

	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES Dirección General de Sanidad Militar										Formato Plan de Acción 2015 DGSM											
											Código: MDN-CGFM-PROPLAES-DGSM-FU.95.1-22											
											Proceso: Planeación Estratégica											
											Vigente a partir de: 27-02-2015			Página: 1 de 1								
NOMBRE DEL PLAN Y DE LA JEFATURA O DEPENDENCIA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD MILITAR (AREA ORGANIZACIONAL)																	PLAN DE ACCION 2016 - DGSM					
RESPONSABLE:		MGA. JULIO ROBERTO RIVERA JIMENEZ																				
PROCESO		PLAN DE ACCIÓN DIRECCION GENERAL DE SANIDAD MILITAR 2016																				
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPECQFM	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGSM	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Emitir lineamientos y políticas para el planeamiento institucional 2015-2018 - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar seguimiento del I Trimestre a la ejecución de los planes de acción 2016 de cada uno de los procesos de la DGSM	OPS. Nidia Liliana Guerrero Santos	04/01/2016	29/04/2016	1	0	Informe seguimiento Plan de Acción	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Emitir lineamientos y políticas para el planeamiento institucional 2015-2018 - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar seguimiento del II Trimestre a la ejecución de los planes de acción 2016 de cada uno de los procesos de la DGSM	OPS. Nidia Liliana Guerrero Santos	01/04/2016	29/07/2016	1	0	Informe seguimiento Plan de Acción	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Emitir lineamientos y políticas para el planeamiento institucional 2015-2018 - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar seguimiento del III Trimestre a la ejecución de los planes de acción 2016 de cada uno de los procesos de la DGSM	OPS. Nidia Liliana Guerrero Santos	01/07/2016	28/10/2016	1	0	Informe seguimiento Plan de Acción	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Emitir lineamientos y políticas para el planeamiento institucional 2015-2018 - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Actualizar los lineamientos para la formulación del Plan de Acción	OPS. Nidia Liliana Guerrero Santos	01/09/2016	15/11/2016	1	0	Documento Acto administrativo	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Emitir lineamientos y políticas para el planeamiento institucional 2015-2018 - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Consolidar Planes de Acción 2017	OPS. Nidia Liliana Guerrero Santos	01/09/2016	15/11/2016	1	0	Plan de Acción	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Emitir lineamientos y políticas para el planeamiento institucional 2015-2018 - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Socializar el Plan de Acción a los procesos de la DGSM	OPS. Nidia Liliana Guerrero Santos	15/11/2016	30/11/2016	1	0	Documento socialización Plan de Acción	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Definir el anteproyecto de ingresos y gastos (Funcionamiento – Inversión) - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Aplicar las políticas macroeconómicas del Gobierno Nacional en la DGSM	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	02/02/2016	29/04/2016	1	0	Circular lineamientos anteproyecto	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Definir el anteproyecto de ingresos y gastos (Funcionamiento – Inversión) - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Identificar las necesidades del SSFM	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	02/02/2016	29/04/2016	1	0	Anteproyecto de presupuesto	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Definir el anteproyecto de ingresos y gastos (Funcionamiento – Inversión) - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Emitir lineamientos para la elaboración del plan anual de adquisiciones	PD. Fernando Alberto Leyva Quintero	02/05/2016	15/09/2016	1	0	Acto administrativo plan anual de adquisiciones	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Definir el anteproyecto de ingresos y gastos (Funcionamiento – Inversión) - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Actualizar plan de adquisiciones I trimestre de acuerdo a las modificaciones solicitadas por cada DISAN	TASD. Nidia Marcela Castro Parra	04/01/2016	15/04/2016	1	0	Documento de actualización y modificación al Plan de Adquisiciones	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Definir el anteproyecto de ingresos y gastos (Funcionamiento – Inversión) - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Actualizar plan de adquisiciones II trimestre de acuerdo a las modificaciones solicitadas por cada DISAN	TASD. Nidia Marcela Castro Parra	01/04/2016	15/07/2016	1	0	Documento de actualización y modificación al Plan de Adquisiciones	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Definir el anteproyecto de ingresos y gastos (Funcionamiento – Inversión) - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Actualizar plan de adquisiciones III trimestre de acuerdo a las modificaciones solicitadas por cada DISAN	TASD. Nidia Marcela Castro Parra	01/07/2016	14/10/2016	1	0	Documento de actualización y modificación al Plan de Adquisiciones	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Proyectos de Inversión.	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Aplicar el ciclo de los proyectos de inversión de acuerdo a las políticas emitidas - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Gestionar el levantamiento del previo concepto de los recursos de inversión ante el DNP-SUIFP "CONSTRUCCIÓN DE UN CENTRO MEDICO NAVAL NIVEL II PARA LA AREC-FAC"	PD. Monica Bibiana Bustamante Rondon	15/01/2016	29/02/2016	1	0	Concepto levantamiento previo concepto proyecto "ADQUISICIÓN DE UN CENTRO MEDICO NAVAL NIVEL II PARA LA AREC-FAC"	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Proyectos de Inversión.	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Aplicar el ciclo de los proyectos de inversión de acuerdo a las políticas emitidas - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Gestionar el levantamiento del previo concepto de los recursos de inversión ante el DNP-SUIFP ADQUISICIÓN DE EQUIPOS BIOMÉDICOS Y ADECUACIÓN DE UPS	PD. Monica Bibiana Bustamante Rondon	15/01/2016	29/02/2016	1	0	Concepto levantamiento previo concepto proyecto "ADQUISICIÓN DE EQUIPOS BIOMÉDICOS Y ADECUACIÓN DE UPS"	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Proyectos de Inversión.	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Aplicar el ciclo de los proyectos de inversión de acuerdo a las políticas emitidas - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Gestionar el levantamiento del previo concepto de los recursos de inversión ante el DNP-SUIFP IMPLANTACIÓN SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACIÓN SALUD -SIS	PD. Monica Bibiana Bustamante Rondon	15/01/2016	29/02/2016	1	0	Concepto levantamiento previo concepto proyecto "IMPLANTACIÓN SISTEMA DE INFORMACIÓN INTEGRAL SUBSISTEMA DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES"	0						
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Proyectos de Inversión.	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Aplicar el ciclo de los proyectos de inversión de acuerdo a las políticas emitidas - RIESGO	PD. Alexandra Martinez Vargas	Proyectar acuerdo de desempeño para la ejecución de los recursos de inversión de la Dirección General de Sanidad Militar en coordinación con las DISAN	PD. Monica Bibiana Bustamante Rondon	25/01/2016	30/03/2016	1	0	Acuerdo de Desempeño Recursos de Inversión 2016	0						

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPECOFM	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGSM	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Elaborar y socializar NOTA TÉCNICA	PD. Alexandra Martinez Vargas	Identificar el gasto y frecuencias de uso por servicio	OPS. Andres Alejandro Orjuela Trujillo	01/02/2016	15/09/2016	1	0	Nota Técnica	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Efectuar monitoreo, control y análisis a los registros individuales de prestación de servicios (RIPS)	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar el seguimiento al cumplimiento de la Directiva permanente, para la retroalimentación de los indicadores de calidad y alerta temprana - I Trimestre - RIESGOS	OPS. Andres Alejandro Orjuela Trujillo	04/01/2016	20/05/2016	1	0	Informe seguimiento indicadores	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Efectuar monitoreo, control y análisis a los registros individuales de prestación de servicios (RIPS)	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar el seguimiento al cumplimiento de la Directiva permanente, para la retroalimentación de los indicadores de calidad y alerta temprana - II Trimestre - RIESGOS	OPS. Andres Alejandro Orjuela Trujillo	01/04/2016	19/08/2016	0	0	Informe seguimiento indicadores	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Efectuar monitoreo, control y análisis a los registros individuales de prestación de servicios (RIPS)	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar el seguimiento al cumplimiento de la Directiva permanente, para la retroalimentación de los indicadores de calidad y alerta temprana - III Trimestre - RIESGOS	OPS. Andres Alejandro Orjuela Trujillo	01/07/2016	20/10/2016	0	0	Informe seguimiento indicadores	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Efectuar monitoreo, control y análisis a los registros individuales de prestación de servicios (RIPS)	PD. Alexandra Martinez Vargas	Consolidar los RIPS enviados por el HOMIC del 2016 - I Corte	OPS. Franky Jack Hernandez Osorio	15/02/2016	06/05/2016	1	0	Informe RIPS 2016	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Efectuar monitoreo, control y análisis a los registros individuales de prestación de servicios (RIPS)	PD. Alexandra Martinez Vargas	Consolidar los RIPS enviados por el HOMIC del 2016 - II Corte	OPS. Franky Jack Hernandez Osorio	02/05/2016	12/08/2016	1	0	Informe RIPS 2016	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Efectuar monitoreo, control y análisis a los registros individuales de prestación de servicios (RIPS)	PD. Alexandra Martinez Vargas	Consolidar los RIPS enviados por el HOMIC del 2016 - III Corte	OPS. Franky Jack Hernandez Osorio	01/08/2016	18/11/2016	1	0	Informe final RIPS 2016	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Efectuar monitoreo, control y análisis a los registros individuales de prestación de servicios (RIPS)	PD. Alexandra Martinez Vargas	Establecer la cobertura de los costos de los RIPS vs la Facturación del HOMIC	OPS. Franky Jack Hernandez Osorio	08/01/2016	22/04/2016	1	0	Informe estadístico - RIPS vs Facturación HOMIC 2015	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Efectuar monitoreo, control y análisis a los registros individuales de prestación de servicios (RIPS)	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar el cruce de la ejecución presupuestal con los RIPS (2015)	OPS. Franky Jack Hernandez Osorio	12/01/2016	22/07/2016	1	0	Informe estadístico 2015	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Efectuar monitoreo, control y análisis a los registros individuales de prestación de servicios (RIPS)	PD. Alexandra Martinez Vargas	Consolidar la información de los RIPS del año 2015 en el programa SQL SERVER - I Semestre	OPS. Franky Jack Hernandez Osorio	12/01/2016	22/07/2016	1	0	Informe de entrega al Grupo de Salud Publica	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Efectuar monitoreo, control y análisis a los registros individuales de prestación de servicios (RIPS)	PD. Alexandra Martinez Vargas	Consolidar la información de los RIPS del año 2015 en el programa SQL SERVER - II Semestre	OPS. Franky Jack Hernandez Osorio	01/07/2016	22/12/2016	1	0	Informe de entrega al Grupo de Salud Publica	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Optimizar la DATA MAESTRA desde el módulo de costos SAP	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar análisis de la DATA maestra en SAP I trimestre vigencia 2016	PD. Jorge Alexander Velandia Londoño	04/01/2016	15/04/2016	0	0	Informe trimestral DATA MAESTRA	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Optimizar la DATA MAESTRA desde el módulo de costos SAP	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar análisis de la DATA maestra en SAP II trimestre vigencia 2016	PD. Jorge Alexander Velandia Londoño	01/04/2016	15/07/2016	0	0	Informe trimestral DATA MAESTRA	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Optimizar la DATA MAESTRA desde el módulo de costos SAP	PD. Alexandra Martinez Vargas	Realizar análisis de la DATA maestra en SAP - III Trimestre vigencia 2016	PD. Jorge Alexander Velandia Londoño	01/07/2016	14/10/2016	0	0	Informe trimestral DATA MAESTRA	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Gestionar el saneamiento de las deudas del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares	Analizar y la conciliar las cuentas pendientes por pagar a la Red Externa	PD. Alexandra Martinez Vargas	Verificar las cuentas pendientes para determinar estrategias para el saneamiento de la deuda del SSFM - I Semestre	PD. Alexandra Martinez Vargas	04/01/2016	08/07/2016	0	0	Informe Saneamiento deuda externa	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Gestionar el saneamiento de las deudas del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares	Analizar y la conciliar las cuentas pendientes por pagar a la Red Externa	PD. Alexandra Martinez Vargas	Verificar las cuentas pendientes para determinar estrategias para el saneamiento de la deuda del SSFM - II Semestre	PD. Alexandra Martinez Vargas	01/07/2016	15/12/2016	0	0	Informe Saneamiento deuda externa	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.5. Servicio al Ciudadano	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Fortalecer la percepción y fidelización del usuario frente a la prestación del servicio de salud del SSFM	Implementar componentes del Manual de Gobierno en Línea vigente	PD. Alexandra Martinez Vargas	Definir las aplicaciones de los componentes del Manual de Gobierno en Línea con los procesos de la DGSM - I Trimestre	OPS. Kelly Johanna Avila Ravelo	04/01/2016	15/04/2016	0	\$	- Acta (s) Mesa de trabajo / Documento (Presentación)	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.5. Servicio al Ciudadano	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Fortalecer la percepción y fidelización del usuario frente a la prestación del servicio de salud del SSFM	Implementar componentes del Manual de Gobierno en Línea vigente	PD. Alexandra Martinez Vargas	Definir las aplicaciones de los componentes del Manual de Gobierno en Línea con los procesos de la DGSM - II Trimestre	OPS. Kelly Johanna Avila Ravelo	01/04/2016	15/07/2016	0	\$	- Acta (s) Mesa de trabajo / Documento (Presentación)	0

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPECGMF	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGSM	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Desplegar e interrelacionar los procesos del SSFM	Revisar el Sistema de Gestión de la Calidad de la entidad, a intervalos planificados, para asegurarse de su conveniencia, adecuación, eficacia, eficiencia y efectividad continuas. RIESGO	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Planificar e implementar metodología, instrumentos y actividades para la construcción y/o ajustes de los procesos en el sistema. (asesorías, acompañamientos, socialización, mesas de trabajo, comité operativo de calidad) - I Trimestre	SMSM. Edna del Pilar Martínez Páez	04/01/2016	14/04/2016	0	0	Informe seguimiento desarrollo de los procesos de acuerdo a la evidencia documentada en la suite	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Desplegar e interrelacionar los procesos del SSFM	Revisar el Sistema de Gestión de la Calidad de la entidad, a intervalos planificados, para asegurarse de su conveniencia, adecuación, eficacia, eficiencia y efectividad continuas. RIESGO	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Planificar e implementar metodología, instrumentos y actividades para la construcción y/o ajustes de los procesos en el sistema. (asesorías, acompañamientos, socialización, mesas de trabajo, comité operativo de calidad) - II Trimestre	SMSM. Edna del Pilar Martínez Páez	01/04/2016	14/07/2016	0	0	Informe seguimiento desarrollo de los procesos de acuerdo a la evidencia documentada en la suite	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Desplegar e interrelacionar los procesos del SSFM	Revisar el Sistema de Gestión de la Calidad de la entidad, a intervalos planificados, para asegurarse de su conveniencia, adecuación, eficacia, eficiencia y efectividad continuas. RIESGO	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Planificar e implementar metodología, instrumentos y actividades para la construcción y/o ajustes de los procesos en el sistema. (asesorías, acompañamientos, socialización, mesas de trabajo, comité operativo de calidad) - III Trimestre	SMSM. Edna del Pilar Martínez Páez	01/07/2016	13/10/2016	0	0	Informe seguimiento desarrollo de los procesos de acuerdo a la evidencia documentada en la suite	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Desplegar e interrelacionar los procesos del SSFM	Revisar el Sistema de Gestión de la Calidad de la entidad, a intervalos planificados, para asegurarse de su conveniencia, adecuación, eficacia, eficiencia y efectividad continuas. RIESGO	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Planificar e implementar metodología, instrumentos y actividades para la construcción y/o ajustes de los procesos en el sistema. (asesorías, acompañamientos, socialización, mesas de trabajo, comité operativo de calidad) - IV Trimestre	SMSM. Edna del Pilar Martínez Páez	03/10/2016	13/12/2016	0	0	Informe seguimiento desarrollo de los procesos de acuerdo a la evidencia documentada en la suite	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Desplegar e interrelacionar los procesos del SSFM	Revisar el Sistema de Gestión de la Calidad de la entidad, a intervalos planificados, para asegurarse de su conveniencia, adecuación, eficacia, eficiencia y efectividad continuas. RIESGO	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Socializar, retroalimentar e informar estado Sistema, novedades y acciones a la Alta Dirección - Cesión I	SMSM. Edna del Pilar Martínez Páez	01/04/2016	14/04/2016	0	0	Informe de seguimiento para la Alta Dirección	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Desplegar e interrelacionar los procesos del SSFM	Revisar el Sistema de Gestión de la Calidad de la entidad, a intervalos planificados, para asegurarse de su conveniencia, adecuación, eficacia, eficiencia y efectividad continuas. RIESGO	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Socializar, retroalimentar e informar estado Sistema, novedades y acciones a la Alta Dirección - Cesión II	SMSM. Edna del Pilar Martínez Páez	01/08/2016	17/10/2016	0	0	Informe de seguimiento para la Alta Dirección	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Desplegar e interrelacionar los procesos del SSFM	Revisar el Sistema de Gestión de la Calidad de la entidad, a intervalos planificados, para asegurarse de su conveniencia, adecuación, eficacia, eficiencia y efectividad continuas. RIESGO	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Socializar, retroalimentar e informar estado Sistema, novedades y acciones a la Alta Dirección - Cesión III	SMSM. Edna del Pilar Martínez Páez	01/12/2016	14/12/2016	0	0	Informe de seguimiento para la Alta Dirección	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Formular las acciones correspondientes a la evaluación de los estándares de excelencia	Aplicar los estándares de excelencia establecidos en el anexo 2 del manual de calidad de acuerdo al mapa de proceso vigente	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Verificar el cumplimiento de los estándares de excelencia de los procesos de la DGSM	SMSM. Ana María Curvelo Gascon	02/02/2016	30/06/2016	0	0	Informe de Analisis del cumplimiento de los estándares de excelencia	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Formular las acciones correspondientes a la evaluación de los estándares de excelencia	Formular acciones y realizar seguimiento a los estándares de excelencia aplicados	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Levantar las acciones por proceso	SMSM. Ana María Curvelo Gascon	02/02/2016	30/08/2016	0	0	Documento Registro de Acciones Levantadas en la SVE	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Formular las acciones correspondientes a la evaluación de los estándares de excelencia	Formular acciones y realizar seguimiento a los estándares de excelencia aplicados	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Realizar seguimiento al cumplimiento de las acciones levantadas	SMSM. Ana María Curvelo Gascon	01/07/2016	30/11/2016	0	0	Informe de Seguimiento al cumplimiento de las acciones Levantadas	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Formular el programa de auditoría interna	Definir y formular el programa de auditoría	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Concertar con las áreas de Seguimiento y Evaluación, Planeación, Garantía de la Calidad y Subproyecto Auditorías Internas del Proyecto PTES, el procedimiento de auditorías integrales teniendo en cuenta la Auditoría de Garantía de la Calidad en Salud del SSFM	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	01/02/2016	30/06/2016	0	0	Informe de Concertación.	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Formular el programa de auditoría interna	Priorizar los procesos a auditar	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Formular la propuesta de documento, de acuerdo a lo concertado con Seguimiento y Evaluación, Planeación, Garantía de la Calidad y Subproyecto Auditorías Internas del Proyecto PTES, en cuanto a auditorías de Garantía de la Calidad en Salud del SSFM	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	02/08/2016	15/11/2016	0	0	Documento Propuesta priorización procesos a auditar	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Formular el programa de auditoría interna	Definir y elaborar Plan de auditoría	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Gestionar la aprobación del documento propuesto para Auditorías de Calidad en Salud del SSFM	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	17/11/2016	15/12/2016	0	0	Actas de mesas de trabajo y Oficios.	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar estrategias para el sistema de garantía de la calidad en salud propio del subsistema	Revisar y ajustar los lineamientos emitidos para la implementación de los componentes del sistema de garantía de la calidad en salud propio del SSFM como régimen de garantía	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Actualizar los lineamientos para la implementación del Sistema de Garantía de la Calidad del SSFM	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	04/01/2016	30/06/2016	0	0	Documento (s) actualizado(s) Implementación del Sistema de Garantía de la Calidad del SSFM	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar estrategias para el sistema de garantía de la calidad en salud propio del subsistema	Revisar y ajustar los lineamientos emitidos para la implementación de los componentes del sistema de garantía de la calidad en salud propio del SSFM como régimen de garantía	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Actualizar de herramientas requeridas para la implementación del Sistema de Garantía de la Calidad del SSFM	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	29/07/2016	30/11/2016	0	0	Formatos (s) actualizado(s) para la Implementación del Sistema de Garantía de la Calidad del SSFM	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar estrategias para el sistema de garantía de la calidad en salud propio del subsistema	Instruir a los funcionarios de Garantía de la Calidad de la entidad en salud los lineamientos actualizados.	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Socializar y difundir los lineamientos y herramientas actualizados del sistema de garantía de la calidad del SSFM	SMSM. Ruth Scarly Rodríguez Duarte / SMSM. Ana María Curvelo Gascon	01/12/2016	15/12/2016	0	0	Documento Acta (s) de socialización	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar estrategias para el sistema de garantía de la calidad en salud propio del subsistema	Elaborar el programa de Seguridad del Paciente propio del SSFM	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Concertar asesoría con el Ministerio de salud y protección social, para temas referentes a seguridad del paciente.	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	01/04/2016	30/06/2016	0	0	Acta (s) de reunión	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar estrategias para el sistema de garantía de la calidad en salud propio del subsistema	Elaborar el programa de Seguridad del Paciente propio del SSFM	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Actualizar y socializar la Política de Seguridad del Paciente del SSFM.	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	04/07/2016	30/11/2016	0	0	Acta (s) Socialización Política de Seguridad del paciente propia del SSFM.	0

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPEC/CFM	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGS	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar estrategias para el sistema de garantía de la calidad en salud propio del subsistema	Monitorear el cumplimiento de los informes del desarrollo del programa de auditoría en salud para el mejoramiento de la calidad.	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Analizar los soportes documentales de la implementación de la Directiva Permanente para el Programa de auditoría en salud para el mejoramiento de la calidad de los ESM.	SMSM. Ruth Scarly Rodriguez Duarte	02/02/2016	17/03/2016	0	0	Informe (s) de retroalimentación para cada DISAN.	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar estrategias para el sistema de garantía de la calidad en salud propio del subsistema	Monitorear el cumplimiento de los informes del desarrollo del programa de auditoría en salud para el mejoramiento de la calidad.	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Solicitar a las DISAN el seguimiento de las acciones definidas en plan estratégico de seguridad del paciente, generadas del programa de auditoría en salud para el mejoramiento de la calidad y verificar los soportes documentales entregados.	SMSM. Ruth Scarly Rodriguez Duarte	26/05/2016	14/10/2016	0	0	Informe (s) y/o Oficio (s) de Retroalimentación	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar estrategias para el sistema de garantía de la calidad en salud propio del subsistema	Monitorear el cumplimiento de los informes del desarrollo del programa de auditoría en salud para el mejoramiento de la calidad.	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Emitir informes a la alta dirección y retroalimentar a los Procesos responsables de la DGS, en el desarrollo de acciones a seguir luego del análisis del Programa de auditoría en salud para el mejoramiento de la calidad.	SMSM. Ruth Scarly Rodriguez Duarte	17/10/2015	17/11/2016	0	0	Informe (s) a la alta dirección y retroalimentar a los Procesos	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar estrategias para el sistema de garantía de la calidad en salud propio del subsistema	Monitorear al cumplimiento de los criterios de capacidad tecnocientífica según informe por parte de las Disan.	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Analizar los soportes documentales enviados por las DISAN, de la implementación de la Directiva Permanente 002 del 2014.	SMSM. Ruth Scarly Rodriguez Duarte	28/03/2016	29/07/2016	0	0	Informe (s) por DISAN	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar estrategias para el sistema de garantía de la calidad en salud propio del subsistema	Monitorear al cumplimiento de los criterios de capacidad tecnocientífica según informe por parte de las Disan.	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Solicitar a las DISAN el seguimiento de las acciones definidas en plan de mejoramiento institucional de capacidad técnico científica y verificar los soportes documentales entregados.	SMSM. Ruth Scarly Rodriguez Duarte	01/08/2016	30/09/2016	0	0	Informe (s) y/o Oficio (s) de Retroalimentación del seguimiento de las acciones	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la administración y prestación de los servicios de salud	Mantener y monitorear el sistema de gestión integrado	4. Eficiencia Administrativa	4.1. Gestión de la Calidad	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar estrategias para el sistema de garantía de la calidad en salud propio del subsistema	Monitorear al cumplimiento de los criterios de capacidad tecnocientífica según informe por parte de las Disan.	PD. German Guillermo Sandoval Pinzon	Emitir informes a la alta dirección y retroalimentar a los Procesos responsables de la DGS, en acciones a seguir para el mejoramiento de los estándares de capacidad técnico científica.	SMSM. Ruth Scarly Rodriguez Duarte	10/10/2016	25/11/2016	0	0	Informe (s) a la alta dirección y/o Oficio (s) de Retroalimentación	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Optimizar la afiliación y accesibilidad para la prestación de los servicios de salud en el SSFM	Fortalecer la administración de la Base de datos Única de Afiliados (BDUA) del SSFM	TC. Fernando Gutierrez Perdomo	Revisar, depurar y reportar novedades presentadas en los registros de afiliación - I Trimestre	SS. Harol Harvey Cubillos Murcia	04/01/2016	08/04/2016	0	\$	- Informe de Novedades	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Optimizar la afiliación y accesibilidad para la prestación de los servicios de salud en el SSFM	Fortalecer la administración de la Base de datos Única de Afiliados (BDUA) del SSFM	TC. Fernando Gutierrez Perdomo	Revisar, depurar y reportar novedades presentadas en los registros de afiliación - II Trimestre	SS. Harol Harvey Cubillos Murcia	01/04/2016	08/07/2016	0	\$	- Informe de Novedades	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Optimizar la afiliación y accesibilidad para la prestación de los servicios de salud en el SSFM	Fortalecer la administración de la Base de datos Única de Afiliados (BDUA) del SSFM	TC. Fernando Gutierrez Perdomo	Revisar, depurar y reportar novedades presentadas en los registros de afiliación - III Trimestre	SS. Harol Harvey Cubillos Murcia	01/07/2016	07/10/2016	0	\$	- Informe de Novedades	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Optimizar la afiliación y accesibilidad para la prestación de los servicios de salud en el SSFM	Registrar el estado de salud de acuerdo a documentos del proceso de afiliación	TC. Fernando Gutierrez Perdomo	Registrar y consolidar la información del estado de salud de los usuarios afiliados al SSFM - I Trimestre	TASD. Juan Sebastian Vargas Cely	04/01/2016	08/04/2016	0	\$	- Informe Reporte registro del Estado salud	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Optimizar la afiliación y accesibilidad para la prestación de los servicios de salud en el SSFM	Registrar el estado de salud de acuerdo a documentos del proceso de afiliación	TC. Fernando Gutierrez Perdomo	Registrar y consolidar la información del estado de salud de los usuarios afiliados al SSFM - II Trimestre	TASD. Juan Sebastian Vargas Cely	01/04/2016	08/07/2016	0	\$	- Informe Reporte registro del Estado salud	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Optimizar la afiliación y accesibilidad para la prestación de los servicios de salud en el SSFM	Registrar el estado de salud de acuerdo a documentos del proceso de afiliación	TC. Fernando Gutierrez Perdomo	Registrar y consolidar la información del estado de salud de los usuarios afiliados al SSFM - III Trimestre	TASD. Juan Sebastian Vargas Cely	01/07/2016	07/10/2016	0	\$	- Informe Reporte registro del Estado salud	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Optimizar la afiliación y accesibilidad para la prestación de los servicios de salud en el SSFM	Mantener actualizada la información necesaria para el proceso de verificación de derechos en la prestación de servicios de salud	TC. Fernando Gutierrez Perdomo	Realizar jornadas de actualización de datos, enrolamiento y Carnetización - I Trimestre	AASD. Emmanuel Manduano Toloza	04/01/2016	08/04/2016	0	\$	26.522.550,00 Informe de Jornadas realizadas	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Optimizar la afiliación y accesibilidad para la prestación de los servicios de salud en el SSFM	Mantener actualizada la información necesaria para el proceso de verificación de derechos en la prestación de servicios de salud	TC. Fernando Gutierrez Perdomo	Realizar jornadas de actualización de datos, enrolamiento y Carnetización - II Trimestre	AASD. Emmanuel Manduano Toloza	01/04/2016	08/07/2016	0	\$	26.522.550,00 Informe de Jornadas realizadas	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Optimizar la afiliación y accesibilidad para la prestación de los servicios de salud en el SSFM	Mantener actualizada la información necesaria para el proceso de verificación de derechos en la prestación de servicios de salud	TC. Fernando Gutierrez Perdomo	Realizar jornadas de actualización de datos, enrolamiento y Carnetización - III Trimestre	AASD. Emmanuel Manduano Toloza	01/07/2016	07/10/2016	0	\$	26.522.550,00 Informe de Jornadas realizadas	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Optimizar la afiliación y accesibilidad para la prestación de los servicios de salud en el SSFM	Fortalecer el proceso de afiliaciones y validación de derechos así como el acceso a la Base Datos de Afiliados del SSFM	TC. Fernando Gutierrez Perdomo	Monitorear y crear permisos de validación y registro de la información al Módulo de Afiliaciones de SALUD.SYS - I Bimestre	TASD. Juan Sebastian Vargas Cely	04/01/2016	04/03/2016	0	\$	- Informe Monitoreo Modulo de afiliaciones	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Optimizar la afiliación y accesibilidad para la prestación de los servicios de salud en el SSFM	Fortalecer el proceso de afiliaciones y validación de derechos así como el acceso a la Base Datos de Afiliados del SSFM	TC. Fernando Gutierrez Perdomo	Monitorear y crear permisos de validación y registro de la información al Módulo de Afiliaciones de SALUD.SYS - II Bimestre	TASD. Juan Sebastian Vargas Cely	01/03/2016	06/05/2016	0	\$	- Informe Monitoreo Modulo de afiliaciones	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Optimizar la afiliación y accesibilidad para la prestación de los servicios de salud en el SSFM	Fortalecer el proceso de afiliaciones y validación de derechos así como el acceso a la Base Datos de Afiliados del SSFM	TC. Fernando Gutierrez Perdomo	Monitorear y crear permisos de validación y registro de la información al Módulo de Afiliaciones de SALUD.SYS - III Bimestre	TASD. Juan Sebastian Vargas Cely	02/05/2016	08/07/2016	0	\$	- Informe Monitoreo Modulo de afiliaciones	0

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPECGM	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGSM	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Optimizar la afiliación y accesibilidad para la prestación de los servicios de salud en el SSFM	Fortalecer el proceso de afiliaciones y validación de derechos así como el acceso a la Base Datos de Afiliados del SSFM	T.C. Fernando Gutierrez Perdomo	Monitorear y crear permisos de validación y registro de la información al Módulo de Afiliaciones de SALUD.SYS - IV Bimestre	TASD. Juan Sebastian Vargas Cely	01/07/2016	02/09/2016	0	\$ -	Informe Monitoreo Módulo de afiliaciones	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Optimizar la afiliación y accesibilidad para la prestación de los servicios de salud en el SSFM	Fortalecer el proceso de afiliaciones y validación de derechos así como el acceso a la Base Datos de Afiliados del SSFM	T.C. Fernando Gutierrez Perdomo	Monitorear y crear permisos de validación y registro de la información al Módulo de Afiliaciones de SALUD.SYS - V Bimestre	TASD. Juan Sebastian Vargas Cely	01/09/2016	04/11/2016	0	\$ -	Informe Monitoreo Módulo de afiliaciones	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Acompañar y asesorar la implementación de los programas del modelo	Validar la estructura la red de servicios y las capacidades del SSFM de acuerdo a programación	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Definición de los procedimientos rediseñados del modelo de atención en salud de las SSFM	SMSM. Rosmery Castaneda Alfonso	02/02/2016	10/06/2016	0	\$ -	Procedimientos del modelo de atencion en Salud del SSFM	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Acompañar y asesorar la implementación de los programas del modelo	Socializar los programas del modelo de atención en las DISANES	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar Video Conferencia, Seminario para la DISANES y ESM - I Trimestre	SMSM. Rosmery Castaneda Alfonso	04/01/2016	15/04/2016	0	\$ -	Informe de Divulgación	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Acompañar y asesorar la implementación de los programas del modelo	Socializar los programas del modelo de atención en las DISANES	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar Video Conferencia, Seminario para la DISANES y ESM - II Trimestre	SMSM. Rosmery Castaneda Alfonso	01/04/2016	15/07/2016	0	\$ -	Informe de Divulgación	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Acompañar y asesorar la implementación de los programas del modelo	Socializar los programas del modelo de atención en las DISANES	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar Video Conferencia, Seminario para la DISANES y ESM - III Trimestre	SMSM. Rosmery Castaneda Alfonso	01/07/2016	14/10/2016	0	\$ -	Informe de Divulgación	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Acompañar y asesorar la implementación de los programas del modelo	Socializar los programas del modelo de atención en las DISANES	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar Video Conferencia, Seminario para la DISANES y ESM - IV Trimestre	SMSM. Rosmery Castaneda Alfonso	03/10/2016	16/12/2016	0	\$ -	Informe de Divulgación	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Acompañar y asesorar la implementación de los programas del modelo	Desarrollar prueba piloto para la implementación del modelo de atención en salud del SSFM de acuerdo a programación	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Elaborar cronograma para definición de prueba piloto	SMSM. Rosmery Castaneda Alfonso	02/05/2016	01/07/2016	0	\$ -	Cronograma de trabajo	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Acompañar y asesorar la implementación de los programas del modelo	Desarrollar prueba piloto para la implementación del modelo de atención en salud del SSFM de acuerdo a programación	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Ejecutar la prueba piloto del modelo de atención en salud del SSFM en los ESM seleccionados	SMSM. Rosmery Castaneda Alfonso	01/08/2016	11/11/2016	0	\$ -	Informe de Resultado	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Acompañar y asesorar la implementación de los programas del modelo	Evaluar y realizar los ajustes a la implementación de los programas	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Ajustar el modelo de salud del SSFM de acuerdo a los resultados de la prueba piloto	SMSM. Rosmery Castaneda Alfonso	15/11/2016	16/12/2016	0	\$ -	Informe final prueba piloto	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud del alto costo	Gerenciar las enfermedades de Alto Costo, (VIH, ERC, ARTRITIS, HEMOFILIA).	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar Seguimiento a políticas de contratación, cobertura, y resultado programa de atención VIH/SIDA - I Semestre	SMSM. Rosmery Castaneda Alfonso	04/01/2016	29/07/2016	0	\$ -	Informe semestral políticas de contratación alto costo (VIH) e indicadores de resultado.	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud del alto costo	Gerenciar las enfermedades de Alto Costo, (VIH, ERC, ARTRITIS, HEMOFILIA).	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar Seguimiento a políticas de contratación, cobertura, y resultado programa de atención VIH/SIDA - II Semestre	SMSM. Rosmery Castaneda Alfonso	01/07/2016	14/12/2016	0	\$ -	Informe semestral políticas de contratación alto costo (VIH) e indicadores de resultado.	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud del alto costo	Gerenciar las enfermedades de Alto Costo, (VIH, ERC, ARTRITIS, HEMOFILIA).	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar Seguimiento a la implementación del modelo de prevención y manejo de ERC (nefroproteccion). - I Trimestre	OPS. Rafael Maria Pineda Paez	04/01/2016	15/04/2016	0	\$ -	Informe trimestral de seguimiento	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud del alto costo	Gerenciar las enfermedades de Alto Costo, (VIH, ERC, ARTRITIS, HEMOFILIA).	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar Seguimiento a la implementación del modelo de prevención y manejo de ERC (nefroproteccion). - II Trimestre	OPS. Rafael Maria Pineda Paez	04/04/2016	15/07/2016	0	\$ -	Informe trimestral de seguimiento	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud del alto costo	Gerenciar las enfermedades de Alto Costo, (VIH, ERC, ARTRITIS, HEMOFILIA).	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar Seguimiento a la implementación del modelo de prevención y manejo de ERC (nefroproteccion). - III Trimestre	OPS. Rafael Maria Pineda Paez	01/07/2016	14/10/2016	0	\$ -	Informe trimestral de seguimiento	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud del alto costo	Gerenciar las enfermedades de Alto Costo, (VIH, ERC, ARTRITIS, HEMOFILIA).	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar Seguimiento a la implementación del modelo de prevención y manejo de ERC (nefroproteccion). - IV Trimestre	OPS. Rafael Maria Pineda Paez	03/10/2016	27/12/2016	0	\$ -	Informe trimestral de seguimiento	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud del alto costo	Gerenciar las enfermedades de Alto Costo, (VIH, ERC, ARTRITIS, HEMOFILIA).	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar Seguimiento a políticas de contratación y resultado programa de atención ERC - I Semestre	OPS. Rafael Maria Pineda Paez	04/01/2016	15/07/2016	0	\$ -	Informe Avance políticas de contratación alto costo (ERC) e indicadores de resultado	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud del alto costo	Gerenciar las enfermedades de Alto Costo, (VIH, ERC, ARTRITIS, HEMOFILIA).	SMSM. Linda Victoria Ariza Romero	Realizar Seguimiento a políticas de contratación y resultado programa de atención ERC - II Semestre	OPS. Rafael Maria Pineda Paez	01/07/2016	27/12/2016	0	\$ -	Informe anual políticas de contratación alto costo (ERC) e indicadores de resultado	0

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPECGM	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGS	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación	
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud del alto costo	Gerenciar las enfermedades de Alto Costo. (VIH, ERC, ARTRITIS, HEMOFILIA).	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Analizar la situación de salud y la cobertura de la prestación del servicio del SSFM frente a la ARTRITIS	OPS, Rafael Maria Pineda Paéz	12/01/2016	26/02/2016	0	\$	-	Documento diagnostico	SI
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud del alto costo	Gerenciar las enfermedades de Alto Costo. (VIH, ERC, ARTRITIS, HEMOFILIA).	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Elaborar propuesta de Intervención por parte de la DGS	OPS, Rafael Maria Pineda Paéz	08/02/2016	08/03/2016	0	\$	-	Documento Propuesta para la enfermedad de alto costo. (ARTRITIS)	NO
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud del alto costo	Gerenciar las enfermedades de Alto Costo. (VIH, ERC, ARTRITIS, HEMOFILIA).	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Analizar la situación de salud y la cobertura de la prestación del servicio del SSFM frente a enfermedad Hemofilia	OPS, Rafael Maria Pineda Paéz	16/02/2016	10/03/2016	0	\$	2.500.000.000,00	Documento diagnostico de situacional de salud del SSFM frente a enfermedad alto costo (Hemofilia)	NO
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud del alto costo	Gerenciar las enfermedades de Alto Costo. (VIH, ERC, ARTRITIS, HEMOFILIA).	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Elaborar propuesta de Intervención por parte de la DGS frente a los resultados del Diagnóstico a enfermedad alto costo (Hemofilia)	OPS, Rafael Maria Pineda Paéz	11/03/2016	12/04/2016	0	\$	-	Documento Propuesta para la enfermedad de alto costo. (Hemofilia)	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud del alto costo	Gerenciar las enfermedades de Alto Costo. (VIH, ERC, ARTRITIS, HEMOFILIA).	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Realizar Seguimiento indicador a la cuenta de Alto costo - VIH	SMSM, Rosmary Castaneda Alfonso	04/01/2016	29/07/2016	0	\$	-	Informe de resultados de la cuenta de Alto costo - VIH	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud del alto costo	Gerenciar las enfermedades de Alto Costo. (VIH, ERC, ARTRITIS, HEMOFILIA).	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Realizar seguimiento indicadores a la cuenta de Alto costo (ERC-ARTRITIS-HEMOFILIA)	OPS, Rafael Maria Pineda Paéz	01/07/2016	14/12/2016	0	\$	-	Informe de resultados de la cuenta de Alto costo (ERC-ARTRITIS-HEMOFILIA)	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar la gestión del riesgo en salud para protección específica	Realizar seguimiento y control a la implementación de las temáticas contempladas en Promoción y Prevención en salud Mental	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Consolidar y analizar los reportes de seguimiento de las actividades implementadas en las temáticas del programa de promoción y prevención en Salud Mental para el SSFM 2015	SMSM, Maria Gladys Quilones Venegas	04/01/2016	30/03/2016	0	\$	-	Informe Análisis del comportamiento de las actividades de promoción y prevención en salud mental 2015	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar la gestión del riesgo en salud para protección específica	Realizar seguimiento y control a la implementación de las temáticas contempladas en Promoción y Prevención en salud Mental	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Consolidar y analizar los reportes de seguimiento de las actividades implementadas en las temáticas del programa de promoción y prevención en Salud Mental para el SSFM 2016	SMSM, Maria Gladys Quilones Venegas	01/04/2016	30/09/2016	0	\$	-	Informe Análisis del comportamiento de las actividades de promoción y prevención en salud mental 2016	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar la gestión del riesgo en salud para protección específica	Realizar seguimiento y control a la implementación de las temáticas contempladas en Promoción y Prevención en salud Mental	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Consolidar y analizar los reportes de seguimiento de las actividades implementadas en las temáticas del programa de promoción y prevención en Salud Mental para el SSFM 2016 a cone del III Trimestre	SMSM, Maria Gladys Quilones Venegas	05/07/2016	28/12/2016	0	\$	-	Informe Análisis del comportamiento de las actividades de promoción y prevención en salud mental 2016	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar la gestión del riesgo en salud para protección específica	Realizar apreciación de la morbilidad en salud mental	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Consolidar, depurar y analizar las estadísticas de Morbilidad, base de datos de pacientes hospitalizados y otros eventos de salud mental 2015	SMSM, Maria Gladys Quilones Venegas	04/01/2016	27/04/2016	0	\$	-	Informe Apreciación de la morbilidad en salud mental 2015	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención de la población con discapacidad	Identificar y caracterizar las personas con discapacidad de los ESM designados	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Elaborar el perfil discapacidad del SSFM 2015	PD, Angelica Rico Gil	04/01/2016	28/04/2016	0	\$	-	Perfil de Discapacidad 2015	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud basados en los principios de farmacoeconomía	Realizar gestión Farmaceutica	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Coordinar y desarrollar los comites Farmaceuticos (Aprobacion de Medicamentos fuera de acuerdos, de precios de Medicamentos y Farmacovigilancia) - I Trimestre	PD, Maria Mercedes Borda Duran	04/01/2016	15/04/2016	0	\$	-	Informes Trimestrales	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud basados en los principios de farmacoeconomía	Realizar gestión Farmaceutica	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Coordinar y desarrollar los comites Farmaceuticos (Aprobacion de Medicamentos fuera de acuerdos, de precios de Medicamentos y Farmacovigilancia) - II Trimestre	PD, Maria Mercedes Borda Duran	04/04/2016	15/07/2016	0	\$	-	Informes Trimestrales	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud basados en los principios de farmacoeconomía	Realizar gestión Farmaceutica	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Coordinar y desarrollar los comites Farmaceuticos (Aprobacion de Medicamentos fuera de acuerdos, de precios de Medicamentos y Farmacovigilancia) - III Trimestre	PD, Maria Mercedes Borda Duran	01/07/2016	14/10/2016	0	\$	-	Informes Trimestrales	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud basados en los principios de farmacoeconomía	Realizar gestión Farmaceutica	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Coordinar y desarrollar los comites Farmaceuticos (Aprobacion de Medicamentos fuera de acuerdos, de precios de Medicamentos y Farmacovigilancia) - IV Trimestre	PD, Maria Mercedes Borda Duran	03/10/2016	27/12/2016	0	\$	-	Informes Trimestrales	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud basados en los principios de farmacoeconomía	Realizar gestión Farmaceutica	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Analizar y evaluar los procedimientos de gestión farmaceutica - I Semestre	OPS, Ana Cristina Murillo Minotta	04/01/2016	29/07/2016	0	\$	-	Informe semestral	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud basados en los principios de farmacoeconomía	Realizar gestión Farmaceutica	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Analizar y evaluar los procedimientos de gestión farmaceutica - II Semestre	OPS, Ana Cristina Murillo Minotta	01/07/2016	14/12/2016	0	\$	-	Informe semestral	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud basados en los principios de farmacoeconomía	Realizar gestión Farmaceutica	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Seguimiento y verificación a la Contención del gasto - I Semestre	PD, Maria Mercedes Borda Duran	04/01/2016	29/07/2016	0	\$	-	Informe semestral sobre el resultado de la contencion del gasto	0

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPECGM	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DCSM	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud basados en los principios de farmacoeconomía	Realizar gestión Farmaceutica	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Seguimiento y verificación a la Contención del gasto - II Semestre	PD, Maria Mercedes Borda Duran	01/07/2016	14/12/2016	0	\$	- Informe semestral sobre el resultado de la contención del gasto	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar la atención en salud basados en los principios de farmacoeconomía	Realizar gestión Farmaceutica	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Elaborar el perfil farmacológico del SSFM 2015	PD, Maria Mercedes Borda Duran	04/01/2016	30/03/2016	0	\$	- Perfil farmacológico 2015	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención de la población con discapacidad	Realizar seguimiento y control a la operativización de los lineamientos técnicos del Modelo de Rehabilitación Funcional	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Consolidar y analizar la información de la operativización del Modelo de RHF - I Trimestre	PD, Angelica Rico Gil	04/01/2016	15/04/2016	0	\$	- Informe Operativización del modelo	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención de la población con discapacidad	Realizar seguimiento y control a la operativización de los lineamientos técnicos del Modelo de Rehabilitación Funcional	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Consolidar y analizar la información de la operativización del Modelo de RHF - II Trimestre	PD, Angelica Rico Gil	04/04/2016	15/07/2016	0	\$	- Informe Operativización del modelo	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención de la población con discapacidad	Realizar seguimiento y control a la operativización de los lineamientos técnicos del Modelo de Rehabilitación Funcional	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Consolidar y analizar la información de la operativización del Modelo de RHF - III Trimestre	PD, Angelica Rico Gil	01/07/2016	14/10/2016	0	\$	- Informe Operativización del modelo	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención de la población con discapacidad	Realizar seguimiento y control a la operativización de los lineamientos técnicos del Modelo de Rehabilitación Funcional	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Consolidar y analizar la información reportada por la DISAN del seguimiento a las políticas de rehabilitación funcional para las personas con discapacidad - I Trimestre	SMSM, Monica Fernanda MFCU, Castillo Urrego	04/01/2016	15/04/2016	0	\$	- Informe de seguimiento a las políticas de rehabilitación funcional	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención de la población con discapacidad	Realizar seguimiento y control a la operativización de los lineamientos técnicos del Modelo de Rehabilitación Funcional	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Consolidar y analizar la información reportada por la DISAN del seguimiento a las políticas de rehabilitación funcional para las personas con discapacidad - II Trimestre	SMSM, Monica Fernanda MFCU, Castillo Urrego	04/04/2016	15/07/2016	0	\$	- Informe de seguimiento a las políticas de rehabilitación funcional	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención de la población con discapacidad	Realizar seguimiento y control a la operativización de los lineamientos técnicos del Modelo de Rehabilitación Funcional	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Consolidar y analizar la información reportada por la DISAN del seguimiento a las políticas de rehabilitación funcional para las personas con discapacidad - III Trimestre	SMSM, Monica Fernanda MFCU, Castillo Urrego	01/07/2016	14/10/2016	0	\$	- Informe de seguimiento a las políticas de rehabilitación funcional	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar la gestión del riesgo en salud para protección específica	Realizar apreciación de la morbilidad en salud mental	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Consolidar, depurar y analizar las estadísticas de Morbilidad, base de datos de pacientes hospitalizados y otros eventos de salud mental 2016	SMSM, Maria Gladys Quíñones Venegas	01/04/2016	31/10/2016	0	\$	- Informe Apreciación de la morbilidad en salud mental 2016	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar la gestión del riesgo en salud para protección específica	Realizar apreciación de la morbilidad en salud mental	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Consolidar, depurar y analizar las estadísticas de Morbilidad, base de datos de pacientes hospitalizados y otros eventos de salud mental 2016 - Correspondiente al III Trimestre	SMSM, Maria Gladys Quíñones Venegas	05/07/2016	28/12/2016	0	\$	- Informe Apreciación de la morbilidad en salud mental 2016	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar la gestión del riesgo en salud para protección específica	Realizar apreciación de la morbilidad en salud mental	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Direccionar, consolidar y analizar los eventos en salud mental y los seguimientos realizados a cada uno de ellos del 2015	SMSM, Maria Gladys Quíñones Venegas	04/01/2016	29/02/2016	0	\$	- Informe Análisis del comportamiento de los seguimientos a los diferentes eventos en salud mental - 2015	Si
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar la gestión del riesgo en salud para protección específica	Realizar apreciación de la morbilidad en salud mental	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Direccionar, consolidar y analizar los eventos en salud mental y los seguimientos realizados a cada uno de ellos - I Semestre	SMSM, Maria Gladys Quíñones Venegas	04/04/2016	30/08/2016	0	\$	- Informe Análisis del comportamiento de los seguimientos a los diferentes eventos en salud mental	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar la gestión del riesgo en salud para protección específica	Realizar apreciación de la morbilidad en salud mental	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Direccionar, consolidar y analizar los eventos en salud mental y los seguimientos realizados a cada uno de ellos, correspondiente al III Trimestre	SMSM, Maria Gladys Quíñones Venegas	05/07/2016	28/12/2016	0	\$	- Informe Análisis del comportamiento de los seguimientos a los diferentes eventos en salud mental	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Implementar la gestión del riesgo en salud para protección específica	Monitorear la implementación del modelo de nefroprotección	SMSM, Linda Victoria Ariza Romero	Realizar seguimiento a la implementación del modelo de Nefroprotección	SMSM, Rosmery Castañeda Alfaro	01/07/2016	14/12/2016	0	\$	- Informe de Seguimiento implementación	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Estructurar el proceso autorizador y las redes integradas e Integrales del SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Elaborar el instrumento de evaluación de la capacidad instalada para los ESM de acuerdo a su nivel del SSFM	OPS, Maurizio Caruso	13/01/2016	30/03/2016	1	\$	- Instrumento de evaluación de capacidad instalada	Si
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Estructurar el proceso autorizador y las redes integradas e Integrales del SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Realizar prueba piloto y validación del instrumento de evaluación de la capacidad instalada para los ESM de acuerdo a su nivel del SSFM	SMSM, Liliana del Carmen Acosta Moya	01/04/2016	20/05/2016	1	\$	- Informe de resultados prueba Piloto	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Estructurar el proceso autorizador y las redes integradas e Integrales del SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Presentar y difundir el instrumento de evaluación de la capacidad instalada para los ESM	OPS, Sandra Patricia Lopez Saavedra	23/05/2016	07/06/2016	1	\$	- Informe de divulgación / Oficinas de distribución	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Estructurar el proceso autorizador y las redes integradas e Integrales del SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Analizar la información allegada de evaluación de la capacidad instalada de los ESM	OPS, Maritza Natalia Tautiva Reyes	08/06/2016	31/08/2016	1	\$	- Informe de autoevaluación de los ESM	0

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPECQFM	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGSM	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación	
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Estructurar el proceso autorizador y las redes integradas e Integrales del SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Realizar visitas de verificación a los ESM con base en la información de capacidad instalada	SMSM, Liliana del Carmen Acosta Moya	05/09/2016	18/11/2016	1	\$	-	Informes de visitas y verificación	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Estructurar el proceso autorizador y las redes integradas e Integrales del SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Realizar Diagnostico mediante el análisis de la información de la capacidad instalada	SMSM, Liliana del Carmen Acosta Moya	05/09/2016	06/12/2016	1	\$	-	Informe diagnóstico	Se cambia fecha final planeada por cuanto de este informe se desprende la recategorización de los ESM
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Estructurar el proceso autorizador y las redes integradas e Integrales del SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Recategorizar los ESM de acuerdo a la capacidad instalada	SMSM, Liliana del Carmen Acosta Moya	05/09/2016	20/12/2016	1	\$	-	Informe de recategorización de los ESM	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Ejecutar el Modelo de Integración Funcional del SSFM a todo nivel (DGSM-DISAN-ESM)	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Actualizar el Modelo de Integración Funcional del SSFM a todo nivel (DGSM-DISAN-ESM) - I Corte	SMSM, Liliana del Carmen Acosta Moya	04/01/2016	08/04/2016	1	\$	-	Avance documento normativo de actualización de Integración Funcional en el SSFM	Se cambia redacción de la tarea teniendo en cuenta lo definido en las mesas de transformación del SSFM, así como el responsable de la misma
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Ejecutar el Modelo de Integración Funcional del SSFM a todo nivel (DGSM-DISAN-ESM)	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Actualizar el Modelo de Integración Funcional del SSFM a todo nivel (DGSM-DISAN-ESM) - II Corte	SMSM, Liliana del Carmen Acosta Moya	01/04/2016	08/07/2016	1	\$	-	Documento normativo de actualización de Integración Funcional en el SSFM	Se cambia redacción de la tarea teniendo en cuenta lo definido en las mesas de transformación del SSFM, así como el responsable de la misma
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Ejecutar el Modelo de Integración Funcional del SSFM a todo nivel (DGSM-DISAN-ESM)	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Implementar el Modelo de Integración Funcional del SSFM a todo nivel (DGSM-DISAN-ESM) - I Corte	SMSM, Liliana del Carmen Acosta Moya	01/07/2016	30/09/2016	1	\$	-	Informe de Implementación	Se cambia responsable de la tarea y fecha final de informe de implementación acorde a documento definido
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Ejecutar el Modelo de Integración Funcional del SSFM a todo nivel (DGSM-DISAN-ESM)	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Implementar el Modelo de Integración Funcional del SSFM a todo nivel (DGSM-DISAN-ESM) - II Corte	SMSM, Liliana del Carmen Acosta Moya	03/10/2016	15/12/2016	1	\$	-	Informe de resultados	Se cambia responsable de la tarea y producto entregable de tarea, por cuanto en esta fecha ya se deben tener resultados de integración funcional
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Actualizar por Regionales el proceso Autorizador en el SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Realizar actualización del Manual de Autorizaciones para el SSFM con base en las herramientas tecnológicas actuales	OPS, Martha Liliana Fino Torres	12/01/2016	31/03/2016	1	\$	-	Documento Normatividad de Autorizaciones para el SSFM	SI
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Actualizar por Regionales el proceso Autorizador en el SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Efectuar difusión activa del Manual de Autorizaciones para el SSFM	OPS, Martha Liliana Fino Torres	01/04/2016	13/05/2016	1	\$	-	Oficio difusión / Estrategia difusión (Página WEB)	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Actualizar por Regionales el proceso Autorizador en el SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Generar el análisis multivariado de las autorizaciones de todos los ESM del SSFM - I Corte	OPS, Martha Liliana Fino Torres	01/04/2016	29/07/2016	1	\$	-	Informe análisis multivariado de las autorizaciones de todos los ESM del SSFM	Se cambia fecha final planeada por cuanto esta información debe ser suministrada por las DISAN y debe ser analizada en DGSM
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Actualizar por Regionales el proceso Autorizador en el SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Generar el análisis multivariado de las autorizaciones de todos los ESM del SSFM - II Corte	OPS, Martha Liliana Fino Torres	01/07/2016	28/10/2016	1	\$	-	Informe análisis multivariado de las autorizaciones de todos los ESM del SSFM	Se cambia fecha final planeada por cuanto esta información debe ser suministrada por las DISAN y debe ser analizada en DGSM
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Actualizar por Regionales el proceso Autorizador en el SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Generar el análisis multivariado de las autorizaciones de todos los ESM del SSFM - III Corte	OPS, Martha Liliana Fino Torres	03/10/2016	15/12/2016	1	\$	-	Informe análisis multivariado de las autorizaciones de todos los ESM del SSFM	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Definir el proceso de telemedicina para el SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Identificar y recolectar antecedentes de telemedicina en el SSFM	TS, Angela Patricia Urrea Rey	12/01/2016	27/05/2016	1	\$	-	Informe de antecedentes y situación actual	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Definir el proceso de telemedicina para el SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Definir lineamientos de telemedicina del SSFM	OPS, Maurizio Caruso	07/06/2016	28/10/2016	1	\$	-	Documento de lineamientos de telemedicina del SSFM	Se cambia la fecha final y la redacción del producto entregable de la tarea con base en lo definido en normatividad vigente del SGSSS
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Administrar la Red de servicios (propia y externa) según sitio de atención de los pacientes y sus necesidades en salud	Definir el proceso de telemedicina para el SSFM	SMSM, Leidy Lorena Rojas Fierro	Dar a conocer lineamientos de telemedicina del SSFM con las DISAN	TASD, Mauricio Antonio Pereira Agudelo	31/10/2016	25/11/2016	1	\$	-	Presentación de lineamientos Telemedicina	Se cambia la fecha inicial y final, así como la redacción del producto entregable debido a que depende de producto anterior
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Afianzar las acciones de protección específica para el mantenimiento de la salud - RIESGO	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Emitir y/o actualizar lineamientos que permitan orientar a la población del SSFM, a las acciones de protección específica y detección temprana, según riesgos analizados.	OPS, Yariela Jenessa Acevedo Duran	18/01/2016	30/03/2016	0	\$	-	Documento - Lineamientos de protección específica y detección temprana	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Afianzar las acciones de protección específica para el mantenimiento de la salud - RIESGO	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Realizar seguimiento y evaluación de la adherencia de los lineamientos de protección específica y detección temprana a las DISAN	OPS, Marlen Yolanda Moreno Castiblanco	01/07/2016	15/12/2016	0	\$	7.132.820.000,00	Informe del seguimiento y evaluación de la adherencia a los lineamientos de protección específica y detección temprana	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Actualizar los conocimientos del recurso humano responsable de afiliación (GAVD) en programas de promoción y prevención.	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Capacitar y evaluar en promoción y prevención al recurso humano encargado de la afiliación - I Trimestre	SMSM, Claudia Mercedes Ramirez Uribe	25/01/2016	14/07/2016	0	\$	-	1.Cronograma / 2. Informes de capacitación semestral	0

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPEC/CFM	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DCSM	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Actualizar los conocimientos del recurso humano responsable de afiliación (GAVD) en programas de promoción y prevención.	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Capacitar y evaluar en promoción y prevención al recurso humano encargado de la afiliación - I Trimestre	SMSM, Claudia Mercedes Ramirez Uribe	15/07/2016	07/12/2016	0	\$	- 1 Cronograma / 2. Informes de capacitación semestral	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Analizar la Situación de Salud del SSFM vigencia 2015 - RIESGO	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Identificar a través del estudio de la morbilidad, la mortalidad y los factores de riesgo, la situación de salud de los afiliados al SSFM en el año 2015 teniendo en cuenta las características geográficas, el tipo de población y demás factores demográficos. - I Corte	OPS, Saida Maria Duran Acosta	09/03/2015	15/07/2016	0	\$	- Documento Avance Perfil Epidemiológico y Demográfico año 2015	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Analizar la Situación de Salud del SSFM vigencia 2015 - RIESGO	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Identificar a través del estudio de la morbilidad, la mortalidad y los factores de riesgo, la situación de salud de los afiliados al SSFM en el año 2015 teniendo en cuenta las características geográficas, el tipo de población y demás factores demográficos. - II Corte	OPS, Saida Maria Duran Acosta	01/07/2016	28/10/2016	0	\$	- Perfil Epidemiológico y Demográfico año 2015	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Caracterizar la población del SSFM vigencia 2015	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Realizar el cargue de los formatos de acuerdo al anexo técnico emitido por el Ministerio de Salud y Protección Social - Caracterización Poblacional. - I Corte	OPS, Saida Maria Duran Acosta	04/01/2016	15/07/2016	0	\$	- Documento Avance Registro del Cargue emitido por MSPS	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Caracterizar la población del SSFM vigencia 2015	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Realizar el cargue de los formatos de acuerdo al anexo técnico emitido por el Ministerio de Salud y Protección Social - Caracterización Poblacional. - II Corte	OPS, Saida Maria Duran Acosta	01/07/2016	10/11/2016	0	\$	- Documento Registro del Cargue emitido por MSPS	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Analizar la información generada en el formato Estado de salud de los afiliados 2015	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Revisar de la información tabulada y consolidada por el GAVD. - I Semestre	OPS, Yariela Jenessa Acevedo Duran	04/01/2016	14/07/2016	0	\$	- Informe semestral del análisis de los datos arrojados por la Encuesta de Salud vigencia 2015	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Analizar la información generada en el formato Estado de salud de los afiliados 2015	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Revisar de la información tabulada y consolidada por el GAVD. - II Semestre	OPS, Yariela Jenessa Acevedo Duran	15/07/2016	07/12/2016	0	\$	- Informe semestral del análisis de los datos arrojados por la Encuesta de Salud vigencia 2015	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Fomentar la nutrición y alimentación saludable en los diferentes grupos de edad, teniendo en cuenta lo establecido en el PDSP.	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Fomentar la nutrición y alimentación saludable en los diferentes grupos de edad, teniendo en cuenta lo establecido en el PDSP.	OPS, Yariela Jenessa Acevedo Duran	18/01/2016	30/03/2016	0	\$	- Directiva de implementación de nutrición y alimentación saludable	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Planificar la Intervención del riesgo del afiliado y su grupo familiar con enfoque de APS y la adopción de la estrategia 4x4 para los entornos saludables según lo establecido en el PND.	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Establecer guía para la intervención desde APS.	SMSM, Jeimmys Carolina Marin Niño	04/01/2016	05/07/2016	0	\$	- Documento Guía para la Intervención desde APS	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Fortalecer la vigilancia epidemiológica y sanitaria	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Realizar seguimiento a la Guía metodológica para el abordaje de los 10 eventos y patologías notificadas a través del SVIGILA vigencia 2016 - I Trimestre	OPS, Anacneht Paladines Gomez	18/01/2016	22/04/2016	0	\$	- Analisis trimestral de los eventos de Vigilancia epidemiológica y sanitaria	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Fortalecer la vigilancia epidemiológica y sanitaria	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Realizar seguimiento a la Guía metodológica para el abordaje de los 10 eventos y patologías notificadas a través del SVIGILA vigencia 2016 - II Trimestre	OPS, Anacneht Paladines Gomez	25/04/2016	15/07/2016	0	\$	- Analisis trimestral de los eventos de Vigilancia epidemiológica y sanitaria	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Fortalecer la vigilancia epidemiológica y sanitaria	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Realizar seguimiento a la Guía metodológica para el abordaje de los 10 eventos y patologías notificadas a través del SVIGILA vigencia 2016 - III Trimestre	OPS, Anacneht Paladines Gomez	18/07/2016	07/10/2016	0	\$	- Analisis trimestral de los eventos de Vigilancia epidemiológica y sanitaria	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Fortalecer la vigilancia epidemiológica y sanitaria	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Realizar seguimiento a la Guía metodológica para el abordaje de los 10 eventos y patologías notificadas a través del SVIGILA vigencia 2016 - IV Trimestre	OPS, Anacneht Paladines Gomez	10/10/2015	20/12/2016	0	\$	- Analisis trimestral de los eventos de Vigilancia epidemiológica y sanitaria	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Identificar los factores de riesgo ambiental predominantes basados en el comportamiento epidemiológico del 2015	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Generar el diagnostico de factores de riesgos ambiental con base en el comportamiento epidemiológico - I Corte	OPS, Anacneht Paladines Gomez	18/01/2016	14/07/2016	0	\$	- Documento Avance Análisis semestral de factores de riesgo ambiental	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Identificar los factores de riesgo ambiental predominantes basados en el comportamiento epidemiológico del 2015	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Generar el diagnostico de factores de riesgos ambiental con base en el comportamiento epidemiológico - II Corte	OPS, Anacneht Paladines Gomez	15/07/2016	07/12/2016	0	\$	- Analisis semestral de factores de riesgo ambiental	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Definir los servicios de promoción, prevención, educación, información y comunicación de acuerdo a los resultados del análisis del riesgo de los afiliados y su grupo familiar para la vigencia 2016	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Definir actividades y estrategias de educación, información y comunicación para cada programa de promoción y prevención.	SMSM, Claudia Mercedes Ramirez Uribe	18/01/2016	04/03/2016	0	\$	- Plan de Medios Salud Publica	Si
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planificar y Desarrollar la Atención Primaria en Salud	Identificar los factores de riesgo que aumenten la morbilidad en enfermedades cardiovasculares en población militar activa.	SMSM, Dennis Marcela Rodríguez Romero	Validar la herramienta para la identificación de factores de riesgo para enfermedades cardiovasculares.	AASD Karen Chirley Hernandez Osorio	29/04/2016	30/06/2016	0	\$	- Informe de validación de herramienta para la identificación de factores de riesgo	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Realizar seguimiento a la implementación de las directrices en Apreciación y Análisis en Salud Operacional.	CC, Iván Andrés Peláez Sotelo	Realizar el cronograma de actividades para el seguimiento al despliegue de los lineamientos en Salud Operacional, (Inteligencia medica Militar y Ficha Pre y Pos Operacional)	OPS, Jenny Patricia Torres Gomez	04/01/2016	19/02/2016	0	\$	- Cronograma de actividades de seguimiento	En cumplimiento al desarro de la tarea se presenta: *Acta 019 - Ene *Oficio 40581 - cronograma de trabajo - seguimiento lineamiento 2016

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPECOFM	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGSMD	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación	
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Realizar seguimiento a la implementación de las directrices en Apreciación y Análisis en Salud Operacional.	CC. Iván Andrés Peláez Sotelo	Hacer el seguimiento al despliegue de los lineamientos en Salud Operacional, (Inteligencia médica Militar y Ficha Pre y Pos Operacional) - I Semestre	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	22/02/2016	29/07/2016	1	\$	-	Informe de seguimiento a la implementación de lineamientos en Salud Operacional	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Realizar seguimiento a la implementación de las directrices en Apreciación y Análisis en Salud Operacional.	CC. Iván Andrés Peláez Sotelo	Hacer el seguimiento al despliegue de los lineamientos en Salud Operacional, (Inteligencia médica Militar y Ficha Pre y Pos Operacional) - II Semestre	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	01/08/2016	16/12/2016	1	\$	-	Informe de seguimiento a la implementación de lineamientos en Salud Operacional	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Realizar seguimiento al nivel de conocimiento de las estrategias en Planeamiento Médico (Inteligencia médica Militar a nivel estratégico y análisis en Salud Operacional).	CC. Iván Andrés Peláez Sotelo	Evaluar el nivel de conocimientos de las estrategias en Planeamiento Médico (Inteligencia médica Militar, Estrategias de mitigación de los riesgos detectados en la apreciación y análisis en Salud Operacional).	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	05/07/2016	15/11/2016	0	\$	-	Matriz de evaluaciones de conocimiento e informe con análisis de información.	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Continuar con el seguimiento a la capacitación y entrenamiento del personal de instructores, Socorristas y Enfermeros Militares.	CC. Iván Andrés Peláez Sotelo	Consolidar la información de los cursos de socorristas militares y de personal capacitado a nivel de las Direcciones de Sanidad en el Marco del manual de Socorristas Militares - I Semestre	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	04/01/2016	15/07/2016	0	\$	-	Informe de capacitacion al personal militar	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Continuar con el seguimiento a la capacitación y entrenamiento del personal de instructores, Socorristas y Enfermeros Militares.	CC. Iván Andrés Peláez Sotelo	Consolidar la información de los cursos de socorristas militares y de personal capacitado a nivel de las Direcciones de Sanidad en el Marco del manual de Socorristas Militares - II Semestre	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	01/08/2016	16/12/2016	0	\$	-	Informe de capacitacion al personal militar	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Realizar seguimiento al Grupo Aerotransportable de Soporte Vital Avanzado GATRA	CC. Iván Andrés Peláez Sotelo	Consolidar información de los reveals del GATRA - I Semestre	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	04/01/2016	15/07/2016	0	\$	-	Informe consolidado	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Realizar seguimiento al Grupo Aerotransportable de Soporte Vital Avanzado GATRA	CC. Iván Andrés Peláez Sotelo	Consolidar información de los reveals del GATRA - II Semestre	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	01/08/2016	16/12/2016	0	\$	-	Informe consolidado	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Realizar seguimiento al SIATEM.	CC. Iván Andrés Peláez Sotelo	Analizar la informacion suministrada en el marco del desarrollo del SIATEM - I Semestre	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	04/01/2016	29/06/2016	0	\$	-	Informe de seguimiento al SIATEM	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Realizar seguimiento al SIATEM.	CC. Iván Andrés Peláez Sotelo	Analizar la informacion suministrada en el marco del desarrollo del SIATEM - II Semestre	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	05/07/2016	30/11/2016	0	\$	-	Informe de seguimiento al SIATEM	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Alinear la doctrina en riesgos laborales y operacionales con la normatividad nacional vigente	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Continuar con las mesas tecnicas de trabajo para actualizar y alinear las directrices en riesgos laborales para las Fuerzas Militares - I Trimestre	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	27/01/2016	31/03/2016	0	\$	-	Documento Avance Directriz en construcción con avances trimestrales.	Se carga los avances del trabajo realizado, con el objetivo de ajustar a la Directiva 193 de 2008 y la elaboración del Protocolo SVE conservación Espalda
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Alinear la doctrina en riesgos laborales y operacionales con la normatividad nacional vigente	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Continuar con las mesas tecnicas de trabajo para actualizar y alinear las directrices en riesgos laborales para las Fuerzas Militares - II Trimestre	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	04/04/2016	30/06/2016	0	\$	-	Documento Avance Directriz en construcción con avances trimestrales.	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Alinear la doctrina en riesgos laborales y operacionales con la normatividad nacional vigente	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Continuar con las mesas tecnicas de trabajo para actualizar y alinear las directrices en riesgos laborales para las Fuerzas Militares - III Trimestre	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	05/07/2016	30/09/2016	0	\$	-	Documento Avance Directriz en construcción con avances trimestrales.	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Alinear la doctrina en riesgos laborales y operacionales con la normatividad nacional vigente	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Continuar con las mesas tecnicas de trabajo para actualizar y alinear las directrices en riesgos laborales para las Fuerzas Militares - IV Trimestre	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	03/10/2016	16/12/2016	0	\$	-	Documento aprobado por la mesa Tecnica y/o Directriz	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Alinear la doctrina en riesgos laborales y operacionales con la normatividad nacional vigente	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Coordinar y participar en el Comité de Calificación de Origen en contingencia en Salud de los usuarios del SSFM - I Trimestre	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	27/01/2016	15/04/2016	0	\$	-	Documento Acta (s) mesa de trabajo	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Alinear la doctrina en riesgos laborales y operacionales con la normatividad nacional vigente	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Coordinar y participar en el Comité de Calificación de Origen en contingencia en Salud de los usuarios del SSFM - II Trimestre	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	28/04/2016	15/07/2016	0	\$	-	Documento Acta (s) mesa de trabajo	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Alinear la doctrina en riesgos laborales y operacionales con la normatividad nacional vigente	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Coordinar y participar en el Comité de Calificación de Origen en contingencia en Salud de los usuarios del SSFM - III Trimestre	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	28/07/2016	14/10/2016	0	\$	-	Documento Acta (s) mesa de trabajo	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Verificar el despliegue de las directrices en riesgo operacional	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Ajustar la herramienta de evaluación para la verificación del conocimiento y aplicación de las directrices en riesgos laborales y operacionales.	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	02/05/2016	30/06/2016	0	\$	-	Formato recolección de datos (Encuesta)	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Verificar el despliegue de las directrices en riesgo operacional	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Solicitar a las Fuerzas y Direcciones de Sanidad el diligenciamiento de la encuesta para la verificación del conocimiento y aplicación de las directrices en riesgos laborales y operacionales.	SMSM. Clara Cecilia Londoño Jaramillo	05/07/2016	15/07/2016	0	\$	-	Documento de requerimiento a las Fuerzas y Direcciones de Sanidad	0

OBJETOS ESTRATÉGICOS GPECFGM	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGSM	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Verificar el despliegue de las directrices en riesgo operacional	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Tabular y analizar la información recibida de la Fuerzas y Direcciones de Sanidad.	SMSM, Clara Cecilia Londoño Jaramillo	10/10/2016	16/11/2016	0	\$ -	Informe de evaluación del nivel de conocimiento e implementación	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Verificar el despliegue de las directrices en riesgo operacional	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Retroalimentar a las Fuerzas y a las DISAN sobre Implementación las directrices en riesgos laborales y operacionales.	SMSM, Clara Cecilia Londoño Jaramillo	25/11/2016	13/12/2016	0	\$ -	Documento de retroalimentación a las Fuerzas y las DISAN.	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Fortalecer la apreciación en salud Operacional mediante la vigilancia epidemiológica de los riesgos operacionales.	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Elaborar informe anual de accidentalidad vigencia 2015	SMSM, Clara Cecilia Londoño Jaramillo	01/02/2016	11/04/2016	0	\$ -	Documento con informe accidentalidad FFMM año 2015	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Fortalecer la apreciación en salud Operacional mediante la vigilancia epidemiológica de los riesgos operacionales.	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Elaborar informe de accidentalidad - I Trimestre	SMSM, Clara Cecilia Londoño Jaramillo	25/01/2016	29/04/2016	0	\$ -	Documento con informe accidentalidad FFMM por Trimestre	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Fortalecer la apreciación en salud Operacional mediante la vigilancia epidemiológica de los riesgos operacionales.	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Elaborar informe de accidentalidad - II Trimestre	SMSM, Clara Cecilia Londoño Jaramillo	01/04/2016	29/07/2016	0	\$ -	Documento con informe accidentalidad FFMM por Trimestre	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Fortalecer la apreciación en salud Operacional mediante la vigilancia epidemiológica de los riesgos operacionales.	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Elaborar informe de accidentalidad - III Trimestre	SMSM, Clara Cecilia Londoño Jaramillo	01/07/2016	28/10/2016	0	\$ -	Documento con informe accidentalidad FFMM por Trimestre	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Fortalecer la apreciación en salud Operacional mediante la vigilancia epidemiológica de los riesgos operacionales.	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Elaborar informe anual de enfermedad laboral vigencia 2015	SMSM, Clara Cecilia Londoño Jaramillo	01/02/2016	11/04/2016	0	\$ -	Informe anual de enfermedad laboral vigencia 2015	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Fortalecer la apreciación en salud Operacional mediante la vigilancia epidemiológica de los riesgos operacionales.	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Elaborar informe trimestral de enfermedad laboral - I Trimestre	SMSM, Clara Cecilia Londoño Jaramillo	25/01/2016	29/04/2016	0	\$ -	Informe de enfermedad laboral - por Trimestre	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Fortalecer la apreciación en salud Operacional mediante la vigilancia epidemiológica de los riesgos operacionales.	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Elaborar informe trimestral de enfermedad laboral - II Trimestre	SMSM, Clara Cecilia Londoño Jaramillo	01/04/2016	29/07/2016	0	\$ -	Informe de enfermedad laboral - por Trimestre	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Fortalecer las capacidades críticas de salud operacional para la Fuerzas Militares	1. Gestión Misional y de Gobierno	1.1. Indicadores y metas de gobierno.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Planear la Atención en Salud Operacional con enfoque al riesgo de la Actividad Militar	Fortalecer la apreciación en salud Operacional mediante la vigilancia epidemiológica de los riesgos operacionales.	CC. Ivan Andres Pelaez Sotelo	Elaborar informe trimestral de enfermedad laboral - III Trimestre	SMSM, Clara Cecilia Londoño Jaramillo	01/07/2016	28/10/2016	0	\$ -	Informe de enfermedad laboral - por Trimestre	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud Ciudadano.	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Realizar el control y seguimiento a la gestión legal del SSFM	Consolidar y realizar el análisis de las principales causas de tutela reportadas por las DGSM-DISAN-ESM	PD. Janeth Borda Duran	Identificar las principales causas de tutela encontra del SSFM y verificar que en las respuestas se de cumplimiento a la normatividad legal que rige a la entidad y reportar las estadísticas por tutelas e incidentes de desacato. - I Trimestre	PD. Janeth Borda Duran	04/01/2016	15/04/2016	0	\$ -	Informe a la Alta Dirección para toma de decisiones	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud Ciudadano.	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Realizar el control y seguimiento a la gestión legal del SSFM	Consolidar y realizar el análisis de las principales causas de tutela reportadas por las DGSM-DISAN-ESM	PD. Janeth Borda Duran	Identificar las principales causas de tutela encontra del SSFM y verificar que en las respuestas se de cumplimiento a la normatividad legal que rige a la entidad y reportar las estadísticas por tutelas e incidentes de desacato. - II Trimestre	PD. Janeth Borda Duran	01/04/2016	15/07/2016	0	\$ -	Informe a la Alta Dirección para toma de decisiones	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud Ciudadano.	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Realizar el control y seguimiento a la gestión legal del SSFM	Consolidar y realizar el análisis de las principales causas de tutela reportadas por las DGSM-DISAN-ESM	PD. Janeth Borda Duran	Identificar las principales causas de tutela encontra del SSFM y verificar que en las respuestas se de cumplimiento a la normatividad legal que rige a la entidad y reportar las estadísticas por tutelas e incidentes de desacato. - III Trimestre	PD. Janeth Borda Duran	01/07/2016	14/10/2016	0	\$ -	Informe a la Alta Dirección para toma de decisiones	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud Ciudadano.	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Realizar el control y seguimiento a la gestión legal del SSFM	Consolidar y realizar el análisis de las principales causas de tutela reportadas por las DGSM-DISAN-ESM	PD. Janeth Borda Duran	Identificar las principales causas de tutela encontra del SSFM y verificar que en las respuestas se de cumplimiento a la normatividad legal que rige a la entidad y reportar las estadísticas por tutelas e incidentes de desacato. - IV Trimestre	PD. Janeth Borda Duran	03/10/2016	27/12/2016	0	\$ -	Informe a la Alta Dirección para toma de decisiones	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud Ciudadano.	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Realizar el control y seguimiento a la gestión legal del SSFM	Consolidar y realizar el análisis de las principales causas de tutela reportadas por las DGSM-DISAN-ESM	PD. Janeth Borda Duran	Monitoreo y control al tramite dado a las tutelas por la DISAN-ESM	TASD, Jennifer Carolina Guzman Ortiz / Milena Sandoval	04/01/2016	07/10/2016	0	\$ -	Documento de seguimiento - Acta	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud Ciudadano.	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Realizar el control y seguimiento a la gestión legal del SSFM	Consolidar y realizar el análisis de las principales causas de tutela reportadas por las DGSM-DISAN-ESM	PD. Janeth Borda Duran	Emitir respuesta a los Despachos Judiciales de las acciones de tutela e incidentes de desacatos donde sea vinculado la DGSM y dar traslado de las mismas a las DISAN o ESM encargadas de su cumplimiento en la parte operativa y con el fin de dar respuesta al	TASD, Jennifer Carolina Guzman Ortiz	04/01/2016	15/04/2016	0	\$ -	Documento Base de datos de Tutelas	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud Ciudadano.	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Realizar el control y seguimiento a la gestión legal del SSFM	Consolidar y realizar el análisis de las principales causas de tutela reportadas por las DGSM-DISAN-ESM	PD. Janeth Borda Duran	Emitir respuesta a los Despachos Judiciales de las acciones de tutela e incidentes de desacatos donde sea vinculado la DGSM y dar traslado de las mismas a las DISAN o ESM encargadas de su cumplimiento en la parte operativa y con el fin de dar respuesta al	TASD, Jennifer Carolina Guzman Ortiz	01/04/2016	15/07/2016	0	\$ -	Documento Base de datos de Tutelas	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud Ciudadano.	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Realizar el control y seguimiento a la gestión legal del SSFM	Consolidar y realizar el análisis de las principales causas de tutela reportadas por las DGSM-DISAN-ESM	PD. Janeth Borda Duran	Emitir respuesta a los Despachos Judiciales de las acciones de tutela e incidentes de desacatos donde sea vinculado la DGSM y dar traslado de las mismas a las DISAN o ESM encargadas de su cumplimiento en la parte operativa y con el fin de dar respuesta al	TASD, Jennifer Carolina Guzman Ortiz	01/07/2016	14/10/2016	0	\$ -	Documento Base de datos de Tutelas	0

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPEC/CFM	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGSM	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud de los Militares	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Fortalecer la percepción y fidelización del usuario frente a la prestación del servicio de salud del SSFM	Realizar seguimiento a los lineamientos emitidos para fortalecer el desarrollo de las líneas de acción del programa de atención al usuario	SMSM, Marta Isabel Reyes Gavís	Gestionar los requerimientos de las PQRS aplicando los lineamientos emitidos de la DGSM a las DISAN de acuerdo a la normatividad Legal vigente. III Trimestre	SMSM, Ana Cecilia Tellez Mora	05/07/2016	07/10/2016	0	\$	- Informe de PQR's Trimestral	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Actualizar e implementar políticas y lineamientos para la gestión del aseguramiento en salud y la prestación de los servicios	Rediseñar e implementar el Modelo de Atención en Salud de los Militares	2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano.	2.1. Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano.	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Fortalecer la percepción y fidelización del usuario frente a la prestación del servicio de salud del SSFM	Realizar seguimiento a los lineamientos emitidos para fortalecer el desarrollo de las líneas de acción del programa de atención al usuario	SMSM, Marta Isabel Reyes Gavís	Gestionar los requerimientos de las PQRS aplicando los lineamientos emitidos de la DGSM a las DISAN de acuerdo a la normatividad Legal vigente. IV Trimestre	SMSM, Ana Cecilia Tellez Mora	04/10/2016	15/12/2016	0	\$	- Informe de PQR's Trimestral	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Realizar seguimiento a los procesos contractuales de la DGSM de acuerdo a la normatividad vigente.	MY, Hernan Ernesto Parrales Solarte	Clasificar la asignación presupuestal por proceso para la contratación	CT, Angel Ricardo Leon Pacheco	12/01/2016	11/03/2016	0	\$	- Documento Matriz de Seguimiento y control de los contratos	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Realizar seguimiento a los procesos contractuales de la DGSM de acuerdo a la normatividad vigente.	MY, Hernan Ernesto Parrales Solarte	Capacitar a los integrantes de los comités de contratación de acuerdo a normatividad vigente - I Semestre	CT, Angel Ricardo Leon Pacheco	02/02/2016	29/06/2016	0	\$	- Presentación Procesos contractuales normatividad vigente	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Realizar seguimiento a los procesos contractuales de la DGSM de acuerdo a la normatividad vigente.	MY, Hernan Ernesto Parrales Solarte	Capacitar a los integrantes de los comités de contratación de acuerdo a normatividad vigente - II Semestre	CT, Angel Ricardo Leon Pacheco	18/07/2016	24/11/2016	0	\$	- Presentación Procesos contractuales normatividad vigente	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Realizar seguimiento a los procesos contractuales de la DGSM de acuerdo a la normatividad vigente.	MY, Hernan Ernesto Parrales Solarte	Realizar seguimiento al cumplimiento de los proceso contractuales de acuerdo al plan de Adquisiciones - I Trimestre	CT, Angel Ricardo Leon Pacheco	04/01/2016	11/04/2016	0	\$	- Informes de ejecución procesos contractuales	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Realizar seguimiento a los procesos contractuales de la DGSM de acuerdo a la normatividad vigente.	MY, Hernan Ernesto Parrales Solarte	Realizar seguimiento al cumplimiento de los proceso contractuales de acuerdo al plan de Adquisiciones - II Trimestre	CT, Angel Ricardo Leon Pacheco	01/04/2016	08/07/2016	0	\$	- Informes de ejecución procesos contractuales	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Realizar seguimiento a los procesos contractuales de la DGSM de acuerdo a la normatividad vigente.	MY, Hernan Ernesto Parrales Solarte	Realizar seguimiento al cumplimiento de los proceso contractuales de acuerdo al plan de Adquisiciones - III Trimestre	CT, Angel Ricardo Leon Pacheco	01/07/2016	07/10/2016	0	\$	- Informes de ejecución procesos contractuales	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Realizar seguimiento a los procesos contractuales de la DGSM de acuerdo a la normatividad vigente.	MY, Hernan Ernesto Parrales Solarte	Realizar seguimiento al cumplimiento de los proceso contractuales de acuerdo al plan de Adquisiciones - IV Trimestre	CT, Angel Ricardo Leon Pacheco	03/10/2016	19/12/2016	0	\$	- Informes de ejecución procesos contractuales	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Realizar seguimiento a los procesos contractuales de la DGSM de acuerdo a la normatividad vigente.	MY, Hernan Ernesto Parrales Solarte	Registrar, cargar y validar datos y documentos de la información contractual del SSFM a la Contraloría General de la Republica - I Trimestre	CT, Angel Ricardo Leon Pacheco	04/01/2016	19/04/2016	0	\$	- Informe Validacion de Datos - trimestralmente	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Realizar seguimiento a los procesos contractuales de la DGSM de acuerdo a la normatividad vigente.	MY, Hernan Ernesto Parrales Solarte	Registrar, cargar y validar datos y documentos de la información contractual del SSFM a la Contraloría General de la Republica - II Trimestre	CT, Angel Ricardo Leon Pacheco	01/04/2016	19/07/2016	0	\$	- Informe Validacion de Datos - trimestralmente	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes.	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Realizar seguimiento a los procesos contractuales de la DGSM de acuerdo a la normatividad vigente.	MY, Hernan Ernesto Parrales Solarte	Registrar, cargar y validar datos y documentos de la información contractual del SSFM a la Contraloría General de la Republica - III Trimestre	CT, Angel Ricardo Leon Pacheco	01/07/2016	19/10/2016	0	\$	- Informe Validacion de Datos - trimestralmente	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	5. Gestión Financiera	5.1. Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Implementar el modulo de recaudo	Emilce Torres Lopez	Elaborar cronograma de trabajo con las Direcciones de Sanidad para capacitar en Modulo de recaudo.	TASD, Yury Andrea Orjuela Rojas	01/02/2016	30/06/2016	0	\$	- Plan de trabajo Implementación Modulo de Recaudo	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	5. Gestión Financiera	5.1. Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Implementar el modulo de recaudo	Emilce Torres Lopez	Efectuar seguimiento y evaluación de la implementación del módulo de recaudo	TASD, Johanna Cordoba	05/07/2016	10/10/2016	0	\$	- Informe de seguimiento y evaluación de la implementación del módulo de recaudo	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	5. Gestión Financiera	5.1. Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Tomar capacitación y socializar sobre la implementación de Normas Internacionales Financieras para el sector público.	Emilce Torres Lopez	Realizar la gestión para el desarrollo de la capacitación sobre Normas Internacionales Financieras para el sector público. I Ciclo	PD, Martha Azucena Palacios Abril	01/02/2016	29/07/2016	0	\$	- Informe Avance de la Gestión	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	5. Gestión Financiera	5.1. Programación y Ejecución Presupuestal	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Diseñar un modelo de administración eficiente de los recursos	Tomar capacitación y socializar sobre la implementación de Normas Internacionales Financieras para el sector público.	Emilce Torres Lopez	Realizar la gestión para el desarrollo de la capacitación sobre Normas Internacionales Financieras para el sector público. II Ciclo	PD, Martha Azucena Palacios Abril	01/07/2016	30/11/2016	0	\$	- Informe de Estados Financieros 2015	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Desarrollo por Fases	Planificar el componente de Desarrollo	CR, Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar la planificación y elaboración de las especificaciones de Requisitos	PD, Víctor Manuel Vega Vega	04/01/2016	08/04/2016	0	\$	- Documento de Planificación y especificación de requisitos	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Desarrollo por Fases	Desarrollar Historia Clínica Fase III	CR, Gina Patricia Contreras Ortiz	Continuar con el desarrollo y aprobación de la actividad HC fase III	PD Silvestre Granados Silva	04/04/2016	08/07/2016	0	\$	- Documento recibo a satisfacción Desarrollo de historia clínica Fase III	0

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPECGM	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGSM	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Desarrollo por Fases	Desarrollar Alta Administrativa	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar el desarrollo y aprobación de la actividad AA	PD Silvestre Granados Silva	04/04/2016	08/07/2016	0	\$	- Documento recibo a satisfacción Desarrollo de Alta Administrativa	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Desarrollo por Fases	Desarrollar administración de personal de salud	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar el desarrollo y aprobación de la actividad APS	PD Silvestre Granados Silva	04/04/2016	08/07/2016	0	\$	- Documento recibo a satisfacción Desarrollo de Administración de personal de Salud	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Desarrollo por Fases	Desarrollar Sistema obligatorio de garantía de calidad	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar el desarrollo y aprobación de la actividad SOGC	PD Silvestre Granados Silva	04/04/2016	08/07/2016	0	\$	- Documento recibo a satisfacción Desarrollo de Sistema de Garantía de Calidad	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Desarrollo por Fases	Desarrollar Gestión salud pública	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar el desarrollo y aprobación de la actividad GSP	PD Silvestre Granados Silva	05/07/2016	09/09/2016	0	\$	- Documento recibo a satisfacción Desarrollo de Gestión de Salud Pública	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Desarrollo por Fases	Desarrollar accidentes de trabajo y enfermedad profesional (ATEP)	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar el desarrollo y aprobación de la actividad ATEP	PD Silvestre Granados Silva	05/07/2016	09/09/2016	0	\$	- Documento recibo a satisfacción Desarrollo de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Desarrollo por Fases	Desarrollar Medicina laboral	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar el desarrollo y aprobación de la actividad ML	PD Silvestre Granados Silva	05/07/2016	09/09/2016	0	\$	- Documento recibo a satisfacción Desarrollo de Medicina Laboral	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Desarrollo por Fases	Desarrollar Acciones constitucionales	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar el desarrollo y aprobación de la actividad AC	PD Silvestre Granados Silva	05/07/2016	09/09/2016	0	\$	- Documento recibo a satisfacción Desarrollo de Acciones Constitucionales	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Desarrollo por Fases	Desarrollar Salud operacional	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar el desarrollo y aprobación de la actividad SO	PD Silvestre Granados Silva	05/09/2016	15/12/2016	0	\$	- Documento recibo a satisfacción Desarrollo de Salud Operacional	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Desarrollo por Fases	Desarrollar Facturación y caja	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar el desarrollo y aprobación de la actividad F y C	PD Silvestre Granados Silva	05/09/2016	15/12/2016	0	\$	- Documento recibo a satisfacción Desarrollo de Facturación y Caja	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Desarrollo por Fases	Desarrollar la Interoperabilidad, integración e inteligencia de negocios.	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar el desarrollo de la interoperabilidad entre los diferentes sistemas que deben transar con la Historia clínica	PD Silvestre Granados Silva	05/09/2016	15/12/2016	0	\$	- Documento recibo a satisfacción desarrollo interoperabilidad	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Desarrollo por Fases	Desarrollar la Interoperabilidad, integración e inteligencia de negocios.	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Revisar y evaluar el diseño de los cubos de Información del BI	PD Silvestre Granados Silva	05/09/2016	15/12/2016	0	\$	- Documento de verificación y aprobación	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Implementación	Planificar el componente de Implementación	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Elaborar plan de implementación	PD. Victor Manuel Vega Vega	04/01/2016	08/04/2016	0	\$	- Plan de Trabajo	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Implementación	Capacitar e implementar la Fase II integrada con la Fase I	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar Capacitación e implementación del desarrollo de la Fase II - Afiliaciones a la DGSM	SMSM. Julio Cesar Quiroga Durán	01/02/2016	30/03/2016	0	\$	- Documento Recibo a satisfacción de la implementación de Afiliaciones	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Implementación	Capacitar e implementar la Fase II integrada con la Fase I	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar Capacitación e implementación del desarrollo de la Fase II - en Agendamiento a 20 ESM implementados en la Fase I	SMSM. Julio Cesar Quiroga Durán	01/02/2016	30/03/2016	0	\$	- Documento Recibo a satisfacción de la implementación de Agendamiento y Afiliaciones	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Implementación	Capacitar e implementar la Fase II integrada con la Fase I	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar Capacitación e implementación del desarrollo de la Fase II - en Historia clínica, Referencia y contrareferencia, autorizaciones, portafolio de servicios, recaudo, enfermería, admisiones y hospitalización, a 20 ESM implementados en la Fase I	SMSM. Julio Cesar Quiroga Durán	01/02/2016	08/07/2016	0	\$	- Documento Recibo a satisfacción de la implementación programada	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Implementación	Capacitar e implementar la Fase II integrada con la Fase I	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar Capacitación e implementación del desarrollo de las Fases I y II a 30 ESM nuevos	SMSM. Julio Cesar Quiroga Durán	01/07/2016	15/12/2016	0	\$	- Documento Recibo a satisfacción de la implementación programada	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Infraestructura tecnológica	Planificar el componente de Infraestructura Tecnológica	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Elaborar la Planificación del servicio de infraestructura tecnológica	PD Pedro Ignacio Rodríguez Castro	04/01/2016	08/04/2016	0	\$	- Documento de planificación del Servicio	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Infraestructura tecnológica	Controlar el componente de Infraestructura Tecnológica	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Verificar el cumplimiento del servicio de infraestructura Tecnológica - I Semestre	PD Pedro Ignacio Rodríguez Castro	01/02/2016	08/07/2016	0	\$	- Informe de cumplimiento de servicio	0

[illegible]

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPECGMF	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGSM	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de Gestión del Cambio	Aplicar las estrategias y planes de gestión del cambio	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Implementar Plan de Evaluación y Seguimiento de Gestión del Cambio - II Semestre	PD Estela Isabel Sarmiento Villar	01/07/2016	15/12/2016	0	\$	- Informe de Plan de Evaluación y Seguimiento de Gestión del Cambio	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de mantenimiento y soporte	Planificar el Mantenimiento y Soporte	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Realizar el plan de trabajo de la fases desarrolladas	PD. Yolanda Quintero Agudelo	04/01/2016	08/04/2016	0	\$	- Plan de Trabajo	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de mantenimiento y soporte	Administrar el Sistema SALUD.SIS	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Dirigir mesa de ayuda a corde a requerimientos - I Semetre	PD. Yolanda Quintero Agudelo	04/01/2016	08/07/2016	0	\$	- Informe de evaluación de los requerimientos	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de mantenimiento y soporte	Administrar el Sistema SALUD.SIS	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Dirigir mesa de ayuda a corde a requerimientos - II Semestre	PD. Yolanda Quintero Agudelo	01/07/2016	15/12/2016	0	\$	- Informe de evaluación de los requerimientos	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de mantenimiento y soporte	Administrar el Sistema SALUD.SIS	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Gestionar la base de datos del sistema integral de información - I Semestre	PD. Sonia Esperanza Cavanzo Jimenez	04/01/2016	08/07/2016	0	\$	- Informe de Administración del Sistema	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo e implementación de la solución Vertical de Salud	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Componente de mantenimiento y soporte	Administrar el Sistema SALUD.SIS	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Gestionar la base de datos del sistema integral de información - II Semestre	PD. Sonia Esperanza Cavanzo Jimenez	01/07/2016	15/12/2016	0	\$	- Informe de Administración del Sistema	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo y la implementación de la solución ERP	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Continuar los rollout solución ERP	Realizar Rollout ESM 2016	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Implementar ERP en 13 ESM definidos para el 2016 - I Semetre	PD. Victor Manuel Vega Vega	04/01/2016	08/07/2016	0	\$	- Documentos Acta Salida en Vivo	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Implementar el sistema integral de información del SSFM	Continuar el desarrollo y la implementación de la solución ERP	Eficiencia Administrativa	4.5. Gestión de Tecnologías de información	Proyecto de Inversión	Continuar los rollout solución ERP	Realizar Rollout ESM 2016	CR. Gina Patricia Contreras Ortiz	Implementar ERP en 13 ESM definidos para el 2016 - II Semestre	PD. Victor Manuel Vega Vega	01/07/2016	15/12/2016	0	\$	- Documentos Acta Salida en Vivo	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Dar cumplimiento a la normatividad establecida por el Archivo General Nacional y políticas emitidas por el CGFM	Aplicar la Ley 594 del 2000, a los proceso de la DGSM - RIESGO	CT. Jhon Fabio Lizzano Rodriguez	Capacitar y socializar a los procesos de la DCGM sobre el manejo y aplicación de gestión documental de acuerdo a cronograma - I Semestre - RIESGO	TJ. Luis Fernando Moran Moran	15/02/2016	30/06/2016	0	\$	- Cronograma / Presentación manejo y aplicación de gestión documental. Actas y listado de asistencia de la Capacitación	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Dar cumplimiento a la normatividad establecida por el Archivo General Nacional y políticas emitidas por el CGFM	Aplicar la Ley 594 del 2000, a los proceso de la DGSM - RIESGO	CT. Jhon Fabio Lizzano Rodriguez	Capacitar y socializar a los procesos de la DCGM sobre el manejo y aplicación de gestión documental de acuerdo a cronograma - II Semestre - RIESGO	TJ. Luis Fernando Moran Moran	05/07/2016	15/12/2016	0	\$	- Presentación manejo y aplicación de gestión documental. Actas y listado de asistencia de la Capacitación	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Dar cumplimiento a la normatividad establecida por el Archivo General Nacional y políticas emitidas por el CGFM	Aplicar la Ley 594 del 2000, a los proceso de la DGSM - RIESGO	CT. Jhon Fabio Lizzano Rodriguez	Realizar seguimiento selectivo a los procesos capacitados sobre el manejo y aplicación de gestión documental. - I Semestre	TJ. Luis Fernando Moran Moran	15/02/2016	30/06/2016	0	\$	- Informe de seguimiento	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Dar cumplimiento a la normatividad establecida por el Archivo General Nacional y políticas emitidas por el CGFM	Aplicar la Ley 594 del 2000, a los proceso de la DGSM - RIESGO	CT. Jhon Fabio Lizzano Rodriguez	Realizar seguimiento selectivo a los procesos capacitados sobre el manejo y aplicación de gestión documental. - II Semestre	TJ. Luis Fernando Moran Moran	05/07/2016	15/12/2016	0	\$	- Informe de seguimiento	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Dar cumplimiento a la normatividad establecida por el Archivo General Nacional y políticas emitidas por el CGFM	Aplicar la Ley 594 del 2000, a los contratos aprobados por la Alta Dirección	CT. Jhon Fabio Lizzano Rodriguez	Desarrollar y aplicar el principio de procedencia y orden original de las etapas de los contratos de acuerdo a la Ley - I Trimestre	TJ. Luis Fernando Moran Moran	04/01/2016	08/04/2016	0	\$	- Informe de actividades del proceso	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Dar cumplimiento a la normatividad establecida por el Archivo General Nacional y políticas emitidas por el CGFM	Aplicar la Ley 594 del 2000, a los contratos aprobados por la Alta Dirección	CT. Jhon Fabio Lizzano Rodriguez	Desarrollar y aplicar el principio de procedencia y orden original de las etapas de los contratos de acuerdo a la Ley - II Trimestre	TJ. Luis Fernando Moran Moran	01/04/2016	08/07/2016	0	\$	- Informe de actividades del proceso	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Dar cumplimiento a la normatividad establecida por el Archivo General Nacional y políticas emitidas por el CGFM	Aplicar la Ley 594 del 2000, a los contratos aprobados por la Alta Dirección	CT. Jhon Fabio Lizzano Rodriguez	Desarrollar y aplicar el principio de procedencia y orden original de las etapas de los contratos de acuerdo a la Ley - III Trimestre	TJ. Luis Fernando Moran Moran	01/07/2016	07/10/2016	0	\$	- Informe de actividades del proceso	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Gerenciar los recursos presupuestales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	4. Eficiencia Administrativa	4.6. Gestión Documental	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Dar cumplimiento a la normatividad establecida por el Archivo General Nacional y políticas emitidas por el CGFM	Aplicar la Ley 594 del 2000, a los contratos aprobados por la Alta Dirección	CT. Jhon Fabio Lizzano Rodriguez	Desarrollar y aplicar el principio de procedencia y orden original de las etapas de los contratos de acuerdo a la Ley - IV Trimestre	TJ. Luis Fernando Moran Moran	03/10/2016	15/12/2016	0	\$	- Informe de actividades del proceso	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Proyectar el Plan de Carrera Militar para el Cuerpo de Sanidad Militar al servicio del SSFM.	T.C. Henry Lopez Ramirez	Establecer cronograma de Reuniones con los representantes de las DISAN para proyección de Cuerpo de Sanidad Militar.	AASD. Edrix Rafael Fuentes Olate	04/01/2016	02/02/2016	0	\$	- Plan de Trabajo - Cronograma	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Proyectar el Plan de Carrera Militar para el Cuerpo de Sanidad Militar al servicio del SSFM.	T.C. Henry Lopez Ramirez	Realizar mesas de trabajo con los representantes de las DISAN para revisión del proyecto Cuerpo de Sanidad Militar - I Trimestre	AASD. Edrix Rafael Fuentes Olate	04/01/2016	31/03/2016	0	\$	- Informe Avance Proyecto Cuerpo de Sanidad Militar	0

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GPEC/GFM	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGSM	LÍNEAS DE ACCIÓN	POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Componentes de las Políticas de Desarrollo Administrativo	CATEGORÍA	INICIATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO o UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA	Justificación Modificación
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Proyectar el Plan de Carrera Militar para el Cuerpo de Sanidad Militar al servicio del SSFM.	T.C. Henry Lopez Ramirez	Realizar mesas de trabajo con los representantes de las DISAN para revisión del proyecto Cuerpo de Sanidad Militar - II Trimestre	AASD, Edrix Rafael Fuentes Ofiate	01/04/2016	30/06/2016	0	\$ -	Informe Avance Proyecto Cuerpo de Sanidad Militar	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Proyectar el Plan de Carrera Militar para el Cuerpo de Sanidad Militar al servicio del SSFM.	T.C. Henry Lopez Ramirez	Realizar mesas de trabajo con los representantes de las DISAN para revisión del proyecto Cuerpo de Sanidad Militar - III Trimestre	AASD, Edrix Rafael Fuentes Ofiate	01/07/2016	30/09/2016	0	\$ -	Informe Avance Proyecto Cuerpo de Sanidad Militar	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Proyectar el Plan de Carrera Militar para el Cuerpo de Sanidad Militar al servicio del SSFM.	T.C. Henry Lopez Ramirez	Realizar mesas de trabajo con los representantes de las DISAN para revisión del proyecto Cuerpo de Sanidad Militar - IV Trimestre	AASD, Edrix Rafael Fuentes Ofiate	03/10/2016	15/12/2016	0	\$ -	Documento Final Proyecto Cuerpo de Sanidad Militar	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Actualizar políticas y/o lineamientos referente a Seguridad Social	T.C. Henry Lopez Ramirez	Revisar y ajustar las políticas de seguridad social de acuerdo a normatividad legal vigente	TASD, Martha Lucia Peña Pardo	04/01/2016	08/04/2016	0	\$ -	Política y/o Circular actualizado	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Establecer el Programa de Capacitación de acuerdo a las necesidades de las dependencias de la DGSM	T.C. Henry Lopez Ramirez	Realizar el cronograma de capacitación de acuerdo con el presupuesto asignado	SMSM, Zulma Galeano Alvarez	04/01/2016	08/04/2016	0	\$ -	Cronograma de Capacitación	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Establecer el Programa de capacitación de acuerdo a las necesidades de las dependencias de la DGSM	T.C. Henry Lopez Ramirez	Ejecutar el programa de capacitación - I Trimestre	SMSM, Zulma Galeano Alvarez	04/01/2016	08/04/2016	0	\$ -	Informe de capacitaciones ejecutadas	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Establecer el Programa de capacitación de acuerdo a las necesidades de las dependencias de la DGSM	T.C. Henry Lopez Ramirez	Ejecutar el programa de capacitación - II Trimestre	SMSM, Zulma Galeano Alvarez	01/04/2016	08/07/2016	0	\$ -	Informe de capacitaciones ejecutadas	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Establecer el Programa de capacitación de acuerdo a las necesidades de las dependencias de la DGSM	T.C. Henry Lopez Ramirez	Ejecutar el programa de capacitación - III Trimestre	SMSM, Zulma Galeano Alvarez	01/07/2016	07/10/2016	0	\$ -	Informe de capacitaciones ejecutadas	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Establecer el Programa de capacitación de acuerdo a las necesidades de las dependencias de la DGSM	T.C. Henry Lopez Ramirez	Ejecutar el programa de capacitación - IV Trimestre	SMSM, Zulma Galeano Alvarez	03/10/2016	16/12/2016	0	\$ 50.000.000,00	Informe de capacitaciones ejecutadas	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Realizar la transición del programa de Salud ocupacional al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo de acuerdo a la normatividad legal vigente.	T.C. Henry Lopez Ramirez	Desarrollar mesas de trabajo para la transición del programa de Salud ocupacional al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo - I Trimestre	SMSM, Olga Lucia Molano Rengifo	04/01/2016	08/04/2016	0	\$ -	Documento informe avance transición	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Realizar la transición del programa de Salud ocupacional al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo de acuerdo a la normatividad legal vigente.	T.C. Henry Lopez Ramirez	Desarrollar mesas de trabajo para la transición del programa de Salud ocupacional al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo - II Trimestre	SMSM, Olga Lucia Molano Rengifo	01/04/2016	08/07/2016	0	\$ -	Documento informe avance transición	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Realizar la transición del programa de Salud ocupacional al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo de acuerdo a la normatividad legal vigente.	T.C. Henry Lopez Ramirez	Desarrollar mesas de trabajo para la transición del programa de Salud ocupacional al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo - III Trimestre	SMSM, Olga Lucia Molano Rengifo	01/07/2016	07/10/2016	0	\$ -	Documento informe avance transición	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Plan Institucional de Capacitación y Formación alineado a los perfiles requeridos.	Realizar la transición del programa de Salud ocupacional al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo de acuerdo a la normatividad legal vigente.	T.C. Henry Lopez Ramirez	Desarrollar mesas de trabajo para la transición del programa de Salud ocupacional al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo - IV Trimestre	SMSM, Olga Lucia Molano Rengifo	03/10/2016	16/12/2016	0	\$ -	Documento informe avance transición	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Programa de Inducción y reinducción del SSFM para el cuatrienio	Actualizar la directriz para el programa de Inducción y reinducción de la DGSM	T.C. Henry Lopez Ramirez	Realizar la actualización y Socialización de la Directiva del programa de Inducción y reinducción de acuerdo a la normatividad legal vigente	SMSM, Zulma Galeano Alvarez	04/01/2016	08/04/2016	0	\$ -	Directiva Programa de Inducción y reinducción / Documento de Socialización	0
Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la fuerza y el respeto por los Derechos Humanos	Gestionar la sostenibilidad financiera del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	Desarrollar el Sistema de gestión de talento humano (Personal uniformado, civil y contratado)	3. Gestión del Talento Humano.	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	Políticas Públicas, Tareas recurrentes	Definir el Programa de Inducción y reinducción del SSFM para el cuatrienio	Actualizar la directriz para el programa de Inducción y reinducción de la DGSM	T.C. Henry Lopez Ramirez	Dar cumplimiento a los lineamientos de la directiva - I Semestre	SMSM, Zulma Galeano Alvarez	04/04/2016	08/07/2016	0	\$ -	Informe de Gestión	0

