

	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES DIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD MILITAR GRUPO DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL											Formato plan de acción DGSIM Código: MDN-COGFM-PROPLAES-DIGSA-FU.95.1-41					
	Proceso: Planeación Estratégica																
Proceso:	DIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD MILITAR - DIGSA																
Tipo de Proceso:																	
Nombre del Plan:	PLAN DE ACCIÓN 2019 - DIGSA																
Responsable del Proceso:	Mayor General JAVIER ALONSO DIAZ GOMEZ																
Políticas de Gestión y Desempeño Institucional- MIPG	Objetivos Estratégicos PEM	Objetivos Estratégicos DIGSA	Responsable de Aprobación	Línea de Acción	Iniciativa	Responsable de Revisión	Actividad	Descripción de la Tarea	Responsable de Realizar la tarea	Fecha Inicial	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Entregable	Justificación Modificación	PLAN DISAN	
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.7. Racionalización de Trámites	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	Cr. Abner Restrepo Jimenez	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el CT. Jorge Andres Prada Mur	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Monitorear los indicadores mensuales relacionados con la administración de la Base de Datos SSFM	TASO, Fernanda Galvis	Maria Pinzon	01/03/2019	29/04/2019	1	0	Análisis de los Resultados indicadores de administración base de datos	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.7. Racionalización de Trámites	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	Cr. Abner Restrepo Jimenez	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el CT. Jorge Andres Prada Mur	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Monitorear los indicadores mensuales relacionados con la administración de la Base de Datos SSFM	TASO, Fernanda Galvis	Maria Pinzon	01/04/19	28/06/2019	1	0	Análisis de los Resultados indicadores de administración base de datos	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.7. Racionalización de Trámites	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	Cr. Abner Restrepo Jimenez	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el CT. Jorge Andres Prada Mur	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Monitorear los indicadores mensuales relacionados con la administración de la Base de Datos SSFM	TASO, Fernanda Galvis	Maria Pinzon	02/07/19	27/09/2019	1	0	Análisis de los Resultados indicadores de administración base de datos	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.7. Racionalización de Trámites	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	Cr. Abner Restrepo Jimenez	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el CT. Jorge Andres Prada Mur	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Monitorear los indicadores mensuales relacionados con la administración de la Base de Datos SSFM	TASO, Fernanda Galvis	Maria Pinzon	01/10/2019	27/12/2019	1	0	Análisis de los Resultados indicadores de administración base de datos	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.7. Racionalización de Trámites	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	Cr. Abner Restrepo Jimenez	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el CT. Jorge Andres Prada Mur	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Monitorear los indicadores mensuales relacionados con la administración de la Base de Datos SSFM	TASO, Fernanda Galvis	Maria Pinzon	01/03/2019	29/04/2019	1	0	Informe de resultados acorde a la gestión.	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.7. Racionalización de Trámites	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	Cr. Abner Restrepo Jimenez	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el CT. Jorge Andres Prada Mur	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Gestionar la base de datos de acuerdo a los resultados según ADRES, RUAF, entre otros, acorde a la normativa vigente	TASO, Fernanda Galvis	Maria Pinzon	01/04/2019	28/06/2019	1	\$	- Informe de resultados acorde a la gestión.	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.7. Racionalización de Trámites	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	Cr. Abner Restrepo Jimenez	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el CT. Jorge Andres Prada Mur	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Gestionar la base de datos de acuerdo a los resultados según ADRES, RUAF, entre otros, acorde a la normativa vigente	TASO, Fernanda Galvis	Maria Pinzon	02/07/2019	27/09/2019	1	\$	- Informe de resultados acorde a la gestión.	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.7. Racionalización de Trámites	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	Cr. Abner Restrepo Jimenez	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el CT. Jorge Andres Prada Mur	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Gestionar la base de datos de acuerdo a los resultados según ADRES, RUAF, entre otros, acorde a la normativa vigente	TASO, Fernanda Galvis	Maria Pinzon	01/10/2019	27/12/2019	1	\$	- Informe de resultados acorde a la gestión.	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.7. Racionalización de Trámites	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	Cr. Abner Restrepo Jimenez	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el CT. Jorge Andres Prada Mur	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Realizar en coordinación con el Grupo de Gestión en Salud, Sistemas de Información, Planeación y Sistemas Integrados de Gestión, la rediseño del proceso de afiliación y validación de derechos con base al MAIS	CT., Jorge Andres Prada Mur	Maria Pinzon	02/07/2019	29/11/2019	1	\$	- Proceso de Afiliación y validación de derechos actualizados con base al MAIS	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.7. Racionalización de Trámites	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	Cr. Abner Restrepo Jimenez	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el CT. Jorge Andres Prada Mur	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Presentar mensual el censo poblacional depurado y analizado por Territorio (Mensual), para iniciar la gestión del Riesgo en salud	OPS, Gustavo Adolfo Torres Forero	Maria Pinzon	01/03/2019	29/04/2019	1	\$	- Censo poblacional mensual actualizado para toma de decisiones	0	NA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.7. Racionalización de Trámites	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	Cr. Abner Restrepo Jimenez	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el CT. Jorge Andres Prada Mur	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Presentar mensual el censo poblacional depurado y analizado por Territorio (Mensual), para iniciar la gestión del Riesgo en salud	OPS, Gustavo Adolfo Torres Forero	Maria Pinzon	01/04/2019	28/06/2019	1	\$	- Censo poblacional mensual actualizado para toma de decisiones	0	NA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.7. Racionalización de Trámites	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	Cr. Abner Restrepo Jimenez	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el CT. Jorge Andres Prada Mur	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Presentar mensual el censo poblacional depurado y analizado por Territorio (Mensual), para iniciar la gestión del Riesgo en salud	OPS, Gustavo Adolfo Torres Forero	Maria Pinzon	02/07/2019	27/09/2019	1	\$	- Censo poblacional mensual actualizado para toma de decisiones	0	NA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.7. Racionalización de Trámites	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	Cr. Abner Restrepo Jimenez	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el CT. Jorge Andres Prada Mur	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Presentar mensual el censo poblacional depurado y analizado por Territorio (Mensual), para iniciar la gestión del Riesgo en salud	OPS, Gustavo Adolfo Torres Forero	Maria Pinzon	01/10/2019	27/12/2019	1	\$	- Censo poblacional mensual actualizado para toma de decisiones	0	NA
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el SMSM, Carlos Cuelar Sanchez	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Monitorear los indicadores relacionados con el abordaje integral de las Personas con Discapacidad en el SSFM y establecer estrategias de intervención - IV Trimestre 2019	SMSM, Mónica Castillo	Maria Pinzon	01/02/2019	22/03/2019	1	\$	- Análisis resultados de indicadores de población con discapacidad en el SSFM y estrategias de intervención. I trimestre 2019	0	Reportar a la DIGSA trimestral ultima semana mes vencido el análisis de los indicadores relacionados con el abordaje integral de las Personas con Discapacidad en el SSFM y establecer estrategias de
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el SMSM, Carlos Cuelar Sanchez	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Monitorear los indicadores relacionados con el abordaje integral de las Personas con Discapacidad en el SSFM y establecer estrategias de intervención - I Trimestre 2019	SMSM, Mónica Castillo	Maria Pinzon	12/04/2019	24/06/2019	1	\$	- Análisis resultados de indicadores de población con discapacidad en el SSFM y estrategias de intervención. I trimestre 2019	0	Reportar a la DIGSA trimestral ultima semana mes vencido el análisis de los indicadores relacionados con el abordaje integral de las Personas con Discapacidad en el SSFM y establecer estrategias de
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	el SMSM, Carlos Cuelar Sanchez	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Monitorear los indicadores relacionados con el abordaje integral de las Personas con Discapacidad en el SSFM y establecer estrategias de intervención - II Trimestre 2019	SMSM, Mónica Castillo	Maria Pinzon	17/07/2019	16/08/2019	1	\$	- Análisis resultados de indicadores de población con discapacidad en el SSFM y estrategias de intervención. I trimestre 2019	0	Reportar a la DIGSA trimestral ultima semana mes vencido el análisis de los indicadores relacionados con el abordaje integral de las Personas con Discapacidad en el SSFM y establecer estrategias de

Políticas de Gestión y Desempeño Institucional- MIPG	Objetivos Estratégicos PEM 2030	Objetivos Estratégicos DIGSA	Responsable de Aprobación	Línea de Acción	Iniciativa	Responsable de Revisión	Actividad	Descripción de la Tarea	Responsable de Realizar la tarea	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Entregable	Justificación Modificación	PLAN DISAN
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3.1. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Disefñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	Monitorear en coordinación con la DISAN y JEFSA bimestralmente los indicadores de Enfermedades Huertanas en el SSFM y estrategias de intervención - II Corte 2019	OPS. Carlos Hernán Pérez Gomez	01/11/2019	29/11/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores Enfermedades Huertanas y estrategias de intervención	NO APLICA, REPORTE SEMESTRAL	Reportar a la DIGSA el análisis de los indicadores enfermedades huertanas en el SSFM
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3.1. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Disefñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	En coordinación con el Grupo Red y Salud Publica de la DIGSA y DISAN diseñar los lineamientos técnicos relacionados con la ruta de atención en salud para población con riesgo o presencia de pacientes de Enfermedades Huertanas en el SSFM	OPS. Carlos Hernán Pérez Gomez	01/04/2019	31/05/2019	1	\$	- Lineamientos técnicos ruta de atención en salud para la población con riesgo o presencia de Enfermedades Huertanas en el SSFM	SIN CAMBIOS	Participar en la mesa de trabajo para la estructuración de los lineamientos técnicos relacionados con la ruta de atención en salud para población con riesgo o presencia de Enfermedades Huertanas en el SSFM
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3.1. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Disefñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	Monitorear en coordinación con la DISAN y JEFSA bimestralmente los indicadores de Enfermedad renal en el SSFM y estrategias de intervención - I Corte 2019	OPS. Carlos Hernán Pérez Gomez	01/04/2019	30/04/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores de gestión en Enfermedad Renal y sus estrategias de intervención	SIN CAMBIOS	Reportar a la DIGSA los indicadores de gestión en Enfermedad renal en el SSFM
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3.1. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Disefñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	Monitorear en coordinación con la DISAN y JEFSA bimestralmente los indicadores de Enfermedad renal en el SSFM y estrategias de intervención - II Corte 2019	OPS. Carlos Hernán Pérez Gomez	02/07/2019	31/07/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores de gestión en Enfermedad Renal y sus estrategias de intervención	SIN CAMBIOS	Reportar a la DIGSA los indicadores de Enfermedad renal en el SSFM
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3.1. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Disefñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	Monitorear en coordinación con la DISAN y JEFSA bimestralmente los indicadores de Enfermedad renal en el SSFM y estrategias de intervención - II Corte 2019	OPS. Carlos Hernán Pérez Gomez	01/11/2019	29/11/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores de gestión en Enfermedad Renal y sus estrategias de intervención	SIN CAMBIOS	Reportar a la DIGSA los indicadores de Enfermedad renal en el SSFM
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3.1. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Disefñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	En coordinación con el Grupo Red y Salud Publica de la DIGSA y DISAN diseñar los lineamientos técnicos relacionados con la ruta de atención en salud para población con riesgo o presencia de Enfermedad Renal (Neftroprecoñen) en el SSFM	OPS. Carlos Hernán Pérez Gomez	02/05/2019	29/06/2019	1	\$	- Lineamientos técnicos ruta de atención en salud para la población con riesgo o presencia de Enfermedad Renal en el SSFM	SIN CAMBIOS	Participar en la mesa de trabajo para la estructuración de los lineamientos técnicos relacionados con la ruta de atención en salud para población con riesgo o presencia de Enfermedad Renal en el SSFM
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3.1. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Disefñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	Monitorear trimestralmente el comportamiento de los indicadores de morbilidad de los pacientes con trastornos mentales y del comportamiento en el SSFM.	Maria Quirñoz Gladys	15/05/2019	31/05/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores de pacientes con trastornos mentales y del comportamiento en el SSFM.	0	Reportar la base de datos de los pacientes con trastornos mentales y del comportamiento de Psiquiatría Red Intena de la DISAN 15-05-2019 de acuerdo formato
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3.1. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Disefñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	Monitorear trimestralmente el comportamiento de los indicadores de morbilidad de los pacientes con trastornos mentales y del comportamiento en el SSFM.	Maria Quirñoz Gladys	15/08/2019	30/08/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores de pacientes con trastornos mentales y del comportamiento en el SSFM.	0	Reportar la base de datos de los pacientes con trastornos mentales y del comportamiento de Psiquiatría Red Intena de la DISAN 15-08-2019 de acuerdo formato
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3.1. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Disefñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	Monitorear trimestralmente el comportamiento de los indicadores de morbilidad de los pacientes con trastornos mentales y del comportamiento en el SSFM.	Maria Quirñoz Gladys	15/11/2019	02/12/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores de pacientes con trastornos mentales y del comportamiento en el SSFM.	0	Reportar la base de datos de los pacientes con trastornos mentales y del comportamiento de Psiquiatría Red Intena de la DISAN 15-11-2019 de acuerdo formato
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3.1. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Disefñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	En coordinación con el Grupo Red, Salud Publica y Salud Operacional de la DIGSA y DISAN diseñar los lineamientos técnicos relacionados con la ruta de atención en salud para población con riesgo o presencia de trastornos mentales y del comportamiento en el SSFM.	Maria Quirñoz Gladys	01/04/2019	30/04/2019	1	\$	- Lineamientos técnicos ruta de atención en salud para la población con riesgo o presencia de trastornos psicológicos y del comportamiento en el SSFM.	0	Participar en la mesa de trabajo para la estructuración de los lineamientos técnicos relacionados con la ruta de atención en salud para población con riesgo o presencia de trastornos psicológicos y del comportamiento en el SSFM.
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3.1. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de Atención Integral	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Disefñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	Monitorear trimestralmente los indicadores de la población con trastornos mentales debido a uso de sustancias psicoactivas y adicciones y estrategias de intervención.	Maria Quirñoz Gladys	15/05/2019	31/05/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores de la población con trastornos mentales debido a uso de sustancias psicoactivas y adicciones y estrategias de intervención.	0	Reportar la base de datos de los pacientes con trastornos mentales debido a uso de sustancias psicoactivas y adicciones y del comportamiento del servicio de Psiquiatría Red Intena de la DISAN 15-05-2019 de acuerdo formato
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3.1. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Disefñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	Monitorear trimestralmente los indicadores de la población con trastornos mentales debido a uso de sustancias psicoactivas y adicciones y estrategias de intervención.	Maria Quirñoz Gladys	15/11/2019	02/12/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores de la población con trastornos mentales debido a uso de sustancias psicoactivas y adicciones y estrategias de intervención.	0	Reportar la base de datos de los pacientes con trastornos mentales debido a uso de sustancias psicoactivas y adicciones y del comportamiento del servicio de Psiquiatría Red Intena de la DISAN 15-11-2019 de acuerdo formato
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3.1. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Disefñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	Implementar al interior del SSFM la ruta de atención integral prioritizadas	Maria Quirñoz Gladys	15/05/2019	31/05/2019	1	\$	- Informe trimestral resultados de la implementación de ruta de atención para la población con trastornos mentales debido a uso de sustancias psicoactivas y adicciones.	0	Participar en la mesa de trabajo para la estructuración de los lineamientos técnicos relacionados con la ruta de atención en salud para población con riesgo o presencia de trastornos mentales debido a uso de sustancias psicoactivas y adicciones.
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3.1. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Disefñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	Implementar al interior del SSFM la ruta de atención debido a uso de sustancias psicoactivas y adicciones.	Maria Quirñoz Gladys	15/08/2019	30/08/2019	1	\$	- Informe trimestral resultados de la implementación de ruta de atención para la población con trastornos mentales debido a uso de sustancias psicoactivas y adicciones.	0	Participar en la mesa de trabajo para la estructuración de los lineamientos técnicos relacionados con la ruta de atención en salud para población con riesgo o presencia de trastornos mentales debido a uso de sustancias psicoactivas y adicciones.

Políticas de Gestión y Desempeño Institucional- MIPG	Objetivos Estratégicos PEM 2030	Objetivos Estratégicos DIGSA	Responsable de Aprobación	Línea de Acción	Iniciativa	Responsable de Revisión	Actividad	Descripción de la Tarea	Responsable de Realizar la tarea	Fecha Inicial	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Entregable	Justificación Modificación	PLAN DISAN
Dimensión 2 - Dirección de Estrategia y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Diseñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	Implementar al interior del SSFM la ruta de atención debido a uso de sustancias psicoactivas y adicciones.	Maria Gladys Quilfonoz	15/11/2019	02/12/2019	1	\$	- Informe trimestral avances relacionados con la implementación de ruta de atención para la población con trastornos mentales debido a uso de	0	Participar en las mesas de trabajo para la estructuración de los lineamientos técnicos relacionados con la ruta de atención en salud para población con riesgo o presencia de trastornos mentales debido a uso
Dimensión 2 - Dirección de Estrategia y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.2. Gestión del Riesgo en Salud (Rutas Integrales en Salud)	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Diseñar e Implementar las rutas de atención integral prioritizadas	En coordinación con la Subdirección de salud pública y atención integral de las personas con discapacidad en el SSFM	SMSM. Mónica Fernanda Urrego	01/08/2019	25/10/2019	1	\$	- Lineamientos técnicos de atención para las personas con discapacidad en el SSFM	0	Participar en las mesas de trabajo para la estructuración de los lineamientos técnicos relacionados con la ruta de atención en salud para población con riesgo o presencia de personas con discapacidad en el
Dimensión 2 - Dirección de Estrategia y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Emisar los Lineamientos para el Proceso de Conformación, Organización, Gestión, Seguimiento y Evaluación de las Redes Integrales de Servicios de Salud - RISS	En coordinación con los grupos de la Subdirección de Salud, Técnica, Administrativa, Financiera y Staff de la DIGSA presentar la propuesta de reorganización de la Red integral de servicios de salud (primarias complementarias y urgencias) para el territorio de Bogotá.	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	02/07/2019	30/09/2019	1	\$	- Propuesta de reorganización de la Red integral de Servicios de Salud para Bogotá.	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección de Estrategia y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.9. Restructuración organizacional y Funcional	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Actualizar Políticas y Lineamientos	En coordinación con los Grupos de la Subdirección de Salud y DISAN realizar la actualización del Acuerdo plan de Beneficios del SSFM - I Trimestre 2019	OPS. Lina María Silva Mejía	01/02/2019	30/04/2019	1	\$	- Actualización Acuerdo Plan de Beneficios SSFM	0	Participar en las mesas de trabajo para la estructuración del acuerdo del plan de beneficios en el SSFM
Dimensión 2 - Dirección de Estrategia y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.9. Restructuración organizacional y Funcional	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Actualizar Políticas y Lineamientos	En coordinación con los Grupos de la Subdirección de Salud y DISAN realizar la actualización del Acuerdo plan de Beneficios del SSFM - II Trimestre 2019	OPS. Lina María Silva Mejía	02/05/2019	31/07/2019	1	\$	- Actualización Acuerdo Plan de Beneficios SSFM	0	Participar en las mesas de trabajo para la estructuración del acuerdo del plan de beneficios en el SSFM
Dimensión 2 - Dirección de Estrategia y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.9. Restructuración organizacional y Funcional	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Actualizar Políticas y Lineamientos	En coordinación con los Grupos de la Subdirección de Salud y DISAN realizar la actualización del Acuerdo plan de Beneficios del SSFM - III Trimestre 2019	OPS. Lina María Silva Mejía	01/08/2019	29/11/2019	1	\$	- Actualización Acuerdo Plan de Beneficios SSFM	0	Participar en las mesas de trabajo para la estructuración del acuerdo del plan de beneficios en el SSFM
Dimensión 2 - Dirección de Estrategia y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.4. Monitoreo y control del MAIS	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Realizar Seguimiento y evaluación de la implementación del MAIS	Presentar los indicadores relacionados con la implementación del MAIS, así como las estrategias de intervención propuestas - I Corte	PD. Angelica Rico Gil	01/03/2019	31/05/2019	1	\$	- Informe de gestión de avances implementación MAIS	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección de Estrategia y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.4. Monitoreo y control del MAIS	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Realizar Seguimiento y evaluación de la implementación del MAIS	Presentar los indicadores relacionados con la implementación del MAIS, así como las estrategias de intervención propuestas - II Corte	PD. Angelica Rico Gil	04/06/2019	30/08/2019	1	\$	- Informe de gestión de avances implementación MAIS	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección de Estrategia y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.4. Monitoreo y control del MAIS	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Realizar Seguimiento y evaluación de la implementación del MAIS	Presentar los indicadores relacionados con la implementación del MAIS, así como las estrategias de intervención propuestas - III Corte	PD. Angelica Rico Gil	02/09/2019	29/11/2019	1	\$	- Informe de gestión de avances implementación MAIS	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección de Estrategia y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Realizar el análisis de la gestión farmacéutica para la generación de estrategias de intervención	Monitorear el gasto de medicamentos con el respectivo análisis a través de indicadores por CTC de las DISAN-JEFATURA-HOMC que permitan la intervención oportuna de los grupos de riesgo por patología y gasto.	PD. Ludian Camacho Pena	01/02/2019	30/04/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores del gasto de medicamentos	0	Reportar a la DIGSA la Matriz de Registro y Control CTC para su respectivo análisis
Dimensión 2 - Dirección de Estrategia y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Realizar el análisis de la gestión farmacéutica para la generación de estrategias de intervención	Monitorear el gasto de medicamentos con el respectivo análisis a través de indicadores por CTC de las DISAN-JEFATURA-HOMC que permitan la intervención oportuna de los grupos de riesgo por patología y gasto.	PD. Ludian Camacho Pena	02/05/2019	31/07/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores del gasto de medicamentos	0	Reportar a la DIGSA la Matriz de Registro y Control CTC para su respectivo análisis
Dimensión 2 - Dirección de Estrategia y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Realizar el análisis de la gestión farmacéutica para la generación de estrategias de intervención	Monitorear el gasto de medicamentos con el respectivo análisis a través de indicadores por CTC de las DISAN-JEFATURA-HOMC que permitan la intervención oportuna de los grupos de riesgo por patología y gasto.	PD. Ludian Camacho Pena	01/08/2019	29/11/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores del gasto de medicamentos	0	Reportar a la DIGSA la Matriz de Registro y Control CTC para su respectivo análisis
Dimensión 2 - Dirección de Estrategia y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los servicios	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Realizar seguimiento y evaluación a las Redes Integrales de Servicios de Salud-RISS	Monitorear la red prestadora de servicios para las personas con discapacidad a nivel nacional (semestral)	SMSM. Mónica Fernanda Urrego	01/03/2019	28/06/2019	1	\$	- Monitoreo de la red prestadora de servicios para la atención de las personas con discapacidad	0	Reportar a la DIGSA la red prestadora de servicios para la atención de las personas con discapacidad.
Dimensión 2 - Dirección de Estrategia y Planeación; 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los servicios	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	SMSM. Carlos Cuelar Sanchez	Realizar seguimiento y evaluación a las Redes Integrales de Servicios de Salud-RISS	Monitorear la red prestadora de servicios para las personas con discapacidad a nivel nacional (semestral)	SMSM. Mónica Fernanda Urrego	02/07/2019	29/11/2019	1	\$	- Monitoreo de la red prestadora de servicios para la atención de las personas con discapacidad	0	Reportar a la DIGSA la red prestadora de servicios para la atención de las personas con discapacidad.
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados; 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	CF. Diana Yolanda Osorio Chacon	Definir la población atendida al Subsistema por municipio	Realizar el perfil demográfico de acuerdo a la población adscrita con la identificación de la Fuerza	OPS. Saida María Duran	01/08/2019	30/09/2019	1	\$	- Perfil demográfico 2018	0	Realizar el perfil demográfico de acuerdo a la población adscrita con la identificación y variables específicos para su Fuerza
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados; 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	CF. Diana Yolanda Osorio Chacon	Caracterizar la población (CAPO)	Analizar la prestación de servicios de salud realizada a los usuarios del SSFM en el año 2018.	OPS. Saida María Duran	01/08/2019	30/09/2019	1	\$	- Perfil epidemiológico 2018 y Caracterización poblacional 2018	0	Analizar la prestación de servicios de salud realizada a los usuarios de cada Dirección de Sanidad en el año 2018 mediante el perfil epidemiológico y variables de caracterización poblacional.
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados; 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	1. Actualizar e implementar Políticas y Lineamientos para la gestión del aseguramiento en Salud y la prestación de los servicios	CR. Alex Victoria Barrios Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	CF. Diana Yolanda Osorio Chacon	Identificar la población por Grupos de Riesgo	Determinar las primeras causas de morbilidad por departamento con el fin de priorizar grupos de riesgo a intervenir por las Direcciones de Sanidad.	OPS. Saida María Duran	01/08/2019	30/09/2019	1	\$	- Perfil epidemiológico 2018 con análisis de morbilidad por departamento	0	Determinar las primeras causas de morbilidad para cada uno de los departamentos dejenencia, con el fin de priorizar grupos de riesgo a intervenir por sus Establecimientos de Sanidad, mediante el análisis realizado en

Políticas de Gestión y Desempeño Institucional- MIPG	Objetivos Estratégicos PEM 2030	Objetivos Estratégicos DIGSA	Responsable de Aprobación	Línea de Acción	Iniciativa	Responsable de Revisión	Actividad	Descripción de la Tarea	Responsable de Realizar la tarea	Fecha Inicial	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Entregable	Justificación Modificación	PLAN DISAN
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Analizar la cuenta de alto costo para la generación de estrategias de intervención	Consolidar, depurar y realizar los reportes y cargues de la cuenta de alto costo - II Corte	OPS. Diana Mirena Rincon Roberto TS. Sandra Lopez	01/07/2019	31/10/2019	1	\$	- Reporte y cargue a la cuenta de alto costo	0	En coordinación con la DIGSA consolidar, depurar y reportar a la cuenta de alto costo
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Analizar la cuenta de alto costo para la generación de estrategias de intervención	Analizar la información de los reportes de la cuenta de alto costo, comportamiento de los cursos de enfermedad, atenciones, coberturas, accesibilidad y calidad de la atención, entre otras - I Corte	OPS. Diana Mirena Rincon Roberto TS. Sandra Lopez	02/05/2019	20/06/2019	1	\$	- Informe análisis resultados Cuenta Alto Costo con acciones tendientes a garantizar la atención integral en salud	0	NA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Analizar la cuenta de alto costo para la generación de estrategias de intervención	Analizar la información de los reportes de la cuenta de alto costo, comportamiento de los cursos de enfermedad, atenciones, coberturas, accesibilidad y calidad de la atención, entre otras - II Corte	OPS. Diana Mirena Rincon Roberto TS. Sandra Lopez	02/07/2019	20/11/2019	1	\$	- Informe análisis resultados Cuenta Alto Costo con acciones tendientes a garantizar la atención integral en salud	0	NA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Realizar seguimiento y evaluación a las Redes Integrales de Servicios de Salud-RISS	Elaborar informes relacionados con el monitoreo y mejoramiento de la DATA de prestación de servicios desde Salud-SIS - I Corte	Oscar Andres Rojas	01/02/2019	28/11/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores relacionados con la gestión de la DATA de prestación de servicios desde Salud-SIS	0	NA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Realizar seguimiento y evaluación a las Redes Integrales de Servicios de Salud-RISS	Elaborar informes relacionados con el monitoreo y mejoramiento de la DATA de prestación de servicios desde Salud-SIS - II Corte	Oscar Andres Rojas	29/05/2019	28/08/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores relacionados con la gestión de la DATA de prestación de servicios desde Salud-SIS	0	NA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Realizar seguimiento y evaluación a las Redes Integrales de Servicios de Salud-RISS	Elaborar informes relacionados con el monitoreo y mejoramiento de la DATA de prestación de servicios desde Salud-SIS - III Corte	Oscar Andres Rojas	29/08/2019	28/11/2019	1	\$	- Análisis resultados indicadores relacionados con la gestión de la DATA de prestación de servicios desde Salud-SIS	0	NA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Actualizar el diagnóstico de capacidad instalada y de capacidad tecnológica y científica de los ESM	Consolidar y validar en coordinación con el grupo de calidad la información de capacidad instalada, Referencia y contrarreferencia y capacidad técnica científica reportada por las DISAN, como insumo para la organización de las RISS - I trimestre	SMSM Liliana Fino PS. Guillermo Cerquera	01/02/2019	28/05/2019	1	\$	- Reporte trimestral del análisis de la suficiencia de la Red.	0	Reportar a la DIGSA trimestralmente las novedades relacionadas según capacidad instalada, referencia y contrarreferencia, entre otros .
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Actualizar el diagnóstico de capacidad instalada y de capacidad tecnológica y científica de los ESM	Consolidar y validar en coordinación con el grupo de calidad la información de capacidad instalada, Referencia y contrarreferencia y capacidad técnica científica reportada por las DISAN, como insumo para la organización de las RISS - II trimestre	SMSM Liliana Fino PS. Guillermo Cerquera	29/05/2019	28/08/2019	3	\$	- Reporte trimestral del análisis de la suficiencia de la Red.	0	Reportar a la DIGSA trimestralmente las novedades relacionadas según capacidad instalada, referencia y contrarreferencia, entre otros .
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Actualizar el diagnóstico de capacidad instalada y de capacidad tecnológica y científica de los ESM	Consolidar y validar en coordinación con el grupo de calidad la información de capacidad instalada, Referencia y contrarreferencia y capacidad técnica científica reportada por las DISAN, como insumo para la organización de las RISS - III trimestre	SMSM Liliana Fino PS. Guillermo Cerquera	29/08/2019	28/11/2019	1	\$	- Reporte trimestral del análisis de la suficiencia de la Red.	0	Reportar a la DIGSA trimestralmente las novedades relacionadas según capacidad instalada, referencia y contrarreferencia, entre otros .
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Realizar seguimiento y evaluación a las Redes Integrales de Servicios de Salud-RISS	Realizar el análisis de la oportunidad vs demanda en la prestación de servicios - I corte	SMSM Andrea Pinzon Ps Natalia Tautiva	01/02/2019	28/05/2019	1	\$	- Análisis del reporte trimestral de oportunidad vs demanda en la prestación de servicios	0	Reportar a la DIGSA mensualmente las novedades relacionadas con el portafolio - agendamiento
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Realizar seguimiento y evaluación a las Redes Integrales de Servicios de Salud-RISS	Realizar el análisis de la oportunidad vs demanda en la prestación de servicios - II corte	SMSM Andrea Pinzon Ps Natalia Tautiva	29/05/2019	28/08/2019	1	\$	- Análisis del reporte trimestral de oportunidad vs demanda en la prestación de servicios	0	Reportar a la DIGSA mensualmente las novedades relacionadas con el portafolio - agendamiento
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Realizar seguimiento y evaluación a las Redes Integrales de Servicios de Salud-RISS	Realizar el análisis de la oportunidad vs demanda en la prestación de servicios - III Corte	SMSM Andrea Pinzon Ps Natalia Tautiva	29/08/2019	28/11/2019	1	\$	- Análisis del reporte trimestral de oportunidad vs demanda en la prestación de servicios	0	Reportar a la DIGSA mensualmente las novedades relacionadas con el portafolio - agendamiento
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Reportar y realizar el análisis trimestral de autorizaciones - CTC donde se evalúe la pertinencia, costo-beneficio, resolutiva, entre otros de la red interna y externa - I corte	Reportar y realizar el análisis trimestral de autorizaciones - CTC donde se evalúe la pertinencia, costo-beneficio, resolutiva, entre otros de la red interna y externa - I corte	SMSM Liliana Fino PS Karen Rubiano	01/02/2019	28/05/2019	1	\$	- Análisis trimestral de los resultados de autorizaciones - CTC	0	Reportar mensualmente a la DIGSA las autorizaciones que no se realizan desde Salud-SIS
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Reportar y realizar el análisis trimestral de autorizaciones - CTC donde se evalúe la pertinencia, costo-beneficio, resolutiva, entre otros de la red interna y externa - II corte	Reportar y realizar el análisis trimestral de autorizaciones - CTC donde se evalúe la pertinencia, costo-beneficio, resolutiva, entre otros de la red interna y externa - II corte	SMSM Liliana Fino PS Karen Rubiano	29/05/2019	28/08/2019	1	\$	- Análisis trimestral de los resultados de autorizaciones - CTC	0	Reportar mensualmente a la DIGSA las autorizaciones que no se realizan desde Salud-SIS
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Reportar y realizar el análisis trimestral de autorizaciones - CTC donde se evalúe la pertinencia, costo-beneficio, resolutiva, entre otros de la red interna y externa - III corte	Reportar y realizar el análisis trimestral de autorizaciones - CTC donde se evalúe la pertinencia, costo-beneficio, resolutiva, entre otros de la red interna y externa - III corte	SMSM Liliana Fino PS Karen Rubiano	29/08/2019	28/11/2019	1	\$	- Análisis trimestral de los resultados de autorizaciones - CTC	0	Reportar mensualmente a la DIGSA las autorizaciones que no se realizan desde Salud-SIS
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Monitorear el comportamiento de la póliza al exterior - I trimestre	OPS. Luz Tatiana Moreno Montenegro	01/02/2019	28/05/2019	1	\$	- Análisis trimestral resultados indicadores póliza al exterior	0	NA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barreña Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.3. Redes Integrales de Servicios de Salud	TC. Diana Patricia Cuelar Salinas	Administrar la Base Unica de Datos Afiliación del SSFM	Monitorear el comportamiento de la póliza al exterior - II trimestre	OPS. Luz Tatiana Moreno Montenegro	29/05/2019	28/08/2019	1	\$	- Análisis trimestral resultados indicadores póliza al exterior	0	NA

Políticas de Gestión y Desempeño Institucional- MIPG	Objetivos Estratégicos PEM 2030	Objetivos Estratégicos DIGSA	Responsable de Aprobación	Línea de Acción	Iniciativa	Responsable de Revisión	Actividad	Descripción de la Tarea	Responsable de Realizar la tarea	Fecha Inicial	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Entregable	Justificación Modificación	PLAN DISAN	
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	SS. Viviana Patricia Velez Cardenas	Fortalecer la Gestión de la Salud Operacional	Monitorear los indicadores de SOPE, para toma de decisiones	OPS. Nazly Yisseth Romero Ruiz	02/09/2019	29/11/2019	1	\$	-	Análisis resultados indicadores de SOPE	0	Reportar la información requerida para la generación de indicadores
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	SS. Viviana Patricia Velez Cardenas	Fortalecer la Gestión de la Salud Operacional	Realizar alianzas intrasectoriales con las diferentes dependencias de la Fuerza (Comandos de Operación - Escuelas de Instrucción - Recrutamiento entre otros) para la capacitación y entrenamiento en SOPE	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	01/02/2019	30/04/2019	1	\$	-	Resultados trimestrales de las alianzas intrasectoriales para los procesos de capacitación y entrenamiento con la Fuerza	0	Reportar las actividades de capacitación y entrenamiento.
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	SS. Viviana Patricia Velez Cardenas	Fortalecer la Gestión de la Salud Operacional	Realizar alianzas intrasectoriales con las diferentes dependencias de la Fuerza (Comandos de Operación - Escuelas de Instrucción - Recrutamiento entre otros) para la capacitación y entrenamiento en SOPE	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	02/05/2019	30/08/2019	1	\$	-	Resultados trimestrales de las alianzas intrasectoriales para los procesos de capacitación y entrenamiento con la Fuerza	0	Reportar las actividades de capacitación y entrenamiento.
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	CR. Alex Victoria Barrera Palomar	1.1. Gestión de la Atención Integral en Salud	1.1.1. Identificar el Riesgo en Salud	SS. Viviana Patricia Velez Cardenas	Fortalecer la Gestión de la Salud Operacional	Realizar alianzas intrasectoriales con las diferentes dependencias de la Fuerza (Comandos de Operación - Escuelas de Instrucción - Recrutamiento entre otros) para la capacitación y entrenamiento en SOPE	OPS. Jenny Patricia Torres Gomez	02/09/2019	29/11/2019	1	\$	-	Resultados trimestrales de las alianzas intrasectoriales para los procesos de capacitación y entrenamiento con la Fuerza	0	Reportar las actividades de capacitación y entrenamiento.
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.5. Defensa Jurídica	3.5. Defensa Jurídica	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	PD. JANETH BORDA DURAN	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.9. Restructuración organizacional y Funcional	PD. JANETH BORDA DURAN	Verificar que los actos administrativos de restructuración y organización funcional se ajusten a las disposiciones legales vigentes	Efectuar control de legalidad y emitir Concepto de viabilidad jurídica o no a los proyectos de Actos Administrativos de reorganización o restructuración de la entidad.	Paola Peña	22/10/2019	20/12/2019	1	\$	-	Documento Concepto	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.5. Defensa Jurídica	3.5. Defensa Jurídica	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de programas	PD. JANETH BORDA DURAN	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.9. Restructuración organizacional y Funcional	PD. JANETH BORDA DURAN	Actualizar Políticas y Lineamientos	Emitir Concepto de viabilidad jurídica o no a los proyectos de Acuerdo que se presenten ante el CSSMP para aprobación de Políticas y Lineamientos para el SSFM - I Semestre	AASD Paola Esthefany Ramirez Peña	05/03/2019	30/07/2019	1	\$	-	Documento Concepto	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.5. Defensa Jurídica	3.5. Defensa Jurídica	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de programas	PD. JANETH BORDA DURAN	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.9. Restructuración organizacional y Funcional	PD. JANETH BORDA DURAN	Actualizar Políticas y Lineamientos	Emitir Concepto de viabilidad jurídica o no a los proyectos de Acuerdo que se presenten ante el CSSMP para aprobación de Políticas y Lineamientos para el SSFM - II Semestre	AASD Paola Esthefany Ramirez Peña	02/07/2019	20/12/2019	1	\$	-	Documento Concepto	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.5. Defensa Jurídica	3.5. Defensa Jurídica	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de programas	PD. JANETH BORDA DURAN	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.9. Restructuración organizacional y Funcional	PD. JANETH BORDA DURAN	Actualizar Políticas y Lineamientos	Efectuar control de Legalidad a las Políticas y Lineamientos que se emitan por la DIGSA - I Semestre	AASD Paola Esthefany Ramirez Peña	05/03/2019	30/07/2019	1	\$	-	Listado de documentos revisados de políticas y lineamientos	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.5. Defensa Jurídica	3.5. Defensa Jurídica	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de programas	PD. JANETH BORDA DURAN	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.9. Restructuración organizacional y Funcional	PD. JANETH BORDA DURAN	Actualizar Políticas y Lineamientos	Efectuar control de Legalidad a las Políticas y Lineamientos que se emitan por la DIGSA - II Semestre	AASD Paola Esthefany Ramirez Peña	02/07/2019	20/12/2019	1	\$	-	Listado de documentos revisados de políticas y lineamientos	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.5. Defensa Jurídica	3.5. Defensa Jurídica	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de programas	PD. JANETH BORDA DURAN	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.9. Restructuración organizacional y Funcional	PD. JANETH BORDA DURAN	Consolidar las principales causas de quejas y peticiones	Elaborar informe de las principales causas que generan las quejas y peticiones en cuanto a prestación de servicios y remitirlo a la Subdirección de Salud para su respectivo análisis y gestión del riesgo en salud - I Semestre	Paola Peña	05/03/2019	30/07/2019	1	\$	-	Informe consolidado de quejas y peticiones por causas	0	Confirmar con el Homologo de DIGSA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.5. Defensa Jurídica	3.5. Defensa Jurídica	3.1. Fortalecimiento Organizacional y simplificación de programas	PD. JANETH BORDA DURAN	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.9. Restructuración organizacional y Funcional	PD. JANETH BORDA DURAN	Consolidar las principales causas de quejas y peticiones	Elaborar informe de las principales causas que generan las quejas y peticiones en cuanto a prestación de servicios y remitirlo a la Subdirección de Salud para su respectivo análisis y gestión del riesgo en salud - II Semestre	Paola Peña	02/07/2019	20/12/2019	1	\$	-	Informe consolidado de quejas y peticiones por causas	0	Confirmar con el Homologo de DIGSA
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	2.1. Planeación Institucional	2.1. Planeación Institucional	PD. Alexandra Martinez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.1. Desarrollo Institucional	PD. Monica Bibiana Bustamante Rondon	Asesorar y acompañar el proceso de formulación, seguimiento y evaluación al plan de Desarrollo Institucional y de los Planes de acción	Monitorear y controlar la ejecución del Plan de Acción del SSFM y presentar los avances ante el COMITE DE SALUD-CONSEJO DE SALUD I Trimestre 2019	TASD. Nidia Liliana Guerrero Santos	02/01/2019	15/04/2019	1	\$	-	Resultados monitoreo Plan de Acción 2019	0	Reportar a la DIGSA los avances correspondientes a cada una de las actividades según fecha planeada
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	2.1. Planeación Institucional	2.1. Planeación Institucional	PD. Alexandra Martinez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.1. Desarrollo Institucional	PD. Monica Bibiana Bustamante Rondon	Asesorar y acompañar el proceso de formulación, seguimiento y evaluación al plan de Desarrollo Institucional y de los Planes de acción	Monitorear y controlar la ejecución del Plan de Acción del SSFM y presentar los avances ante el COMITE DE SALUD-CONSEJO DE SALUD I Trimestre 2019	TASD. Nidia Liliana Guerrero Santos	01/04/2019	15/06/2019	1	\$	-	Resultados monitoreo Plan de Acción 2019	0	Reportar a la DIGSA los avances correspondientes a cada una de las actividades según fecha planeada
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	2.1. Planeación Institucional	2.1. Planeación Institucional	PD. Alexandra Martinez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.1. Desarrollo Institucional	PD. Monica Bibiana Bustamante Rondon	Asesorar y acompañar el proceso de formulación, seguimiento y evaluación al plan de Desarrollo Institucional y de los Planes de acción	Monitorear y controlar la ejecución del Plan de Acción del SSFM y presentar los avances ante el COMITE DE SALUD-CONSEJO DE SALUD I Trimestre 2019	TASD. Nidia Liliana Guerrero Santos	02/07/2019	15/10/2019	1	\$	-	Resultados monitoreo Plan de Acción 2019	0	Reportar a la DIGSA los avances correspondientes a cada una de las actividades según fecha planeada
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	2.1. Planeación Institucional	2.1. Planeación Institucional	PD. Alexandra Martinez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.1. Desarrollo Institucional	PD. Alexandra Martinez Vargas	Asesorar y acompañar el proceso de formulación, seguimiento y evaluación al plan de Desarrollo Institucional y de los Planes de acción	Proyectar para aprobación del Comité de Salud de las Fuerzas Militares y el Consejo de Salud de Militar y de la Policía Nacional el Plan de Desarrollo Institucional DIGSA, acorde al Plan Nacional de Desarrollo - Lineamientos CCFM.	PD. Monica Bibiana Bustamante Rondon	01/10/2019	20/12/2019	1	\$	-	Plan de Desarrollo Institucional Aprobado.	0	Participar en las mesas de trabajo para la proyección del Plan de Desarrollo del SSFM
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	2.1. Planeación Institucional	2.1. Planeación Institucional	PD. Alexandra Martinez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.1. Desarrollo Institucional	PD. Alexandra Martinez Vargas	Asesorar y acompañar el proceso de formulación, seguimiento y evaluación al plan de Desarrollo Institucional y de los Planes de acción	Proyectar para aprobación del Comité de SSFM el Plan de acción 2020	TASD. Nidia Liliana Guerrero Santos	02/09/2019	29/12/2019	1	\$	-	Plan de acción Aprobado vigencia 2020	0	Participar en las mesas de trabajo para la proyección del Plan de Acción 2020
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	2.1. Planeación Institucional	2.1. Planeación Institucional	PD. Alexandra Martinez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Realizar seguimiento al presupuesto de Ingresos y Gastos	Validar el comportamiento de los ingresos frente a la población del SSFM - IV Trimestre 208	Andres Antonio Rico López	02/01/2019	10/05/2019	1	\$	-	Análisis trimestral de los resultados de los indicadores relacionados con el comportamiento de los ingresos	0	N/A

Políticas de Gestión y Desempeño Institucional- MIPG	Objetivos Estratégicos PEM 2030	Objetivos Estratégicos DIGSA	Responsable de Aprobación	Línea de Acción	Iniciativa	Responsable de Revisión	Actividad	Descripción de la Tarea	Responsable de Realizar la tarea	Fecha Inicial	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Entregable	Justificación Modificación	PLAN DISAN	
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Realizar seguimiento al presupuesto de Ingresos y Gastos	Validar el comportamiento de los ingresos frente a la población del SSFM - I Trimestre 2019	Andres Antonio Rico López	01/04/2019	15/06/2019	1	\$	-	Análisis trimestral de los resultados de los indicadores relacionados con el comportamiento de los ingresos	0	N/A
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Realizar seguimiento al presupuesto de Ingresos y Gastos	Validar el comportamiento de los ingresos frente a la población del SSFM - II Trimestre 2019	Andres Antonio Rico López	02/07/2019	15/10/2019	1	\$	-	Análisis trimestral de los resultados de los indicadores relacionados con el comportamiento de los ingresos	0	N/A
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Realizar seguimiento al presupuesto de Ingresos y Gastos	Validar el comportamiento de los ingresos frente a la población del SSFM - III Trimestre 2019	Andres Antonio Rico López	01/10/2019	20/12/2019	1	\$	-	Análisis trimestral de los resultados de los indicadores relacionados con el comportamiento de los ingresos	0	N/A
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Construir la Unidad de Pago por Captación - UPC para el SSFM	Diseñar metodológicamente el cálculo de la UPC en coordinación con MINSALUD.	OPS. Alejandro Ramos Manuel Mateus	02/09/2019	29/11/2019	1	\$	-	Lineamientos técnicos estandarizando la metodología para el cálculo de UPC	0	N/A
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Distribuir técnicamente los recursos del SSFM	Identificar el comportamiento de los elementos del costo (MOD.MATERIA PRIMA DIRECTA-COSTOS INDIRECTOS)	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	01/04/2019	25/07/2019	1	\$	-	Identificar el comportamiento de los elementos del costo con base en la ejecución presupuestal	0	Mantener actualizado el Módulo de Costos en la ERP-SAP y SALUD.SIS, según lineamientos
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Distribuir técnicamente los recursos del SSFM	Presentar informes sobre el comportamiento de los elementos del costo - I Trimestre 2019	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	02/01/2019	09/08/2019	1	\$	-	Indicadores de resultados relacionados con el comportamiento de los elementos de los elementos costos	0	N/A
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Distribuir técnicamente los recursos del SSFM	Presentar informes sobre el comportamiento de los elementos del costo - II Trimestre 2019	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	01/04/2019	30/08/2019	1	\$	-	Indicadores de resultados relacionados con el comportamiento de los elementos de los elementos costos	0	N/A
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Distribuir técnicamente los recursos del SSFM	Presentar informes sobre el comportamiento de los elementos del costo - III Trimestre 2019	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	02/07/2019	15/10/2019	1	\$	-	Indicadores de resultados relacionados con el comportamiento de los elementos de los elementos costos	0	N/A
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Distribuir técnicamente los recursos del SSFM	Presentar informes sobre el comportamiento de los elementos del costo - IV Trimestre 2019	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	01/10/2019	20/12/2019	1	\$	-	Indicadores de resultados relacionados con el comportamiento de los elementos de los elementos costos	0	N/A
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Distribuir técnicamente los recursos del SSFM	Construir la Base Única de afiliados - I Corte	Edgar Andres Herrera Herrera	18/03/2019	17/06/2019	1	\$	-	BASE ÚNICA AFILIADOS	0	N/A
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Distribuir técnicamente los recursos del SSFM	Construir la Base Única de afiliados - II Corte	Edgar Andres Herrera Herrera	02/09/2019	27/12/2019	1	\$	-	BASE ÚNICA AFILIADOS	0	N/A
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la Información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Elaborar y Socializar la NOTA TÉCNICA	Construir en coordinación con la Subdirección de salud de la DIGSA y DISAN la NOTA TÉCNICA DEL SSFM.	Andres Antonio Rico López	16/09/2019	19/12/2019	1	\$	-	Documento identificación del gasto en salud RIPS-SIF	0	N/A
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la Información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Presentar el análisis de los resultados de los indicadores de calidad y alerta temprana - IV trimestre 2018	Edgar Andres Herrera Herrera	02/01/2019	15/04/2019	1	\$	-	Análisis de los resultados de los indicadores relacionados con la prestación de servicios de salud	0	Consolidar, validar y reportar a la DIGSA los indicadores de calidad y alerta temprana en cumplimiento a la Directiva Permanente 37067 de 2014
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la Información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Presentar el análisis de los resultados de los indicadores de calidad y alerta temprana - I trimestre 2019	Edgar Andres Herrera Herrera	01/04/2019	17/06/2019	1	\$	-	Análisis de los resultados de los indicadores relacionados con la prestación de servicios de salud	0	Consolidar, validar y reportar a la DIGSA los indicadores de calidad y alerta temprana en cumplimiento a la Directiva Permanente 37067 de 2014
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la Información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Presentar el análisis de los resultados de los indicadores de calidad y alerta temprana - II trimestre 2019	Edgar Andres Herrera Herrera	02/07/2019	15/10/2019	1	\$	-	Análisis de los resultados de los indicadores relacionados con la prestación de servicios de salud	0	Consolidar, validar y reportar a la DIGSA los indicadores de calidad y alerta temprana en cumplimiento a la Directiva Permanente 37067 de 2014
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la Información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Presentar el análisis de los resultados de los indicadores de calidad y alerta temprana - III trimestre 2019	Edgar Andres Herrera Herrera	01/10/2019	20/12/2019	1	\$	-	Análisis de los resultados de los indicadores relacionados con la prestación de servicios de salud	0	Consolidar, validar y reportar a la DIGSA los indicadores de calidad y alerta temprana en cumplimiento a la Directiva Permanente 37067 de 2014
Dimensión 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la Información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Presentar a la Subdirección de Salud la depuración Registros Individuales de la Vigencia 2018, para la toma de decisiones	Andres Antonio Rico López	02/01/2019	30/05/2019	1	\$	-	Base de Datos RIPS-HOMC depurada Informe RIPS HOMC	0	N/A

Políticas de Gestión y Desempeño Institucional- MIPG	Objetivos Estratégicos PEM 2030	Objetivos Estratégicos DIGSA	Responsable de Aprobación	Línea de Acción	Iniciativa	Responsable de Revisión	Actividad	Descripción de la Tarea	Responsable de Realizar la tarea	Fecha Inicial	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Entregable	Justificación Modificación	PLAN DISAN
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Presentar a la Subdirección de Salud la depuración Registros Individuales de la Prestación de Servicios de Salud HOMIC, para la toma de decisiones - I Trimestre 2019	Andres Antonio Rico López	01/04/2019	15/06/2019	1	\$	- Base de Datos RPS-0 HOMIC depurada Informe RPS HOMIC	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Presentar a la Subdirección de Salud la depuración Registros Individuales de la Prestación de Servicios de Salud HOMIC, para la toma de decisiones - II Trimestre 2019	Andres Antonio Rico López	02/07/2019	15/10/2019	1	\$	- Base de Datos RPS-0 HOMIC depurada Informe RPS HOMIC	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Presentar a la Subdirección de Salud la depuración Registros Individuales de la Prestación de Servicios de Salud HOMIC, para la toma de decisiones - III Trimestre 2019	Andres Antonio Rico López	01/10/2019	27/12/2019	1	\$	- Base de Datos RPS-0 HOMIC depurada Informe RPS HOMIC	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Presentar a la Subdirección de Salud la depuración Registros Individuales de la Prestación de Servicios de Salud RED EXTERNA vigencia 2018, para la toma de decisiones	Andres Antonio Rico López	02/01/2019	30/06/2019	1	\$	- Base de Datos RPS-Red Externa depurada Informe RPS Red Externa	0	Consolidar, validar y reportar a la DIGSA los Registros individuales de la prestación de Salud en la RED externa del II Semestre 2018, en cumplimiento a la Directiva Permanente 37067 de 2014
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Presentar a la Subdirección de Salud la depuración Registros Individuales de la Prestación de Servicios de Salud RED EXTERNA I Semestre del 2019, para la toma de decisiones	Andres Antonio Rico López	03/07/2019	20/12/2019	1	\$	- Base de Datos RPS-0 RED EXTERNA depurada Informe RPS RED EXTERNA	0	Consolidar, validar y reportar a la DIGSA los Registros individuales de la prestación de Salud en la RED externa I Semestre 2019, en cumplimiento a la Directiva Permanente 37067 de 2014
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Presentar a la Subdirección de Salud la depuración Registros Individuales de la Prestación de Servicios de Salud RED INTERNA vigencia 2018, para la toma de decisiones	OPS. Alejandro Ramos	02/01/2019	30/06/2019	1	\$	- Base de Datos RPS-Red Interna depurada Informe RPS Red Interna	0	Consolidar, validar y reportar a la DIGSA los Registros individuales de la prestación de Salud en la RED interna I/ trimestre 2018, en cumplimiento a la Directiva Permanente 37067 de 2014
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Presentar a la Subdirección de Salud la depuración Registros Individuales de la Prestación de Servicios de Salud RED INTERNA I trimestre 2019, para la toma de decisiones	OPS. Alejandro Ramos	01/04/2019	15/06/2019	1	\$	- Base de Datos RPS-Red Interna depurada Informe RPS Red Interna	0	Consolidar, validar y reportar a la DIGSA los Registros individuales de la prestación de Salud en la RED interna I Trimestre del 2019, en cumplimiento a la Directiva Permanente 37067 de 2014
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Presentar a la Subdirección de Salud la depuración Registros Individuales de la Prestación de Servicios de Salud RED INTERNA II trimestre 2019, para la toma de decisiones	OPS. Alejandro Ramos	02/07/2019	15/10/2019	1	\$	- Base de Datos RPS-0 RED INTERNA depurada Informe RPS RED INTERNA	0	Consolidar, validar y reportar a la DIGSA los Registros individuales de la prestación de Salud en la RED interna II Trimestre del 2019, en cumplimiento a la Directiva Permanente 37067 de 2014
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Presentar a la Subdirección de Salud la depuración Registros Individuales de la Prestación de Servicios de Salud RED INTERNA III trimestre 2019, para la toma de decisiones	OPS. Alejandro Ramos	01/10/2019	27/12/2019	1	\$	- Base de Datos RPS-0 RED INTERNA depurada Informe RPS RED INTERNA	0	Consolidar, validar y reportar a la DIGSA los Registros individuales de la prestación de Salud en la RED interna III Trimestre del 2019, en cumplimiento a la Directiva Permanente 37067 de 2014
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Identificar el gasto en salud según RIPS-SIF	OPS. Alejandro Ramos	16/09/2019	19/12/2019	1	\$	- Informe del costo de RIPS vs RPS	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.3. Gestión de la información	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	Gestionar la calidad del dato en salud	Realizar el reporte de los productos de la Caracterización Poblacional (CAPO) del SSPM ante el MinSalud y Protección Social	OPS. Alejandro Ramos	02/09/2019	29/11/2019	1	\$	- Reporte cargue CAPO 0 en la plataforma PGIS - SISPRO	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.4. Plan maestro de infraestructura	PD. Alexandra Martínez Vargas	Priorizar necesidades de intervención de la infraestructura - equipos biomédicos para la puesta en marcha de los proyectos SPF-SPI	Actualizar el proyecto de los ESM priorizando sus necesidades acorde a los recursos anunciados para la siguiente vigencia.	PD. Monica Bibiana Bustamante Rondón	18/02/2019	31/05/2019	1	\$	- Documento necesidades inversión vigencia 2020	0	Presentar a la DIGSA las necesidades en Equipos Biomédicos - infraestructura en cada uno de los ESM a Nivel Nacional
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.4. Plan maestro de infraestructura	PD. Alexandra Martínez Vargas	Priorizar necesidades de intervención de la infraestructura - equipos biomédicos para la puesta en marcha de los proyectos SPF-SPI	Realizar seguimiento a la ejecución de los recursos de inversión asignados para la vigencia - SPI - I Trimestre 2019	PD. Monica Bibiana Bustamante Rondón	02/01/2019	15/04/2019	1	\$	- Informe ejecución 0 recursos de inversión - SPI	0	Presentar a la DIGSA los productos que dan cumplimiento al acuerdo de desempeño para la ejecución de los recursos de inversión
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.4. Plan maestro de infraestructura	PD. Alexandra Martínez Vargas	Priorizar necesidades de intervención de la infraestructura - equipos biomédicos para la puesta en marcha de los proyectos SPF-SPI	Realizar seguimiento a la ejecución de los recursos de inversión asignados para la vigencia - SPI - II Trimestre 2019	PD. Monica Bibiana Bustamante Rondón	01/04/2019	15/06/2019	1	\$	- Informe ejecución 0 recursos de inversión - SPI	0	Presentar a la DIGSA los productos que dan cumplimiento al acuerdo de desempeño para la ejecución de los recursos de inversión
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.4. Plan maestro de infraestructura	PD. Alexandra Martínez Vargas	Priorizar necesidades de intervención de la infraestructura - equipos biomédicos para la puesta en marcha de los proyectos SPF-SPI	Realizar seguimiento a la ejecución de los recursos de inversión asignados para la vigencia - SPI - III Trimestre 2019	PD. Monica Bibiana Bustamante Rondón	02/07/2019	15/10/2019	1	\$ 12.000.000.000,00	- Informe ejecución 0 recursos de inversión - SPI	0	Presentar a la DIGSA los productos que dan cumplimiento al acuerdo de desempeño para la ejecución de los recursos de inversión
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.4. Plan maestro de infraestructura	PD. Alexandra Martínez Vargas	Priorizar necesidades de intervención de la infraestructura - equipos biomédicos para la puesta en marcha de los proyectos SPF-SPI	Consolidar las necesidades de los ESM, de infraestructura y equipos Biomédicos vigencia 2020, acorde a la capacidad técnica científica de cada ESM.	PD. Monica Bibiana Bustamante Rondón	01/04/2019	28/06/2019	1	\$	- Actualización Proyecto 0 SUFIF acorde a las necesidades identificadas	0	Presentar a la DIGSA las necesidades en Equipos Biomédicos - infraestructura en cada uno de los ESM a Nivel Nacional
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.5. Fortalecimiento Sistema de Costos	PD. Alexandra Martínez Vargas	Integrar la información de las fuentes financieras	Emisión lineamientos para la integración de la información financiera con las variables del modelo de costos	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	02/09/2019	29/11/2019	1	\$	- Lineamientos modelo de costos	0	Dar cumplimiento a los Lineamientos emitidos por la DIGSA (gestionar la integración ERP - SAP y SALUD.SIC)

Políticas de Gestión y Desempeño Institucional- MIPG	Objetivos Estratégicos PEM 2030	Objetivos Estratégicos DIGSA	Responsable de Aprobación	Línea de Acción	Iniciativa	Responsable de Revisión	Actividad	Descripción de la Tarea	Responsable de Realizar la tarea	Fecha Inicial	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Entregable	Justificación Modificación	PLAN DISAN	
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.5. Fortalecimiento Sistema de Costos	PD. Alexandra Martínez Vargas	Integrar la información de las fuentes financieras	Actualizar el procedimiento de costos	PD. Jorge Alexander Velanda Londoño	15/04/2019	28/06/2019	1	\$	-	Procedimiento costos	0	Actualizar el procedimiento de costos (posterior a los lineamientos)
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Programar y Monitorear el plan de adquisiciones	Realizar de forma trimestral la verificación de la ejecución de los recursos programados en el plan de compras de la vigencia - IV Trimestre 2018	TASD. Nidia Marcela Castro Parra	02/04/2019	30/04/2019	1	\$	-	Orden Administrativa registrando los movimientos y estado de la apropiación de las DIGSA y DISAN.	0	Reportar a la DIGSA trimestralmente la verificación de la ejecución de los recursos programados en el plan de compras de la vigencia.
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Programar y Monitorear el plan de adquisiciones	Realizar de forma trimestral la verificación de la ejecución de los recursos programados en el plan de compras de la vigencia - I Trimestre 2019	TASD. Nidia Marcela Castro Parra	02/04/2019	30/04/2019	1	\$	-	Orden Administrativa registrando los movimientos y estado de la apropiación de las DIGSA y DISAN.	0	0
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Programar y Monitorear el plan de adquisiciones	Realizar de forma trimestral la verificación de la ejecución de los recursos programados en el plan de compras de la vigencia - II Trimestre 2019	TASD. Nidia Marcela Castro Parra	02/07/2019	31/07/2019	1	\$	-	Orden Administrativa registrando los movimientos y estado de la apropiación de las DIGSA y DISAN.	0	0
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Programar y Monitorear el plan de adquisiciones	Realizar de forma trimestral la verificación de la ejecución de los recursos programados en el plan de compras de la vigencia - III Trimestre 2019	TASD. Nidia Marcela Castro Parra	01/10/2019	31/10/2019	1	\$	-	Orden Administrativa registrando los movimientos y estado de la apropiación de las DIGSA y DISAN.	0	0
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Programar y Monitorear el plan de adquisiciones	Verificar las modificaciones realizadas a la programación inicial del plan de compras.	TASD. Nidia Marcela Castro Parra	17/06/2019	30/07/2019	1	\$	-	Órdenes administrativas	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Programar y Monitorear el plan de adquisiciones	Verificar las modificaciones realizadas a la programación inicial del plan de compras.	TASD. Nidia Marcela Castro Parra	19/11/2019	20/12/2019	1	\$	-	Órdenes administrativas	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Programar y Monitorear el plan de adquisiciones	Consolidar los informes de ejecución de las Direcciones de Sanidad frente a las actividades del MAIS - I Corte	PD. Alberto Fernando Leyva	17/06/2019	30/07/2019	1	\$	-	Informe consolidado de la ejecución de las tareas referente al MAIS informado por la DISAN.	0	Dar cumplimiento a lineamientos emitidos por la DIGSA
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Programar y Monitorear el plan de adquisiciones	Consolidar los informes de ejecución de las Direcciones de Sanidad frente a las actividades del MAIS - II Corte	PD. Alberto Fernando Leyva	18/11/2019	20/12/2019	1	\$	-	Informe consolidado de la ejecución de las tareas referente al MAIS informado por la DISAN.	0	Dar cumplimiento a lineamientos emitidos por la DIGSA
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Distribuir técnicamente los recursos del SSFM	A partir de la adscripción establecida para cada Dirección de Sanidad de las Fuerzas y según su grupo etéreo, se asigna la UPC definida por el Ministerio de Salud para la vigencia y la PPCD del Sector Defensa - I Corte 2019	PD. Alberto Fernando Leyva	18/03/2019	29/03/2019	1	\$	-	Orden Administrativa por la cual se asigna el presupuesto para la vigencia, de acuerdo a la distribución técnica y según aprobación del Comité y consejo de	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Distribuir técnicamente los recursos del SSFM	A partir de la adscripción establecida para cada Dirección de Sanidad de las Fuerzas y según su grupo etéreo, se asigna la UPC definida por el Ministerio de Salud para la vigencia y la PPCD del Sector Defensa - II Corte 2019	PD. Alberto Fernando Leyva	19/11/2019	27/12/2019	1	\$	-	Oficio para cada Dirección de Sanidad de las Fuerzas, informando los techos presupuestales asignados técnicamente para la vigencia	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Distribuir técnicamente los recursos del SSFM	A partir de la adscripción establecida para cada Dirección de Sanidad de las Fuerzas y según su grupo etéreo, se asigna la UPC definida por el Ministerio de Salud para la vigencia y la PPCD del Sector Defensa - III Corte 2019	PD. Alberto Fernando Leyva	19/11/2019	27/12/2019	1	\$	-	Acta de aprobación de la distribución presupuestal, por parte del Comité de Salud.	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Programar y realizar seguimiento a los recursos para el saneamiento del Deficit Presupuestal	Programar los recursos, de acuerdo a la información reportada por el Grupo Financiero DIGSA, para el saneamiento de las deudas vigencia expirada previa viabilidad por parte del Ministerio de Defensa Nacional - I corte 2019	PD. Alberto Fernando Leyva	04/06/2019	30/08/2019	1	\$	-	Resolución de asignación de recursos, con destinación específica a los Establecimientos de Sanidad que presentan deuda certificada.	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Programar y realizar seguimiento a los recursos para el saneamiento del Deficit Presupuestal	Programar los recursos, de acuerdo a la información reportada por el Grupo Financiero DIGSA, para el saneamiento de las deudas vigencia expirada previa viabilidad por parte del Ministerio de Defensa Nacional - II corte 2019	PD. Alberto Fernando Leyva	19/11/2019	27/12/2019	1	\$	-	Resolución de asignación de recursos, con destinación específica a los Establecimientos de Sanidad que presentan deuda certificada.	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Programar y realizar seguimiento a los recursos para el saneamiento del Deficit Presupuestal	Emisión de los Actos Administrativos para la asignación de los recursos para el pago de la deuda - I Corte 2019	PD. Alberto Fernando Leyva	04/06/2019	30/08/2019	1	\$	-	Concepto de viabilidad de pago de vigencia expirada, emitida por el Ministerio de Defensa Nacional.	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.1. Planeación Institucional	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	PD. Alexandra Martínez Vargas	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Alexandra Martínez Vargas	Programar y realizar seguimiento a los recursos para el saneamiento del Deficit Presupuestal	Emisión de los Actos Administrativos para la asignación de los recursos para el pago de la deuda - II Corte 2019	PD. Alberto Fernando Leyva	19/11/2019	27/12/2019	1	\$	-	Concepto de viabilidad de pago de vigencia expirada, emitida por el Ministerio de Defensa Nacional.	0	N/A
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sánchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Emélio Torres López	Realizar seguimiento al presupuesto de Ingresos y Gastos	Efectuar reuniones de seguimiento a la ejecución presupuestal de la vigencia actual con las Direcciones de Sanidad Militar e informar el avance de la ejecución de sus ESM. PD. Y además elaborar los informes de cierre trimestrales de ingresos mediante los cuales se refleja la ejecución del ingreso proyectado	PD. JOHANNA CORDOBA ANDREA ORJUELA	15/03/2019	10/04/2019	1	\$	-	Informes de ejecución presupuestal de ingresos y gastos	0	CONFIRMAR CON HOMOLOGO

Políticas de Gestión y Desempeño Institucional- MPDG	Objetivos Estratégicos PEM 2030	Objetivos Estratégicos DIGSA	Responsable de Aprobación	Línea de Acción	Iniciativa	Responsable de Revisión	Actividad	Descripción de la Tarea	Responsable de Realizar la tarea	Fecha Inicial	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Entregable	Justificación Modificación	PLAN DISAN
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Emilec Torres López	Realizar seguimiento al presupuesto de Ingresos y Gastos	Ejecutar reuniones de seguimiento a la ejecución presupuestal de la vigencia actual con las Direcciones de Sanidad Militar e informar el avance de la ejecución de sus ESM y además elaborar los informes de cierre trimestrales de ingresos mediante los cuales se refleja la ejecución del ingreso proyectado	PD. JOHANNA CORDOBA PD. ANDREA ORJUELA	01/04/2019	10/07/2019	1	\$	- Informes de ejecución presupuestal de ingresos y gastos	0	CONFIRMAR CON HOMOLOGO
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Emilec Torres López	Realizar seguimiento al presupuesto de Ingresos y Gastos	Ejecutar reuniones de seguimiento a la ejecución presupuestal de la vigencia actual con las Direcciones de Sanidad Militar e informar el avance de la ejecución de sus ESM y además elaborar los informes de cierre trimestrales de ingresos mediante los cuales se refleja la ejecución del ingreso proyectado	PD. JOHANNA CORDOBA PD. ANDREA ORJUELA	01/07/2019	10/10/2019	1	\$	- Informes de ejecución presupuestal de ingresos y gastos	0	CONFIRMAR CON HOMOLOGO
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Emilec Torres López	Construir y realizar análisis a indicadores del proceso financiero	Seguimiento y análisis a los indicadores del proceso financiero (Ejecución Gasto Misional, Recaudito Ingresos y Gestión de PAC) II Trimestre 2019	PD. JOHANNA CORDOBA PD. ANDREA ORJUELA PD. MARTHA	15/03/2019	30/04/2019	1	\$	- Formatos de indicadores con avance trimestral de los procesos financieros	0	CONFIRMAR CON HOMOLOGO
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Emilec Torres López	Construir y realizar análisis a indicadores del proceso financiero	Seguimiento y análisis a los indicadores del proceso financiero (Ejecución Gasto Misional, Recaudito Ingresos y Gestión de PAC) II Trimestre 2019	PD. JOHANNA CORDOBA PD. ANDREA ORJUELA PD. MARTHA	01/04/2019	31/07/2019	1	\$	- Formatos de indicadores con avance trimestral de los procesos financieros	0	CONFIRMAR CON HOMOLOGO
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.2. Gestión Financiera	PD. Emilec Torres López	Construir y realizar análisis a indicadores del proceso financiero	Seguimiento y análisis a los indicadores del proceso financiero (Ejecución Gasto Misional, Recaudito Ingresos y Gestión de PAC) II Trimestre 2019	PD. JOHANNA CORDOBA PD. ANDREA ORJUELA PD. MARTHA	01/07/2019	31/10/2019	1	\$	- Formatos de indicadores con avance trimestral de los procesos financieros	0	CONFIRMAR CON HOMOLOGO
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.6. Gestión Contractual	CR. Ivan Mauricio Gonzalez Zapata	Actualizar las políticas y modelo de contratación y pago a proveedores	Actualizar con las políticas de contratación establecidas en la directiva permanente No.15 Políticas de Contratación MDN - Semestral	TASO. Alejandro Ariza Omar Camelo	31/01/2019	28/06/2019	1	\$	- informe de publicación de los procesos de contratación en la herramienta secomp II y registro de avance de ejecución de los contratos	0	Confirmar con el Homologo de DIGSA
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.6. Gestión Contractual	CR. Ivan Mauricio Gonzalez Zapata	Actualizar las políticas y modelo de contratación y pago a proveedores	Actualizar con las políticas de contratación establecidas en la directiva permanente No.15 Políticas de Contratación MDN - Semestral	TASO. Alejandro Ariza Omar Camelo	02/07/2019	27/12/2019	1	\$	- informe de publicación de los procesos de contratación en la herramienta secomp II y registro de avance de ejecución de los contratos	0	Confirmar con el Homologo de DIGSA
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.6. Gestión Contractual	CR. Ivan Mauricio Gonzalez Zapata	Monitorear la adherencia y resultados en salud frente a la implementación de las políticas de contratación	Cumplir con las políticas de contratación establecidas en la directiva permanente No.15 Políticas de Contratación MDN - Semestral	TASO. Alejandro Ariza Omar Camelo	31/01/2019	28/06/2019	1	\$	- informe semestral de la ejecución de los contratos con gran impacto para el SSFM en el cual se identifique el estado de los procesos	0	Confirmar con el Homologo de DIGSA
Dimensión 2 - Dirección Estratégico y Planeación: 2.2. Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.6. Gestión Contractual	CR. Ivan Mauricio Gonzalez Zapata	Monitorear la adherencia y resultados en salud frente a la implementación de las políticas de contratación	Cumplir con las políticas de contratación establecidas en la directiva permanente No.15 Políticas de Contratación MDN - Semestral	TASO. Alejandro Ariza Omar Camelo	02/07/2019	27/12/2019	1	\$	- informe semestral de la ejecución de los contratos con gran impacto para el SSFM en el cual se identifique el estado de los procesos	0	Confirmar con el Homologo de DIGSA
Dimensión 1 - Talento Humano: 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villanizar	Definir e implementar la política de administración y gestión del talento humano de acuerdo al Modelo Integrado de Planeación y Gestión para el SSFM	Analizar los insumos existente para la definición de la política, de forma coordinada con la Subdirección de Salud de la DIGSA y las DGSAN	PD. Myriam Claritza Moyano Silva	11/02/2019	29/04/2019	1	\$	- Diagnóstico resumen P.T.H	0	Participar en la definición y actualización de la Política de administración y Gestión del Talento Humano
Dimensión 1 - Talento Humano: 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villanizar	Definir e implementar la política de administración y gestión del talento humano de acuerdo al Modelo Integrado de Planeación y Gestión para el SSFM	Concretar y socializar la política de administración del talento humano de acuerdo al MPDG y MAIS	PD. Myriam Claritza Moyano Silva	02/05/2019	07/06/2019	1	\$	- Política de administración del Talento Humano.	0	Participar en la definición y actualización de la Política de administración y Gestión del Talento Humano
Dimensión 1 - Talento Humano: 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villanizar	Definir e implementar la política de administración y gestión del talento humano de acuerdo al Modelo Integrado de Planeación y Gestión para el SSFM	Ofundir y socializar la política de Administración del Talento Humano	PD. Myriam Claritza Moyano Silva	10/06/2019	10/07/2019	1	\$	- Política T.H. Documento Socialización	0	Implementar y Socializar la Política en los ESM a nivel nacional
Dimensión 1 - Talento Humano: 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villanizar	Definir e implementar la política de administración y gestión del talento humano de acuerdo al Modelo Integrado de Planeación y Gestión para el SSFM	Identificar y actualizar los procedimientos para la administración del Talento Humano desde la selección del mismo con base al MPDG- MAIS	PS. Yanayusa Anderson	22/02/2019	31/07/2019	1	\$	- Procedimientos para la administración del Talento Humano	0	Actualizar los procedimientos para la administración de l Talento Humano
Dimensión 1 - Talento Humano: 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villanizar	Definir e implementar la política de administración y gestión del talento humano de acuerdo al Modelo Integrado de Planeación y Gestión para el SSFM	Realizar seguimiento a la implementación de los procedimientos con base al MPDG- MAIS	PS. Yanayusa Anderson	02/09/2019	17/12/2019	1	\$	- Informe de resultados de la implementación de los procedimientos del TH	0	Realizar Seguimiento a la implementación de los procedimientos
Dimensión 1 - Talento Humano: 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villanizar	Elaborar, implementar y monitorear el plan estratégico del talento humano en salud para el SSFM de acuerdo a la guía del DAFP	Realizar diagnostico en coordinación con la Subdirección de Salud de la DIGSA y la DISAN para definir plan estratégico de acuerdo a las necesidades	PD. Myriam Claritza Moyano Silva	04/03/2019	30/05/2019	1	\$	- Diagnóstico Plan Estratégico	Plan 0	Participar en las mesas de trabajo para la definición del Plan Estratégico del Recurso Humano
Dimensión 1 - Talento Humano: 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villanizar	Elaborar, implementar y monitorear el plan estratégico del talento humano en salud para el SSFM de acuerdo a la guía del DAFP	Socializar plan estratégico del recurso humano	Sandra Patricia SPC. Caba anzola	04/06/2019	30/09/2019	1	\$	- Documento Socialización	0	Socializar plan estratégico del recurso humano en los ESM a nivel Nacional
Dimensión 1 - Talento Humano: 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1. Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villanizar	Elaborar, implementar y monitorear el plan estratégico del talento humano en salud para el SSFM de acuerdo a la guía del DAFP	Realizar seguimiento a la implementación del plan estratégico del recurso humano - I Semestre	PD. Sandra Caba	01/10/2019	16/12/2019	1	\$	- Informe de resultados implementación PE	0	Realizar seguimiento a la implementación del plan estratégico del recurso humano -I Semestre

Políticas de Gestión y Desempeño Institucional- MIPG	Objetivos Estratégicos PEM 2030	Objetivos Estratégicos DIGSA	Responsable de Aprobación	Línea de Acción	Iniciativa	Responsable de Revisión	Actividad	Descripción de la Tarea	Responsable de Realizar la tarea	Fecha Inicial	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Entregable	Justificación Modificación	PLAN DISAN
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar, implementar y monitorear el plan estratégico del talento humano en salud para el SSFM de acuerdo a la guía del DAFP	Realizar seguimiento a la implementación del plan estratégico del recurso humano - II Semestre	PD. Sandra Coba	02/07/2019	20/12/2019	1	\$	- Informe de resultados de implementación PE	0	Realizar seguimiento a la implementación del plan estratégico del recurso humano -I Semestre
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar, implementar y monitorear el plan estratégico del talento humano en salud para el SSFM de acuerdo a la guía del DAFP	Establecer indicadores que permitan medir el impacto de las novedades de personal I Trimestre	0	01/03/2019	15/04/2019	1	\$	- Informe resultados de novedades (Trimestral)	0	Suministrar Información a la DIGSA sobre las novedades de personal
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar, implementar y monitorear el plan estratégico del talento humano en salud para el SSFM de acuerdo a la guía del DAFP	Establecer indicadores que permitan medir el impacto de las novedades de personal II Trimestre	PD. Sandra Coba	03/04/2019	15/07/2019	1	\$	- Informe resultados de novedades (Trimestral)	0	Suministrar Información a la DIGSA sobre las novedades de personal
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar, implementar y monitorear el plan estratégico del talento humano en salud para el SSFM de acuerdo a la guía del DAFP	Establecer indicadores que permitan medir el impacto de las novedades de personal III Trimestre	PD. Sandra Coba	02/07/2019	15/10/2019	1	\$	- Informe resultados de novedades (Trimestral)	0	Suministrar Información a la DIGSA sobre las novedades de personal
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar, implementar y monitorear el plan estratégico del talento humano en salud para el SSFM de acuerdo a la guía del DAFP	Establecer indicadores que permitan medir el impacto de las novedades de personal IV Trimestre	PD. Sandra Coba	01/10/2019	20/12/2019	1	\$	- Informe resultados de novedades (Trimestral)	0	Suministrar Información a la DIGSA sobre las novedades de personal
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar, implementar y monitorear el plan estratégico del talento humano en salud para el SSFM de acuerdo a la guía del DAFP	Realizar seguimiento y análisis a la implementación del sistema de evaluación del desempeño laboral con base al MIPG - I Semestre	PD. Myriam Claritza Moyano Silva	01/03/2019	12/07/2019	1	\$	- Informe de resultados de la implementación del desempeño laboral (Semestral)	0	Realizar seguimiento y análisis a la implementación del sistema de evaluación del desempeño laboral - I Semestre
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar, implementar y monitorear el plan estratégico del talento humano en salud para el SSFM de acuerdo a la guía del DAFP	Realizar seguimiento y análisis a la implementación del sistema de evaluación del desempeño laboral con base al MIPG - II Semestre	PD. Myriam Claritza Moyano Silva	02/07/2019	20/12/2019	1	\$	- Informe de resultados de la implementación del desempeño laboral (Semestral)	0	Realizar seguimiento y análisis a la implementación del sistema de evaluación del desempeño laboral - II Semestre
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar e implementar el plan anual de vacantes para el SSFM	Definir la matriz para desarrollar el Plan anual de Vacantes de acuerdo a las necesidades identificadas en los ESM a nivel nacional	PD. Sandra Coba	21/02/2019	30/04/2019	1	\$	- Matriz de vacantes	0	Informar a la DIGSA las novedades de personal de vacantes
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar e implementar el plan anual de vacantes para el SSFM	Analizar y reportar las novedades de vacantes para la toma de decisión - I Semestre	PD. Sandra Coba	01/04/2019	12/07/2019	1	\$	- Informe de novedades de vacantes (semestral)	0	N/A
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar e implementar el plan anual de vacantes para el SSFM	Analizar y reportar las novedades de vacantes para la toma de decisión - II Semestre	PD. Sandra Coba	01/07/2019	20/12/2019	1	\$	- Informe de novedades de vacantes (semestral)	0	N/A
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar el plan de previsión de recursos humanos	Estructurar e implementar el Plan de Previsión de Recurso Humano con base al MAIS	PD. Myriam Claritza Moyano Silva	04/06/2019	30/09/2019	1	\$	- Plan de Previsión de Recurso Humano	0	Reportar a la DIGSA el personal requerido
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar el plan de previsión de recursos humanos	Realizar análisis y seguimiento a la implementación del plan de previsión del recurso humano con base al MAIS - I Semestral	PD. Myriam Claritza Moyano Silva	01/10/2019	16/12/2019	1	\$	- Informe de implementación plan de previsión del recurso humano (Semestral)	0	N/A
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar el plan de previsión de recursos humanos	Realizar análisis y seguimiento a la implementación del plan de previsión de recurso humano con base al MAIS - II Semestral	PD. Myriam Claritza Moyano Silva	01/07/2019	20/12/2019	1	\$	- Informe de implementación plan de previsión del recurso humano (Semestral)	0	N/A
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar el plan de previsión de recursos humanos	Dar continuidad al levantamiento de las cargas laborales en el SSFM con base al MAIS	PS. Tatiana Orozco	04/04/2019	30/08/2019	1	\$	- Informe avance cargas laborales (semestral) Informe resultados Cargas Laborales	0	Continuar con el levantamiento de cargas laborales en la DISAN de cada fuerza y Jefatura e informar a la DIGSA
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar el plan de previsión de recursos humanos	Monitorear la adherencia de la circular "levantamiento cargas laborales" - I Semestral	PS. Tatiana Orozco	03/04/2019	12/07/2019	1	\$	- Informe resultados adherencia cargas laborales (Semestral)	0	Dar cumplimiento al Lineamiento de Levantamiento de cargas Laborales
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar el plan de previsión de recursos humanos	Monitorear la adherencia de la circular "levantamiento cargas laborales" - II Semestral	PS. Tatiana Orozco	01/07/2019	20/12/2019	1	\$	- Informe resultados adherencia cargas laborales (Semestral)	0	Dar cumplimiento al Lineamiento de Levantamiento de cargas Laborales
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderon Villamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan institucional de capacitación	Consolidar y analizar las necesidades para el Plan de capacitación anual con base al MAIS en coordinación con la Subdirección de Salud de la DIGSA y DISAN	PS. Tatiana Orozco	18/02/2019	29/03/2019	1	\$	- Diagnostico Plan de capacitación	0	Reportar a la DIGSA las necesidades de Capacitación

Políticas de Gestión y Desempeño Institucional- MIPG	Objetivos Estratégicos PEM 2030	Objetivos Estratégicos DIGSA	Responsable de Aprobación	Línea de Acción	Iniciativa	Responsable de Revisión	Actividad	Descripción de la Tarea	Responsable de Realizar la tarea	Fecha Inicial	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Entregable	Justificación Modificación	PLAN DISAN
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan institucional de capacitación	Establecer el plan anual de capacitación.	OPS. Maria Alejandra Torres Bastidas	05/03/2019	28/06/2019	1	\$	- Plan de capacitación	0	Elaborar el Plan Anual de capacitación de la DISAN de cada fuerza y Jefatura
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan institucional de capacitación	Socializar plan de capacitación en la DIGSA y en las DISAN de las Fuerzas	OPS. Maria Alejandra Torres Bastidas	08/04/2019	07/05/2019	1	\$	- Documento socialización	0	Ejecutar el Plan de capacitación aprobado por la Dirección de la DISAN de cada Fuerza y Jefatura
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan institucional de capacitación	Realizar seguimiento a la implementación plan de capacitación - I semestre	OPS. Maria Alejandra Torres Bastidas	01/03/2019	28/06/2019	1	\$	- Informes de seguimiento (Semestre)	0	Realizar seguimiento a la implementación plan de capacitación - I semestre
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan institucional de capacitación	Realizar seguimiento a la implementación plan de capacitación - II semestre	OPS. Maria Alejandra Torres Bastidas	02/07/2019	20/12/2019	1	\$	- Informes de seguimiento (Semestre)	0	Realizar seguimiento a la implementación plan de capacitación - II semestre
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan de incentivos institucionales	Constituir y analizar las necesidades para el Plan de bienestar e incentivos anual con base al MAIS.	PS. Tatiana Orozco	11/02/2019	29/03/2019	1	\$	- Diagnostico Plan de Bienestar	0	Elaborar el Plan de anual de Bienestar e incentivos de la DISAN de cada fuerza y Jefatura
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan de incentivos institucionales	Definir y socializar plan de Bienestar e incentivos con base al MAIS.	PS. Tatiana Orozco	01/04/2019	30/04/2019	1	\$	- Plan de Bienestar	0	Enviar el Plan de de Bienestar e incentivos a la DIGSA
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan de incentivos institucionales	Realizar seguimiento al plan de bienestar e incentivos - I Trimestre	PS. Tatiana Orozco	01/03/2019	15/04/2019	1	\$	- Informes de seguimiento (trimestre)	0	Informar a la DIGSA las actividades de Bienestar e incentivos realizadas
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan de incentivos institucionales	Realizar seguimiento al plan de bienestar e incentivos - II Trimestre	PS. Tatiana Orozco	03/04/2019	15/07/2019	1	\$	- Informes de seguimiento (trimestre)	0	Informar a la DIGSA las actividades de Bienestar e incentivos realizadas
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan de incentivos institucionales	Realizar seguimiento al plan de bienestar e incentivos - III Trimestre	PS. Tatiana Orozco	02/07/2019	15/10/2019	1	\$	- Informes de seguimiento (trimestre)	0	Informar a la DIGSA las actividades de Bienestar e incentivos realizadas
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan de incentivos institucionales	Realizar seguimiento al plan de bienestar e incentivos - IV Trimestre	PS. Tatiana Orozco	01/10/2019	20/12/2019	1	\$	- Informes de seguimiento (trimestre)	0	Informar a la DIGSA las actividades de Bienestar e incentivos realizadas
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo	Elaborar y divulgar Circular del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019.	SMSM. Olga Molano	02/02/2019	29/03/2019	1	\$	- Documento Administrativo Documento socialización	0	Divulgar la Circular definida para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019.
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo	Construir el Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo General y Plan de Trabajo para ESM que tengan hasta 10 funcionarios.	SMSM. Olga Molano	02/01/2019	28/02/2019	1	\$	- Plan de Trabajo SG-SST 2019	0	Construir el Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para ESM que tengan hasta 10 funcionarios.
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo	Evaluar la ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo cuarto trimestre de 2018	SMSM. Olga Molano	02/01/2019	29/03/2019	1	\$	- Informe de gestión SCSST - IV Trimestre 2018	0	Evaluar la ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo cuarto trimestre de 2018
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo	Socializar y realizar seguimiento a nivel nacional el Programa de Vigilancia Epidemiológica en Desordenes musculoesqueléticos y monitorear los indicadores	SMSM. Olga Molano	01/03/2019	28/06/2019	1	\$	- Resultados indicadores programa vigilancia epidemiológica en Desordenes musculoesqueléticos y monitorear los indicadores	0	Socializar y realizar seguimiento a nivel nacional el Programa de Vigilancia Epidemiológica en Desordenes musculoesqueléticos y monitorear los indicadores
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo	Socializar y realizar seguimiento a nivel nacional el Programa de Vigilancia Epidemiológica en Radiaciones ionizantes y monitorear los indicadores	SMSM. Olga Molano	03/06/2019	30/09/2019	1	\$	- Resultados indicadores programa vigilancia epidemiológica en Radiaciones ionizantes y monitorear los indicadores	0	Socializar y realizar seguimiento a nivel nacional el Programa de Vigilancia Epidemiológica en Radiaciones ionizantes y monitorear los indicadores
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo	Socializar y realizar seguimiento a nivel nacional el Programa de Vigilancia Epidemiológica en Riesgo Biológico y monitorear los indicadores	SMSM. Olga Molano	02/09/2019	20/12/2019	1	\$	- Resultados indicadores programa vigilancia epidemiológica Riesgo Biológico	0	Socializar y realizar seguimiento a nivel nacional el Programa de Vigilancia Epidemiológica en Riesgo Biológico y monitorear los indicadores
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo	Evaluar el desarrollo y las estrategias de mejora continua a los componentes del SG-SST DIGSA - I Trimestral	SMSM. Olga Molano	10/04/2019	28/06/2019	1	\$	- Informe de gestión SCSST - I Trimestre 2019	0	Evaluar el desarrollo y las estrategias de mejora continua a los componentes del SG-SST DIGSA - I Trimestral

Políticas de Gestión y Desempeño Institucional- MIPG	Objetivos Estratégicos PEM 2030	Objetivos Estratégicos DIGSA	Responsable de Aprobación	Línea de Acción	Iniciativa	Responsable de Revisión	Actividad	Descripción de la Tarea	Responsable de Realizar la tarea	Fecha Inicial	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Entregable	Justificación Modificación	PLAN DISAN
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento el plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo	Evaluar el desarrollo y las estrategias de mejora continua a los componentes del SG-SST DIGSA - II Trimestral	SMSM. Olga Molano	10/07/2019	30/09/2019	1	\$ -	Informe de gestión 0 SG-SST - II Trimestre 2019	0	Evaluar el desarrollo y las estrategias de mejora continua a los componentes del SG-SST DIGSA - II Trimestre
Dimensión 1 - Talento Humano 1.1. Talento Humano	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Elaborar, implementar y realizar seguimiento el plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo	Evaluar el desarrollo y las estrategias de mejora continua a los componentes del SG-SST DIGSA - II Trimestral	SMSM. Olga Molano	10/10/2019	20/12/2019	1	\$ 60.000.000,00	Informe de gestión 0 SG-SST - III Trimestre 2019	0	Evaluar el desarrollo y las estrategias de mejora continua a los componentes del SG-SST DIGSA - II Trimestre
Dimensión 5 - Información y Comunicación: 5.2. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Establecer el plan anticorrupción y de atención al ciudadano.	Definir y realizar seguimiento al plan anticorrupción y de atención al ciudadano.	PD. Liliana Guerrero	02/01/2019	31/01/2019	0	\$ -	Informe de cumplimiento de atención al ciudadano	0	N/A
Dimensión 5 - Información y Comunicación: 5.2. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Establecer el plan anticorrupción y de atención al ciudadano	Aplicar los requisitos para el proceso de Ingreso a SFPM, se acuerdo a la Directiva 009 de 2018 - 1er Semestre	Sandra Patricia SPC. Coba anzola	01/02/2019	28/06/2019	1	\$ -	Informe cumplimiento requisitos - semestral	0	N/A
Dimensión 5 - Información y Comunicación: 5.2. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Establecer el plan anticorrupción y de atención al ciudadano	Aplicar los requisitos para el proceso de ingreso a SFPM, se acuerdo a la Directiva 009 de 2018 - 2do Semestre	Sandra Patricia SPC. Coba anzola	03/07/2019	16/12/2019	1	\$ -	Informe cumplimiento requisitos - semestral	0	N/A
Dimensión 5 - Información y Comunicación: 5.2. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Establecer el plan anticorrupción y de atención al ciudadano	Notificar en su sitio web oficial, los nombramientos realizados en empleos de Libremontarismo y Remoción para la SSFM - 1er Semestre	Sandra Patricia SPC. Coba anzola	01/02/2019	28/06/2019	1	\$ -	Publicación sitio Web Semestral	0	N/A
Dimensión 5 - Información y Comunicación: 5.2. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	2. Gestionar la sostenibilidad y el Riesgo Financiero del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares	CN. John Oswaldo Sanchez Anzola	2.1. Eficiencia Administrativa (Riesgo Financiero)	2.1.7. Desarrollo Talento Humano	CT. Carolina Calderón Vilamizar	Establecer el plan anticorrupción y de atención al ciudadano	Notificar en su sitio web oficial, los nombramientos realizados en empleos de Libremontarismo y Remoción para la SSFM - 2do Semestre	0	02/07/2019	16/12/2019	1	\$ -	Publicación sitio Web Semestral	0	N/A
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.3. Gobierno Digital	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	3. Fortalecer el desarrollo, implementación e integración del sistema de información en los procesos de aseguramiento y la prestación de los servicios de salud	CR. Abner Restrepo Jimenez	3.1. Servicios de Información actualizada	3.1.1. Desarrollo de herramientas para la planeación, control y seguimiento de los recursos	PD. Silvestre Granados Silva	Implementar módulos de vertical de salud	Capacitación y puesta en productivo de módulos desarrollados - I Corte	SMSM Julio Cesar Quiroga Duran	01/03/2019	29/03/2019	1	\$ 75.605.786,00	Informe Gestión Capacitación Capacitadores SSFM	0	0
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.3. Gobierno Digital	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	3. Fortalecer el desarrollo, implementación e integración del sistema de información en los procesos de aseguramiento y la prestación de los servicios de salud	CR. Abner Restrepo Jimenez	3.1. Servicios de Información actualizada	3.1.1. Desarrollo de herramientas para la planeación, control y seguimiento de los recursos	PD. Silvestre Granados Silva	Implementar módulos de vertical de salud	Capacitación y puesta en productivo de módulos desarrollados - I Corte	SMSM Julio Cesar Quiroga Duran	01/04/2019	28/06/2019	0	\$ -	Informe implementación de SALUD SIS en los ESM	0	0
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.3. Gobierno Digital	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	3. Fortalecer el desarrollo, implementación e integración del sistema de información en los procesos de aseguramiento y la prestación de los servicios de salud	CR. Abner Restrepo Jimenez	3.1. Servicios de Información actualizada	3.1.1. Desarrollo de herramientas para la planeación, control y seguimiento de los recursos	PD. Silvestre Granados Silva	Implementar módulos de vertical de salud	Capacitación y puesta en productivo de módulos desarrollados - II Corte	SMSM Julio Cesar Quiroga Duran	02/07/2019	30/09/2019	0	\$ -	Informe implementación de SALUD SIS en los ESM	0	0
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.3. Gobierno Digital	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	3. Fortalecer el desarrollo, implementación e integración del sistema de información en los procesos de aseguramiento y la prestación de los servicios de salud	CR. Abner Restrepo Jimenez	3.1. Servicios de Información actualizada	3.1.1. Desarrollo de herramientas para la planeación, control y seguimiento de los recursos	PD. Silvestre Granados Silva	Implementar módulos de vertical de salud	Capacitación y puesta en productivo de módulos desarrollados - IV Corte	SMSM Julio Cesar Quiroga Duran	01/10/2019	27/12/2019	0	\$ -	Documento consolidado final con los resultados del proceso de capacitación y acompañamiento	0	0
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.3. Gobierno Digital	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	3. Fortalecer el desarrollo, implementación e integración del sistema de información en los procesos de aseguramiento y la prestación de los servicios de salud	CR. Abner Restrepo Jimenez	3.1. Servicios de Información actualizada	3.1.1. Desarrollo de herramientas para la planeación, control y seguimiento de los recursos	PD. Silvestre Granados Silva	Gestionar el Cambio	Capacitación de formador/ de formadores en manejo del cambio para el Sistema de Información en Salud - SALUD SIS	SMSM. Estela Isabel Sarmiento Villar	02/05/2019	31/10/2019	1	\$ 30.404.500,00	Soportes recibido de la capacitación y certificados de la capacitación	0	0
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.3. Gobierno Digital	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	3. Fortalecer el desarrollo, implementación e integración del sistema de información en los procesos de aseguramiento y la prestación de los servicios de salud	CR. Abner Restrepo Jimenez	3.2. Servicios Tecnológicos	3.2.1. Implementar procesos que garanticen la ejecución de actividades en la Prestación de Servicios de Salud	PD. Pedro Ignacio Rodríguez Castro	Gestionar la adquisición del servicio de DATACENTER	Elaborar el Modificatorio No. 2 al Convenio de Especial de Cooperación No. 005 DGSMD2018	PD. Pedro Ignacio Rodríguez Castro	01/01/2019	25/03/2019	1	\$ 298.500.000,00	Informe por 25 días del servicio de infraestructura tecnológica	0	0
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.3. Gobierno Digital	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	3. Fortalecer el desarrollo, implementación e integración del sistema de información en los procesos de aseguramiento y la prestación de los servicios de salud	CR. Abner Restrepo Jimenez	3.2. Servicios Tecnológicos	3.2.1. Implementar procesos que garanticen la ejecución de actividades en la Prestación de Servicios de Salud	PD. Pedro Ignacio Rodríguez Castro	Gestionar la adquisición del servicio de DATACENTER	Elaborar y ejecutar el Contrato para Prestación del Servicio de Data Center - Mes de Enero-Febrero	PD. Jaime Ernesto Gutiérrez Plazas	26/01/2019	15/03/2019	1	\$ 1.485.465.492,00	Informe mensual del servicio de infraestructura tecnológica	1306734500	0
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.3. Gobierno Digital	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	3. Fortalecer el desarrollo, implementación e integración del sistema de información en los procesos de aseguramiento y la prestación de los servicios de salud	CR. Abner Restrepo Jimenez	3.2. Servicios Tecnológicos	3.2.1. Implementar procesos que garanticen la ejecución de actividades en la Prestación de Servicios de Salud	PD. Pedro Ignacio Rodríguez Castro	Gestionar la adquisición del servicio de DATACENTER	Elaborar y ejecutar el Contrato para Prestación del Servicio de Data Center. Mes de Marzo - abril	PD. Jaime Ernesto Gutiérrez Plazas	26/02/2019	15/05/2019	1	\$ -	Informe mensual del servicio de infraestructura tecnológica	0	0
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.3. Gobierno Digital	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	3. Fortalecer el desarrollo, implementación e integración del sistema de información en los procesos de aseguramiento y la prestación de los servicios de salud	CR. Abner Restrepo Jimenez	3.2. Servicios Tecnológicos	3.2.1. Implementar procesos que garanticen la ejecución de actividades en la Prestación de Servicios de Salud	PD. Pedro Ignacio Rodríguez Castro	Gestionar la adquisición del servicio de DATACENTER	Elaborar y ejecutar el Contrato para Prestación del Servicio de Data Center. Mes de Mayo - junio	PD. Jaime Ernesto Gutiérrez Plazas	26/04/2019	15/07/2019	1	\$ -	Informe mensual del servicio de infraestructura tecnológica	0	0
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados: 3.3. Gobierno Digital	3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1 Preservar y desarrollar programas	3. Fortalecer el desarrollo, implementación e integración del sistema de información en los procesos de aseguramiento y la prestación de los servicios de salud	CR. Abner Restrepo Jimenez	3.2. Servicios Tecnológicos	3.2.1. Implementar procesos que garanticen la ejecución de actividades en la Prestación de Servicios de Salud	PD. Pedro Ignacio Rodríguez Castro	Gestionar la adquisición del servicio de DATACENTER	Elaborar y ejecutar el Contrato para Prestación del Servicio de Data Center. Mes de julio - agosto	PD. Jaime Ernesto Gutiérrez Plazas	26/06/2019	16/09/2019	1	\$ -	Informe mensual del servicio de infraestructura tecnológica	0	0

Objetos de Gestión y Desempeño Institucional-MIPG	Objetivos Estratégicos PEM 2020	Objetivos Estratégicos DIGSA	Responsable de Aprobación	Línea de Acción	Iniciativa	Responsable de Gestión	Actividad	Descripción de la Tarea	Responsable de Realizar la Tarea	Fecha Inicial	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Entregable	Justificación Modificación	PLAN DISAN	
Dimensión 6 - Gestión del Conocimiento y la innovación	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CH. John Osvaldo Sanchez Alzola	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.2 Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión	PD. German Sandoval Prión	Generar Cultura de Compartir	y Conformación de redes de enseñanza aprendizaje en la DIGSA.	PD. German Sandoval Prión	03/06/2019	26/11/2019	1	\$	-	Redes conformadas.	0	Conformar con el Homologo de la DIGSA
Dimensión 7 - Control Interno	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrena Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.3 Implementación del Modelo Estándar de Control Interno	0	Realizar ambiente de control	Identificar los productos de cada una de las dimensiones establecidas en el Decreto 1499/17 a fin de establecer la metodología de evaluación de ambiente de control.	SMSM Myriam Lucía Guerrero H.	06/02/2019	29/03/2019	1	\$	-	Acta de resultados de identificación	0	Conformar con el Homologo de la DIGSA
Dimensión 7 - Control Interno	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrena Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.3 Implementación del Modelo Estándar de Control Interno	0	Realizar ambiente de control	Definir metodología para la evaluación del ambiente de control en cada una de las dimensiones.	SMSM Myriam Lucía Guerrero H.	06/02/2019	29/03/2019	1	\$	-	Matriz de seguimiento y evaluación.	0	Conformar con el Homologo de la DIGSA
Dimensión 7 - Control Interno	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrena Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.3 Implementación del Modelo Estándar de Control Interno	0	Evaluar el riesgo	Identificar los productos de cada una de las dimensiones establecidas en el Decreto 1499/17 a fin de establecer la metodología de evaluación del riesgo.	SMSM Myriam Lucía Guerrero H.	01/04/2019	28/06/2019	1	\$	-	Acta de resultados de identificación	0	Conformar con el Homologo de la DIGSA
Dimensión 7 - Control Interno	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrena Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.3 Implementación del Modelo Estándar de Control Interno	0	Evaluar el riesgo	Definir metodología para la evaluación del riesgo en cada una de las dimensiones.	SMSM Myriam Lucía Guerrero H.	01/04/2019	28/06/2019	1	\$	-	Matriz de seguimiento y evaluación.	0	Conformar con el Homologo de la DIGSA
Dimensión 7 - Control Interno	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrena Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.3 Implementación del Modelo Estándar de Control Interno	0	Realizar actividades de control	Identificar los productos de cada una de las dimensiones establecidas en el Decreto 1499/17 a fin de establecer la metodología de evaluación de las actividades de control.	SMSM Myriam Lucía Guerrero H.	02/07/2019	30/09/2019	1	\$	-	Acta de resultados de identificación	0	Conformar con el Homologo de la DIGSA
Dimensión 7 - Control Interno	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrena Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.3 Implementación del Modelo Estándar de Control Interno	0	Realizar actividades de control	Definir metodología para la evaluación de actividades de control en cada una de las dimensiones.	SMSM Myriam Lucía Guerrero H.	02/07/2019	30/09/2019	1	\$	-	Matriz de seguimiento y evaluación.	0	Conformar con el Homologo de la DIGSA
Dimensión 7 - Control Interno	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrena Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.3 Implementación del Modelo Estándar de Control Interno	0	Información y comunicación	Identificar los productos de cada una de las dimensiones establecidas en el Decreto 1499/17 a fin de establecer la metodología de evaluación de la información y comunicación.	SMSM Myriam Lucía Guerrero H.	02/07/2019	30/09/2019	1	\$	-	Acta de resultados de identificación	0	Conformar con el Homologo de la DIGSA
Dimensión 7 - Control Interno	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrena Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.3 Implementación del Modelo Estándar de Control Interno	0	Información y comunicación	Definir metodología para la evaluación de información y comunicación en cada una de las dimensiones.	SMSM Myriam Lucía Guerrero H.	02/07/2019	30/09/2019	1	\$	-	Matriz de seguimiento y evaluación.	0	Conformar con el Homologo de la DIGSA
Dimensión 7 - Control Interno	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrena Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.3 Implementación del Modelo Estándar de Control Interno	0	Realizar actividades de monitoreo	Identificar los productos de cada una de las dimensiones establecidas en el Decreto 1499/17 a fin de establecer la metodología de evaluación de las actividades de monitoreo.	SMSM Myriam Lucía Guerrero H.	01/10/2019	19/12/2019	1	\$	-	Acta de resultados de identificación	0	Conformar con el Homologo de la DIGSA
Dimensión 7 - Control Interno	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	CR. Alex Victoria Barrena Palomar	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.3 Implementación del Modelo Estándar de Control Interno	0	Realizar actividades de monitoreo	Definir metodología para la evaluación de actividades de monitoreo en cada una de las dimensiones.	SMSM Myriam Lucía Guerrero H.	01/10/2019	19/12/2019	1	\$	-	Matriz de seguimiento y evaluación.	0	Conformar con el Homologo de la DIGSA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados 3.8. Participación ciudadana en la gestión pública	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	PD. Alexandra Martinez Vargas	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.6. Percepción de la imagen institucional (Gestión del Cambio) del SSFM	PD. Katherine Montenegro Shask	Identificar las necesidades de comunicación para los planes, programas y proyectos del SSFM	Realizar Comités de Comunicaciones con la DIGSA de cada Fuerza - I Trimestre 2019	OPS. Kelly Johanna Ávila Ravelo	02/01/2019	29/03/2019	1	\$	-	Plan de Trabajo Trimestral Actas de reunión del CCD	0	Participar de los comités de Comunicaciones de DIGSA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados 3.8. Participación ciudadana en la gestión pública	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	PD. Alexandra Martinez Vargas	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.6. Percepción de la imagen institucional (Gestión del Cambio) del SSFM	PD. Katherine Montenegro Shask	Identificar las necesidades de comunicación para los planes, programas y proyectos del SSFM	Realizar Comités de Comunicaciones con la DIGSA de cada Fuerza - II Trimestre 2019	OPS. Kelly Johanna Ávila Ravelo	01/04/2019	28/06/2019	1	\$	-	Plan de Trabajo Trimestral Actas de reunión del CCD	0	Participar de los comités de Comunicaciones de DIGSA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados 3.8. Participación ciudadana en la gestión pública	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	PD. Alexandra Martinez Vargas	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.6. Percepción de la imagen institucional (Gestión del Cambio) del SSFM	PD. Katherine Montenegro Shask	Identificar las necesidades de comunicación para los planes, programas y proyectos del SSFM	Realizar Comités de Comunicaciones con la DIGSA de cada Fuerza - III Trimestre 2019	OPS. Kelly Johanna Ávila Ravelo	02/07/2019	02/09/2019	1	\$	-	Plan de Trabajo Trimestral Actas de reunión del CCD	0	Participar de los comités de Comunicaciones de DIGSA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados 3.8. Participación ciudadana en la gestión pública	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	PD. Alexandra Martinez Vargas	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.6. Percepción de la imagen institucional (Gestión del Cambio) del SSFM	PD. Katherine Montenegro Shask	Identificar las necesidades de comunicación para los planes, programas y proyectos del SSFM	Realizar Comités de Comunicaciones con la DIGSA de cada Fuerza - IV Trimestre 2019	OPS. Kelly Johanna Ávila Ravelo	01/10/2019	20/12/2019	1	\$	-	Plan de Trabajo Trimestral Actas de reunión del CCD	0	Participar de los comités de Comunicaciones de DIGSA
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados 3.8. Participación ciudadana en la gestión pública	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	PD. Alexandra Martinez Vargas	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.6. Percepción de la imagen institucional (Gestión del Cambio) del SSFM	PD. Katherine Montenegro Shask	Identificar las necesidades de comunicación para los planes, programas y proyectos del SSFM	Estructurar los insumos para la Comunicación Estratégica del SSFM	PD. Katherine Montenegro Shask	01/02/2019	20/03/2019	1	\$	-	Documento Administrativo Lineamiento Manejo COMES	0	Del cumplimiento de los Lineamientos dados por la DIGSA
Dimensión 5 - Información y Comunicación 5.2. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	PD. Alexandra Martinez Vargas	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.6. Percepción de la imagen institucional (Gestión del Cambio) del SSFM	PD. Katherine Montenegro Shask	Contribuir con la información Salud y el fortalecimiento de imagen institucional	Socializar y divulgar las campañas de comunicación para fortalecer la imagen institucional - I Trimestre 2019	AASD. Erika Marcela Santamaría Ramirez	02/01/2019	29/03/2019	1	\$	-	Informe evidencias de implementación de las campañas DIGSA	0	Socializar y divulgar las campañas de comunicación para fortalecer la imagen institucional - I Trimestre
Dimensión 5 - Información y Comunicación 5.2. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	PD. Alexandra Martinez Vargas	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.6. Percepción de la imagen institucional (Gestión del Cambio) del SSFM	PD. Katherine Montenegro Shask	Contribuir con la información Salud y el fortalecimiento de imagen institucional	Socializar y divulgar las campañas de comunicación para fortalecer la imagen institucional - II Trimestre 2019	AASD. Erika Marcela Santamaría Ramirez	01/04/2019	28/06/2019	1	\$	-	Informe evidencias de implementación de las campañas DIGSA	0	Socializar y divulgar las campañas de comunicación para fortalecer la imagen institucional - II Trimestre
Dimensión 5 - Información y Comunicación 5.2. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	PD. Alexandra Martinez Vargas	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.6. Percepción de la imagen institucional (Gestión del Cambio) del SSFM	PD. Katherine Montenegro Shask	Contribuir con la información Salud y el fortalecimiento de imagen institucional	Socializar y divulgar las campañas de comunicación para fortalecer la imagen institucional - III Trimestre 2019	AASD. Erika Marcela Santamaría Ramirez	02/07/2019	02/09/2019	1	\$	-	Informe evidencias de implementación de las campañas DIGSA	0	Socializar y divulgar las campañas de comunicación para fortalecer la imagen institucional - III Trimestre
Dimensión 5 - Información y Comunicación 5.2. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	PD. Alexandra Martinez Vargas	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.6. Percepción de la imagen institucional (Gestión del Cambio) del SSFM	PD. Katherine Montenegro Shask	Contribuir con la información Salud y el fortalecimiento de imagen institucional	Socializar y divulgar las campañas de comunicación para fortalecer la imagen institucional - IV Trimestre 2019	AASD. Erika Marcela Santamaría Ramirez	01/10/2019	20/12/2019	1	\$	-	Informe evidencias de implementación de las campañas DIGSA	0	Socializar y divulgar las campañas de comunicación para fortalecer la imagen institucional - IV Trimestre
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados 3.8. Participación ciudadana en la gestión pública	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	PD. Alexandra Martinez Vargas	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.6. Percepción de la imagen institucional (Gestión del Cambio) del SSFM	PS. Kelly Johanna Ávila Ravelo	Contribuir con la información Salud y el fortalecimiento de imagen institucional	Coordinar la edición y distribución de las publicaciones impresas de la DIGSA - I Trimestre 2019	PD. Katherine Montenegro Shask	02/01/2019	29/03/2019	1	\$	-	Documentos Digitales de las Ediciones impresas de la DIGSA a los ESM	0	Distribuir las ediciones impresas de la DIGSA a los ESM
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados 3.8. Participación ciudadana en la gestión pública	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	PD. Alexandra Martinez Vargas	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.6. Percepción de la imagen institucional (Gestión del Cambio) del SSFM	PS. Kelly Johanna Ávila Ravelo	Contribuir con la información Salud y el fortalecimiento de imagen institucional	Coordinar la edición y distribución de las publicaciones impresas de la DIGSA - II Trimestre 2019	PD. Katherine Montenegro Shask	01/04/2019	28/06/2019	1	\$	-	Documentos Digitales de las Ediciones impresas de la DIGSA a los ESM	0	Distribuir las ediciones impresas de la DIGSA a los ESM
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados 3.8. Participación ciudadana en la gestión pública	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	PD. Alexandra Martinez Vargas	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.6. Percepción de la imagen institucional (Gestión del Cambio) del SSFM	PS. Kelly Johanna Ávila Ravelo	Contribuir con la información Salud y el fortalecimiento de imagen institucional	Coordinar la edición y distribución de las publicaciones impresas de la DIGSA - III Trimestre 2019	PD. Katherine Montenegro Shask	02/07/2019	02/09/2019	1	\$	-	Documentos Digitales de las Ediciones impresas de la DIGSA a los ESM	0	Distribuir las ediciones impresas de la DIGSA a los ESM
Dimensión 3 - Gestión con Valores para Resultados 3.8. Participación ciudadana en la gestión pública	3. Promover la perdurabilidad institucional rubicando los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. 3.1	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Aseguramiento y la Prestación de los Servicios	PD. Alexandra Martinez Vargas	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.6. Percepción de la imagen institucional (Gestión del Cambio) del SSFM	PS. Kelly Johanna Ávila Ravelo	Contribuir con la información Salud y el fortalecimiento de imagen institucional	Coordinar la edición y distribución de las publicaciones impresas de la DIGSA - IV Trimestre 2019	PD. Katherine Montenegro Shask	01/10/2019	27/12/2019	1	\$	36,409,900.00	Documentos Digitales de las Ediciones impresas de la DIGSA a los ESM	0	Distribuir las ediciones impresas de la DIGSA a los ESM

[illegible]

Policías de Gestión y Desempeño Institucional- MIPG	Objetivos Estratégicos PEM 2020	Objetivos Estratégicos DIGSA	Responsable de Aprobación	Línea de Acción	Iniciativa	Responsable de Revisión	Actividad	Descripción de la Tarea	Responsable de Realizar la Tarea	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Entregable	Justificación Modificación	PLAN DISAN
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.2.- Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.5. Humanización de los Servicios de Salud	SMMS ANIA CECILIA TELLEZ MORA	Medir la satisfacción global del usuario en la prestación de los servicios de salud	Consolidar y analizar los reportes de atención al usuario de la Dirección de Sanidad de cada Fuerza - I Trimestre	SMMS. Marta Isabel Reyes Galvis	02/01/2019	15/04/2019	1	\$	Informe Cualitativos y cuantitativos de las PQRS- Trimestral	0	Consolidar y analizar los reportes de atención al usuario de los ESM a nivel Nacional y reportar a la DGSA de acuerdo cronograma -
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.2.- Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.5. Humanización de los Servicios de Salud	SMMS ANIA CECILIA TELLEZ MORA	Medir la satisfacción global del usuario en la prestación de los servicios de salud	Consolidar y analizar los reportes de atención al usuario de la Dirección de Sanidad de cada Fuerza - II Trimestre	SMMS. Marta Isabel Reyes Galvis	01/04/2019	04/06/2019	1	\$	Informe Cualitativos y cuantitativos de las PQRS- Trimestral	0	Consolidar y analizar los reportes de atención al usuario de los ESM a nivel Nacional y reportar a la DGSA de acuerdo cronograma -
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.2.- Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.5. Humanización de los Servicios de Salud	SMMS ANIA CECILIA TELLEZ MORA	Medir la satisfacción global del usuario en la prestación de los servicios de salud	Consolidar y analizar los reportes de atención al usuario de la Dirección de Sanidad de cada Fuerza - IV Trimestre	SMMS. Marta Isabel Reyes Galvis	01/10/2019	27/12/2019	1	\$	Informe Cualitativos y cuantitativos de las PQRS- Trimestral	0	Consolidar y analizar los reportes de atención al usuario de los ESM a nivel Nacional y reportar a la DGSA de acuerdo cronograma -
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.2.- Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.5. Humanización de los Servicios de Salud	SMMS MARTA REYES GANIVZ	Medir la satisfacción global del usuario en la prestación de los servicios de salud	Socializar ante el STAFF, Subdirecciones de la DISAN de Cada Fuerza y Jefeatura de los resultados de la evaluación de la satisfacción del usuario, con respecto a los	SMMS. Ania Cecilia Tellez Mora	02/01/2019	26/07/2019	1	\$	Informe resultados de la evaluación de la satisfacción del Usuario - Semestral	0	Socializar los resultados de la evaluación de la satisfacción del usuario, con respecto a los servicios ofrecidos a los ESM
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.2.- Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.5. Humanización de los Servicios de Salud	SMMS MARTA REYES GANIVZ	Medir la satisfacción global del usuario en la prestación de los servicios de salud	Socializar ante el STAFF, Subdirecciones de la DISAN, DISA de Cada Fuerza y Jefeatura de los resultados de la evaluación de la satisfacción del usuario, con respecto a los	SMMS. Ania Cecilia Tellez Mora	02/07/2019	2012/2019	1	\$	Informe resultados de la evaluación de la satisfacción del Usuario - Semestral	0	Socializar los resultados de la evaluación de la satisfacción del usuario, con respecto a los servicios ofrecidos a los ESM a nivel Nacional y reportar a la DGSA los temas de la rendición de cuentas de Reportar a la DGSA los temas de la rendición de cuentas de
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.2.- Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.5. Humanización de los Servicios de Salud	SMMS MARTA REYES GANIVZ	Medir la satisfacción global del usuario en la prestación de los servicios de salud	Programar la rendición de cuentas de la DISA	SMMS. Ania Cecilia Tellez Mora	01/02/2019	16/04/2019	1	\$	Publicación Convocatoria Rendición de cuentas SSFAM	0	Reportar a la DGSA los temas de la rendición de cuentas de
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.2.- Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.5. Humanización de los Servicios de Salud	SMMS MARTA REYES GANIVZ	Medir la satisfacción global del usuario en la prestación de los servicios de salud	Reportar a la Supersalud información relacionada con los resultados de la rendición de cuentas	SMMS. Ania Cecilia Tellez Mora	16/04/2019	10/05/2019	1	\$	Cuentas Rendición de cuentas	0	N/A
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.2.- Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.5. Humanización de los Servicios de Salud	SMMS MARTA REYES GANIVZ	Medir la satisfacción global del usuario en la prestación de los servicios de salud	Establecer los lineamientos técnicos para promover y fortalecer el ejercicio de la participación ciudadana acorde a la normativa vigentes.	SMMS. Ania Cecilia Tellez Mora	02/07/2019	29/11/2019	1	\$	Lineamiento Técnico para promover y fortalecer el ejercicio de la participación ciudadana en los	0	Aplicar y socializar Lineamiento Técnico para promover y fortalecer el ejercicio de la participación ciudadana en los
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.1.- Gestión	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.7. Gestión Documental	CS. Sandra Yiseth Delgado Castañeda	Elaborar la Política en Gestión Documental	Definir y socializar la Política en Gestión Documental	AS. José Manuel Higuera Tarazona.	02/01/2019	29/03/2019	1	\$	Política Gestión Documental	0	Política Gestión Documental
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.1.- Gestión	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.7. Gestión Documental	CS. Sandra Yiseth Delgado Castañeda	Elaborar, implementar y monitorear el plan institucional de archivos de la entidad	Desarrollar el plan institucional de archivo de la DIGSA - I semestre	AS. José Manuel Higuera Tarazona.	02/01/2019	04/07/2019	1	\$	Avance del Plan Institucional de Archivo	0	0
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.1.- Gestión	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.7. Gestión Documental	CS. Sandra Yiseth Delgado Castañeda	Elaborar, implementar y monitorear el plan institucional de archivos de la entidad	Desarrollar el plan institucional de archivo de la DIGSA - II semestre	AS. José Manuel Higuera Tarazona.	02/07/2019	2012/2019	1	\$	Avance del Plan Institucional de Archivo	0	0
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.1.- Gestión	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.7. Gestión Documental	CS. Sandra Yiseth Delgado Castañeda	Elaborar, implementar y monitorear el plan institucional de archivos de la entidad	Elaborar, aprobar, implementar y publicar la Tabla de Retención Documental - TRD.	AS. José Manuel Higuera Tarazona.	01/04/2019	30/08/2019	1	\$	Tabla de Retención Documental	0	0
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.1.- Gestión	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.7. Gestión Documental	CS. Sandra Yiseth Delgado Castañeda	Elaborar, implementar y monitorear el plan institucional de archivos de la entidad	Establecer el Cronograma de Gestión Documental para la organización de archivos de la entidad.	AS. José Manuel Higuera Tarazona.	02/01/2019	29/03/2019	1	\$	Cronograma	0	Cronograma
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.1.- Gestión	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.7. Gestión Documental	CS. Sandra Yiseth Delgado Castañeda	Elaborar, implementar y monitorear el plan institucional de archivos de la entidad	Verificar el cumplimiento del Cronograma de Gestión Documental para la organización de archivo central - I Trimestre	AS. José Manuel Higuera Tarazona.	02/01/2019	29/03/2019	1	\$	Informe de Actividad	0	Informe de Actividad
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.1.- Gestión	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.7. Gestión Documental	CS. Sandra Yiseth Delgado Castañeda	Elaborar, implementar y monitorear el plan institucional de archivos de la entidad	Verificar el cumplimiento del Cronograma de Gestión Documental para la organización de archivo central - II Trimestre	AS. José Manuel Higuera Tarazona.	01/04/2019	04/07/2019	1	\$	Informe de Actividad	0	Informe de Actividad
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.1.- Gestión	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.7. Gestión Documental	CS. Sandra Yiseth Delgado Castañeda	Elaborar, implementar y monitorear el plan institucional de archivos de la entidad	Verificar el cumplimiento del Cronograma de Gestión Documental para la organización de archivo central - III Trimestre	AS. José Manuel Higuera Tarazona.	02/07/2019	30/09/2019	1	\$	Informe de Actividad	0	Informe de Actividad
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.1.- Gestión	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.7. Gestión Documental	CS. Sandra Yiseth Delgado Castañeda	Elaborar, implementar y monitorear el plan institucional de archivos de la entidad	Verificar el cumplimiento del Cronograma de Gestión Documental para la organización de archivo central - IV Trimestre	AS. José Manuel Higuera Tarazona.	01/10/2019	27/12/2019	1	\$	Informe de Actividad	0	Informe de Actividad
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.1.- Gestión	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.7. Gestión Documental	CS. Sandra Yiseth Delgado Castañeda	Elaborar, implementar y monitorear el plan institucional de archivos de la entidad	Ejecutar revistas de seguimiento de la organización de archivo a los procesos de las DIGSA - I Semestre	AS. José Manuel Higuera Tarazona.	30/05/2019	2019/2019	1	\$	Informe de Seguimiento	0	Informe de Seguimiento
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.1.- Gestión	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.7. Gestión Documental	CS. Sandra Yiseth Delgado Castañeda	Elaborar, implementar y monitorear el plan institucional de archivos de la entidad	Realizar revistas de seguimiento de la organización de archivo a los procesos de las DIGSA - II Semestre	AS. José Manuel Higuera Tarazona.	02/07/2019	2012/2019	1	\$	Informe de Seguimiento	0	Informe de Seguimiento
Dimensión 5.- Información y Comunicación 5.1.- Gestión	3. Proyectar la perdurabilidad institucional reduciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los	4. Fortalecer y aplicar los mecanismos de control y seguimiento en la Gestión del Asesoramiento y la Prestación de	CT. Ronald Fabian Pirilla Rodríguez	4.1. Mejoramiento de la Calidad en Salud	4.1.7. Gestión Documental	CS. Sandra Yiseth Delgado Castañeda	Elaborar, implementar y monitorear el plan institucional de archivos de la entidad	Verificar las transacciones primarias de los archivos de gestión al archivo central	AS. José Manuel Higuera Tarazona.	02/07/2019	2012/2019	1	\$	Actas de transferencias Informe de transferencias	0	Actas de transferencias Informe de transferencias