de conformidad con el Acuerdo de Gestión de distribución aprobado.	Informe de ejecución presupuestal recursos aprobados para vigencia. Trimestral	N/A	Ejecución presupuestal trimestral.	Eficiencia	98%	(Total de compromisos Acumulados / apropiación total Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares) * 100	Porcentaje	
5	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Área presupuesto	de Consolidar y validar el plan anual de adquisiciones de la DIGSA	Plan anual de adquisiciones. Anual	N/A	Comportamiento de los recursos asignados para la prestación de los servicios de salud de la red interna, externa y adquisición de insumos Médicos	Eficiencia	98%	(Total recursos ejecutados en prestación de servicios y adquisición de insumos médicos / Total recursos asignados para la vigencia en prestación de servicios y adquisición de insumos médicos) * 100	Porcentaje	
6	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Grupo Aseguramiento en Salud	Actualización del Acuerdo 054 de 2013 "Por el cual se fijan políticas en materia de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico, en el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"	Propuesta de Actualización del Acuerdo 054 de 2013. Anual	N/A	Propuesta Acuerdo Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico SSMP	Producto	100%	Proyecto Acuerdo para la actualización de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico SSMP	Producto	
7	Dimensión 7. Control Interno	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Grupo Seguimiento y Evaluación	Fortalecer la capacidad de la DIGSA para gestionar riesgos, mejora de la calidad, proporcionando apoyo continuo y garantizar el cumplimiento de los objetivos institucionales. (Enfoque de Prevención).	Informe ante el Subcomité Institucional de Coordinación de Control Interno, Semestral	N/A	Ejecución de las actividades programadas	Eficacia	100%	Nº actividades realizadas/Nº de actividades programados	Porcentaje	
8	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación.	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Grupo Contratación	Realizar los lineamientos anualmente para la contratación del SSFM.	Lineamientos para la contratación del SSFM. Anual	N/A	Seguimiento a la ejecución de lineamientos	Producto	100%	Número de lineamientos realizados / Número de lineamientos concertados por el lider del proceso *100	Porcentaje	
9	Dimensión 4. Evaluación de resultados.	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Área Sistemas Integrados de Gestión	Diseñar estrategias y lineamientos para orientar el desarrollo de la gestión, administración, desempeño y mejora continua del SIG	Hoja de ruta para la mejora del sistema integrado de gestión SIG. Semestral	N/A	Cumplimiento Sistema Integrado de gestión	Eficacia	100%	Actividades proyectadas / Total Actividades hoja de ruta SIG	Porcentaje	
10	Dimensión 4. Evaluación de resultados.	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Área Sistemas Integrados de Gestión	Desarrollar lineamientos y directrices para el mantenimiento y mejora del MIPG y despliegue en el SSFM	Hoja de ruta para la mejora del sistema integrado de gestión MIPG. Semestral	N/A	Cumplimiento Sistema Integrado de Planeación y Gestión	Eficacia	100%	Actividades proyectadas / Total Actividades hoja de ruta MIPG	Porcentaje	
11	Dimensión 5. Información y Comunicación.	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Área Documental	Gestión Dar continuidad en la implementación del programa de gestión documental	Informe anual de consolidación de inventario general del archivo central. Anual	N/A	Avance en el programa de gestión documental	Eficacia	2%	Actividades realizadas/Total actividades programa gestión documental	Porcentaje	
12	Dimensión 7. Control Interno	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Grupo Seguimiento y Evaluación	Verificar el desarrollo de planes de tratamiento para los riesgos identificados para garantizar que los controles existentes sean efectivos y que los riesgos identificándose abren de manera proactiva contribuyendo a la fortaleza de control Interno	Informe de verificación controles. Semestral	N/A	Verificación de Controles	Eficacia	100%	Nº de procesos con riesgos y controles verificados /Nº de procesos con riesgos y controles programados	Porcentaje	

Objetivo Estratégico:			El objetivo del Plan Estratégico Institucional (PEI) para el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional 2023-2026 es desarrollar iniciativas, acciones, planes y proyectos estratégicos destinados a asegurar el derecho fundamental a la salud.								
Plan de Acción SSFM 2024											
Código	Dimensión Estratégica	Iniciativa Estratégica	Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
13	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Grupo Administrativo de Apoyo	Monitorear la ejecución de los recursos contratados para las actividades de apoyo administrativo	Informe de ejecución de los recursos contratados para las actividades de apoyo administrativo. Trimestral	N/A	Ejecución de los recursos contratados para el apoyo administrativo	Eficacia	98%	(Valor acumulado de la ejecución de los recursos contratados para las actividades de apoyo administrativo de la DIGSA / Valor total de los contratos de suministro de recursos para las actividades de apoyo administrativo de la DIGSA) * 100	Porcentaje
14	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Grupo Aseguramiento en Salud	Alcance al Acuerdo 002 de 2001 " Por el cual se establece el Plan de Servicios de Sanidad Militar y Policial " para la prestación de servicios y provisión de tecnologías en salud por parte del SSFM	Lineamientos actualizados relacionados con las disposiciones generales para la adopción y uso de la Clasificación Única de Procedimientos en Salud-CUPS y las exclusiones aplicables al Acuerdo 002 de 2001. Anual	N/A	Lineamientos actualizados CUPS y exclusiones para el SSFM	Producto	100%	Lineamientos para la adopción y uso de la Clasificación Única de Procedimientos en Salud-CUPS y las exclusiones aplicables al Acuerdo 002 de 2001 "Por el cual se establece el Plan de Servicios de Sanidad Militar y Policial" para los afiliados al SSFM y sus beneficiarios	Producto
15	Dimensión Humano. 1. Talento Humano.	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Grupo Talento Humano	Implementar los cuatro ejes; Generación y producción de conocimiento, Herramientas para uso y apropiación, Analítica institucional, y la Cultura de compartir y difundir, del Plan de gestión del conocimiento e innovación 2024	Avance de la implementación del Plan de gestión del conocimiento e innovación 2024. Semestral	N/A	Cumplimiento del Plan de gestión del conocimiento e innovación 2024	Efectividad	100%	(Número total de actividades ejecutadas del Plan de gestión del conocimiento e innovación 2024 / Número total de actividades programadas en el Plan de gestión del conocimiento e innovación 2024) * 100	Porcentaje
16	Dimensión Humano. 1. Talento Humano.	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Grupo Talento Humano	Establecer y desarrollar estrategias en el ciclo de vida de los servidores públicos (ingreso, permanencia y retiro) en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo. Anual	N/A	Cumplir el 85% de las actividades programadas en el plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Efectividad	100%	(Número total de actividades ejecutadas del Plan de trabajo anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024 / Número total de actividades programadas en el Plan de trabajo anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024.) * 100	Porcentaje
17	Dimensión Humano. 1. Talento Humano.	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Grupo Talento Humano	Fortalecer la implementación de la Política de integridad en los colaboradores (Planta DIGSA-Militar asignado a la DIGSA y contratistas DIGSA nivel central).	Resultado del seguimiento del personal certificado en el curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción del DAFP. Semestral	N/A	Trabajadores certificados en el "Curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción" DIGSA	Efectividad	100%	Número total de trabajadores; Planta DIGSA-Militar asignado a la DIGSA y contratistas DIGSA nivel central, certificados en el Curso de Integridad del DAFP /	Porcentaje
18	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	1. Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de la gestión, su gerenciamiento y administración.	Grupo Gestión de la Información	Monitorear la implementación de la hoja de ruta del Modelo de Gobierno de Datos	Resultados implementación del Modelo de Gobierno de Datos. Trimestral	N/A	Avance implementación Modelo Gobierno de Datos	Efectividad	100%	(Número actividades ejecutadas / Numero de actividades programadas) * 100	Porcentaje
19	Dimensión 2. Dirección Estratégico y Planeación.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia	Grupo Contratación	Coordinar las actividades que permitan la implementación de las directrices relacionadas con la Catalogación en las unidades ejecutoras del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares de acuerdo con lo establecido por la Directiva MDN permanente 34 de 2018.	Informe de avance de las actividades de catalogación de los elementos pertenecientes al universo de sanidad militar por parte de las DISANES - JEFSa (Directiva permanente 34 de 2018). Cuatrimstre	N/A	Avance actividades de catalogación	Eficacia	100%	Número de actividades ejecutadas del cuatrimstre/Número de actividades programadas del cuatrimstre*100	Porcentaje
20	Dimensión 4. Evaluación de resultados.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia	Área Sistemas Integrados de Gestión	Actualizar los riesgos institucionales	Plan para la identificación de los riesgos del SSFM. Anual	N/A	Riesgos potenciales y emergentes	Eficacia	N° materialización de los riesgos	Probabilidad de materialización de los riesgos	Numerico
21	Dimensión 4. Evaluación de resultados.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.	Área Sistemas Integrados de Gestión	Actualizar los riesgos institucionales	Matriz de identificación de riesgos para el SSFM. Anual	N/A	Riesgos potenciales y emergentes	Eficacia	N° materialización de los riesgos	Probabilidad de materialización de los riesgos	Numerico
22	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.	Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Realzar seguimiento, control y monitoreo con el fin de evidenciar la eficiencia del programa de vacunación en la población objeto del PAI en el SSFM.	Matriz con su análisis respectivo mediante tablero de control con seguimiento por departamento y municipio de coberturas afiliados al SSFM. Semestral	N/A	Cobertura en niños menores de cinco años del SSFM	Eficacia	40%	(Número de niños menores de cinco años con esquema completo / Total de niños menores de cinco años adscritos al SSFM) * 100	Porcentaje
23	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.	Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Monitorear la implementación de los lineamientos emitidos en cumplimiento a la política de discapacidad SSMP	Informe de avance en la cobertura de la política para la atención en salud de las personas con discapacidad afiliados y beneficiarios. Trimestral	N/A	Cobertura de usuarios con certificado de discapacidad del SSFM	Eficacia	18%	(Número de personas con certificado de discapacidad /Total de personas con discapacidad del SSFM) * 100	Porcentaje
24	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las políticas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.	Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Realzar seguimiento y control en la ejecución de las diferentes actividades inmersas dentro de la Ruta Materno Perinatal	Estado y progreso a la ejecución de las actividades de la Ruta Materno Perinatal. Trimestral	N/A	Captación oportuna de las gestantes dentro la Ruta Materno Perinatal	Eficacia	90%	(Número de gestantes captadas antes de la semana 10 por la Ruta Materno Perinatal /Total de gestantes de la vigencia 2023 del SSFM) *100	Porcentaje

Objetivo Estratégico:			El objetivo del Plan Estratégico Institucional (PEI) para el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional 2023-2026 es desarrollar iniciativas, acciones, planes y proyectos estratégicos destinados a asegurar el derecho fundamental a la salud.								
Plan de Acción SSFM 2024											
Codigo	Dimensión Estratégica	Iniciativa Estratégica	Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
25	Dimensión 3. Gestión Valores para Resultados.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las politicas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.	Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Estructurar e Implementar los requisitos del Sistema de Gestión Ambiental en el SSFM según nivel de tipificación.	Matriz de Diagnóstico que refleje el avance y el porcentaje de cumplimiento de los requisitos estipulados para la implementación de un SGA. Semestral	N/A	Cumplimiento de la ISO 14001 - SGA	Eficacia	100%	(Valor alcanzado de cumplimiento / Valor total de cumplimiento del SGA) * 100	Porcentaje
26	Dimensión 3. Gestión Valores para Resultados.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las politicas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.	Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Caracterizar la población utilizando los tres componentes principales en salud	Análisis de las características sociodemográficas de la población afiliada al SSFM vigencia 2023 - Anual	N/A	Proporción de departamentos caracterizados para el SSFM	Producto	100%	Numero de departamentos caracterizados para el SSFM/Total de Departamentos	Producto
27	Dimensión 3. Gestión Valores para Resultados.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las politicas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.	Grupo Gestión del Riesgo en Salud	*Perfil Demográfico	Análisis de la prestación de servicios de salud prestados en la red interna y externa a la población afiliada al SSFM vigencia 2023. Anual	N/A	Proporción de departamentos caracterizados para el SSFM	Producto	100%	Numero de departamentos caracterizados para el SSFM/Total de Departamentos	Producto
28	Dimensión 3. Gestión Valores para Resultados.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las politicas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.	Grupo Gestión del Riesgo en Salud	*Perfil Epidemiológico	Perfil Epidemiológico. Anual	N/A	Proporción de departamentos caracterizados para el SSFM	Producto	100%	Numero de departamentos caracterizados para el SSFM/Total de Departamentos	Producto
29	Dimensión 3. Gestión Valores para Resultados.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las politicas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.	Grupo Gestión del Riesgo en Salud	* Caracterización Poblacional	Soporte Cargue Caracterización Poblacional del SSFM 2023 a SISPRO. - Anual	N/A	Proporción de departamentos caracterizados para el SSFM	Producto	100%	Numero de departamentos caracterizados para el SSFM/Total de Departamentos	Producto
30	Dimensión 3. Gestión Valores para Resultados.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las politicas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.	Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Realizar seguimiento al programa de atención integral en salud con enfoque Psicosocial a víctimas del conflicto armado	Avances en la implementación del programa de atención integral en salud con enfoque Psicosocial a víctimas del conflicto armado. Trimestral	N/A	Cobertura de la atención integral en salud de la población víctimas del conflicto	Eficacia	100%	(Número de víctimas del conflicto armado atendidas dentro del programa /Total de víctimas del conflicto armado) * 100	Porcentaje
31	Dimensión 3. Gestión Valores para Resultados.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las politicas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.	Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Identificar el estado de salud de la población PostCovid del SSFM.	Avance estudio de investigación INS-DIGSA POSCOVID. Semestral	N/A	Avance Estudio de Investigación POSTCOVID	Producto	100%	Identificación estado poscovid	Producto
32	Dimensión 3. Gestión Valores para Resultados.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las politicas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.	Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Realizar seguimiento de los lineamientos para la gestión del Riesgo en Salud de forma progresiva en el componente Salud Ambiental	Análisis de los resultados generados en la ejecución de los lineamientos para la gestión del Riesgo en Salud en el componente Salud Ambiental. Trimestral	N/A	Cobertura acciones de salud ambiental	Eficacia	100%	(Total de acciones ejecutadas en salud ambiental / Total acciones programadas en salud ambiental) * 100	Porcentaje
33	Dimensión 3. Gestión Valores para Resultados.	2. Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del Sistema (incluyendo las politicas y lineamientos para la administración del Fondo Cuenta) para mejorar su eficiencia.	Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Estructurar e Implementar los requisitos del Sistema de Gestión Ambiental en el SSFM según nivel de tipificación.	Manual del SGA para El SSFM y Matriz de Diagnóstico que refleje el avance y el porcentaje de cumplimiento de los requisitos estipulados para la implementación de un SGA. Semestral	N/A	Cumplimiento de la ISO 14001 - SGA	Eficacia	100%	(Valor alcanzado de cumplimiento / Valor total de cumplimiento del SGA) * 100	Porcentaje
34	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Evaluar el proceso de referencia al interior del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares relacionada con la cobertura de servicios en la red propia y su resultividad en el enfoque de RISS.	Informe del proceso de referencia a nivel nacional de conformidad con la normatividad vigente. Trimestral	N/A	Oportunidad de la referencia del usuario a una institución de mayor complejidad.	Eficacia	90%	(Número de referencias realizadas dentro del tiempo establecido/ Número Total de Referencias realizadas) *100	Porcentaje
35	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Realizar seguimiento a la implementación de la Circular No. 0121013778502 del 28DIC2021. "Parámetros para la oferta de servicios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares"	Informe de análisis de la oferta de servicios en los ESM de conformidad con la normatividad vigente para la alta Dirección con el fin de ser insumo para toma de decisiones. Semestral	N/A	Porcentaje de disponibilidad oferta de servicios por nivel de complejidad de acuerdo con normatividad vigente	Eficacia	100%	(Total de servicios ofertados por ESM / Total servicios que debe ofertar de acuerdo con el componente de atención) *100	Porcentaje
36	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Evaluar el cumplimiento de la normatividad relacionada con las autorizaciones en el SSFM y emitir recomendaciones para la mejora continua del proceso.	Informe de las autorizaciones para la red interna y externa con el seguimiento a las mismas en relación con la malla de pertinencia. Trimestral	N/A	Oportunidad de la autorización de Servicios hacia la red externa	Eficacia	90%	(Número de autorizaciones generadas dentro del tiempo establecido / Número Total de autorizaciones generadas) *100	Porcentaje

Objetivo Estratégico:			El objetivo del Plan Estratégico Institucional (PEI) para el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional 2023-2026 es desarrollar iniciativas, acciones, planes y proyectos estratégicos destinados a asegurar el derecho fundamental a la salud.								
Plan de Acción SSFM 2024											
Codigo	Dimensión Estratégica	Iniciativa Estratégica	Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
37	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Evaluar la demanda insatisfecha de los servicios de salud priorizados, para disponer la toma de decisiones en las acciones de mejora correspondientes	Informe demanda insatisfecha en relación con el acceso a citas médicas en la red propia del SSFM solicitando acciones de mejora a los prestadores. Trimestral	\$ 11.658.090.000	Porcentaje demanda insatisfecha	Efectividad	100%	(Número de citas no asignadas /Total de citas solicitadas) * 100	Porcentaje
38	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Atención al Usuario y Participación Social	Hacer seguimiento al comportamiento de las causalidades de PQRS relacionadas con la prestación de los servicios de salud del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares (Red propia y red externa)	Análisis del comportamiento de las PQRS Grupo Atención al Usuario y Participación Social. Trimestral	N/A	Tasa de PQRS. Representa el número de personas que interponen una PQRS por cada mil usuarios del total de la población de afiliados al SSFM, durante un trimestre determinado.	Eficacia	18%	(Número de PQRS de prestación de servicios de salud a nivel Nacional / Total de usuarios adscritos a nivel Nacional) * 1000	Tasa
39	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Actualizar el lineamiento que regule el ordenamiento de las redes integrales e integradas de servicios de salud de acuerdo con las capacidades en salud del territorio, según normatividad legal vigente.	Lineamiento actualizado que regule el ordenamiento de las redes integrales e integradas de servicios de salud donde se enfatiza la oferta de servicios en los componentes primarios y complementarios. Anual	N/A	Lineamiento que regule el ordenamiento de las redes integrales e integradas de servicios de salud donde se enfatiza la oferta de servicios en los componentes primarios y complementarios	Producto	100%	Lineamiento actualizado que regule el ordenamiento de las redes integrales e integradas de servicios de salud donde se enfatiza la oferta de servicios en los componentes primarios y complementarios	Producto
40	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Realizar seguimiento y control en la ejecución de las diferentes actividades inmersas dentro de la Ruta de Riesgo Cardio Cerebro Vascular	Estado y progreso a la ejecución de las actividades de la Ruta de Riesgo Cardio Cerebro Vascular y Metabólica. Trimestral	N/A	Cobertura de la ruta de riesgo cardio cerebro vascular y metabólica	Eficacia	80%	(Número de usuarios con patología diagnosticada (Diabetes e hipertensión) cubiertos por la ruta de riesgo cardiovascular / Total de usuarios con patologías (Diabetes e Hipertensión) del SSFM) * 100	Porcentaje
41	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Analizar los servicios y tecnologías incluidos medicamentos, no contemplados en los acuerdos del SSFM	Informe del análisis multivariado del Equipo Interdisciplinario del Profesionales de Salud (EIPSA) y del Comité Técnico Científico. Trimestral	N/A	Análisis multivariado del Equipo Interdisciplinario del Profesionales de Salud (EIPSA) y del Comité Técnico Científico	Producto	100%	Análisis multivariado del Equipo Interdisciplinario del Profesionales de Salud (EIPSA) y del Comité Técnico Científico	Producto
42	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Realizar seguimiento y control a la ejecución de las diferentes actividades inmersas dentro de la Ruta de Promoción y Mantenimiento.	Análisis de las acciones ejecutadas dentro de la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud. Trimestral	\$ 14.886.880.000	Cobertura de la Ruta de Promoción y Mantenimiento	Eficacia	40%	(Número de personas que ingresan a la ruta de promoción y mantenimiento / Total de población objeto según la frecuencia de las intervenciones SSFM.) * 100	Porcentaje
43	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Aseguramiento en Salud	Monitorear la implementación del Programa de Seguridad del Paciente por Fuerza.	Informe de gestión del programa de seguridad del paciente con reporte de resultados. Trimestral	N/A	Eventos adversos gestionados	Producto	100%	(Número total de eventos adversos gestionado / Número total de eventos adversos detectados) *100	Porcentaje
44	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Atención al Usuario y Participación Social	Fomentar la cultura institucional de humanización, a través de: "Estrategia para la implementación de la política de humanización de los servicios de salud de las Fuerzas Militares DIGSA"	Gestión con medición de impacto respecto a la ejecución de la Estrategia para la implementación de la Política de Humanización de los Servicios de Salud de las Fuerzas Militares DIGSA 2023. Semestral	N/A	Percepción de los usuarios respecto a la humanización del servicio de salud en los ESM	Efectividad	90%	(Número de usuarios satisfechos con la atención humanizada en el servicio de salud / Total de usuarios encuestados en percepción de la humanización del servicio de salud) *100	Porcentaje

Objetivo Estratégico:			El objetivo del Plan Estratégico Institucional (PEI) para el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional 2023-2026 es desarrollar iniciativas, acciones, planes y proyectos estratégicos destinados a asegurar el derecho fundamental a la salud.								
Plan de Acción SSFM 2024											
Codigo	Dimensión Estratégica	Iniciativa Estratégica	Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
45	Dimensión 5. Información y Comunicación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Área Comunicaciones Estratégicas y Gestión del Cambio	Medición de impacto y relacionamiento de los usuarios con los canales de información de la entidad (página web, redes sociales, canal de YouTube), para proyecciones y mejora continua de impacto en campañas y estandarización de acuerdo con políticas nacionales.	Informe medición de impacto y relacionamiento de los usuarios con los canales de información de la entidad (página web, redes sociales, canal de YouTube). Trimestral	N/A	Estadística de impacto por red	Eficiencia	100%	(Publicación Vs interacción del usuario - visualizaciones) * 100	Porcentaje
46	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Atención al Usuario y Participación Social	Sensibilizar a los usuarios del SSFM en sus deberes y derechos.	Actividades de orientación e información mediante capacitación en derechos y deberes a los usuarios de las oficinas de ATEUS a nivel nacional. Trimestral	N/A	Usuarios que conocen sus deberes y derechos	Eficacia	90%	(Usuarios que conocen sus deberes y derechos / Total de usuarios encuestados) * 100	Porcentaje
47	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Aseguramiento en Salud	Generar recomendaciones que impacten la causalidad de las PQRS en el SSFM	Informe de recomendaciones a las causalidades de las PQRS. Trimestral	N/A	Informe trimestral del seguimiento a las PQRS por causalidad	Eficiencia	100%	Tasa de PQRS. Representa el número de personas que interponen una PQRS por cada mil usuarios del total de la población de afiliados al SSFM, durante un trimestre determinado.	Tasa
48	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Estructurar el perfil fármaco económico con relación al consumo de medicamentos de los usuarios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares	Informe perfil farmacoeconómico 2023. Anual	\$ 314.422.540.000	Consumo de medicamentos	Eficacia	2%	(Medicamentos solicitados / Medicamentos dispensado) *100	Porcentaje
49	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Monitorear los casos reportados mediante la red de farmacovigilancia	Perfil de farmacovigilancia. Semestral	N/A	Adherencia al programa de farmacovigilancia	Eficacia	20%	(Total de usuarios atendidos/Total de usuarios reportados por farmacovigilancia) *100	Porcentaje
50	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Aseguramiento en Salud	Seguimiento y monitoreo del Modelo de Atención Integral en Salud (MATIS) Acuerdo 070/2019 expedido por el CSSMP	Informe del Seguimiento y Monitoreo trimestral a la implementación del Modelo de Atención Integral en Salud (MATIS). Trimestral	N/A	Cumplimiento en la implementación del modelo de atención integral en salud	Efectividad	100%	(Actividades implementadas en cumplimiento del acuerdo 070 / total actividades acuerdo 070) * 100	Porcentaje
51	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Aseguramiento en Salud	Monitorear la prestación de los servicios de salud del SSFM de la red externa contratada.	Informe de seguimiento de las auditorías del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud de la Red Externa Contratada, por Fuerza. Trimestral	N/A	Informe semestral de seguimiento a las auditorías del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud de la Red Externa Contratada	Producto	100%	Auditorías del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud de la Red Externa	Producto
52	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Monitorear el proceso de auditoría de cuentas médicas a nivel nacional	Informe de seguimiento del estado del proceso de auditoría de la red externa. Semestral	N/A	Informe semestral de auditoría de cuentas médicas y concurrencia de la red externa	Producto	100%	Auditoría de cuentas médicas y concurrencia de la red externa	Producto

Objetivo Estratégico:			El objetivo del Plan Estratégico Institucional (PEI) para el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional 2023-2026 es desarrollar iniciativas, acciones, planes y proyectos estratégicos destinados a asegurar el derecho fundamental a la salud.								
Plan de Acción SSFM 2024											
Codigo	Dimensión Estratégica	Iniciativa Estratégica	Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
53	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Gestión de la Afiliación	Afiliar y validar los derechos para acceder a la prestación de los servicios de salud del SSFM.	Informe de la gestión de afiliaciones (Afiliación, novedades, ingresos, novedades, estado base datos de afiliados, censos, atención canales presenciales y virtuales, gestión de no cotizantes. Trimestral	N/A	% de afiliados que son inactivados por las distintas causales de extinción de derechos (falta de aportes, fallecidos, retiros de beneficiarios por vinculación laboral, afiliaciones a otra EPS, términos de servicio militar, retiro de escuelas de formación, etc.) en proporción del total de afiliados registrados en Base de datos SSFM	Eficacia	20%	No. Afiliados inactivados / No. Total, de Afiliados al Final del periodo) * 100	Porcentaje
54	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Aseguramiento en Salud	Monitorear el cumplimiento de Comités de Obligatorio Cumplimiento en Salud por Fuerza	Informe seguimiento a la Implementación de la Directiva Permanente de Comités de Obligatorio Cumplimiento en Salud del SSFM. Trimestral	N/A	Comités gestionados para el subsistema de salud de las fuerzas militares	Eficacia	80%	(Número de comités ejecutados / Numero de comités proyectados) *100	Porcentaje
55	Dimensión 7. Control Interno	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Seguimiento y Evaluación	Formular el plan anual de auditorías basado en riesgos (Liderazgo Estratégico).	Presentar el plan de auditoría basados en riesgos al Subcomité Institucional de Coordinación de Control Interno. Anual	N/A	Cumplimiento del plan de auditoría basados en riesgos al Subcomité Institucional de Coordinación de Control Interno	Eficacia	100%	Nº de plan anual de auditorías internas presentadas/Nº de plan anual de auditorías internas aprobadas) *100	Porcentaje
56	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Aseguramiento en Salud	Realizar seguimiento al cumplimiento del AMEC por Fuerza.	Informe de seguimiento relacionando los avances en la implementación de la ruta crítica en los ESM priorizados, Trimestral	N/A	Cumplimiento implementación AMEC	Eficiencia	85%	(Calidad observada inicial/Resultado final de medición de calidad en salud) *100	Porcentaje
57	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Aseguramiento en Salud	Monitorear la implementación del Programa de Seguridad del Paciente por Fuerza.	Acta de reunión socialización Directiva permanente del programa de seguridad del paciente. Anual	N/A	Proporción de vigilancia de acciones inseguras en la prestación de servicios en salud	Eficiencia	80%	(Número total de acciones inseguras gestionadas/Número total de acciones inseguras detectadas)*100	Porcentaje
58	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Aseguramiento en Salud	Realizar seguimiento trimestral al comportamiento de los indicadores para el Monitoreo de la Calidad en Salud del SSFM.	Informe del análisis y resultados del monitoreo de los Indicadores de Calidad en Salud en el SSFM. Trimestral	N/A	Cumplimiento de los Planes de Mejoramiento Institucionales de los Indicadores para el Monitoreo de la Calidad en Salud proyectados por la DISAN EJC-NAVAL- JEFSA	Eficacia	100%	(Número de actividades cumplidas de los Planes de Mejoramiento Institucionales de los Indicadores para el Monitoreo de la Calidad en Salud / Número total de actividades formuladas de los Planes de Mejoramiento Institucionales de los Indicadores para el Monitoreo de la Calidad) * 100	Porcentaje
59	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Operacional Salud	Caracterizar la población operacional con los tres componentes principales en salud operacional: Perfil demográfico - Perfil epidemiológico - Caracterización poblacional - Inteligencia médica.	Análisis de las características sociodemográficas de la población militar operacional vigencia 2023 - Anual	N/A	Perfil Epidemiológico Operacional vigencia 2023	Producto	100%	Perfil Epidemiológico Operacional vigencia 2023	Producto
61	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Operacional Salud	Efectuar el análisis del riesgo operacional dentro y fuera de combate	Informe de análisis heridos dentro y fuera de combate del personal militar del SSFM. Semestral	N/A	Tasa heridos dentro y fuera del combate del personal militar SSFM	Eficacia	N/A	(Número de heridos dentro y fuera de combate/Número promedio de militares periodo) * 10000	Tasa

Objetivo Estratégico:			El objetivo del Plan Estratégico Institucional (PEI) para el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional 2023-2026 es desarrollar iniciativas, acciones, planes y proyectos estratégicos destinados a asegurar el derecho fundamental a la salud.								
Plan de Acción SSFM 2024											
Código	Dimensión Estratégica	Iniciativa Estratégica	Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
62	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Aseguramiento en Salud	Monitorear la prestación de los servicios de salud de la red propia del SSFM mediante el seguimiento a la implementación del Sistema de Calidad en salud.	Informe final de auditoría de calidad en salud de la red propia del SSFM, de cada ESM auditado. Semestral	N/A	Proporción de auditorías realizadas en el semestre	Eficacia	100%	(Número de auditorías realizadas en el semestre / Número total de auditorías en salud programadas en el semestre) * 100	Porcentaje
63	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Aseguramiento en Salud	Realizar seguimiento al cumplimiento y avances de la capacidad tecnológica y científica en todos los estándares por Fuerza.	Retroalimentación del cumplimiento de Planes de Mejoramiento Institucional de capacidad tecnológica y científica. Anual	N/A	Cumplimiento de los Planes de Mejoramiento Institucionales de capacidad tecnológica y científica de cada DISAN EJC-NAVAL- JEFSA	Eficacia	100%	(Actividades cerradas por cada Plan de mejoramiento aprobado ESM O DISAN-JEFSA / Total de Actividades o compromisos por cada Plan de mejoramiento aprobado ESM O DISAN-JEFSA) * 100	Porcentaje
64	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Aseguramiento en Salud	Realizar seguimiento al cumplimiento y avances de la capacidad tecnológica y científica en todos los estándares por Fuerza.	Formato plan de mejoramiento y seguimiento Sistema de Calidad en Salud -SSFM-DIGSA, por Fuerza. Trimestral	N/A	Cumplimiento de los Planes de Mejoramiento Institucionales de capacidad tecnológica y científica de cada DISAN EJC-NAVAL- JEFSA	Eficacia	100%	(Actividades cerradas por cada Plan de mejoramiento aprobado ESM O DISAN-JEFSA / Total de Actividades o compromisos por cada Plan de mejoramiento aprobado ESM O DISAN-JEFSA) * 100	Porcentaje
65	Dimensión 5. Información y Comunicación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Área Comunicaciones Estratégicas y Gestión del Cambio	Desarrollo de campañas comunicativas e informativas integrales (piezas digitales - impresas; fijas - audiovisuales - radiales - animadas), multicanales (página web - redes sociales - mailing - YouTube - gestión directa), focalizadas en el usuario externo.	Informe de Campañas comunicativas e informativas. Trimestral	N/A	Campañas comunicativas informativas realizadas	Eficacia	100%	(Cantidad de campañas realizadas / cantidad de solicitudes o necesidades generadas por la entidad.) *100	Porcentaje
66	Dimensión 5. Información y Comunicación.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Área Comunicaciones Estratégicas y Gestión del Cambio	Desarrollo de estrategias de comunicación interna, integrales, para la optimización de procesos de gestión del cambio y cultura organizacional	Informe estrategias de comunicación interna, integrales, para la optimización de procesos de gestión del cambio y cultura organizacional (campañas - actividades - gestión intranet - gestión complementaria). Trimestral	N/A	Estrategias de comunicación	Producto	100%	(Cantidad de actividades o estrategias implementadas / cantidad de publicaciones - participantes) *100	Porcentaje
67	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Atención al Usuario y Participación Social	Implementar la encuesta de satisfacción del usuario del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, dirigida a quienes hayan recibido atención en la prestación de servicios de salud en los Establecimientos de Sanidad Militar.	Resultados encuesta de satisfacción. Trimestral	N/A	Satisfacción global Sanidad Militar	Efectividad	82%	(Número de usuarios que se consideran satisfechos con los servicios de salud recibidos / Número total de usuarios encuestados) *100	Porcentaje
68	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo Atención al Usuario y Participación Social	Gestionar en los términos de Ley las PQRSD del SSFM	Análisis de la gestión de las PQRS Grupo Atención al Usuario y Participación Social. Trimestral	N/A	Gestión de PQRSD interpuestas por los usuarios en el SSFM.	Eficacia	100%	(Total de PQRSD gestionadas / Total PQRSD interpuestas) *100	Porcentaje
69	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo asuntos legales	Gestionar en los términos de Ley las acciones constitucionales del SSFM	Análisis de las principales causales que generan acciones constitucionales. Trimestral	N/A	Gestión de acciones constitucionales interpuestas por los usuarios en el SSFM.	Eficacia	100%	(Total de Tutelas gestionadas / Total PQRSD interpuestas) *100	Porcentaje

Objetivo Estratégico:			El objetivo del Plan Estratégico Institucional (PEI) para el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional 2023-2026 es desarrollar iniciativas, acciones, planes y proyectos estratégicos destinados a asegurar el derecho fundamental a la salud.								
Plan de Acción SSFM 2024											
Codigo	Dimensión Estratégica	Iniciativa Estratégica	Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
70	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	3. Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud, incluyendo los centros de salud y red hospitalaria que prestan servicio al Sector, como en las urgencias y servicios ambulatorios de batallones, estaciones, áreas de operaciones y demás áreas donde se encuentre la Fuerza Pública a nivel nacional.	Grupo asuntos legales	Gestionar en los términos de Ley las acciones constitucionales del SSFM	Análisis de las principales causales que generan acciones constitucionales. Trimestral	N/A	Gestión de acciones constitucionales interpuestas por los usuarios en el SSFM.	Eficacia	100%	(Total de Tutelas gestionadas / Total interpuestas) *100	Porcentaje
71	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	4 Fortalecimiento y modernización de la capacidad tecnológica y científica de la red propia de la Sanidad Militar, Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central	Grupo Aseguramiento en Salud	Fortalecer la capacidad tecnológica y científica para los estándares de Infraestructura y Dotación de la red propia del SSFM	Documento de Hoja de ruta aprobada para su implementación en los ESM priorizados. Anual	N/A	Cumplimiento CTC de los ESM por fuerza	Eficacia	100%	Sumatoria del total cumplimiento CTC de los ESM por fuerza	Porcentaje
72	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	4 Fortalecimiento y modernización de la capacidad tecnológica y científica de la red propia de la Sanidad Militar, Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central	Grupo Aseguramiento en Salud	Fortalecer la capacidad tecnológica y científica para los estándares de Infraestructura y Dotación de la red propia del SSFM	Resultado de autoevaluación de capacidad tecnológica y científica 2024 de los ESM priorizados por Fuerza. Anual	N/A	Cumplimiento CTC de los ESM por fuerza	Eficacia	100%	Sumatoria del total cumplimiento CTC de los ESM por fuerza	Porcentaje
73	Dimensión 6. Gestión del conocimiento y la innovación.	4 Fortalecimiento y modernización de la capacidad tecnológica y científica de la red propia de la Sanidad Militar, Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central	Grupo Aseguramiento en Salud	Fortalecer la capacidad tecnológica y científica para los estándares de Infraestructura y Dotación de la red propia del SSFM	Resultado comparativo de avance de capacidad tecnológica y científica de los estándares de Infraestructura y Dotación de los ESM con asignación de recursos de la vigencia 2023. Anual	N/A	Cumplimiento CTC de los ESM por fuerza	Eficacia	100%	Sumatoria del total cumplimiento CTC de los ESM por fuerza	Porcentaje
74	Dimensión 2. Dirección Estratégico y Planeación.	4 Fortalecimiento y modernización de la capacidad tecnológica y científica de la red propia de la Sanidad Militar, Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central	Área Desarrollo Institucional	Monitorear la ejecución del proyecto de inversión	Informe de ejecución presupuestal de los proyectos de inversión. Trimestral	\$ 56.982.200.000	Ejecución de los recursos de inversión	Efectividad	100%	(Recursos ejecutados por proyecto/Recursos asignados por proyecto) *100	Porcentaje
75	Dimensión 1. Talento Humano.	5. Desarrollo del estudio y propuesta de reestructuración de la planta de personal de Sanidad Militar, de la Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central.	Grupo Talento Humano	Implementar la Herramienta Ofimática Visor de Cargas Laborales_VICARLAB	Informe del Plan de Capacitación e Instalación de la Herramienta Ofimática Visor de Cargas Laborales_VICARLAB, en la DIGSA, DISANES y JEFSA. Avance implementación de la herramienta. Anual Informe de resultados de las pruebas realizadas. Anual Consolidados de la recepción de las tablas de datos con la información de los tiempos de trabajo a través del aplicativo. Anual Informe final del balance de las cargas de trabajo reportadas en el aplicativo VICARLAB. Anual	N/A	Eficacia del Plan de Capacitación e Instalación de la Herramienta Ofimática Visor de Cargas Laborales_VICARLAB, en la DIGSA, DISANES y JEFSA.	Eficacia	90%	(Número total de personas vinculadas o asignadas (Planta- OPS y militares asignados) a los procesos de la DIGSA, capacitados y con instalación del Herramienta Ofimática Visor de Cargas /Número total de personas responsables (Supervisores) de los reportes de Talento Humano del personal vinculado a los procesos de la DIGSA) * 100	Porcentaje
76	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	6. Desarrollo e implementación de un sistema de información en salud funcional, acorde con las necesidades de cada subsistema que fortalezca la administración y gerenciamiento del sistema, la calidad del dato y el control de necesidades y servicios ofrecidos.	Grupo Sistema Integral de Información Tecnológicas de la Información y las Comunicaciones	Realizar la gestión para establecer el estado actual del sistema de información en salud.	Estudio técnico del estado actual de SALUD.SIS. Anual	N/A	Diagnóstico del estado situacional del Sistema de Información del SSFM.	Producto	100%	Estado situacional del Sistema de Información del SSFM.	Producto
77	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	6. Desarrollo e implementación de un sistema de información en salud funcional, acorde con las necesidades de cada subsistema que fortalezca la administración y gerenciamiento del sistema, la calidad del dato y el control de necesidades y servicios ofrecidos.	Grupo Gestión de la Información	Realizar el seguimiento a la ejecución de las actividades del PETI	Informe de seguimiento a las actividades del Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PETI). Trimestral	N/A	Informe de resultados PETI	Producto	100%	(Total cumplimiento de indicadores/Total de indicadores determinados en el PETI.) * 100	Porcentaje
78	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	6. Desarrollo e implementación de un sistema de información en salud funcional, acorde con las necesidades de cada subsistema que fortalezca la administración y gerenciamiento del sistema, la calidad del dato y el control de necesidades y servicios ofrecidos.	Grupo Sistema Integral de Información Tecnológicas de la Información y las Comunicaciones	Realizar el mantenimiento y administración de la infraestructura tecnológica donde se encuentra alojado el sistema de información	Informe seguimiento mantenimiento y administración del sistema de información. Trimestral	N/A	Usabilidad del sistema de información SALUD.SIS	Efectividad	100%	(Cantidad de transacciones periodo actual / Cantidad de transacciones periodo anterior) - 1	Porcentaje
79	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	6. Desarrollo e implementación de un sistema de información en salud funcional, acorde con las necesidades de cada subsistema que fortalezca la administración y gerenciamiento del sistema, la calidad del dato y el control de necesidades y servicios ofrecidos.	Grupo Sistema Integral de Información Tecnológicas de la Información y las Comunicaciones	Aplicar la metodología para la reformulación y/o actualización del proyecto de inversión del sistema de información para el SSFM	Ficha BPIN-proyecto formulado y/o actualizado. Anual	N/A	Ficha BPIN del proyecto - DNP	Producto	100%	Ficha BPIN del proyecto - DNP	Producto

Objetivo Estratégico:			El objetivo del Plan Estratégico Institucional (PEI) para el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional 2023-2026 es desarrollar iniciativas, acciones, planes y proyectos estratégicos destinados a asegurar el derecho fundamental a la salud.								
Plan de Acción SSFM 2024											
Código	Dimensión Estratégica	Iniciativa Estratégica	Responsable	Actividad	Producto	Presupuesto	Indicador	Tipo de indicado	Meta	Formula	Unidad de Medida
80	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	6. Desarrollo e implementación de un sistema de información en salud funcional, acorde con las necesidades de cada subsistema que fortalezca la administración y gerenciamiento del sistema, la calidad del dato y el control de necesidades y servicios ofrecidos.	Grupo Sistema Integral de Información Tecnológicas de la Información y las Comunicaciones	Desarrollar una cultura corporativa que fomente la adopción de las nuevas estrategias de negocio, en la transformación digital	Avance implementación Plan de Transformación Digital. Trimestral	N/A	Avances implementación del Plan de Transformación Digital	Producto	100%	(Número actividades ejecutadas / Numero de actividades programadas) * 100	Porcentaje
81	Dimensión 2. Dirección y Planeación.	6. Desarrollo e implementación de un sistema de información en salud funcional, acorde con las necesidades de cada subsistema que fortalezca la administración y gerenciamiento del sistema, la calidad del dato y el control de necesidades y servicios ofrecidos.	Área Costos y Estadística	Entregar las historias de usuario y tablas paramétricas para el desarrollo del Módulo de Costos y Estado de cuenta de SALUD.SIS	Historias de usuarios - tablas paramétricas. Anual	N/A	Historia de usuario para el módulo CEC	Producto	100%	Historia de usuario para el módulo CEC	Producto
82	Dimensión 2. Dirección y Planeación.	7. Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud	Área Costos y Estadística	Realizar la prueba piloto módulo CEC	Informe del avance de Ejecución de la Prueba Integral del Módulo CEC en el ESM DMSOC. Anual	N/A	Prueba Integral del Módulo CEC en el ESM DMSOC al 100%	Producto	100%	(Total de prueba exitosas/Pruebas planteadas) *100	Porcentaje
83	Dimensión 2. Dirección y Planeación.	7. Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud	Área Costos y Estadística	Implementar el Módulo de Costos y Estado de cuenta de SALUD.SIS	Informe del avance de Ejecución Fase I Costeo real, Fase II Costeo estándar y Fase III Estado de cuenta del paciente en DMSOC y ESM ARC FAC. Anual	N/A	Comportamiento actividades de red interna costeadas	Efectividad	30%	(Número de actividades (CUPS) red interna a las que se les asigna costo propio. / Número total de actividades realizadas en la red interna en el periodo) * 100	Porcentaje
84	Dimensión 2. Dirección y Planeación.	7. Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud	Área Costos y Estadística	Gestionar el desempeño del sistema de costos del SSFM	Informe del comportamiento de los elementos de costo por tipo de proceso gerencial, misional, de apoyo y de evaluación, comparado con el presupuesto asignado 2024. Trimestral	N/A	Participación del proceso misional en el costo total	Eficiencia	85%	(Costo del proceso misional / Costo total SSFM) * 100	Porcentaje
85	Dimensión 2. Dirección y Planeación.	7. Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud	Área Costos y Estadística	Procesar los RIPS del SSFM	Informe de los RIPS del SSFM. Trimestral	N/A	Valor facturación soportado en RIPS	Efectividad	70%	(Valor total en pesos RIPS reportados en el periodo / Valor total en pesos facturación radicada en el mismo periodo) * 100	Porcentaje
86	Dimensión 2. Dirección y Planeación.	7. Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud	Área Costos y Estadística	Realizar la distribución técnica de los recursos del SSFM. (Recurrente)	Proyecto de acuerdo de distribución técnica de recursos. Anual	N/A	Acuerdo distribución técnica aprobado	Producto	100%	Acto administrativo Acuerdo distribución técnica aprobado	Producto
87	Dimensión 2. Dirección y Planeación.	7. Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud	Área Costos y Estadística	Construir la Nota Técnica en salud del SSFM	Nota técnica. Anual	N/A	Nota técnica - anual	Producto	100%	Nota técnica del SSFM	Producto
88	Dimensión 2. Dirección y Planeación.	7. Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud	Área Costos y Estadística	Realizar el estudio de suficiencia de UPC para el SSFM	Estudio de suficiencia de UPC - SSFM. Anual	\$ 400.000.000	Estudio de suficiencia de UPC - SSFM	Producto	100%	Sustento técnico	Producto
89	Dimensión 2. Dirección y Planeación.	7. Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud	Área Desarrollo Institucional	Evaluar la situación Financiera y Presupuestal del SSFM	Informe del gasto en SALUD. Semestral	N/A	Gasto de medicamentos del plan de servicios de salud	Eficiencia	100%	(Consumo de medicamentos / Presupuesto asignado disponible para gasto) *100	Porcentaje
						N/A	Gasto de medicamentos no incluidos en el plan de servicios de salud	Eficiencia	100%	(Consumo de medicamentos no PSS / Presupuesto asignado disponible para gasto) *100	Porcentaje
						N/A	Gastos administrativos	Eficiencia	100%	(Consumo gastos administrativos/ Presupuesto asignado disponible para gasto) *100	Porcentaje
						N/A	Patologías de alto costo	Eficiencia	100%	(Consumo Patologías VIH/RENAL CRO/NÓNICA/HEMOFILIA/ Presupuesto asignado disponible para gasto) *100	Porcentaje
90	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados.	8. Actualización del marco normativo del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y Policía Nacional	Grupo Asuntos Legales	Realizar el control de legalidad frente a los proyectos de actualización del marco normativo para el SSFM	Conceptos de viabilidad jurídica. Anual	N/A	Total, conceptos de viabilidad jurídico	Eficacia	100%	Sumatorios conceptos emitidos	Numerico