

	PROCESO	Planeación Estratégica PROPLAES - Área de Desarrollo Institucional ARDEI						
	Formato	Plan de Acción 2026 SSFM						
	Código	MDN-COGFM-PROPLAES-DIGSA-FU.95.1-41						
	Vigente	Julio de 2025	Versión: 9					
	Proceso:	Planeación Estratégica DIGSA - PROPLAES						
Tipo de Proceso:	Estratégico							
Responsable del Proceso:	PD. Alexandra Martínez Vargas							
Objetivo Estratégico:	Desarrollar iniciativas, acciones, planes y proyectos estratégicos destinados a asegurar el derecho fundamental a la salud. Además, busca mejorar la experiencia en la atención en salud y garantizar la sostenibilidad financiera del SSFM							
PLAN DE ACCIÓN 2026 - SUBSISTEMA DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES (SSFM)								
Iniciativa 1: Mejoramiento en la rectoría y gobernabilidad del Sistema de Salud								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de Medida
Área Presupuestación	Evaluar la infraestructura y recursos tecnológicos de los Establecimientos de Sanidad Militar para identificar brechas y definir necesidades de equipamiento y formación del personal que optimicen la atención en salud.	Sustento técnico anteproyecto de presupuesto de funcionamiento e inversión 2027. Anual	No Aplica	Anteproyecto de presupuesto vigencia 2027	Producto	Identificar y sustentar técnicamente las necesidades en salud	Anteproyecto de presupuesto vigencia 2027	Documento
Grupo Contratación	Establecer y formalizar los lineamientos para la contratación en el Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, que optimicen la adquisición de servicios y recursos necesarios para la atención en salud.	Lineamientos para la contratación del SSFM e informe de capacitación. Anual	No Aplica	Porcentaje de avance de los procesos contractuales adjudicados según el Plan Anual de Adquisiciones	Eficacia	100%	(Número de procesos contractuales adjudicados en el Trimestral / Números de procesos contractuales planeados en el Trimestral según el Plan Anual de Adquisiciones de la vigencia) *100	Porcentaje
Grupo Contratación	Generar el Informe de avance de los procesos contractuales adjudicados en relación con los procesos planeados de DIGSA, DISANES y JEFSa según Plan Anual de Adquisiciones	Informe estadístico del porcentaje de avance del Plan Anual de adquisiciones de la vigencia. Trimestral	No Aplica	Porcentaje de avance de los procesos contractuales adjudicados según el Plan Anual de Adquisiciones	Eficacia	100%	(Número de procesos contractuales adjudicados en el Trimestral / Números de procesos contractuales planeados en el Trimestral según el Plan Anual de Adquisiciones de la vigencia) *100	Porcentaje
Área Presupuestación	Gestionar los trámites presupuestales y las actualizaciones al plan de adquisiciones.	Documentos tramites presupuestales. Trimestral	No Aplica	Informe tramites presupuestal	Producto	100%	Informe tramites presupuestales	Documento
Grupo Gestión Financiera	Elaborar y presentar el informe trimestral sobre el avance de la ejecución presupuestal de los recursos del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, conforme al Acuerdo de Gestión de distribución aprobado.	Informe de ejecución presupuestal recursos aprobados para vigencia. Trimestral	No Aplica	% Ejecución presupuestal trimestral	Eficiencia	95%	(Total, de compromisos Acumulados / apropiación total Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares) *100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Desarrollar los lineamientos técnicos en salud mental	Informe de avance lineamientos técnicos de acciones prioritizadas en salud mental en el marco de la hoja de ruta del Acuerdo 090 de 2024. Semestral.	No Aplica	Proporción de la elaboración del instrumento técnico de acciones prioritizadas en salud mental en el marco de la hoja de ruta de implementación del Acuerdo 090 de 2024. Política Institucional	Eficacia	50%	(Lineamiento técnico de acciones prioritizadas en salud mental en el marco de la hoja de ruta del Acuerdo 090 de 2024 / Total de lineamientos) *100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Actualizar el Acuerdo 054 de 2013 "Por el cual se fijan políticas en materia de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico, en el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional"	Propuesta de Actualización del Acuerdo 054 de 2013. Anual	No Aplica	Propuesta Acuerdo Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico SSMP.	Producto	Estructuración y realización de las mesas de trabajo con las Direcciones de Sanidad del Ejército, Naval y Jefatura de Salud para presentar la propuesta de actualización y elaboración del Acuerdo 054 de 2013	Propuesta Acuerdo Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico SSMP	Documento
Área Desarrollo Institucional	Administrar y monitorear la ejecución del Plan de Acción del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.	Lineamientos para la formulación y consolidación del plan de acción vigencia 2027. Anual	No Aplica	Lineamientos para la formulación y consolidación del plan de acción vigencia 2027.	Producto	Estructurar los lineamientos para el plan de acción 2027	Lineamientos para la formulación plan de acción	Documento
		Documento ejecución del plan de acción y sus indicadores del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares. Trimestral	No Aplica	Lineamientos para la formulación y consolidación del plan de acción vigencia 2027.	Producto	Estructurar los lineamientos para el plan de acción 2027	Lineamientos para la formulación plan de acción	Documento
Area Seguridad y Salud en el Trabajo	Establecer y desarrollar estrategias en el ciclo de vida de los servidores públicos (ingreso, permanencia y retiro) en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo. Anual	No Aplica	Cumplir con la cobertura del 85% en la aplicación de la batería de riesgo psicosocial a los trabajadores programados.	Eficacia	85%	(Número de trabajadores a quienes se les aplico la batería de riesgo psicosocial y total de trabajadores programados para la aplicación de la batería de riesgo psicosocial) *100	Porcentaje
Area Seguridad y Salud en el Trabajo	Proponer intervenciones como resultado de la aplicación de la Batería de riesgo psicosocial.	Informe técnico de resultados y propuesta de intervención. Anual.	No Aplica	Cumplir con la cobertura del 85% en la aplicación de la batería de riesgo psicosocial a los trabajadores programados.	Eficacia	85%	(Número de trabajadores a quienes se les aplico la batería de riesgo psicosocial y total de trabajadores programados para la aplicación de la batería de riesgo psicosocial) *100	Porcentaje
Grupo Seguimiento y Evaluación	Diseñar e implementar el Plan Anual de Auditorías Basadas en Riesgo	Cronograma de auditorías a realizar durante la vigencia. Anual	No Aplica	Índice de cumplimiento de cargues de informes de seguimiento al Plan de Mejoramiento Externo de Contraloría	Eficacia	100%	(No de cargues realizados en plataforma SIA/No de cargues solicitados por la Contraloría) *100	Porcentaje
Grupo Seguimiento y Evaluación	Elaborar los informes de Ley que respondan al cumplimiento de las disposiciones normativas que garantizan la transparencia, la rendición de cuentas y el control fiscal.	Informe de Ley Trimestral	No Aplica	Índice de cumplimiento de cargues de informes de seguimiento al Plan de Mejoramiento Externo de Contraloría	Eficacia	100%	(No de cargues realizados en plataforma SIA/No de cargues solicitados por la Contraloría) *100	Porcentaje
Grupo Seguimiento y Evaluación	Reportar los avances y resultados conforme a los lineamientos del ente de control del Plan de Mejoramiento con la Contraloría	Soporte Cargue SIRECI Semestral	No Aplica	Índice de cumplimiento de cargues de informes de seguimiento al Plan de Mejoramiento Externo de Contraloría	Eficacia	100%	(No de cargues realizados en plataforma SIA/No de cargues solicitados por la Contraloría) *100	Porcentaje
Gestión Documental	Fortalecer la gestión documental y la conservación de archivos en la Dirección General de Sanidad Militar mediante la continuidad y articulación del Programa de Gestión Documental (PGD) y los programas del Sistema Integrado de Conservación (SIC).	Informe de avances a la implementación de los programas específicos del PGD - SIC. Trimestral	No Aplica	Informe de avances a la implementación de los programas específicos del PGD - SIC	Eficacia	Porcentaje de avance en el programa de gestión documental mínimo del 75%	(Actividades realizadas gestión documental / Total actividades programa gestión documental) *100	Porcentaje

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de Medida
PLAN DE ACCIÓN 2026 - SUBSISTEMA DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES (SSFM)								
Iniciativa 2: Reingeniería del modelo de gerenciamiento y administración del sistema.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de Medida
Área Calidad en Salud	Monitorear la prestación de los servicios de salud de la red externa contratada mediante el seguimiento a la implementación del SOGCS	Informe de los resultados de las auditorías a la red externa contratada DIGSA. Trimestral	No Aplica	Porcentaje de cumplimiento al programa de auditoría red externa del SSFM	Eficacia	100%	Número de auditorías realizadas a la red externa contratada/Total de auditorías proyectas para la red externa contratada) x100	Porcentaje
		Lineamientos para el cumplimiento en la implementación respecto a las auditorías de la red externa contratada. Anual.	No Aplica					
Grupo Contratación	Establecer lineamiento técnicos, económicos y jurídicos para la contratación de servicios en salud en los procesos contractuales de conformidad al Decreto 441 del 2022 y sus actualizaciones	Documento de lineamientos sobre modalidades de pago. Anual	No Aplica	Porcentaje de contratos de servicios en salud que aplican correctamente la modalidad de pago definida (prospectiva o retrospectiva).	Eficacia	100%	(Número de contratos de servicios en salud con modalidad implementada / Número total de contratos de servicios en salud suscritos) x100	Porcentaje
PLAN DE ACCIÓN 2026 - SUBSISTEMA DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES (SSFM)								
Iniciativa 3: Mejoramiento de la atención integral en salud y la prestación de servicios de salud.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de Medida
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Supervisar las coberturas establecidas en el programa de vacunación del SSFM.	Informe analítico sobre las coberturas por grupo poblacional. Semestral	No Aplica	Cobertura en niños menores de cinco años del SSFM	Eficacia	46%	(Número de niños menores de cinco años con esquema completo / Total de niños menores de cinco años adscritos al SSFM) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Evaluar la situación en salud ASIS del SSFM.	Informe ASIS SSFM con enfoque poblacional. Anual	No Aplica	Informe ASIS SSFM con enfoque poblacional	Producto	Elaborar y publicar un informe ASIS completo con enfoque poblacional	Documento ASIS	Documento
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Analizar las características sociodemográficas de la población afiliada al SSFM para la vigencia 2025.	Perfil Demográfico 2025 / Anual	No Aplica	Perfil Demográfico 2025	Producto	Efectuar la identificación de la población afiliada al SSFM con relación a sus características sociodemográficas, prestación de servicios de salud.	Perfil Demográfico 2025	Documento
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Evaluar la prestación de servicios de salud en la red interna y externa a la población afiliada al SSFM para la vigencia 2025.	Perfil Epidemiológico 2025 / Anual	No Aplica	Perfil Epidemiológico	Producto	Generar un perfil epidemiológico actualizado con datos consolidados de morbilidad, mortalidad y factores de riesgo.	Perfil Epidemiológico 2025	Documento
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Dar continuidad a la implementación de las practicas sostenibles y mejoras del desempeño ambiental en el Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.	Informe de avance en la implementación del SGA. Semestral	No Aplica	Porcentaje de ESM con avances en la implementación del Sistema de Gestión Ambiental (SGA).	Efectividad	50%	(Número de ESM con implementación parcial o total del SGA / Total de ESM priorizados) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Realizar el seguimiento integral a las Rutas de Obligatorio Cumplimiento del SSFM.	Informe del estado y progreso a la ejecución de las actividades de la Ruta Materno Perinatal. Trimestral	No Aplica	Porcentaje de gestantes captadas antes de la semana 10 por la Ruta Materno Perinatal	Eficacia	22.5%	Numero de gestantes captadas antes de la semana 10 por la Ruta Materno Perinatal /Total de gestantes de la vigencia 2025 del SSFM X 100	Porcentaje
		Informe del estado y progreso a la ejecución de las actividades de la Ruta de Riesgo Cardio Cerebro Vascular y Metabólica. Trimestral	No Aplica	Cobertura de la ruta de riesgo cardio cerebro vascular y metabólica	Eficacia	20%	(Número de usuarios con patologia diagnosticada (Diabetes e hipertensión) cubiertos por la ruta de riesgo cardiovascular y Metabólica / Total de usuarios con patologías (Diabetes e Hipertensión) del SSFM) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Monitorear la implementación de los lineamientos emitidos en cumplimiento a la política de discapacidad SSMP	Informe de avance en la cobertura de la política para la atención en salud de las personas con discapacidad afiliados y beneficiarios. Trimestral	No Aplica	Cobertura de usuarios con certificado de discapacidad del SSFM	Eficacia	6%	(Número de personas con certificado de discapacidad /Total de personas con discapacidad del SSFM) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Desarrollar y Optimizar la Ruta de Atención Integral en Salud para Víctimas de Agresiones, Accidentes y Traumas en el SSFM	Informe avances de la implementación de la Ruta de atención integral en salud a la población víctima de agresiones, accidentes y traumas. Anual	No Aplica	Cobertura de la atención integral en salud de la población víctimas de agresiones, accidentes y traumas	Eficacia	40%	(Número de víctimas de agresiones, accidentes y traumas en los eventos de atención a víctimas del conflicto armado, violencias de género (evento 875), pirotecnia, MAP/MUSE (evento 452) y lesiones de causa externa (evento 453) atendidas /Total de víctimas de agresiones, accidentes y traumas en los eventos de atención a víctimas del conflicto armado, violencias de género (evento 875), lesiones por artefactos explosivos (evento 452) y lesiones de causa externa (evento 453) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Implementar un seguimiento integral y sistemático de las Rutas de Obligatorio Cumplimiento del SSFM, con el objetivo de evaluar y optimizar continuamente la ejecución de las actividades de promoción y mantenimiento de la salud.	Informe del estado y progreso a la ejecución de las actividades de la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud. Trimestral	\$ 13.630,33	Cobertura de la Ruta de Promoción y Mantenimiento	Efectividad	10,75%	Número de personas que ingresan a la ruta de promoción y mantenimiento con valoración integral por primera vez / Total de población afiliada según la frecuencia de las intervenciones SSFM X 100	Porcentaje
Grupo Gestión del Riesgo en Salud	Desarrollar y evaluar la Ruta Integral de Atención (RIA) ambiental para abordar riesgos, enfermedades y accidentes relacionados con el medio ambiente en el SSFM.	Informe de seguimiento de la implementación de la RIAS para la población en riesgo relacionada con el medio ambiente de acuerdo con la Progresividad en la implementación establecida en la RIA. Trimestral	No Aplica	Proporción de morbilidad por IRA por periodo epidemiológico en el SSFM	Eficiencia	54%	Número de atenciones por IRA /Número total de atenciones por todas las causas x 100	Porcentaje

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Optimizar el proceso de referencia dentro del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, enfocado en la cobertura de servicios de la red propia y su capacidad de resolución bajo el enfoque de RISS.	Informe del proceso de referencia para la red interna y externa con el seguimiento a las mismas a nivel nacional de conformidad con la normatividad vigente. Trimestral	No Aplica	Oportunidad de la referencia del usuario a una institución de mayor complejidad.	Eficacia	1. 90%	(Número de referencias realizadas dentro del tiempo establecido/ Número Total de Referencias realizadas) *100	Porcentaje
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Evaluar el proceso de autorizaciones al interior del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares relacionada con la cobertura de servicios en la red propia y su resolutiveidad en el enfoque de RISS.	Informe de seguimiento a las autorizaciones realizadas en la red interna y externa a nivel nacional de conformidad con la normatividad vigente. Trimestral	No Aplica	Oportunidad de las autorizaciones generadas a los usuarios del SSFM dentro de los tiempos establecidos.	Eficacia	2. 40%	(Número de autorizaciones generadas dentro del tiempo establecido / Número Total de autorizaciones generadas) *100	Porcentaje
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Examinar la demanda insatisfecha de los servicios de salud prioritizados para informar la toma de decisiones sobre las acciones de mejora requeridas.	Informe demanda insatisfecha en relación con el acceso a citas médicas en la red propia del SSFM. Trimestral	\$ 3.603,27	Porcentaje demanda insatisfecha	Efectividad	10%	(Número de citas no asignadas /Total de citas solicitadas) * 100	Porcentaje
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Modernizar el lineamiento que rige el ordenamiento de las redes integrales e integradas de servicios de salud, adaptándolo a las capacidades en salud del territorio según la normatividad legal actual.	Lineamiento actualizado que regule el ordenamiento de las redes integrales e integradas de servicios de salud. Anual	No Aplica	Lineamiento actualizado que regule el ordenamiento de las redes integrales e integradas de servicios de salud	Producto	Documento normativo revisado y aprobado por el Consejo Superior de Salud antes del cierre de la vigencia 2026.	Documento lineamiento actualizado	Lineamiento
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Controlar la aplicación de los "Parámetros para la oferta de servicios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares".	Actualización del lineamiento de oferta y demanda incluyendo todas las especialidades que oferta cada ESM con el fin de medir la suficiencia de la red propia. Anual	No Aplica	Lineamiento de oferta y demanda actualizado	Producto	Lineamiento actualizado con base en análisis de capacidad instalada y proyección de demanda 2026.	Lineamiento de oferta y demanda actualizado	Lineamiento
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Realizar un análisis exhaustivo de la telemedicina en el Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.	Informe en telemedicina para el Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, para la toma de decisiones. Anual	No Aplica	Informe en telemedicina	Producto	Necesidades Modalidad Telemedicina	Informe en telemedicina	Documento
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Evaluar la aplicación de los "Parámetros para la oferta de servicios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares".	Informe de análisis de la oferta de servicios en los ESM de conformidad con la Tipificación del prestador de acuerdo con la normatividad vigente. Anual	No Aplica	Porcentaje de disponibilidad oferta de servicios por nivel de complejidad de acuerdo con normatividad vigente	Eficacia	100%	(Total de servicios ofertados por ESM / Total servicios que debe ofertar de acuerdo con el componente de atención) *100	Porcentaje
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Supervisar el proceso de auditoría de cuentas médicas a nivel nacional.	Informe de seguimiento del estado del proceso de auditoría de la red externa. Semestral	No Aplica	Informe semestral de auditoría de cuentas médicas y concurrencia de la red externa	Producto	Realizar seguimiento a la auditoria de la facturación radicada por la red externa	Auditoría de cuentas médicas y concurrencia de la red externa	Documento
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Analizar la gestión de medicamentos y posconsumo en el SSFM.	Informe perfil farmacoeconómico 2025. Anual	\$ 169.736,20	Porcentaje de medicamentos entregados	Eficacia	98%	(Medicamentos dispensados / Medicamentos solicitados) *100	Porcentaje
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Seguimiento y monitoreo a la gestión de medicamentos y posconsumo en el SSFM.	Perfil de farmacovigilancia. Anual	No Aplica	Adherencia al programa de farmacovigilancia	Eficacia	1%	(Total de usuarios reportados/Total de usuarios atendidos por farmacovigilancia) *100	Porcentaje
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Examinar los servicios y tecnologías, incluidos los medicamentos, excluidos de los acuerdos del SSFM.	Informe del análisis multivariado del Comité Técnico Científico. Trimestral	No Aplica	Informe del análisis multivariado del Comité Técnico Científico	Producto	Identificar el comportamiento de las prescripciones por fuera de la cobertura del SSFM.	Análisis multivariado del Comité Técnico Científico	Documento
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Avanzar en la integración de capacidades del SSFM (Piloto Amazonas).	Informe avance Plan Piloto integración de capacidades- Amazonas. Cuatrimestral	No Aplica	Informe avances Piloto (Amazonas)	Producto	Análisis situacional en el territorio amazonas	Informe avance Plan Piloto integración de capacidades-Amazonas	Documento
Grupo Prestación y Operación de Servicios de Salud	Evaluar los servicios y tecnologías, incluidos los medicamentos, que no están incluidos en los acuerdos del SSFM.	Informe del análisis multivariado del Equipo Interdisciplinario del Profesionales de Salud (EIPSA). Trimestral	No Aplica	Informe del análisis multivariado del Equipo Interdisciplinario del Profesionales de Salud (EIPSA).	Producto	Análisis de variables que permitan identificar el comportamiento de las prescripciones por fuera de la cobertura del SSFM.	Análisis multivariado del Equipo Interdisciplinario del Profesionales de Salud (EIPSA)	Documento
Grupo aseguramiento en salud	Controlar y analizar la implementación del Modelo de Atención Integral en Salud.	Informe de avance en la implementación del Modelo de Atención Integral en Salud. Trimestral	No Aplica	Porcentaje de cumplimiento en la implementación del modelo de atención integral en salud	Eficacia	94,50%	(Actividades implementadas en cumplimiento del acuerdo 070/actividades acuerdo 070) *100	Porcentaje
Grupo Salud Operacional	Efectuar el análisis del riesgo operacional dentro y fuera de combate.	Informe de análisis heridos y muertos dentro y fuera de combate del personal militar del SSFM. (ACUERDO 051 DEL 2009- PEI FF.MM). Semestral	No Aplica	Identificar la tasa heridos dentro y fuera del combate del personal militar SSFM.	Eficiencia	Conocer la tasa de heridos dentro y fuera de combate.	(Número de heridos dentro y fuera de combate/ número promedio de militares periodo) *10000	Tasa
Grupo Salud Operacional	Efectuar la identificación de la población militar operacional del SSFM en relación con sus características sociodemográficas e inteligencia médica para la prestación de servicios de salud operacional	Informe Demográfico Operacional 2025 (Acuerdo 060 del 2015) Anual	No Aplica	Informe Demográfico Operacional 2025	Producto	Informe de análisis de la prestación de servicios de salud operacional a partir de la inteligencia médica vigencia 2025.	Identificación de la población militar operacional del SSFM en relación con sus características sociodemográficas e inteligencia médica	Documento
Grupo Salud Operacional	Llevar a cabo la identificación de la población militar operacional del SSFM considerando sus características sociodemográficas e inteligencia médica para mejorar la prestación de servicios de salud operacional.	Informe Epidemiológico Operacional 2025 (Acuerdo 060 del 2015). Anual	No Aplica	Informe Epidemiológico Operacional 2025	Producto	Informe de análisis de la prestación de servicios de salud operacional a partir de la inteligencia médica vigencia 2025.	Identificación de la población militar operacional del SSFM en relación con sus características epidemiológicas	Documento
Grupo aseguramiento en salud	Identificar las causas recurrentes que afectan la calidad en la prestación de los servicios de salud, desde las PQR recibidas en el SSFM	Informe de recomendaciones a las causalidades de las PQRS. Trimestral	No Aplica				1. (Número de PQRS de prestación de servicios de salud a nivel Nacional / Total de usuarios adscritos a nivel Nacional) * 1000	
Grupo de Atención al Usuario y Participación Social	Monitorear y analizar el comportamiento de las causalidades de PQRS relacionadas con la prestación de los servicios de salud del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, con el fin de identificar tendencias y oportunidades de mejora.	Informe de análisis del comportamiento de las PQRS. Trimestral	No Aplica	1.Tasa de PQRS. Representa el número de personas que interponen una PQRS por cada mil usuarios del total de la población de afiliados al SSFM, durante un Trimestral determinado. 2. Porcentaje de PQR resueltas antes de 15 días	Eficacia	1).17 2). 92	2. (Requerimientos (Peticiónes, quejas y reclamos) resueltos antes de 15 días / Requerimientos (Peticiónes, quejas y reclamos) recibidos en el Trimestral)	1). Tasa 2). Porcentaje
Grupo de Atención al Usuario y Participación Social	Fomentar la cultura institucional de humanización mediante la ejecución de la "Estrategia para la implementación de la política de humanización de los servicios de salud de las Fuerzas Militares".	Informe con medición de impacto sobre la ejecución de la Estrategia para la implementación de la Política de Humanización, incluyendo análisis comparativo y recomendaciones para fortalecer la cultura institucional - Semestral	No Aplica	Percepción de los usuarios respecto a la humanización del servicio de salud en los ESM	Efectividad	90%	(Número de usuarios satisfechos con la atención humanizada en el servicio de salud / Total de usuarios encuestados en percepción de la humanización del servicio de salud) *100	Porcentaje

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo de Atención al Usuario y Participación Social	Promover la cultura institucional de humanización mediante la implementación de la "Estrategia para la política de humanización de los servicios de salud de las Fuerzas Militares".	Diagnóstico de las Oficinas de Atención al Usuario en los ESM SSFM, que permita identificar las necesidades en infraestructura con el de ofrecer espacios que favorezcan el bienestar emocional de los usuarios Anual	No Aplica	Porcentaje de usuarios que conocen sus deberes y derechos	Efectividad	92%	(Usuarios que conocen sus deberes y derechos / Total de usuarios encuestados) * 100	Porcentaje
Grupo de Atención al Usuario y Participación Social	Impulsar el conocimiento sobre deberes y derechos, garantizando que los usuarios entiendan sus responsabilidades y beneficios en el sistema, fomentando la transparencia y la participación.	Informe de orientación e información en derechos y deberes a los usuarios de las oficinas de ATEUS a nivel nacional. Trimestral	No Aplica	Porcentaje de satisfacción global Sanidad Militar	Efectividad	90%	(Número de afiliados que se consideran satisfechos con los servicios de salud recibidos / Número total de encuestados)	Porcentaje
Grupo de Atención al Usuario y Participación Social	Ejecutar la encuesta de satisfacción del usuario del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, enfocada en quienes hayan recibido atención en los servicios de salud de los Establecimientos de Sanidad Militar.	Informe de resultados de la encuesta de satisfacción. Trimestral	No Aplica	Percepción de los usuarios respecto a la humanización del servicio de salud en los ESM	Efectividad	90%	(Número de usuarios satisfechos con la atención humanizada en el servicio de salud / Total de usuarios encuestados en percepción de la humanización del servicio de salud) *100	Porcentaje
Grupo de Atención al Usuario y Participación Social	Promover el derecho a la participación social fomentando espacios de comunicación y diálogo para los grupos de valor y de interés del SSFM.	Informe de seguimiento a los compromisos en los espacios de participación social por territorio. Semestral	No Aplica	Seguimiento a los compromisos en los espacios de participación social por territorio.	Efectividad	95%	(Número de reuniones realizadas con asociaciones y veedurías en el seguimiento a los espacios de participación social / Número de reuniones proyectadas con asociaciones y veedurías para el seguimiento a los espacios de participación social * 100)	Porcentaje
Grupo de Atención al Usuario y Participación Social	Promover el derecho a la participación social fomentando espacios de comunicación y diálogo para los grupos de valor y de interés del SSFM.	Informe de resultados obtenidos de cara al usuario por intermedio de veedurías y asociaciones por territorio de conformidad al cronograma de visita para la vigencia 2026. Semestral	No Aplica	Seguimiento a los compromisos en los espacios de participación social por territorio.	Efectividad	100%	(Número de reuniones realizadas con asociaciones y veedurías en el seguimiento a los espacios de participación social / Número de reuniones proyectadas con asociaciones y veedurías para el seguimiento a los espacios de participación social * 100)	Porcentaje
Grupo de Atención al Usuario y Participación Social	Promover el derecho a la participación social fomentando espacios de comunicación y diálogo para los grupos de valor y de interés del SSFM.	Informe de planeación y ejecución de la audiencia pública de rendición de cuentas. Anual	No Aplica	Seguimiento a los compromisos en los espacios de participación social por territorio.	Efectividad	100%	(Número de reuniones realizadas con asociaciones y veedurías en el seguimiento a los espacios de participación social / Número de reuniones proyectadas con asociaciones y veedurías para el seguimiento a los espacios de participación social) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión de la Afiliación	Registrar y validar los derechos para garantizar el acceso oportuno a los servicios de salud del SSFM.	Informe de gestión de afiliaciones. Trimestral	No Aplica	Porcentaje de afiliados que son inactivados	Eficacia	20%	(Número de afiliados inactivos en el período / Número total de afiliados al final del período) * 100	Porcentaje
Grupo Gestión de la Afiliación	Proyectar la actualización de los lineamientos normativos y operativos relacionados con el proceso de afiliación al Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.	Proyecto de resolución por la cual se actualizan y unifican los requisitos para el registro de afiliación, gestión de novedades, permanencia, validación y extinción de derechos, para los afiliados y beneficiarios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares. Anual	No Aplica	Porcentaje de afiliados que son inactivados	Eficacia	20%	(Número de afiliados inactivos en el período / Número total de afiliados al final del período) * 100	Porcentaje
Grupo Talento Humano	Desarrollar y potenciar los conocimientos y competencias del personal civil de planta de la Dirección General de Sanidad Militar a nivel nacional.	Informe de seguimiento a la implementación del Plan Institucional de Capacitación DIGSA. Trimestral	No Aplica	Porcentaje de ejecución del Plan de Capacitación DIGSA	Eficacia	85%	(Número de actividades ejecutadas del Plan Institucional de Capacitación en el período/Número total de actividades programadas en el Plan Institucional de Capacitación en el período) * 100	Porcentaje
Grupo Talento Humano	Diseñar e implementar el plan de mejora del clima organizacional que incluya acciones de sensibilización y apropiación de los valores del Código de Integridad en DIGSA.	Informe de implementación del plan de mejora del clima organizacional y actividades del Código de Integridad. Anual	No Aplica	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Gestión de Integridad - DIGSA	Eficacia	100%	(Número de actividades ejecutadas del Plan de Gestión de Integridad en el período/ Informe de gestión del Plan de Gestión de Integridad en el período) * 100	Porcentaje
Área Estrategias y Gestión del Cambio	Generar estrategias y campañas comunicativas para publicación a través de redes sociales habilitadas, canales digitales autorizados para el SSFM y externos cuando se requiera y autorice, para la optimización del proceso informativo y de doble vía con los usuarios en general del SSFM	Informe de comunicaciones estratégicas que contenga cantidad de publicaciones generadas de acuerdo con necesidad, cantidad de usuarios suscritos o enlazados y el impacto de las publicaciones generadas. Trimestral	No Aplica	Relacionamiento de los usuarios con los canales digitales vigentes en la entidad	Eficacia	Variable	(suscritos + visitantes + seguidores) de acuerdo con el canal.	Númérico
Área Estrategias y Gestión del Cambio	Desarrollo de estrategias integrales de adaptación transicional al cambio tanto internas como externas, que fortalezcan el proceso de fortalecimiento del Modelo de Atención Integral en Salud.	Informe de estrategias integrales de fortalecimiento interno y externo para el cambio, de acuerdo con el Modelo de Atención Integral en Salud. Trimestral	No Aplica	Relacionamiento de los usuarios con los canales digitales vigentes en la entidad	Eficacia	Variable	(suscritos + visitantes + seguidores) de acuerdo con el canal.	Númérico

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de Medida
PLAN DE ACCIÓN 2026 - SUBSISTEMA DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES (SSFM)								
Iniciativa 4: Fortalecimiento y modernización de la capacidad tecnológica y científica de la red propia de la Sanidad Militar, Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de Medida
Área Calidad en Salud	Impulsar y monitorear el desarrollo de la capacidad tecnológica y científica en los Establecimientos de Sanidad Militar.	Informe de resultados de la evaluación del impacto con las mejoras de infraestructura y dotación de conformidad a los recursos asignados para la vigencia 2025. Anual	No Aplica	Porcentaje del nivel de cumplimiento del estándar de infraestructura y dotación en los ESM del SSFM	Eficacia	87%	(Promedio del porcentaje del nivel de cumplimiento del estándar de infraestructura y dotación al 31/12/2025 frente a los ESM priorizados/Promedio de la evaluación del estándar de infraestructura y dotación del total de los ESM del SSFM) * 100	Porcentaje
Área Desarrollo Institucional	Controlar la ejecución del proyecto de inversión durante la vigencia 2025.	Informe de ejecución presupuestal de los proyectos de inversión. Trimestral	\$ 29.588,60	Porcentaje de Ejecución de los Recursos de Inversión Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares	Efectividad	100%	(Recursos ejecutados por proyecto/Recursos asignados por proyecto) *100	Porcentaje
PLAN DE ACCIÓN 2026 - SUBSISTEMA DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES (SSFM)								
Iniciativa 5: Desarrollo del estudio y propuesta de reestructuración de la planta de personal de Sanidad Militar, de la Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de Medida
Grupo Talento Humano	Gestionar la provisión de empleos de la planta global del SSFM para la vigencia 2026, en concordancia con el Plan Anual de Vacantes y el Plan de Previsión de Recurso Humano DIGSA.	Informe de seguimiento a la implementación del Plan de Previsión de Recursos Humanos. Trimestral .	No Aplica	Porcentaje de ejecución del Plan de Previsión de Recursos Humanos DIGSA	Eficacia	92%	(Número de empleos provistos en el periodo / Número total de empleos aprobados) * 100	Porcentaje
Grupo Talento Humano	Diseñar, estructurar y sustentar ante el Ministerio de Defensa Nacional y el Departamento Administrativo de la Función Pública el documento técnico como propuesta de reestructuración de la planta de personal del SSFM.	Propuesta de reestructuración de la planta de personal del SSFM aprobada por el Ministerio de Defensa Nacional y el Administrativo del Función Pública. Anual	No Aplica	% de avance en la aprobación de la propuesta de reestructuración de la planta de personal.	Eficacia	100%	(Número de etapas cumplidas para la aprobación / Total de etapas requeridas) * 100	Porcentaje
PLAN DE ACCIÓN 2026 - SUBSISTEMA DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES (SSFM)								
Iniciativa 6: Desarrollo del estudio y propuesta de reestructuración de la planta de personal de Sanidad Militar, de la Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de Medida
Grupo Sistema Integral de Información — tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Monitorear la implementación del Modelo de Gestión y Gobierno TI, Gobierno de Datos, Transformación Digital	Resultado Implementación Modelo de Gestión y Gobierno TI. Trimestral	No Aplica	Nivel de Avance implementación del Modelo de Gestión y Gobierno TI.	Eficacia	100%	(Numero de actividades ejecutadas TI / Numero de actividades programadas de TI) *100	Porcentaje
Grupo Sistema Integral de Información — tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Monitorear la implementación del Modelo de Gestión y Gobierno TI, Gobierno de Datos, Transformación Digital	Resultado Implementación Plan de Transformación Digital. Trimestral	No Aplica	Nivel de Avance Actividades Plan de Transformación Digital	Eficacia	100%	Numero de actividades ejecutadas PTD / Numero de actividades programadas PTD)*100	Porcentaje
Grupo Sistema Integral de Información — tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Fortalecer la infraestructura de la plataforma tecnológica garantizando el respaldo de la custodia de la información y sus componentes	Informe seguimiento mantenimiento y administración de los componentes del sistema de información (infraestructura, aplicación, bases de datos, sistema de recuperación, etc.). Semestral	No Aplica	Estabilidad de la operación de la plataforma tecnológica	Efectividad	90%	(Número de horas en operación en el período / Número de horas del período) * 100	Porcentaje
Grupo Sistema Integral de Información — tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Aplicar la metodología para la reformulación y/o actualización del proyecto de inversión del sistema de información para el SSFM	Ficha BPIN-proyecto formulado y/o actualizado 2026. Anual	No Aplica	Ficha BPIN del proyecto - DNP	Producto	Proyecto de inversión del sistema de información viabilizado por el DNP	Aplicar la metodología general ajustada para la formulación del proyecto de inversión del sistema de información del SSFM	Ficha BPIN
Grupo Gestión de la Información	Monitorear la implementación del Modelo de Gestión y Gobierno TI, Gobierno de Datos, Transformación Digital	Resultados implementación del Modelo de Gobierno de Datos. Trimestral	No Aplica	Avance implementación Modelo Gobierno de Datos	Efectividad	25%	(Número actividades ejecutadas MGD / Numero de actividades programadas MGD) * 100	Porcentaje
PLAN DE ACCIÓN 2026 - SUBSISTEMA DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES (SSFM)								
Iniciativa 7: Diseño, implementación y desarrollo el sistema de costos y la estructuración del estudio técnico de suficiencia de recursos en cada Subsistema de Salud.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula Indicador	Unidad de Medida
Área Costos y Estadística	Optimizar el modelo de costos del SSFM mediante la caracterización del costo estándar y la actualización periódica del costo real de los procedimientos CUPS.	Listado de CUPS con costo estándar. Semestral	No Aplica	CUPS caracterizados a Costo estándar	Eficiencia	50%	(CUPS caracterizados / Total CUPS realizados en la red propia) *100	Porcentaje
Área Costos y Estadística	Optimizar el modelo de costos del SSFM mediante la caracterización del costo estándar y la actualización periódica del costo real de los procedimientos CUPS.	Listado de CUPS con costo real de la vigencia. Semestral	No Aplica	CUPS con costo real	Eficiencia	100%	(CUPS con costo real/Total CUPS contenidos en el RIPS red interna) * 100	Porcentaje
Área Costos y Estadística	Monitorear la prestación de los servicios de salud al interior del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.	Resultados de la herramienta de seguimiento para el monitoreo de los indicadores de la calidad en salud. Trimestral	No Aplica	Informe del monitoreo de los indicadores de calidad salud	Producto	Informe	Informe del monitoreo de los indicadores de calidad salud	Documento
Área Costos y Estadística	Desarrollar la nota técnica de gasto del SSFM vigencia 2025.	Informe de Nota técnica de gasto del SSFM vigencia 2025. Anual	No Aplica	Nota técnica de gasto del SSFM vigencia 2025. Anual	Producto	Desarrollar la nota técnica de gasto del SSFM vigencia 2025 a partir del análisis de los RIPS de red interna, red externa y HOMIL	Nota técnica de gasto del SSFM vigencia 2025. Anual	Documento
Área Costos y Estadística	Realizar el estudio de suficiencia de UPC para el SSFM.	Estudio de suficiencia de UPC - SSFM. Anual	No Aplica	Estudio de suficiencia de la UPC para el SSFM.	Producto	Suficiencia de la UPC para el SSFM	Estudio de suficiencia de la UPC para el SSFM	Documento

Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Área Costos y Estadística	Administrar la herramienta del seguimiento al gasto en salud del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.	Informe de Seguimiento al Gasto en Salud del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares vigencia 2025. Anual	No Aplica	Descomposición del gasto en salud.	Eficiencia	Análisis de los factores del gasto en salud que ejercen presión en el SSFM	Gasto en salud = (Numero de expuestos * Frecuencia * Severidad)	Pesos
Área de Desarrollo Institucional	Evaluar la situación financiera y presupuestal del SSFM.	Informe de evaluación de la situación financiera y presupuestal del SSFM. Semestral	No Aplica	Gasto de medicamentos en el SSFM.	Eficacia	2% de no entrega	(Consumo de medicamentos / Presupuesto asignado disponible para gasto) *100	Porcentaje
				Gastos administrativos.	Eficacia	5%	(Consumo gastos administrativos/ Presupuesto asignado disponible para gasto) *100	Porcentaje
				Patologías de Alto costo.	Eficacia	2%	(Consumo Patologías VIH/RENAL CRONÓNICA/HEMOFILIA/ Presupuesto asignado disponible para gasto) *100	Porcentaje
PLAN DE ACCIÓN 2026 - SUBSISTEMA DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES (SSFM)								
Iniciativa 8 Actualización del marco normativo del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y Policía Nacional.								
Proceso y/o Área Asociada	Actividad DIGSA	Producto DIGSA SVE	Presupuesto	Indicador	Tipo de Indicador	Meta	Formula indicador	Unidad de Medida
Grupo Asuntos Legales	Realizar el control de legalidad frente a los proyectos de actualización del marco normativo para el SSFM	Conceptos de viabilidad jurídica. Semestral	No Aplica	Total, conceptos de viabilidad jurídica	Eficiencia	Variable	Número conceptos de viabilidad jurídica emitidos	Número

FIN



ACRÓNIMOS	
SIGLA	SIGINIFICADO
ADRES	Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud
AMEC	Auditoría para el Mejoramiento de la Calidad en Salud
ARC	Armada Nacional
ARCAS	Área de Calidad en Salud
ARSIG	Área de Sistemas Integrados de Gestión
ATEUS	Atención al Usuario
ASIS	Análisis de Situación de Salud
CACOM	Comando Aéreo de Combate
CCI	Comité de Control Interno
CEC	Costos y Estados de Cuenta
CSSMP	Consejo Superior de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional
CTC	Capacidad Tecnológica y Científica
CUPS	Clasificación Única de Procedimientos en Salud
DAFP	Departamento Administrativo de la Función Pública
DIGSA	Dirección General de Sanidad Militar.
DISAN	Dirección de Sanidad
EIPSA	Equipo Interdisciplinario de Profesionales de la Salud
EJC	Ejército Nacional.
ESM	Establecimiento de Sanidad Militar
GETH	Gestión Estratégica de Talento Humano
GRAPS	Grupo Atención al Usuario y Participación Socia
HOMIL	Hospital Militar Central
ITA	Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública

DEFINICIONES	
ítem	Descripción
Comité Técnico Científico	Organismo o junta cuya función primordial es analizar, para su autorización, las solicitudes presentadas por los médicos tratantes de los afiliados, el suministro de medicamentos que están por fuera del listado de medicamentos del Plan Obligatorio de Salud.
Dotación Biomédica	Son todas las actividades realizadas para asegurar el buen funcionamiento del equipo biomédico, involucrando aquellas consideradas como de mantenimiento preventivo, correctivo y verificación de la calibración, entre otras.
Estrategias	conjunto de acciones determinadas para alcanzar un objetivo específico.
Farmacovigilancia	es la ciencia y las actividades relativas a la detección, evaluación, comprensión y prevención de las reacciones adversas o cualquier otro problema de salud relacionado con medicamentos o vacunas.
Malla de Pertinencia	Garantía que los usuarios reciban los servicios que requieren.
Modelo Integrado De Planeación Y Gestión	Herramienta que armoniza y articula las diferentes estrategias, políticas y planes orientados al cumplimiento de la misión y prioridades del gobierno, proporcionando lineamientos para su implementación e inclusión en el ejercicio de la planeación sectorial e institucional tanto cuatrienal como anual.
Objetivo	Meta o fin último hacia el cual se dirigen las acciones o las operaciones de algún proyecto específico.
Perfil Demográfico	Medida demográfica para expresar la relación de la población, en términos de edad, entre las personas potencialmente activas y las personas potencialmente dependientes.
Perfil Epidemiológico	Expresión de la carga de enfermedad (estado de salud) que sufre la población, y cuya descripción requiere de la identificación de las características que la definen. Entre estas características están la mortalidad, la morbilidad y la calidad de vida.
Plan de Acción	Refleja el encadenamiento de los productos, resultados, metas e indicadores, a los objetivos específicos y al objetivo general de cada política, puntualizando los acuerdos y compromisos de las entidades responsables y corresponsables de las intervenciones y las formas de articulación intersectorial.
Plan Estratégico	Es un instrumento que debe reflejar la misión, visión, objetivos, indicadores, estrategias y orientaciones generales del sector y de la institución para dar respuesta a la política económica, social y ambiental que fueron adoptadas por el Gobierno en el Plan Nacional de Desarrollo.
Plan Nacional De Desarrollo	Es la base de las políticas gubernamentales formuladas por el presidente de la República, a través de su equipo de Gobierno y plasma los temas y propuestas expuestas a los colombianos durante su campaña electoral
Política	Directriz o lineamiento general que sirve fundamentalmente para orientar la acción institucional y facilitar el proceso de toma de decisiones.
Programa	Plan o proyecto organizado de las distintas actividades que se irá a realizar.
Tablero De Control	Herramienta gerencial que tiene por objetivo principal presentar el estado actual de uno o varios elementos de la medición (indicadores, planes, estrategias, iniciativas) de la gestión.

ACRÓNIMOS	
JEFSA	Jefatura Salud FAC
JEMCO	Jefe de Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Militares
MATIS	Modelo de Atención Integral en Salud.
MDN	Ministerio de Defensa Nacional.
mhGAP	Programa de atención para superar las brechas en Salud Mental
MIPG	Modelo Integrado de Planeación y Gestión.
PETI	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información
PGD	Programa de Gestión Documental
PQRS	Peticiones, Quejas y Recomendaciones
RCCVM	Ruta Cardio Cerebro Vascular y Metabólica
RIAS	Rutas Integrales de Atención
SCI	Sistema de Control Interno
SGA	Sistema de Gestión Ambiental
SGSSS	Sistema General de Seguridad Social en Salud
SG-SST	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
SIRECI	Sistema de Rendición Electrónica de la Cuenta e Informes
SISPRO	Sistema Integrado de Información de la Protección Social
SOGCS	Sistema Obligatorio garantía de la Calidad en Salud
SSFM	Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares
SSMP	Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional
UASO	Unidades de Apoyo a la Salud Operacional
UPC	Unidad de pago por capitación
VIH	Virus de Inmunodeficiencia Humana

DEFINICIONES