

 FUERZAS MILITARES DE COLOMBIA COMANDO GENERAL DIRECCION GENERAL DE SANIDAD MILITAR			PLAN DE ACCION											CÓDIGO:	DGSM-PROPLA-R01
			DIRECCION GENERAL DE SANIDAD MILITAR 2014											VERSIÓN:	1
														FECHA:	5-12-2013
														PAGINA:	1 de
NOMBRE DEL PLAN Y DE LA JEFATURA O DEPENDENCIA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD MILITAR (ÁREA ORGANIZACIONAL)			PLAN DE ACCIÓN 2014 DIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD MILITAR												
RESPONSABLE:			MGA. JULIO ROBERTO RIVERA JIMENEZ												
PROCESO			DIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD MILITAR												
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGSM	LINEAS DE ACCIÓN	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPECGFM	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORIA	INCIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	TAREA O ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA TAREA O ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.1 Reordenamiento de la red prestadora	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2. Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar plan de ordenamiento de la red prestadora	CR. Juan Carlos Vargas Calderon	Estructurar criterios para un ordenamiento de los ESM de acuerdo con los niveles de complejidad.	SMSM.ALEJANDRA GALINDO BARRERA	01/01/2014	10/07/2014	1		Documento de criterios para el ordenamiento ESM	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.1 Reordenamiento de la red prestadora	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2. Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar plan de ordenamiento de la red prestadora	CR. Juan Carlos Vargas Calderon	Realizar la implementación del modelo tipo durante el último semestre del año 2014 a las DISAN.	SMSM.ALEJANDRA GALINDO BARRERA	10/07/2014	10/12/2014	1		Documento de socialización	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	7 Mapa de Riesgos de Corrupción	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2. Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar plan de ordenamiento de la red prestadora	CR. Juan Carlos Vargas Calderon	Establecer lineamientos para la intervención oportuna en el Seguimiento a la cobertura de la prestación de los servicios de salud a los usuarios del SSFM.	SMSM.ALEJANDRA GALINDO BARRERA	03/03/2014	28/11/2014	1		Documento con lineamientos	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	7 Mapa de Riesgos de Corrupción	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2. Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar plan de ordenamiento de la red prestadora	CR. Juan Carlos Vargas Calderon	Consolidar y analizar la información de la matriz de suficiencia de la red. Riesgo	SMSM.ALEJANDRA GALINDO BARRERA	01/01/2014	10/12/2014	1		Documento de análisis de Suficiencia de Red	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.1 Reordenamiento de la red prestadora	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2. Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar plan de ordenamiento de la red prestadora	SMSM Alejandra Galindo	Socializar y monitoriar la implementación manual de referencia y contrareferencia	SMSM.ALEJANDRA GALINDO BARRERA	01/01/2014	10/12/2014	1		Documento de implementación del manual de referencia y contrareferencia	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.1 Reordenamiento de la red prestadora	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2. Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar plan de ordenamiento de la red prestadora	SMSM Alejandra Galindo	Realizar seguimiento a los indicadores de grupo red.	SMSM.ALEJANDRA GALINDO BARRERA	15/01/2014	30/11/2014	1		Evaluación y Análisis trimestral del comportamiento de los indicadores del grupo red	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.1 Reordenamiento de la red prestadora	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2. Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Definir proceso de integración funcional	SMSM Alejandra Galindo	Implementar y monitorear los lineamientos para la integración funcional en los ESM	SMSM.ALEJANDRA GALINDO BARRERA	10/02/2014	10/11/2014	1		Evaluación y Análisis de implementación a las Políticas Integración funcional	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.1 Reordenamiento de la red prestadora	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2. Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Definir proceso de integración funcional	SMSM Alejandra Galindo	Realizar seguimiento a la prestación del Servicio en atención domiciliar de las DISAN	SMSM.ALEJANDRA GALINDO BARRERA	10/02/2014	10/11/2014	1	200.000.000	Documento de seguimiento y evaluación	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.1 Reordenamiento de la red prestadora	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2. Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.5 Servicio al Ciudadano	Valor agregado	Actualizar y divulgar los datos de contacto de los Directores y atención al usuario de la DGSM Disanes y ESM Nivel Nacional de las Fuerzas.	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Actualizar los directorios de contacto de la DGSM-DISAN-ESM de los Directores y atención al usuario para el I semestre 2014.	SMSM. ANA CECILIA TELLEZ / SMSM. MARTA I REYES GAIVZ	03/02/2014	31/03/2014	1.		0- Directorio Actualizado por cada DISAN del I semestre	

1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.1 Reordenamiento de la red prestadora	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.5 Servicio al Ciudadano	Valor agregado	Actualizar y divulgar los datos de contacto de los Directores y atención al usuario de la DGSN Disanes y ESM Nivel Nacional de las Fuerzas.	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Consolidar y verificar directorios de las DISAN para el II semestre de 2014.	SMSM. ANA CECILIA TELLEZ / SMSM. MARTA I REYES GAIVIZ	03/06/2014	31/07/2014	1.		0-	Directorio	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.1 Reordenamiento de la red prestadora	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.5 Servicio al Ciudadano	Valor agregado	Actualizar y divulgar los datos de contacto de los Directores y atención al usuario de la DGSN Disanes y ESM Nivel Nacional de las Fuerzas	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Publicar directorio de contacto a traves de los canales existentes para el I semestre de 2014.	SMSM. ANA CECILIA TELLEZ / SMSM. MARTA I REYES GAIVIZ	26/02/2014	18/03/2014	1.		0-	Directorio	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.1 Reordenamiento de la red prestadora	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.5 Servicio al Ciudadano	Valor agregado	Actualizar y divulgar los datos de contacto de los Directores y atención al usuario de la DGSN Disanes y ESM Nivel Nacional de las Fuerzas	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Publicar directorio de contacto a traves de los canales existentes para el II semestre de 2014.	SMSM. ANA CECILIA TELLEZ / SMSM. MARTA I REYES GAIVIZ	26/06/2014	31/07/2014	1.		0-	Directorio	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.1 Reordenamiento de la red prestadora	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.5 Servicio al Ciudadano	Valor agregado	Actualizar y divulgar los datos de contacto de los Directores y atención al usuario de la DGSN Disanes y ESM Nivel Nacional de las Fuerzas	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Seguimiento permanente al directorio para el I Semestre de 2014.	SMSM. ANA CECILIA TELLEZ / SMSM. MARTA I REYES GAIVIZ	01/04/2014	30/04/2014	1.		0-	Acta de actualización	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.1 Reordenamiento de la red prestadora	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.5 Servicio al Ciudadano	Valor agregado	Actualizar y divulgar los datos de contacto de los Directores y atención al usuario de la DGSN Disanes y ESM Nivel Nacional de las Fuerzas	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Seguimiento permanente al directorio para el II semestre de 2014.	SMSM. ANA CECILIA TELLEZ / SMSM. MARTA I REYES GAIVIZ	01/07/2014	31/07/2014	1.		0-	Acta de actualización	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.2 Modelo de atención en salud	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Fortalecer las acciones de Salud Pública	CR. Juan Carlos Vargas Calderon	Retroalimentar los resultados en cada uno de los programas de salud publica durante los tres trimestres del año 2013 con el fin de definir metas para el año 2014.	PD. Silvestre Grandos Silva	02/01/2014	07/01/2014	1			Informe consolidado de los reultados y metas propuestas para el año 2014 de los programas de salud pública de los tres primeros trimestres del año	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.2 Modelo de atención en salud	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Fortalecer las acciones de Salud Pública	CR. Juan Carlos Vargas Calderon	Gestionar y Establecer lineamientos para el la intervención oportuna del riesgo en las enfermedades de interés en salud pública y la adherencia a las guías de manejo.	PD. Silvestre Grandos Silva	03/03/2014	28/11/2014	1			Políticas de gestion para el la intervención oportuna del riesgo en las enfermedades de interés en salud pública y la adherencia a las guías de manejo.	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.2 Modelo de atención en salud	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Fortalecer las acciones de Salud Pública	CR. Juan Carlos Vargas Calderon	Desarrollar Estrategias de comunicación, información y educación por cada programa de salud pública (CIE) Para el año 2014	PD. Silvestre Grandos Silva	15/01/2014	15/11/2014	1			Informe trimestral de las Estrategias de comunicación, información y educación por cada programa de salud pública (IEC) para el año 2014.	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.2 Modelo de atención en salud	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Fortalecer las acciones de Salud Pública	CR. Juan Carlos Vargas Calderon	Realizar seguimiento a los programas de salud pública 2014 Riesgo	PD. Silvestre Grandos Silva	15/01/2014	30/11/2014	1			Evaluación y Analisis trimestral del comportamiento de los indicadores de los programas de salud pública .	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.2 Modelo de atención en salud	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Fortalecer las acciones de Salud Pública	CR. Juan Carlos Vargas Calderon	Efectuar cruce de información vrs Base de datos de afiliados del SSFM de morbilidad año 2013. Riesgo	PD. Silvestre Grandos Silva	20/01/2014	30/04/2014	1			Perfil epidemiológico año 2013.	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.2 Modelo de atención en salud	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Fortalecer las acciones de Salud Pública	CR. Juan Carlos Vargas Calderon	Analizar la informacion para los factores de riesgo y carga de enfermedad para el SSFM para enfermedades cronicas de interes en Salud Publica y enfermedades inmunoprevenibles. Riesgo	PD. Silvestre Grandos Silva	02/04/2014	30/05/2014	1			Analisis de factores de riesgo y carga de enfermedad para el SSFM para enfermedades cronicas de interes en Salud Publica y enfermedades	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.2 Modelo de atención en salud	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Fortalecer las acciones de Salud Pública	CR. Juan Carlos Vargas Calderon	Estructurar guias para la promoción y prevención de las patologías prioritizadas para el programa de salud publica para e SSFM.	PD. Silvestre Grandos Silva	01/07/2014	02/11/2014	1			Guías para la promoción y prevención de las patologías prioritizadas para el programa de salud publica para el SSFM.	

1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.2 Modelo de atención en salud	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Proyectar la Ley de actualización y modificación	CR. Juan Carlos Vargas Calderon	Convocar a Mesa de trabajo para Concepto Técnico del Acuerdo 014 y 043 DISAN PONAL y DGSM. Riesgo	PD. Silvestre Grandos Silva	08/01/2014	15/03/2014	1			Concepto Jurídico, Técnico y Financiero del Acuerdo 014 y 043 DISAN Ponál y DGSM	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.2 Modelo de atención en salud	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Proyectar la Ley de actualización y modificación	CR. Juan Carlos Vargas Calderon	Remitir al Grupo de Gestion de la DGSM el Acuerdo Aprobado para la inclusion en el Plan de beneficios. Riesgo	PD. Silvestre Grandos Silva	15/03/2014	31/07/2014	1			Oficio remitisorio del Acuerdo Aprobado para la inclusion en e Plan de beneficios.	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.2 Modelo de atención en salud	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar las estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	CR. Juan Carlos Vargas Calderon	Lograr coberturas útiles del programa PAI y vacunación operacional, esquemas completos en un porcentaje igual o mayor al 95%.	PD. Silvestre Grandos Silva	02/01/2014	30/12/2014	1		8.378.000.000	Analisis de coberturas del programa PAI y Vacunación Operacional año 2014.	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.2 Modelo de atención en salud	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Estructurar el Modelo de atencion basado en riesgos	Cr. Juan Carlos Vargas Calderon	Desarrollar el modelo de salud en su fase IV	SMSM Linda Victoria Ariza R	03/02/2014	10/04/2014 23:59	1		0,00	Documento tecnico modelo de atencion en salud IV FASE	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.2 Modelo de atención en salud	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Estructurar el Modelo de atencion basado en riesgos	Cr. Juan Carlos Vargas Calderon	Estructurar los procedimientos de acuerdo a los niveles de atencion en salud	SMSM Linda Victoria Ariza R	06/05/2014	21/08/2014 00:00	1		0,00	Documento tecnico con procedimientos según nivel de atención	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.2 Modelo de atención en salud	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Estructurar el Modelo de atencion basado en riesgos	Cr. Juan Carlos Vargas Calderon	Validar el modelo de atencion en salud	SMSM Linda Victoria Ariza R	03/09/2014	16/10/2014 00:00	1		0,00	Acto administrativo	
1. MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	1.2 Modelo de atención en salud	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Estructurar el Modelo de atencion basado en riesgos	Cr. Juan Carlos Vargas Calderon	Socializar el Modelo de Atencion en salud	SMSM Linda Victoria Ariza R	23/10/2014	27/11/2014 00:00	1		0,00	Acto administrativo	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar apreciación y análisis en Salud Operacional	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar Diagnóstico situación en Salud Operacional	TE. María Fernanda Ardila Lizarazo	07/01/2014	28/02/2014 23:59	1		\$ 0,00	Documento Diagnóstico situación en Salud Operacional	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar apreciación y análisis en Salud Operacional	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Elaborar Identificación de Riesgos Operacionales	TE. María Fernanda Ardila Lizarazo	03/03/2014	30/05/2014 23:59	1		\$ 0,00	Documento Identificación de Riesgos Operacionales de la ARC	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar apreciación y análisis en Salud Operacional	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Analizar la condición sociodemográfica de la población militar	TE. María Fernanda Ardila Lizarazo	03/06/2014	04/07/2014 23:59	1		\$ 0,00	Documento análisis condición sociodemográfica de la población militar	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar apreciación y análisis en Salud Operacional	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar la Georeferenciación de riesgos en salud operacional	TE. María Fernanda Ardila Lizarazo	07/07/2014	30/09/2014 23:59	1		\$ 0,00	Documento de la georeferenciación de los riesgos de Salud operacional	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar apreciación y análisis en Salud Operacional	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Analizar la situación en Salud Operacional	TE. María Fernanda Ardila Lizarazo	01/10/2014	28/11/2014 23:59	1		\$ 0,00	Documento Análisis situación salud operacional	

2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formalizar Manual de Instructores de Socorristas Militares	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar Seguimiento al proceso de formalización por parte de la Jefatura de Educación y Doctrina Conjunta del Manual de Instructores de Socorristas Militares	OPS. Patricia Torres Gomez	08/01/2014	30/04/2014 23:59	1		\$ 0,00	Resolucion de adopción del Manual de Instructores de Socorristas Militares	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formalizar Manual de Instructores de Socorristas Militares	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Corregir las observaciones realizadas en el proceso de formalización por parte de la Jefatura de Educación y Doctrina Conjunta del Manual de Instructores de Socorristas Militares.	OPS. Patricia Torres Gomez	01/04/2014	30/04/2014 23:59	1		\$ 0,00	Manual Corregido DE de Instructores de Socorristas Militares.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formalizar Manual de Instructores de Socorristas Militares	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar solicitud de impresión del Manual de Instructores de Socorristas Militares	OPS. Patricia Torres Gomez	02/05/2014	30/08/2014 23:59	1		\$ 0,00	Manual de Instructores de Socorristas Militares impreso para su distribución.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formalizar Manual de Instructores de Socorristas Militares	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar seguimiento a la distribución por parte de las DISAN del Manual de Instructores de Socorristas Militares	OPS. Patricia Torres Gomez	01/09/2014	28/11/2014 23:59	1		\$ 0,00	Informe de distribución de manuales por parte de las DISANES a la población objeto.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formalizar Manual de Instructores de Socorristas Militares	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar seguimiento a la aplicabilidad del Manual de Instructores de Socorristas Militares.	OPS. Patricia Torres Gomez	01/09/2014	28/11/2014 23:59	1		\$ 0,00	Informe de aplicabilidad por parte de las DISANES del Manual de Instructores.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Actualizar Directiva Permanente 130024 del 26-NOV/2013	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar consolidación de Información y Estructuración de la propuesta para la actualización de la Directiva Permanente 130024 del 26-NOV/2007, para envío a las DISAN	OPS. Patricia Torres Gomez	08/01/2014	30/03/2014 23:59	1		\$ 0,00	Propuesta de Actualización de la Directiva Permanente 130024 del 26-NOV/2007.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Actualizar Directiva Permanente 130024 del 26-NOV/2013	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar Mesa de trabajo para la revisión de la propuesta de actualización de la Directiva Permanente 130024 del 26-NOV/2007.	OPS. Patricia Torres Gomez	01/04/2014	29/08/2014 23:59	1		\$ 0,00	Borrador propuesta Directiva Permanente 130024 del 26-NOV/2013	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Actualizar Directiva Permanente 130024 del 26-NOV/2013	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar presentación Propuesta Final Directiva Permanente 130024 del 26-NOV/2007.	OPS. Patricia Torres Gomez	01/09/2014	30/09/2014 23:59	1		\$ 0,00	Documento Propuesta Final actualización Directiva.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Actualizar Directiva Permanente 130024 del 26-NOV/2013	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar seguimiento a la formalización de la actualización de la Directiva Permanente 130024 del 26-NOV/2007.	OPS. Patricia Torres Gomez	01/11/2014	19/12/2014 23:59	1		\$ 0,00	Informe de seguimiento de la Formalización de la Directiva.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar seguimiento a la implementación de la Directiva de Ficha Pre y Pos Operacional.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar seguimiento a la formalización de la Directiva Ficha Pre y Pos Operacional.	OPS. Patricia Torres Gomez	08/01/2014	31/05/2014 23:59	1		\$ 0,00	Informe de seguimiento la Formalización de la Directiva Ficha pre y pos operacional	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar seguimiento a la implementación de la Directiva de Ficha Pre y Pos Operacional.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar solicitud Soportes de Divulgación de la Directiva de Ficha Pre y Pos Operacional por parte de las DISAN.	OPS. Patricia Torres Gomez	01/04/2014	30/05/2014 23:59	1		\$ 0,00	Oficio Solicitud de soportes de divulgación a las DISAN de la Directiva de Ficha Pre y Pos Operacional	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar seguimiento a la implementación de la Directiva de Ficha Pre y Pos Operacional.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar seguimiento a la implementación de la Directiva de Ficha Pre y Pos Operacional.	OPS. Patricia Torres Gomez	03/06/2014	29/08/2014 23:59	1		\$ 0,00	Informe por parte de las DISANES de la divulgación e implementación de la Directiva de Ficha Pre y Pos Operacional	

2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Documentar Procesos Salud Operacional y Gestión de Riesgos Laborales	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Elaborar Instructivo del Informe de Accidentalidad.	OPS. Patricia Torres Gomez	08/01/2014	30/01/2014 23:59	1		\$ 0,00	Instructivo de Elaboración del Informe de Accidentalidad.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Documentar Procesos Salud Operacional y Gestión de Riesgos Laborales	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Elaborar Instructivo del Comité de Calificación de las Contingencias en Salud.	OPS. Patricia Torres Gomez	03/02/2014	28/02/2014 23:59	1		\$ 0,00	Instructivo de Elaboración del Comité de Calificación de las Contingencias en Salud.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Documentar Procesos Salud Operacional y Gestión de Riesgos Laborales	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Elaborar Instructivo de alistamiento de los relevos Grupo avanzado de trauma (GATRA.)	OPS. Patricia Torres Gomez	03/03/2014	31/03/2014 23:59	1		\$ 0,00	Instructivo de alistamiento de los relevos GATRA.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Documentar Procesos Salud Operacional y Gestión de Riesgos Laborales	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Elaborar Instructivo Comité de Accidentalidad.	OPS. Patricia Torres Gomez	01/04/2014	30/04/2014 23:59	1		\$ 0,00	Instructivo Comité de Accidentalidad.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Documentar Procesos Salud Operacional y Gestión de Riesgos Laborales	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Elaborar Instructivo de informe de enfermedad laboral.	OPS. Patricia Torres Gomez	03/06/2014	28/06/2014 23:59	1		\$ 0,00	Instructivo Procedimiento de elaboración de informe de enfermedad laboral.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Estructurar Sistema Integrado de Atención, Evacuación y Traslado Médico en Salud Operacional.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar mesas de trabajo para estructuración Sistema Integrado de Atención, Evacuación y Traslado Médico en Salud Operacional.	SV. Juan Carlos Peña Correa	08/01/2014	30/05/2014 23:59	1		\$ 0,00	Documento borrador del Sistema Integrado de Atención, Evacuación y Traslado Médico en Salud Operacional.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Estructurar Sistema Integrado de Atención, Evacuación y Traslado Médico en Salud Operacional.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Enviar a las DISAN documento para la estructuración del Sistema Integrado de Atención, Evacuación y Traslado Médico en Salud Operacional.	SV. Juan Carlos Peña Correa	08/01/2014	28/06/2014 23:59	1		\$ 0,00	Oficio de solicitud de revisión de la propuesta del Sistema Integrado de Atención, Evaluación y Traslado Médico en Salud Operacional.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Estructurar Sistema Integrado de Atención, Evacuación y Traslado Médico en Salud Operacional.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar ajustes al documento del Sistema Integrado de Atención, Evacuación y Traslado Médico en Salud Operacional.	SV. Juan Carlos Peña Correa	01/07/2014	27/12/2014 23:59	1		\$ 0,00	Documento Ajustado acuerdo observaciones recibidas.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Estructurar Directiva para la Gestión de la Logística Médica.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Elaborar Texto inicial de la Directiva para la Gestión de la Logística Médica y actualización del anexo.	SV. Juan Carlos Peña Correa	03/02/2014	30/04/2014 23:59	1		\$ 0,00	Documento inicial Directiva para la Gestión de Logística Médica	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Estructurar Directiva para la Gestión de la Logística Médica.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar validación técnica del documento Gestión de la Logística Médica y actualización del anexo.	SV. Juan Carlos Peña Correa	02/05/2014	30/05/2014 23:59	1		\$ 0,00	Concepto técnico del Anexo de la Directiva para la Gestión de Logística Médica	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Estructurar Directiva para la Gestión de la Logística Médica.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar seguimiento a la formalización de la Directiva Gestión de la Logística Médica y actualización del anexo.	SV. Juan Carlos Peña Correa	03/06/2014	01/09/2014 23:59	1		\$ 0,00	Oficio de seguimiento a la Formalización de la Directiva.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Fortalecer las competencias y habilidades en Atención Prehospitalaria.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Identificar las necesidades de capacitación de personal militar en atención prehospitalaria (Primer Respondiente en salud operacional).	SV. Juan Carlos Peña Correa	13/01/2014	28/02/2014 23:59	1		\$ 0,00	Informe de Necesidades de capacitación.	

2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Fortalecer las competencias y habilidades en Atención Prehospitalaria.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Estructurar el contenido de la(s) capacitación(es) de atención prehospitalaria.	SV. Juan Carlos Peña Correa	03/03/2014	31/03/2014 23:59	1		\$ 0,00	Programa de capacitación atención prehospitalaria.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Detectar los riesgos y situaciones de salud que se pueden intervenir en Salud Operacional por medio del analisis de información estadística y epidemiológica.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar el analisis de información estadística y epidemiológica para definir la situación en salud operacional - Riesgo .	TE. María Fernanda Ardila Lizarazo	01/09/2014	28/11/2014 23:59	1		\$ 0,00	Documento Análisis y representación gráfica de eventos trazadores	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Detectar los riesgos y situaciones de salud que se pueden intervenir en Salud Operacional por medio del analisis de información estadística y epidemiológica.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar el analisis de información estadística y epidemiológica para definir la situación en salud operacional I trimestre - Riesgo .	TE. María Fernanda Ardila Lizarazo	20/01/2014	24/04/2014 23:59	1		\$ 0,00	Documento Análisis de la Situación en Salud Operacional, del I trimestre	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Detectar los riesgos y situaciones de salud que se pueden intervenir en Salud Operacional por medio del analisis de información estadística y epidemiológica.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar el analisis de información estadística y epidemiológica para definir la situación en salud operacional II trimestre - Riesgo .	TE. María Fernanda Ardila Lizarazo	25/04/2014	24/07/2014 23:59	1		\$ 0,00	Documento Análisis de la Situación en Salud Operacional, del II trimestre	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Detectar los riesgos y situaciones de salud que se pueden intervenir en Salud Operacional por medio del analisis de información estadística y epidemiológica.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar el analisis de información estadística y epidemiológica para definir la situación en salud operacional III trimestre - Riesgo .	TE. María Fernanda Ardila Lizarazo	25/07/2014	23/10/2014 23:59	1		\$ 0,00	Documento Análisis de la Situación en Salud Operacional, del III trimestre	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.1 Enfoque al riesgo en Sanidad Operacional	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Detectar los riesgos y situaciones de salud que se pueden intervenir en Salud Operacional por medio del analisis de información estadística y epidemiológica.	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar el analisis de información estadística y epidemiológica para definir la situación en salud operacional IV trimestre - Riesgo .	TE. María Fernanda Ardila Lizarazo	24/10/2014	12/12/2014 23:59	1		\$ 0,00	Documento Análisis de la Situación en Salud Operacional, del IV trimestre	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.2 Lógica de sanidad para el plan de guerra - consolidación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Documentar Procesos Salud Operacional y Gestión de Riesgos Laborales	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Documentar el procedimiento de elaboración del informe de accidentalidad.	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	08/01/2014	30/01/2014 23:59	1		0,00	Instructivo de elaboración del Informe de accidentalidad.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.2 Lógica de sanidad para el plan de guerra - consolidación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Documentar Procesos Salud Operacional y Gestión de Riesgos Laborales	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Documentar el procedimiento de coordinación y desarrollo del comité de calificación de las contingencias en salud.	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	03/02/2014	28/02/2014 23:59	1		0,00	Instructivo de elaboración del comité de calificación de las contingencias en salud.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.2 Lógica de sanidad para el plan de guerra - consolidación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Documentar Procesos Salud Operacional y Gestión de Riesgos Laborales	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Documentar el procedimiento de elaboración del informe de comité de accidentalidad.	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	01/04/2014	30/04/2014 23:59	1		0,00	Instructivo Comité de Accidentalidad.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.2 Lógica de sanidad para el plan de guerra - consolidación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Documentar Procesos Salud Operacional y Gestión de Riesgos Laborales	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Documentar el procedimiento de elaboración del informe de enfermedad laboral.	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	03/06/2014	28/06/2014 23:59	1		0,00	Instructivo para la elaboración de informe de enfermedad laboral.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.2 Lógica de sanidad para el plan de guerra - consolidación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar Doctrina en Salud Operacional	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar validación Instructivo de Elaboración del Informe de Accidentalidad.	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	08/01/2014	30/01/2014 23:59	1		0,00	Instructivo validado de Elaboración del Informe de Accidentalidad.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.2 Lógica de sanidad para el plan de guerra - consolidación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar Doctrina en Salud Operacional	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar validación Instructivo de Elaboración del Comité de Calificación de las Contingencias en Salud.	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	03/02/2014	28/02/2014 23:59	1		0,00	Instructivo validado de Elaboración del Comité de Calificación de las Contingencias en Salud.	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.2 Lógica de sanidad para el plan de guerra - consolidación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar Doctrina en Salud Operacional	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Validar Instructivo Comité de Accidentalidad.	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	01/04/2014	30/04/2014 23:59	1		0,00	Instructivo validado Comité de Accidentalidad.	

[illegible]

2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.2 Lógica de sanidad para el plan de guerra - consolidación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Doctrina en Salud Operacional	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Elaborar informe mensual de accidentalidad-Julio - Riesgo	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	20/08/2014	30/08/2014 23:59	1		0,00	Informe mensual de accidentalidad Julio/14	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.2 Lógica de sanidad para el plan de guerra - consolidación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Doctrina en Salud Operacional	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Elaborar informe mensual de accidentalidad-Agosto - Riesgo	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	20/09/2014	30/09/2014 23:59	1		0,00	Informe mensual de accidentalidad Agosto/14	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.2 Lógica de sanidad para el plan de guerra - consolidación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Doctrina en Salud Operacional	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Elaborar informe mensual de accidentalidad-Septiembre - Riesgo	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	20/10/2014	31/10/2014 23:59	1		0,00	Informe mensual de accidentalidad Septiembre/14	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.2 Lógica de sanidad para el plan de guerra - consolidación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Doctrina en Salud Operacional	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Elaborar informe mensual de accidentalidad-Octubre - Riesgo	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	20/11/2014	28/11/2014 23:59	1		0,00	Informe mensual de accidentalidad Octubre/14	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.2 Lógica de sanidad para el plan de guerra - consolidación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Doctrina en Salud Operacional	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Elaborar informe mensual de accidentalidad-Noviembre - Riesgo	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	20/12/2014	30/12/2014 23:59	1		0,00	Informe mensual de accidentalidad Noviembre/14	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.2 Lógica de sanidad para el plan de guerra - consolidación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Doctrina en Salud Operacional	TN. Iván Andrés Peláez Sotelo	Elaborar informe anual de accidentalidad vigencia 2013 - Riesgo	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	08/01/2014	26/06/2014 23:59	1		0,00	Informe Anual de Accidentalidad vigencia 2013	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.3 Sistema de rehabilitación integral	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar la fase funcional del modelo de rehabilitación integral inclusiva (MRII)	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar seguimiento y control con asistencia técnica en Rehabilitación funcional a las DISANES I trimestre de 2014 desde la DGSM como asegurador	PD. Angelica Rico Gil	03/02/2014	10/04/2014 23:59	1		0,00	Actas de reunión	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.3 Sistema de rehabilitación integral	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar la fase funcional del modelo de rehabilitación integral inclusiva (MRII)	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar seguimiento y control con asistencia técnica en Rehabilitación funcional a las DISANES II Trimestre de 2014 desde la DGSM como asegurador	PD. Angelica Rico Gil	15/04/2014	10/07/2014 23:59	1		0,00	Actas de reunión	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.3 Sistema de rehabilitación integral	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar la fase funcional del modelo de rehabilitación integral inclusiva (MRII)	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar seguimiento y control con asistencia técnica en Rehabilitación funcional a las DISANES III Trimestre de 2014 desde la DGSM como asegurador	PD. Angelica Rico Gil	15/07/2014	15/10/2014 23:59	1		0,00	Actas de reunión	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.3 Sistema de rehabilitación integral	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar la fase funcional del modelo de rehabilitación integral inclusiva (MRII)	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar seguimiento y control en coordinación con las DISANES de los ESM que estan implementand la fase de Rehabilitacion funcional en el SSFM I semestre de 2014	PD. Angelica Rico Gil	05/03/2014	16/07/2014 23:59	1		0,00	Informe de seguimiento	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.3 Sistema de rehabilitación integral	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar la fase funcional del modelo de rehabilitación integral inclusiva (MRII)	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar seguimiento y control en coordinacion con las DISANES de los ESM que estan implementand la fase de rehabilitacion funcional en el SSFM II semestre de 2014	PD. Angelica Rico Gil	12/08/2014	05/12/2014 23:59	1		0,00	Informe de seguimiento	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.3 Sistema de rehabilitación integral	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar la fase funcional del modelo de rehabilitación integral inclusiva (MRII)	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar informe situacional de discapacidad 2013	SMSM. Monica Fernanda MFCU. Castillo Urrego	04/02/2014	06/03/2014 23:59	1		0,00	Informe situacional de Discapacidad 2013	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.3 Sistema de rehabilitación integral	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar la fase funcional del modelo de rehabilitación integral inclusiva (MRII)	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar seguimiento y control de la población con discapacidad, clasificación del tipo de discapacidad y su georeferenciación	SMSM. Monica Fernanda MFCU. Castillo Urrego	13/05/2014	24/07/2014 23:59	1		0,00	Base de datos discapacidad actualizadas	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.3 Sistema de rehabilitación integral	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la sanidad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar la fase funcional del modelo de rehabilitación integral inclusiva (MRII)	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Diseñar estrategias de divulgación capacitación y comunicación en la temática de discapacidad I semestre de 2014	PD. Angelica Rico Gil	18/03/2014	25/06/2014 23:59	1		0,00	Documentos tecnicos	

2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.3 Sistema de rehabilitación integral	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la seguridad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar la fase funcional del modelo de rehabilitación integral inclusiva (MRII)	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Diseñar estrategias de divulgación capacitación y comunicación en la temática de discapacidad II semestre de 2014	PD. Angelica Rico Gil	24/07/2014	27/11/2014 23:59	1		0,00	Documentos técnicos	
2. CONSOLIDACION DE LA SALUD MILITAR	2.3 Sistema de rehabilitación integral	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.6, Mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y consolidación de la seguridad operacional.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar la fase funcional del modelo de rehabilitación integral inclusiva (MRII)	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar seguimiento y control a las políticas de contratación de la red externa	SMSM. Monica Fernanda MFCUJ. Castillo Urrego	12/03/2014	23/07/2014 23:59	1		0,00	Informe de seguimiento	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.1 Actualización normativa del SSFM	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Definir Proyecto de Ley de actualización y modificación	PD. Janeth Borda Durán	Realizar mesas de trabajo con Los Jefes de Jurídica de las DISAN	PD. Janeth Borda Durán	03/01/2014	31/01/2014 23:59	1			Actas mesas de trabajo	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.1 Actualización normativa del SSFM	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Definir Proyecto de Ley de actualización y modificación	PD. Janeth Borda Durán	Estructurar tematicamente los capítulos	PD. Janeth Borda Durán	24/02/2014	28/02/2014 23:59	1			Proyecto estructurado	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.1 Actualización normativa del SSFM	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Definir Proyecto de Ley de actualización y modificación	PD. Janeth Borda Durán	Socializar el articulado del proyecto de borrador de reforma de la Ley 352 y decreto 1795	PD. Janeth Borda Durán	10/03/2014	15/03/2014 23:59	1			Acta de socialización	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.1 Actualización normativa del SSFM	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Definir el modelo de atención basado en riesgos	PD. Janeth Borda Durán	Actualizar y modificar acuerdos	PD. Janeth Borda Durán	06/01/2014	23/06/2014 23:59:00	1			Actas mesas de trabajo	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.1 Actualización normativa del SSFM	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Proyecto de Ley de actualización y modificación	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar estimación económica del acuerdo de referencia y contrareferencia, salud operacional	PD. Jorge Alexander Velandia	15/03/2014	18/04/2014 23:59	1			Concepto economico	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.2 Implementación de una política única para los procesos de contratación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.4 Modernización Institucional	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Política de contratación	TC. Ivan Briceño Cañon	Realizar seguimiento a la implementación de las políticas de contratación por trimestre	CT. Rafael Perez	01/04/2014	03/10/2014 23:59	1			Informe de seguimiento	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.2 Implementación de una política única para los procesos de contratación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Política de contratación	TC. Ivan Briceño Cañon	Cargar - Validar - Enviar Información Contractual del SSFM a la Contraloría General de la Republica Riesgo	TASD. Daniel Alejandro Mesa Vela	01/04/2014	10/04/2014 23:59	1			reporte a la CGR en via WEB	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	CR. ALBERTO BONILLA TORRES	Elaborar Instructivo de manejo administrativo y financiero de la apertura de vigencia para la DGSM y DISAN	PD. Emilce Torres Lopez	20/01/2014	31/01/2014 23:59	1			Instructivo de manejo administrativo y financiero	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	CR. ALBERTO BONILLA TORRES	Difundir Instructivo de manejo administrativo y financiero de la apertura de vigencia para la DGSM y DISAN	PD. Emilce Torres Lopez	03/02/2014	07/02/2014 23:59	1			Oficio remitido del instructivo de manejo administrativo y financiero a la DGSM y DISAN	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	CR. ALBERTO BONILLA TORRES	Elaborar Instructivo de manejo administrativo y financiero para el cierre de vigencia de la DGSM y DISAN	PD. Emilce Torres Lopez	20/01/2014	31/10/2014 23:59	1			Instructivo de manejo administrativo y financiero para el cierre de vigencia de la DGSM y DISAN	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	CR. ALBERTO BONILLA TORRES	Difundir Instructivo de manejo administrativo y financiero para el cierre de vigencia de la DGSM y DISAN	PD. Emilce Torres Lopez	04/11/2014	10/11/2014 23:59	1			Oficio remitido del instructivo de manejo administrativo y financiero para el cierre de vigencia de la DGSM y DISAN	

3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	CR. ALBERTO BONILLA TORRES	Capacitar al personal usuario del SIIF en lo referente a los lineamientos establecidos por el Ministerio de Hacienda en las DISAN y ESM I cuatrimestre 2014 cada cuaromese	PD. Emilce Torres Lopez	01/04/2014	29/11/2014 23:59	1		Acta capacitación	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	CR. ALBERTO BONILLA TORRES	Realizar la ejecución presupuestal I trimestre 2014 cada trimestre	PD. Emilce Torres Lopez	25/04/2014	30/09/2014 23:59	1		Reporte SIIF ejecución movimientos presupuestales I Trimestre 2014	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	CR. ALBERTO BONILLA TORRES	Realizar la ejecución presupuestal al 98%	PD. Emilce Torres Lopez	22/12/2014	31/12/2014 23:59	1		Reporte SIIF ejecución movimientos presupuestales IV Trimestre 2014	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Justificar el anteproyecto de presupuesto 2015 ante MINDEFENSA	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	20/02/2014	28/02/2014 23:59	1		Informe justificación anteproyecto de presupuesto	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Consolidar y analizar el censo poblacional 2013	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	20/01/2014	31/01/2014 23:59	1		Censo poblacional	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Efectuar proyección de ingresos SSFM	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	20/01/2014	31/01/2014 23:59	1		Proyección de ingresos	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Consolidar y analizar la nomina total efectiva y la proyección de gastos de personal	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	17/02/2014	28/02/2014 23:59	1		Documento de consolidación	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Socializar lineamientos y solicitud de reporte de necesidades vigencias futuras 2015	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	01/03/2014	18/03/2014 23:59	1		Documento de socialización de Lineamientos vigencias futuras	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.6 Gestión Documental	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar trámite ante MINDEFENSA Y MINHAZIENDA del cupo de vigencia futura 2015 Riesgo	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	17/03/2014	31/10/2014 23:59	1		Soportes de trámites de VF	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Establecer lineamientos para los movimientos y traslados presupuestales vigencia 2014 a nivel de la DGSN y DISANES	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	02/01/2014	14/01/2014 23:59	1		Lineamientos para movimientos y traslados presupuestales	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Diffundir lineamientos para efectuar movimientos y traslados presupestuales	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	02/01/2014	14/01/2014 23:59	1		Documento de difusión de lineamientos y movimientos presupuestales	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Elaborar actos administrativos para los movimientos presupuestales vigencia 2014 cargandolos en el aplicativo PRESCOMP por trimestre	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	01/04/2014	05/12/2014 23:59	1		Actualización aplicativo PRESCOMP	

3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar mesas de trabajo para el seguimiento de los recursos cada trimestre	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	07/04/2014	30/12/2014 23:59	1			Informe trimestral plan de compras 2014	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.6 Gestión Documental	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Actualizar censo poblacional y ponderación por grupo étnico por trimestre Riesgo	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	01/04/2014	06/10/2014 23:59	1			Análisis censo poblacional	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Identificar criterios de Distribución presupuestal	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	01/08/2014	22/09/2014 23:59	1			Criterios de distribución presupuestales	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Definir en mesas de trabajo con los jefes de las DISAN los criterios de distribución presupuestal	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	24/09/2014	31/10/2014 23:59	1			Criterios de distribución presupuestales definidos	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Establecer techo presupuestales para la vigencia 2015	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	01/10/2014	15/10/2014 23:59	1			Techos prsupuestales vigencia 2014	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Elaborar liemamientos para reporte del plan de compras 2015	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	01/08/2014	15/08/2014 23:59	1			Lineamientos reporte plan de compras 2015	
3. FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.1 Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Consolidar plan de compras 2015 de la DGSM	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	01/09/2014	20/10/2014 23:59	1			Plan de compras 2015 DGSM	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.4 Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar Apoyo Logístico	PD. CARLOS ROJAS	Efectuar mantenimiento a los bienes de la DGSM por trimestre	TASD. DIANA PAOLA ORTEGA	20/01/2014	30/09/2014 23:59			145.250.000	Libro de mantenimientos efectuados	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Apoyo Logístico	PD. CARLOS ROJAS	Efectuar seguimiento y control de insumos y bienes a las dependencias 4 cada trimestre Riesgo	TASD. DIANA PAOLA ORTEGA	20/01/2014	15/12/2014 23:59	1		643.050.000	Base datos actualizada 1 trimestre	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.4 Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar Apoyo Logístico	PD. CARLOS ROJAS	Realizar el control de inventarios	TASD. DIANA PAOLA ORTEGA	20/01/2014	15/12/2014 23:59	1		-	Informe control de inventarios 1 trimestre	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.4 Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar Apoyo Logístico	PD. CARLOS ROJAS	Realizar el control de inventarios por trimestre	TASD. DIANA PAOLA ORTEGA	01/04/2014	15/12/2014 23:59	1		-	Informe control de inventarios	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.4 Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar Apoyo Logístico	PD. CARLOS ROJAS	Realizar pago de impuestos, servicios publicos, combustibles y lubricantes	TASD. DIANA PAOLA ORTEGA	20/01/2014	15/12/2014 23:59	1		337.300.000,00	Informe consolidado	

4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar el Plan de ordenamiento de la red prestadora	CR. Gina Patricia Contreras	Alcanzar el aseguramiento de la Base de Datos de Afiliados SSFM a través del Sistema Biométrico en el mes de octubre de 2014	CT. Marcucci Hernandez Luis ivan	19/10/2014	25/10/2014 23:59	1		\$ 14.000.000	Informe jornada de enrolamiento al Director General de Sanidad Militar	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar el Plan de ordenamiento de la red prestadora	CR. Gina Patricia Contreras	Alcanzar el aseguramiento de la Base de Datos de Afiliados SSFM a través del Sistema Biométrico en el mes de noviembre de 2014	CT. Marcucci Hernandez Luis ivan	09/11/2014	15/11/2014 23:59	1		\$ 14.000.000	Informe jornada de enrolamiento al Director General de Sanidad Militar	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar el Plan de ordenamiento de la red prestadora	CR. Gina Patricia Contreras	Alcanzar el aseguramiento de la Base de Datos de Afiliados SSFM a través del Sistema Biométrico en el mes de diciembre de 2014	CT. Marcucci Hernandez Luis ivan	30/11/2014	06/12/2014 23:59	1		\$ 14.000.000	Informe jornada de enrolamiento al Director General de Sanidad Militar	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar el Plan de ordenamiento de la red prestadora	CR. Gina Patricia Contreras	Realizar el cruce de Información de las Bases de datos de Ministerio de Salud y la Protección Social, la Dirección General de Sanidad Militar. Riesgo	CT. Marcucci Hernandez Luis ivan	01/07/2014	04/07/2014 23:59	1		\$ 0	Retroalimentación al Ministerio de Salud y Protección Social	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar el Plan de ordenamiento de la red prestadora	CR. Gina Patricia Contreras	Realizar el cruce de Información de las Bases de datos de Ministerio de Salud y la Protección Social, la Dirección General de Sanidad Militar. II Semestre de 2014	CT. Marcucci Hernandez Luis ivan	15/12/2014	19/12/2014 23:59	1		\$ 0	Retroalimentación al Ministerio de Salud y Protección Social	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar el Plan de ordenamiento de la red prestadora	CR. Gina Patricia Contreras	Realizar la actualización de la Resolución de afiliaciones de los afiliados al SSFM. Riesgo	CT. Marcucci Hernandez Luis ivan	02/01/2014	27/06/2014 00:00	1		\$ 0	Resolución de afiliaciones modificada	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar el Plan de ordenamiento de la red prestadora	CR. Gina Patricia Contreras	Realizar la actualización de la Resolución de afiliaciones de los afiliados al SSFM II semestre de 2014. Riesgo	CT. Marcucci Hernandez Luis ivan	01/07/2014	26/12/2014 00:00	1		\$ 0	Resolución de afiliaciones modificada	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.6 Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	GENERAR LA CULTURA DE LA NORMATIVIDAD DE GESTION DOCUMENTAL, PARA SU APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO.	TE. JOSE JULIAN GUTIERREZ	Realizar entrega de transferencias primarias	TJ. LUIS FERNANDO MARAN MORAN	18/02/2014	28/03/2014 23:59				informe	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.6 Gestión Documental	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	GENERAR LA CULTURA DE LA NORMATIVIDAD DE GESTION DOCUMENTAL, PARA SU APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO.	TE. JOSE JULIAN GUTIERREZ	Organizar la documentación: clasificación, organización cronológica, foliación encarpetao entregando un informe mensual de lo producido, 140 cajas (mensuales) mensualmente. Riesgo	TJ. LUIS FERNANDO MARAN MORAN	15/01/2014	18/12/2014 23:59	1			informe mensual	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.6 Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	GENERAR LA CULTURA DE LA NORMATIVIDAD DE GESTION DOCUMENTAL, PARA SU APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO.	TE. JOSE JULIAN GUTIERREZ	Realizar capacitación en gestión documental	TJ. LUIS FERNANDO MARAN MORAN	11/02/2013	21/08/2014 23:59	1			acta de capacitación	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.6 Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	GENERAR LA CULTURA DE LA NORMATIVIDAD DE GESTION DOCUMENTAL, PARA SU APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO.	TE. JOSE JULIAN GUTIERREZ	Estructurar el proceso de contratación para compra de estantería de archivo	TJ. LUIS FERNANDO MARAN MORAN	14/03/2014	10/04/2014 23:59	1		50.000.000	Informe de de ejecución del contrato	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.6 Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	GENERAR LA CULTURA DE LA NORMATIVIDAD DE GESTION DOCUMENTAL, PARA SU APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO.	TE. JOSE JULIAN GUTIERREZ	Estructurar el proceso de contratación para organizar la parte administrativa de la DGSM y Digitalizar la facturación del convenio	TJ. LUIS FERNANDO MARAN MORAN	06/10/2014	15/12/2014 23:59	1		250.000.000	Informe de de ejecución del contrato	

4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar e implementar una metodología de seguimiento y evaluación para el SSFM.	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar informe de avance ejecución plan de desarrollo 2011-2014	PD. Mónica Bibiana Bustamante Rondón	22/01/2014	28/02/2014 23:59	1			Informe ejecución plan de desarrollo 2011-2014	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar e implementar una metodología de seguimiento y evaluación para el SSFM.	PD. Alexandra Martinez Vargas	Reformular plan de desarrollo 2015-2018	PD. Mónica Bibiana Bustamante Rondón	04/02/2014	29/09/2014 23:59	1			Plan de desarrollo 2015-2018	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar e implementar una metodología de seguimiento y evaluación para el SSFM.	PD. Alexandra Martinez Vargas	Formulación plan de acción 2015 DGSM	PD. Mónica Bibiana Bustamante Rondón	02/10/2014	19/12/2014 23:59	1			Plan de acción 2015 DGSM	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar e implementar una metodología de seguimiento y evaluación para el SSFM.	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar nota técnica	PD. Mónica Bibiana Bustamante Rondón	01/09/2014	30/10/2014 23:59	1			Nota técnica	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar e implementar una metodología de seguimiento y evaluación para el SSFM.	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar Seguimiento Trimestral al plan de acción 2014	PD. Mónica Bibiana Bustamante Rondón	01/04/2014	11/10/2014 23:59	1			Documento seguimiento	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar e implementar una metodología de seguimiento y evaluación para el SSFM.	PD. Alexandra Martinez Vargas	Preparar Reunión de Análisis Estratégico Estado Mayor Conjunto de las FF.MM. (RAE) por trimestre	PD. Mónica Bibiana Bustamante Rondón	01/04/2014	11/10/2014 23:59	1			presentación RAE	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar e implementar una metodología de seguimiento y evaluación para el SSFM.	PD. Alexandra Martinez Vargas	Consolidar registros de indicadores de la calidad y alerta temprana I trimestre 2014	PD. Andres	21/04/2014	31/10/2014 23:59	1			Registros consolidado de indicadores por fuerza I trimestre 2014	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar e implementar una metodología de seguimiento y evaluación para el SSFM.	PD. Alexandra Martinez Vargas	Consolidar registros red interna y externa (AC-AP-AH-AU-AN) I trimestre 2014 egun resolución 3374	PD. Andres	21/04/2014	31/10/2014 23:59	1			Registros consilados red interna y externa	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.5 Gestión de Tecnologías de información	Proyectos de Inversión.	CONTINUAR LA IMPLANTACION DE LA SOLUCION ERP DEL PROYECTO SISAM	CR GINA P CONTRERAS	Realizar actualización y mantenimiento a las licencias de la solución ERP	CR GINA CONTRERAS	01/01/2014	01/12/2014	1		400.000.000	Actualización y uso de las licencias de la solución ERP	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.5 Gestión de Tecnologías de información	Proyectos de Inversión.	CONTINUAR LA IMPLANTACION DE LA SOLUCION ERP DEL PROYECTO SISAM EN LOS ESMa DE EJC	CR GINA P CONTRERAS	Continuar la implementación o implantación de la solución ERP en los ESM: Ejército Nacional: Dispensario Médico Gilberto Echeverry Mejía – DMGEM (Bogotá), Dispensario Médico Héroes del Sumapaz (Suroccidente) (Bogotá), Dispensario Norte – DISNOR (Bogotá), Dispensario Sur – DISUR (Bogotá);	CR GINA CONTRERAS	01/01/2014	02/12/2014	1		-	-	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.5 Gestión de Tecnologías de información	Proyectos de Inversión.	CONTINUAR LA IMPLANTACION DE LA SOLUCION ERP DEL PROYECTO SISAM EN LOS ESM DE FAC	CR GINA P CONTRERAS	Continuar la implementación de la solución ERP en los siguientes ESM de la Fuerza Aérea Colombiana: Dispensario del Comando Aéreo de Transporte Militar – CATAM (Bogotá), Dispensario del Comando Aéreo de Mantenimiento – CAMAN (Madrid Cundinamarca).	CR GINA CONTRERAS	02/01/2014	03/12/2014	1		-	-	

4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.5 Gestión de Tecnología	Proyectos de Inversión.	CONTINUAR LA IMPLANTACION DE LA SOLUCION ERP DEL PROYECTO SISAM EN LOS ESMA DE EJC	CR GINA P CONTRERAS	Continuar la implementación en la Armada Nacional: Hospital Naval Bahía Málaga – HONAM (Bahía Málaga), Dispensario Brigada de Infantería de Marina Nº40 – BIM40 (Turaco), Dispensario Brigada Fluvial de Infantería de Marina Nº2 – BRIM2 (Buenaventura), Dispensario Brigada Fluvial de Infantería de Marina Nº23 – BIM23	CR GINA CONTRERAS	01/01/2014	02/12/2014	1		-	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Eficiencia Administrativa	4.5 Gestión de Tecnología	Proyectos de Inversión.	CONTINUAR LA IMPLANTACION DE LA SOLUCION ERP DEL PROYECTO SISAM EN LOS ESMA DE EJC	CR GINA P CONTRERAS	Implementar la primera fase de la solución vertical de salud en los ESM que se definan para su implantación	CR GINA CONTRERAS	01/01/2014	02/12/2014	1		5,000,000,000	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Valor agregado	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Evaluar los hallazgos repetitivos de PROCAMIL (corte a 2013) como fuente de toma de acciones para el SGI de DGSM y su administración en el módulo de acciones de la suite.	PD. Germán Sandoval Pinzón	23/01/2014	30/01/2014 23:59	1		- Informe de acciones formuladas en la suite en el módulo de acciones.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Valor agregado	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Elaborar cronograma de trabajo para el levantamiento de los procedimientos, formatos y registros, normograma, de manera conjunta con los líderes y responsables de los procesos del SGI de la DGSM.	PD. Germán Sandoval Pinzón	13/01/2014	30/01/2014 23:59	1		- Cronograma de trabajo aprobado (febrero a junio 2014).	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Asesorar a los líderes y responsables de los procesos del SGI de la DGSM en el levantamiento de los procedimientos, formatos y registros, normograma y actualizar la matriz de seguimiento febrero.	SMSM. Pilar Martínez Páez	03/02/2014	27/02/2014 23:59	1		Matriz actualizada de seguimiento de avances, pendientes y novedades encontradas en la programación para la elaboración de los	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Asesorar a los líderes y responsables de los procesos del SGI de la DGSM en el levantamiento de los procedimientos, formatos y registros, normograma y actualizar la matriz de seguimiento marzo.	SMSM. Pilar Martínez Páez	03/03/2014	27/03/2014 23:59	1		Matriz actualizada de seguimiento de avances, pendientes y novedades encontradas en la programación para la elaboración de los	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Asesorar a los líderes y responsables de los procesos del SGI de la DGSM en el levantamiento de los procedimientos, formatos y registros, normograma y actualizar la matriz de seguimiento abril.	SMSM. Pilar Martínez Páez	01/04/2014	30/04/2014 23:59	1		Matriz actualizada de seguimiento de avances, pendientes y novedades encontradas en la programación para la elaboración de los	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Asesorar a los líderes y responsables de los procesos del SGI de la DGSM en el levantamiento de los procedimientos, formatos y registros, normograma y actualizar la matriz de seguimiento mayo.	SMSM. Pilar Martínez Páez	06/05/2014	29/05/2014 23:59	1		Matriz actualizada de seguimiento de avances, pendientes y novedades encontradas en la programación para la elaboración de los	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Asesorar a los líderes y responsables de los procesos del SGI de la DGSM en el levantamiento de los procedimientos, formatos y registros, normograma y actualizar la matriz de seguimiento junio.	SMSM. Pilar Martínez Páez	03/06/2014	26/06/2014 23:59	1		Matriz actualizada de seguimiento de avances, pendientes y novedades encontradas en la programación para la elaboración de los	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Asesorar a los líderes y responsables de los procesos del SGI de la DGSM en el levantamiento de los procedimientos, formatos y registros, normograma y actualizar la matriz de seguimiento julio.	SMSM. Pilar Martínez Páez	01/07/2014	30/07/2014 23:59	1		Matriz actualizada de seguimiento de avances, pendientes y novedades encontradas en la programación para la elaboración de los	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Asesorar a los líderes y responsables de los procesos del SGI de la DGSM en el levantamiento de los procedimientos, formatos y registros, normograma y actualizar la matriz de seguimiento agosto.	SMSM. Pilar Martínez Páez	05/08/2014	28/08/2014 23:59	1		Matriz actualizada de seguimiento de avances, pendientes y novedades encontradas en la programación para la elaboración de los	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico 7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Asesorar a los líderes y responsables de los procesos del SGI de la DGSM en el levantamiento de los procedimientos, formatos y registros, normograma y actualizar la matriz de seguimiento	SMSM. Pilar Martínez Páez	02/09/2014	25/09/2014 23:59	1		Matriz actualizada de seguimiento de avances, pendientes y novedades encontradas en la programación para la elaboración de los	

4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Asesorar a los líderes y responsables de los procesos del SGI de la DGSM en el levantamiento de los procedimientos, formatos y registros, normograma y actualizar la matriz de seguimiento	SMSM, Pilar Martínez Páez	02/09/2014	25/09/2014 23:59	1			Matriz actualizada de seguimiento de avances, pendientes y novedades encontradas en la programación para la elaboración de los	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Valor agregado	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Elaborar cronograma de trabajo para la sensibilización, socialización y capacitación en el SGI a los procesos (control de documentos, control de registros, diseño y desarrollo de directrices, producto y/o servicio no conforme, auditoría de calidad, normograma, manual	PD, Germán Sandoval Pinzón	13/01/2014	30/01/2014 23:59	1			- Cronograma de trabajo aprobado (febrero a septiembre 2014).	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Sensibilizar, socializar y capacitar en el SGI a los procesos de la DGSM (control de documentos, control de registros, diseño y desarrollo de directrices, producto y/o servicio no conforme, auditoría de calidad, normograma, manual	PD, Germán Sandoval Pinzón	03/02/2014	27/03/2014 23:59	1			- I Informe trimestral de evaluación de adherencia conocimientos elementos del SGI de la DGSM.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Sensibilizar, socializar y capacitar en el SGI a los procesos de la DGSM (control de documentos, control de registros, diseño y desarrollo de directrices, producto y/o servicio no conforme, auditoría de calidad, normograma, manual	PD, Germán Sandoval Pinzón	01/04/2014	26/06/2014 23:59	1			- II Informe trimestral de evaluación de adherencia conocimientos elementos del SGI de la DGSM.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Sensibilizar, socializar y capacitar en el SGI a los procesos de la DGSM (control de documentos, control de registros, diseño y desarrollo de directrices, producto y/o servicio no conforme, auditoría de calidad, normograma, manual	PD, Germán Sandoval Pinzón	01/07/2014	25/09/2014 23:59	1			- III Informe trimestral de evaluación de adherencia conocimientos elementos del SGI de la DGSM.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Sensibilizar, socializar y capacitar en el SGI a los procesos de la DGSM (control de documentos, control de registros, diseño y desarrollo de directrices, producto y/o servicio no conforme, auditoría de calidad, normograma, manual	PD, Germán Sandoval Pinzón	01/07/2014	25/09/2014 23:59	1			- III Informe trimestral de evaluación de adherencia conocimientos elementos del SGI de la DGSM.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Valor agregado	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Asesorar a los líderes y responsables de los procesos del SGI de la DGSM para la revisión 1, aprobación y difusión del normograma institucional.	PD, Germán Sandoval Pinzón	20/01/2014	26/06/2014 23:59	1			- Normograma elaborado y socializado revisión 1.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Valor agregado	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Asesorar a los líderes y responsables de los procesos del SGI de la DGSM para la revisión 2, aprobación y difusión del normograma institucional.	PD, Germán Sandoval Pinzón	01/07/2014	25/09/2014 11:59:00 p. m.	1			- Normograma elaborado y socializado revisión 2.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Subir a la suite los documentos aprobados para mantenerlos disponibles en el sistema y realiza I informe trimestral. Riesgo	PD, Germán Sandoval Pinzón	03/02/2014	27/03/2014 23:59	1			- I Informe trimestral de seguimiento.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Subir a la suite los documentos aprobados para mantenerlos disponibles en el sistema y realiza II informe trimestral. Riesgo	PD, Germán Sandoval Pinzón	01/04/2014	26/06/2014 23:59	1			- II Informe trimestral de seguimiento.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Subir a la suite los documentos aprobados para mantenerlos disponibles en el sistema y realiza III informe trimestral. Riesgo	PD, Germán Sandoval Pinzón	01/07/2014	25/09/2014 23:59	1			- III Informe trimestral de seguimiento.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Valor agregado	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Realizar informe I trimestral respecto a la divulgación de los documentos en la suite.	SMSM, Pilar Martínez Páez	03/02/2014	27/03/2014 23:59	1			- I Informe trimestral de divulgación.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Valor agregado	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Realizar informe II trimestral respecto a la divulgación de los documentos en la suite.	SMSM, Pilar Martínez Páez	01/04/2014	26/06/2014 23:59	1			- II Informe trimestral de divulgación.	

4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Valor agregado	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Realizar informe III trimestral respecto a la divulgación de los documentos en la suite.	SMSM. Pilar Martínez Páez	01/07/2014	25/09/2014 23:59	1			- III Informe trimestral de divulgación.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Valor agregado	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Actualizar la matriz de seguimiento de novedades encontradas en la programación para la elaboración de los procedimientos, formatos y registros y normograma.	PD. Germán Sandoval Pinzón -	13/01/2014	18/12/2014 23:59	1			- Matriz de seguimiento de novedades encontradas en la programación para la elaboración de los procedimientos.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Realizar el Levantamiento información y seguimiento módulo de acciones y elaborar informe de seguimiento febrero. Riesgo	PD. Germán Sandoval Pinzón .	03/02/2014	27/02/2014 23:59	1			- Informe mensual de seguimiento febrero.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Realizar el Levantamiento información y seguimiento módulo de acciones y elaborar informe de seguimiento marzo. Riesgo	PD. Germán Sandoval Pinzón .	03/03/2014	27/03/2014 23:59	1			- Informe mensual de seguimiento marzo.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Realizar el Levantamiento información y seguimiento módulo de acciones y elaborar informe de seguimiento abril. Riesgo	PD. Germán Sandoval Pinzón .	01/04/2014	30/04/2014 23:59	1			- Informe mensual de seguimiento abril.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Realizar el Levantamiento información y seguimiento módulo de acciones y elaborar informe de seguimiento mayo. Riesgo	PD. Germán Sandoval Pinzón .	06/05/2014	29/05/2014 23:59	1			- Informe mensual de seguimiento mayo.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Realizar el Levantamiento información y seguimiento módulo de acciones y elaborar informe de seguimiento junio. Riesgo	PD. Germán Sandoval Pinzón .	03/06/2014	26/06/2014 23:59	1			- Informe mensual de seguimiento junio.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Realizar el Levantamiento información y seguimiento módulo de acciones y elaborar informe de seguimiento julio. Riesgo	PD. Germán Sandoval Pinzón .	01/07/2014	30/07/2014 23:59	1			- Informe mensual de seguimiento julio.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Realizar el Levantamiento información y seguimiento módulo de acciones y elaborar informe de seguimiento agosto. Riesgo	PD. Germán Sandoval Pinzón .	01/07/2014	30/07/2014 23:59	1			- Informe mensual de seguimiento agosto.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Realizar el Levantamiento información y seguimiento módulo de acciones y elaborar informe de seguimiento septiembre. Riesgo	PD. Germán Sandoval Pinzón .	01/07/2014	30/07/2014 23:59	1			- Informe mensual de seguimiento septiembre.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Valor agregado	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Actualizar el manual de calidad	SMSM. Pilar Martínez Páez	02/09/2014	25/09/2014 23:59	1			- Manual de Calidad actualizado	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Valor agregado	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Acompañar y coordinar en la planeación y formulación a los líderes de los procesos para la presentación para la revisión para la alta dirección de SGI	SMSM. Pilar Martínez Páez	05/08/2014	23/10/2013 23:59	1			- Informe de actividades realizadas para la revisión para la alta dirección de SGI (planeación estratégica)	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Valor agregado	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Efectuar la evaluación de la gestión del proceso de SGI para revisión por la alta dirección	PD. Germán Sandoval Pinzón .	22/09/2014	25/09/2014 23:59	1			- Informe de gestión del proceso	

4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Valor agregado	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Efectuar la evaluación de la gestión del proceso de SGI vigencia 2013 corte noviembre.	PD. Germán Sandoval Pinzón .	18/11/2014	27/11/2014 23:59	1			Informe de gestión del proceso	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Valor agregado	Implementar y mantener los sistemas de gestión de calidad para la DGSM	SMSM Yaneth Vallejo Burgos.	Elaborar el Eco para la contratación del Ente Certificador del SGI	SMSM. Pilar Martínez Páez	02/07/2014	31/07/2014 23:59	1	16.000.000		ECO aprobado	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.5 Gestión de Tecnologías de información	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Administrar, desarrollar y mantener los recursos informáticos de la DGSM	Cr. Henry Bermudez Ruiz	Elaborar el informe trimestral de seguimiento al Sistema de Nóminas y Recursos Humanos	PD. Diana Marcela López Bejarano	02/01/2014	30/12/2014	1			Informe de seguimiento	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.5 Gestión de Tecnologías de información	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Administrar, desarrollar y mantener los recursos informáticos de la DGSM	Cr. Henry Bermudez Ruiz	Elaborar el informe trimestral de seguimiento al Sistema de Información de afiliaciones y onbase.	PD. Martha Veronica Villamil Rozo	02/01/2014	30/12/2014	1			Informe de seguimiento	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.5 Gestión de Tecnologías de información	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Brindar soporte técnico a los usuarios de las diferentes Dependencias en la infraestructura informática de la DGSM	Cr. Henry Bermudez Ruiz	Generar las estadísticas trimestrales de la mesa de ayuda.	TASD. Juan Carlos Moreno Moreno	01/01/2014	30/12/2014	1			Informe estadísticas Mesa de Ayuda	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.5 Gestión de Tecnologías de información	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Garantizar la disponibilidad de la información de las bases de datos y expedientes de usuarios del SSFMM a través de los sistemas de backup	Cr. Henry Bermudez Ruiz	Realizar el informe bimensual de los backups realizados diariamente a las bases de datos expedientes de usuarios del SSFMM a través de los sistemas de backup de la DGSM.	TASD. Juan Carlos Moreno Moreno	01/01/2014	30/12/2014	1			Informe bimensual de backups	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.5 Gestión de Tecnologías de información	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	1. Monitorear la infraestructura tecnológica de la DGSM, mediante equipos de seguridad informática (Firewall, Ironport, Pointsec, Connectra). 2. Mantener en óptimas condiciones los equipos de cómputo e impresoras a través del mantenimiento preventivo y/o correctivo. RIESGO.	Cr. Henry Bermudez Ruiz	Elaborar el informe trimestral de la plataforma de seguridad informática.	PD. Pedro Ignacio Rodríguez Castro	01/01/2014	30/12/2014	1			Informe Plataforma de Seguridad Informática de la DGSM	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.5 Gestión de Tecnologías de información	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Mantener en óptimas condiciones los equipos de cómputo e impresoras a través del mantenimiento preventivo y/o correctivo. RIESGO.	Cr. Henry Bermudez Ruiz	Elaborar el informe por cuatrimestre del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los equipos de cómputo e impresoras de la DGSM.	TASD. Juan Carlos Moreno Moreno	02/01/2014	30/12/2014	1			Informe mantenimiento preventivo y/o correctivo de los Equipos de Cómputo e impresoras	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.5 Gestión de Tecnologías de información	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Mantener la disponibilidad funcional permanente de la red e infraestructura informática de la DGSM.	Cr. Henry Bermudez Ruiz	Elaborar el informe trimestral de los canales de comunicación	PD. Pedro Ignacio Rodríguez Castro	02/01/2014	30/12/2014	1			Informe Canales de Comunicación	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.5 Gestión de Tecnologías de información	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Desarrollar e implementar Sistema de Información de medicamentos	Cr. Henry Bermudez Ruiz	Generar en el primer trimestre los prototipos del aplicativo y en segundo trimestre el plan de pruebas del aplicativo de medicamentos	OPS. Jorge Alberto Cataño Torres	02/01/2014	30/06/2014	1			Prototipos del aplicativo Plan de pruebas	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.5 Gestión de Tecnologías de información	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Administrar la Base de Datos de la Población de Afiliados y Beneficiarios del SSFMM	Cr. Henry Bermudez Ruiz	Generar estadísticas mensuales de afiliaciones al SSFMM	PD. Martha Veronica Villamil Rozo	02/01/2014	30/12/2014	1			Informe Estadísticas de Afiliación	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Articular entre las DISANES – DGSM los procesos de control, evaluación y mejora existentes en cada uno de los actores.	CR. Martha Neyla Parra Ulloa	Planear y programar las auditorías integrales de la vigencia alineadas al procedimiento de auditoría de las DISANES. Riesgo.	CR. Martha Neyla Parra Ulloa- Jefes de oficinas homologas en las DISAN	20/01/2014	20/02/2014	1		\$ 0,00	Programa de auditoría integral de la DGSM y DISANES	

4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Articular entre las DISANES – DGSM los procesos de control, evaluación y mejora existentes en cada uno de los actores.	CR. Martha Neyla Parra Ulloa	Realizar auditoria interna de acuerdo a programacion del tercer trimestrepor por parte de la DGSM y DISANES	CR. Martha Neyla Parra Ulloa- Jefes de oficinas homólogas en las DISAN- - Funcionarios de control interno	01/07/2014	30/09/2014	1			lista de verificación diligenciada por parte la DGSM y DISANES, informe de auditorias internas dela DGSM y DISANES	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Articular entre las DISANES – DGSM los procesos de control, evaluación y mejora existentes en cada uno de los actores.	CR. Martha Neyla Parra Ulloa	Realizar auditoria interna de acuerdo a programacion del cuarto trimestrepor por parte de la DGSM y DISANES	CR. Martha Neyla Parra Ulloa- Jefes de oficinas homólogas en las DISAN- - Funcionarios de control interno	30/09/2014	30/012/2014	1			lista de verificación diligenciada por parte la DGSM y DISANES, informe de auditorias internas dela DGSM y DISANES	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Articular entre las DISANES – DGSM los procesos de control, evaluación y mejora existentes en cada uno de los actores.	CR. Martha Neyla Parra Ulloa	Realizar evaluacion del plan de mejoramiento producto de la auditoria interna	CR. Martha Neyla Parra Ulloa- Jefes de oficinas homólogas en las DISAN	30/09/2014	30/012/2014	1		\$ 0,00	Informe de evaluacion de planes de mejoramiento.	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.1 Sistema de Gestión	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Articular entre las DISANES – DGSM los procesos de control, evaluación y mejora existentes en cada uno de los actores.	CR. Martha Neyla Parra Ulloa	Solicitar las nuevas acciones de mejora a las actividades que no fueron cumplidas	CR. Martha Neyla Parra Ulloa- Jefes de oficinas homólogas en las DISAN	30/09/2014	30/012/2014	1		\$ 0,00	Solicitud acciones de mejora por parte la DGSM y DISANES	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.2 Comunicación estratégica	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	6 Soportes Transversales	6.3 Estrategia de Gobierno en línea	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Plan de Comunicaciones Estratégicas del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Establecer lineamientos para el procedimiento de junta medico laboral en la pagina web de las DISAN	TASD. Diana Milena Hernandez	10/02/2014	14/04/2014 23:59	1			Documento con lineamientos para el procedimiento de junta medico laboral	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.2 Comunicación estratégica	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	6 Soportes Transversales	6.3 Estrategia de Gobierno en línea	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Plan de Comunicaciones Estratégicas del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Implementar el procedimiento para junta medico laboral en página web por parte de las DISAN	TASD. Diana Milena Hernandez	14/04/2014	14/05/2014 23:59	1			Link de procedimiento en página web de cada DISAN	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.2 Comunicación estratégica	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	6 Soportes Transversales	6.3 Estrategia de Gobierno en línea	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Plan de Comunicaciones Estratégicas del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Socializar la página web a 20 ESM	TASD. Diana Milena Hernandez	14/02/2014	24/11/2014 23:59	1			Informe de socialización ESM	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.2 Comunicación estratégica	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	6 Soportes Transversales	6.3 Estrategia de Gobierno en línea	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Plan de Comunicaciones Estratégicas del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Socializar la página web a 15 asociaciones	TASD. Diana Milena Hernandez	14/02/2014	24/11/2014 23:59	1			Informe de socialización asociaciones	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.2 Comunicación estratégica	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	6 Soportes Transversales	6.3 Estrategia de Gobierno en línea	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Plan de Comunicaciones Estratégicas del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Socializar la página web a 3 Veedurias	TASD. Diana Milena Hernandez	14/02/2014	24/11/2014 23:59	1			Informe de socialización veedurias	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.2 Comunicación estratégica	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	6 Soportes Transversales	6.3 Estrategia de Gobierno en línea	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Plan de Comunicaciones Estratégicas del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Elaborar video institucional	TASD. Diana Milena Hernandez	21/04/2014	30/10/2014 23:59	1			Video Institucional	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.2 Comunicación estratégica	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	6 Soportes Transversales	6.3 Estrategia de Gobierno en línea	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Plan de Comunicaciones Estratégicas del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Elaborar cronograma de medios para comunicación informativa	TASD. Diana Milena Hernandez	27/01/2014	07/02/2014 23:59	1			Cronograma	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.2 Comunicación estratégica	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	6 Soportes Transversales	6.3 Estrategia de Gobierno en línea	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Plan de Comunicaciones Estratégicas del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Efectuar seguimiento al cronograma de medios para comunicación informativa cada mes	TASD. Diana Milena Hernandez	05/03/2014	10/12/2014 23:59	1			Informe de seguimiento	

4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.2 Comunicación estratégica	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	6 Soportes Transversales	6.3 Estrategia de Gobierno en línea	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Plan de Comunicaciones Estratégicas del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Dar Cumplimiento directrices gobierno en línea trimestralmente	TASD. Diana Milena Hernandez	07/03/2014	15/12/2014 23:59	1			Informes de acuerdo a directrices de gobierno en línea	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.2 Comunicación estratégica	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	6 Soportes Transversales	6.3 Estrategia de Gobierno en línea	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Plan de Comunicaciones Estratégicas del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar impresos informativo DGSM	PS Jorge Cermeño Garrido	15/01/2014	27/02/2014 23:59	1			informativo DGSM 1er bimestre 2014	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.2 Comunicación estratégica	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	6 Soportes Transversales	6.3 Estrategia de Gobierno en línea	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Plan de Comunicaciones Estratégicas del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar impresos informativo DGSM 2do bimestre 2014	PS Jorge Cermeño Garrido	05/03/2014	15/12/2014 23:59	1			informativo DGSM 2er bimestre 2014	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.2 Comunicación estratégica	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	6 Soportes Transversales	6.3 Estrategia de Gobierno en línea	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Plan de Comunicaciones Estratégicas del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar Revista Institucional	PS Jorge Cermeño Garrido	14/04/2014	31/07/2014 23:59	1			Revista Institucional I semestre 2014	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.3 Fortalecimiento del sistema de gestión humana	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.4 Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diagnosticar el clima cultural y organizacional	TC. Guiza Jaime Carlos Alberto	Aplicar técnicas para diagnosticar el clima cultural y organizacional	TASD. Andrea Pinzon Avila	28/01/2014	28/02/2014 23:59	1			0 Encuesta clima organizacional	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.3 Fortalecimiento del sistema de gestión humana	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.4 Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diagnosticar el clima cultural y organizacional	TC. Guiza Jaime Carlos Alberto	Elaborar el diagnóstico del clima cultural y organizacional de la DGSM	TASD. Andrea Pinzon Avila	03/03/2014	21/03/2014 23:59	1			0 Diagnóstico clima organizacional	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.3 Fortalecimiento del sistema de gestión humana	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.4 Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diagnosticar el clima cultural y organizacional	TC. Guiza Jaime Carlos Alberto	Elaborar cronograma de sensibilización al personal de la DGSM de acuerdo al resultado obtenido de la encuesta del clima cultural y organizacional	TASD. Andrea Pinzon Avila	25/03/2014	10/10/2014 23:59	1			0 Cronograma	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.3 Fortalecimiento del sistema de gestión humana	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.4 Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diagnosticar el clima cultural y organizacional	TC. Guiza Jaime Carlos Alberto	Elaborar cronograma de inducción y reincidencia de acuerdo metodología DAPP	TASD. Andrea Pinzon Avila	01/04/2014	10/10/2014 23:59	1			0 Cronograma	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.3 Fortalecimiento del sistema de gestión humana	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.4 Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Proyecto de Cuerpo de Sanidad	TC. Guiza Jaime Carlos Alberto	Analizar las observaciones que presentaran los Jefes de Talento Humano de las DISAN y tener en cuenta para la elaboración de un plan de trabajo para el Proyecto al Plan de Carrera de Oficiales y suboficiales Administrativos y asistentes.	PD. Lucy Patiño Fonseca	01/01/2014	31/03/2014 23:59	1			0 Acta reunion de trabajo	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.3 Fortalecimiento del sistema de gestión humana	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.4 Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Proyecto de Cuerpo de Sanidad	TC. Guiza Jaime Carlos Alberto	Enviar el proyecto a los Jefes de Talento Humano de las Fuerzas para su conocimiento y observaciones pertinentes al Proyecto al Plan de Carrera de Oficiales y suboficiales Administrativos y asistentes. (Mesa de trabajo)	PD. Lucy Patiño Fonseca	01/04/2014	30/09/2012 23:59	1			0 Acta reunion de trabajo	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.3 Fortalecimiento del sistema de gestión humana	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.4 Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Formular el Proyecto de Cuerpo de Sanidad	TC. Guiza Jaime Carlos Alberto	Socializar ante los Comandantes de Fuerza para su respectiva aprobación al Plan de Carrera de Oficiales y suboficiales Administrativos y asistentes.	PD. Lucy Patiño Fonseca	01/10/2014	31/12/2014 23:59	1			0 Acta reunion de trabajo	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.3 Fortalecimiento del sistema de gestión humana	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.4 Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Efectuar Levantamiento de Cargas Laborales DISAN- Establecimientos de Sanidad Ejercito a Nivel Nacional	TC. Guiza Jaime Carlos Alberto	Coordinar con la DISAN Ejercito, con el fin de elaborar Cronograma de Plan de Trabajo	TASD. Andrea Pinzon Avila	04/02/2014	04/03/2014 23:59	1			0 Acta reunion de trabajo	

4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.3 Fortalecimiento del sistema de gestión humana	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.4 Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Efectuar Levantamiento de Cargas Laborales DISAN- Establecimientos de Sanidad Ejercito a Nivel Nacional	TC. Guiza Jaime Carlos Alberto	Cumplir Cronograma establecido y aprobado por el Señor Subdirector Administrativo y Financiero	TASD. Andrea Pinzon Avila	05/02/2014	30/11/2014 23:59	1	\$	24.000.000,00	Formato DADP Cargas Laborales	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.3 Fortalecimiento del sistema de gestión humana	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	5 Gestión Financiera	5.4 Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Efectuar Levantamiento de Cargas Laborales DISAN- Establecimientos de Sanidad Ejercito a Nivel Nacional	TC. Guiza Jaime Carlos Alberto	Entregar los resultados Cargas Laborales a Subdirector Administrativo y Financiero	TASD. Andrea Pinzon Avila	05/02/2014	30/11/2014 23:59	1			0 Presentacion POWER POIN al Subdirector Administrativo	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.3 Fortalecimiento del sistema de gestión humana	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Dar Cumplimiento al Plan de Compras Capacitación	TC. Guiza Jaime Carlos Alberto	Realizar las Capacitaciones de conformidad con el Plan de Capacitaciones vigencia 2014- Cronograma. Riesgo	TASD. Andrea Pinzon Avila	01/01/2014	30/10/2014 23:59	1	\$	129.500.000,00	Cronograma Actas de asistencia	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar el proceso para la implantación de un sistema integral de información del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Actualizar el modulo de seguimiento a proyectos de inversión mensualmente Riesgo	CR GINA CONTRERAS	03/02/2014	15/12/2014 23:59	1				
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Proyectos de Inversión de gobierno.	Realizar el proceso para la implantación de un sistema integral de información del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Actualizar componenetes módulo BPIN -SUIFP	CR GINA CONTRERAS	03/02/2014	28/02/2014 23:59	1				
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Proyectos de Inversión de gobierno.	Realizar adquisición de equipos y adecuación UPS -Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martinez Vargas	Actualizar componenetes módulo BPIN -SUIFP	PD. Mónica Bibiana Bustamante Rondón	03/02/2014	28/02/2014 23:59	1				
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Proyectos de Inversión de gobierno.	Construir un centro médico naval II para la ARC en Bogotá	PD. Alexandra Martinez Vargas	Actualizar componenetes módulo BPIN -SUIFP	PD. Mónica Bibiana Bustamante Rondón	03/02/2014	28/02/2014 23:59	1				
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar adquisición de equipos y adecuación UPS -Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martinez Vargas	Actualizar el modulo de seguimiento a proyectos de inversión mensualmente Riesgo	PD. Mónica Bibiana Bustamante Rondón	03/02/2014	15/12/2014 23:59	1				
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Construir un centro médico naval II para la ARC en Bogotá	PD. Alexandra Martinez Vargas	Actualizar el modulo de seguimiento a proyectos de inversión mensualmente Riesgo	PD. Mónica Bibiana Bustamante Rondón	03/02/2014	15/12/2014 23:59	1				
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	3.3 Nuevas fuentes de financiación	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	1 Gestión Misional y de Gobierno	1.1 Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Elaborar de estrategias para la sostenibilidad financiera del SSFM	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar analisis de la DATA maestra en SAP de forma trimestral vigencia 2014	PD. Jorge Alexander Velandia	01/04/2014	11/10/2014 23:59	1				
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Monitorear y controlar la calidad de los servicios de salud en el SSFM	PD. Janeth Borda Durán	Responder de fondo las acciones de tutela que se formulen en contra de la Dirección General de Sanidad Militar y que sean de su competencia. Riesgo	TASD. Gloria Lozano Becerra	02/01/2014	31/12/2014 23:59	1			Oficio	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Monitorear y controlar la calidad de los servicios de salud en el SSFM	PD. Janeth Borda Durán	Responder de fondo los derechos de petición que se eleven ante la Dirección General de Sanidad Militar y que sean de su competencia. Riesgo	TASD. Angela Maria Tofino Saavedra	02/01/2014	31/12/2014 23:59	1			Oficio	

4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Monitorear y controlar la calidad de los servicios de salud en el SSFM	PD. Janeth Borda Durán	Remitir a la dependencia o entidad respectiva, las acciones de tutela que sean radicadas en la Dirección General de Sanidad Militar y que no sean de su competencia. Riesgo	TASD. Gloria Lozano Becerra	02/01/2014	31/12/2014 23:59	1			Oficio	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Monitorear y controlar la calidad de los servicios de salud en el SSFM	PD. Janeth Borda Durán	Remitir a la dependencia o entidad respectiva, los derechos de petición que sean radicados en la Dirección General de Sanidad Militar y que no sean de su competencia. Riesgo	TASD. Angela María Toño Saavedra	02/01/2014	31/12/2014 23:59	1			Oficio	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Monitorear y controlar la calidad de los servicios de salud en el SSFM	PD. Janeth Borda Durán	Emitir conceptos jurídicos conforme a las solicitudes realizadas por las diferentes Dependencias. Riesgo	TASD. Angela María Toño Saavedra	02/01/2014	31/12/2014 23:59	1			Concepto	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Monitorear y controlar la calidad de los servicios de salud en el SSFM	PD. Janeth Borda Durán	Mantener actualizadas las bases de datos de radicación de tutelas, peticiones y documentación en general. Riesgo	OPS. Lina Paola Linares Martínez	02/01/2014	31/12/2014 23:59	1			Base de datos	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Monitorear y controlar la calidad de los servicios de salud en el SSFM	PD. Janeth Borda Durán	Mantener actualizado y conforme las normas del Archivo General de la Nación, el archivo de documentación del Grupo de Asuntos Legales. Riesgo	OPS. Lina Paola Linares Martínez	02/01/2014	31/12/2014 23:59	1			Expediente	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	4 Eficiencia Administrativa	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Monitorear y controlar la calidad de los servicios de salud en el SSFM	PD. Janeth Borda Durán	Realizar estudio de conveniencia oportunidad para el proceso de adquisición módulo de consulta de normas y jurisprudencia vigente. Riesgo	OPS. Lina Paola Linares Martínez	02/01/2014	31/12/2014 23:59	1			Expediente	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Informe trimestral de las líneas de acción (PQR) del programa de atención al usuario. Riesgo	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Informe de gestion PQRSF I trimestre 2014. Riesgo	SMSM. MARTA I REYES GAVIZ	27/03/2014	07/04/2014	1.			0- Informe de gestion I Trimestrales	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Informe trimestral de las líneas de acción (PQR) del programa de atención al usuario. Riesgo	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Informe de gestion PQRSF II trimestre 2014. Riesgo	SMSM. MARTA I REYES GAVIZ	27/06/2014	07/07/2014	1.			0- Informe de gestion II Trimestrales	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Informe trimestral de las líneas de acción (PQR) del programa de atención al usuario. Riesgo	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Informe de gestion PQRSF III trimestre 2014. Riesgo	SMSM. MARTA I REYES GAVIZ	26/09/2014	07/10/2014	1.			0- Informe de gestion III Trimestrales	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Informe trimestral de las líneas de acción (PQR) del programa de atención al usuario. Riesgo	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Informe de gestion PQRSF IV trimestre 2014. Riesgo	SMSM. MARTA I REYES GAVIZ	15/12/2014	31/12/2014	1.			0- Informe de gestion IV Trimestrales	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Informe trimestral de las líneas de acción (PQR) del programa de atención al usuario. Riesgo	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Enviar resultado de los informes al Mindefensa, Disanes, DGSM (seguimiento y evaluación y dueños de los procesos.) II TRIMESTRE 2014. Riesgo	SMSM. MARTA I REYES GAVIZ	07/04/2014	07/04/2014	1.			0- Informes Trimestrales	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Informe trimestral de las líneas de acción (PQR) del programa de atención al usuario. Riesgo	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Enviar resultado de los informes al Mindefensa, Disanes, DGSM (seguimiento y evaluación y dueños de los procesos.) II TRIMESTRE 2014. Riesgo	SMSM. MARTA I REYES GAVIZ	07/07/2014	07/07/2014	1.			0- Informes Trimestrales	

4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Informe trimestral de las líneas de acción (PQR) del programa de atención al usuario. Riesgo	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Enviar resultado de los informes al Mindefensa, Disanes, DGSM (seguimiento y evaluación y dueños de los procesos.) III TRIMESTRE 2014. Riesgo	SMSM. MARTA I REYES GARVIZ	07/10/2014	07/10/2014	1.		0-	Informes Trimestrales	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Informe trimestral de las líneas de acción (PQR) del programa de atención al usuario. Riesgo	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Enviar resultado de los informes al Mindefensa, Disanes, DGSM (seguimiento y evaluación y dueños de los procesos.) IV TRIMESTRE 2014. Riesgo	SMSM. MARTA I REYES GARVIZ	31/12/2014	31/12/2014	1.		0-	Informes Trimestrales	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Informe trimestral de las líneas de acción (PQR) del programa de atención al usuario. Riesgo	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Publicar en la página web de la DGSM informes trimestrales de PQRSF con análisis de la información del I trimestre de 2014. Riesgo	SMSM. MARTA I REYES GARVIZ	10/04/2014	10/04/2014	1.		0-	Página actualizada	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Informe trimestral de las líneas de acción (PQR) del programa de atención al usuario. Riesgo	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Publicar en la página web de la DGSM informes trimestrales de PQRSF con análisis de la información del II trimestre de 2014. Riesgo	SMSM. MARTA I REYES GARVIZ	10/07/2014	10/07/2014	1.		0-	Página actualizada	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Informe trimestral de las líneas de acción (PQR) del programa de atención al usuario. Riesgo	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Publicar en la página web de la DGSM informes trimestrales de PQRSF con análisis de la información del III trimestre de 2014. Riesgo	SMSM. MARTA I REYES GARVIZ	10/19/2014	10/10/2014	1.		0-	Página actualizada	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Mitigar los Riesgos de la Dirección General de Sanidad Militar.	Realizar Informe trimestral de las líneas de acción (PQR) del programa de atención al usuario. Riesgo	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Publicar en la página web de la DGSM informes trimestrales de PQRSF con análisis de la información del IV trimestre de 2014. Riesgo	SMSM. MARTA I REYES GARVIZ	31/12/2014	31/12/2014	1.		0-	Página actualizada	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Índice global de satisfacción del SSFM	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Elaborar especificaciones técnicas encuesta de satisfacción	SMSM. ANA CECILIA TELLEZ	03/03/2014	10/04/2014	1.		200,000,000	Oficio especificaciones técnicas	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Índice global de satisfacción del SSFM	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Realizar estudio de mercado	SMSM. ANA CECILIA TELLEZ	11/04/2014	12/05/2014	1.			estudio de mercado	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Índice global de satisfacción del SSFM	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Seguimiento de la ejecución del cronograma de actividades de la encuesta de satisfacción	SMSM. ANA CECILIA TELLEZ	01/09/2014	31/10/2014	1.			Informe de supervisión	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Índice global de satisfacción del SSFM	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Recepcionar y verificar informe de resultados de la encuesta de satisfacción por parte de la firma contratante	SMSM. ANA CECILIA TELLEZ	04/11/2014	14/11/2014	1.			Informe anual resultado encuesta de satisfacción	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Índice global de satisfacción del SSFM	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Socializar resultados con DGSM-Disanes-Comando General.	SMSM. ANA CECILIA TELLEZ	18/11/2014	18/11/2014	1.			Acta de socialización	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Índice global de satisfacción del SSFM	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Entregar informe de resultados a Garantía de la Calidad.	SMSM. ANA CECILIA TELLEZ	28/11/2014	05/12/2014	1.			Informe anual resultado encuesta de satisfacción	

4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar seminario-taller de atención al usuario	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Planificar seminario-taller atención al usuario	SMSM. MARTA I REYES GAIVIZ	17/02/2014	20/03/2014	1.	25,000,000.00	cronograma	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar seminario-taller de atención al usuario	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Elaborar especificaciones técnicas Seminario - taller de atención al usuario	SMSM. MARTA I REYES GAIVIZ	31/03/2014	16/04/2014	1.		Oficio especificaciones técnicas	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar seminario-taller de atención al usuario	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Realizar estudio de mercado	SMSM. MARTA I REYES GAIVIZ	21/04/2014	12/05/2014	1.		estudio de mercado	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar seminario-taller de atención al usuario	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Ejecucion seminario-Taller atención al usuario	SMSM. MARTA I REYES GAIVIZ	11/06/2014	13/06/2014	1.		Actas de asistencia	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar seminario-taller de atención al usuario	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Ejecucion de los compromisos adquiridos durante el desarrollo del seminario-taller en los ESM Seleccionados.	SMSM. MARTA I REYES GAIVIZ	07/07/2014	04/11/2014	1.		Informe de resultado	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar seminario-taller de atención al usuario	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Seguimiento y acompañamiento para la debida implementacion de las estrategias.	SMSM. MARTA I REYES GAIVIZ	07/07/2014	04/11/2014	1.		Informe de seguimiento	
4. MEJORAMIENTO DE LA PLANEACIÓN, GESTION Y CONTROL	4.4. Garantía de la Calidad	7. Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación, educación, bienestar, salud y atención integral a la familia. Guía de Planeamiento Estratégico.7.2, Mejoramiento de procesos de bienestar y calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	2 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	4.1 Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Realizar seminario-taller de atención al usuario	TE. Jose Julian Gutierrez Dinas	Evaluación y comunicación de los resultados	SMSM. MARTA I REYES GAIVIZ	05/11/2014	21/11/2014	1.		Informe final	

ELABORÓ:	PD. MONICA BIBIANA BUSTAMANTE RONDON Proyectos de Inversión	REVISÓ:	PD. MONICA BIBIANA BUSTAMANTE RONDON Proyectos de Inversión DPDI PD. ALEXANDRA MARTINEZ VARGAS Jefe Oficina Planeación DGSM	APROBÓ:	MG. JULIO ROBERTO RIVERA JIMENEZ Director General de Sanidad Militar
----------	--	---------	--	---------	---