

FUERZAS MILITARES DE COLOMBIA

COMANDO GENERAL



DIRECCION GENERAL DE SANIDAD MILITAR

**RENDICION DE CUENTAS
SUBSISTEMA DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES**

1 Enero a 31de Julio de 2013

Bogotá, D. C., 31 Julio de 2013

EJECUCION PRESUPUESTAL SSFM

El Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares a corte 31 de Julio de 2013 ha concentrado sus procesos en los aspectos misionales para cada una de las fuerzas en:

1. Servicios Médicos Hospitalarios
2. Materiales y suministros
3. Adquisición de equipos médicos
4. Mantenimiento de equipos biomédicos
5. Otros gastos de funcionamiento

Reflejándose la ejecución como se muestra:

GASTOS DE PERSONAL	APROPIACION INICIAL SSFFMM	Compromisos	Obligación
SERVICIOS PERSONALES ASOCIADOS A LA NOMINA	51.693,00	27.620,71	27.620,71
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	4.804,31	3.721,86	2.588,50
CONTRIBUCIONES INHERENTES A LA NOMINA	13.430,00	6.128,24	6.128,24
TOTAL GASTOS DE PERSONAL	69.927,31	37.470,81	36.337,45
GASTOS GENERALES			
IMPUESTOS Y MULTAS	88,00	3,12	3,12
ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	356.168,68	320.472,30	138.271,56
TOTAL GASTOS GENERALES	356.256,68	320.475,42	138.274,68
TRANSFERENCIAS			
FONDO DE SOLIDARIDAD EN SALUD	60.164,00	60.164,00	27.496,01
TRANSFERENCIA AL HOSPITAL MILITAR CENTRAL	169.636,00	169.636,00	132.227,00
OTRAS TRANSFERENCIAS PREVIO CONCEPTO	39.132,00	-	-
TOTAL GASTOS TRANSFERENCIAS	268.932,00	229.800,00	159.723,01
INVERSION			
ADQUISICION DE EQUIPO Y ADECUACION UPS SSFM	18.759,56	8.578,40	2.698,56
CONSTRUCCION CENTRO MEDICO NAVAL - FAC	5.967,27	2.987,22	2.987,22
IMPLANTACION SISTEMA INTEGRAL INFORMACION	6.415,79	211,64	-
TOTAL GASTOS INVERSION	31.142,62	11.777,26	5.685,78
TOTAL GASTOS DE FUNCIONAMIENTO + INVERSION	726.258,61	599.523,49	340.020,92

PROYECTOS DE INVERSIÓN

La Dirección General de Sanidad Militar para la vigencia 2013 cuenta con tres proyectos de inversión con una asignación de recursos distribuidos así:

1. Proyecto de Inversión “ADQUISICIÓN DE EQUIPO Y ADECUACIÓN UPS - SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES- PREVIO CONCEPTO DNP” tiene como objetivo general Habilitar los Establecimientos de Sanidad Militar (ESM) del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares para el cumplimiento de los requisitos mínimos de garantía de la calidad en la prestación de los servicios de salud en condiciones técnico científicas, en cumplimiento con las normas establecidas para tal fin, con el mantenimiento y adecuación de los ESM.

Los Establecimientos de Sanidad Militar que a la fecha se encuentran dentro del proyecto por fuerza son:

NOMBRE UEJ	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION
DGSM - GESTION GENERAL	\$ 3.608.889.668	\$ 0	\$ 0
DGSM - DIRECCION DE SANIDAD EJERCITO	\$ 290.450.259	\$ 243.361.573	\$ 139.578.348
DGSM - HOSPITAL MILITAR DE ORIENTE VILLAVICENCIO	\$ 748.390.000	\$ 498.390.000	\$ 238.070.000
DGSM - ESM BATALLON DE INFANTERIA No. 5 BICOR SANTA MARTA	\$ 876.659.361	\$ 715.650.000	\$ 357.825.000
DGSM - ESM BATALLON DE ASPC No. 30 CUCUTA	\$ 499.520.000	\$ 499.520.000	\$ 245.300.000
DGSM - ESM BATALLON DE ASPC No. 12 FLORENCIA	\$ 794.420.380	\$ 794.420.380	\$ 304.256.358
DGSM - ESM BATALLON DE ASPC No. 29 POPAYAN	\$ 1.848.000.000	\$ 1.848.000.000	\$ 577.500.000
DGSM - ESM GRUPO DE ARTILLERIA No. 5 ANTONIO GALAN SOCORRO	\$ 200.000.000		
DGSM - ESM BATALLON DE SERVICIO PARA LAS COMUNICACIONES - FACA	\$ 464.360.000	\$ 464.360.000	\$ 254.520.000

NOMBRE UEJ	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION
DGSM -DIRECCION DE SANIDAD ARMADA NACIONAL BOGOTA	\$ 2.917.000.000	\$ 611.613.730	
DGSM - CENTRO DE MEDICINA NAVAL BOGOTA	\$ 40.000.000		

DGSM - CENTRO DE MEDICINA NAVAL BOGOTA	\$ 542.355.060	\$ 25.625.943	
DGSM - HOSPITAL NAVAL DE CARTAGENA	\$ 170.000.000	\$ 47.260.000	
DGSM - HOSPITAL NAVAL DE CARTAGENA	\$ 510.000.000	\$ 20.000.000	
DGSM - ESM ESCUELA NAVAL DE SUBOFICIALES BARRANQUILLA	\$ 180.000.000	\$ 172.930.783	
DGSM - HOSPITAL NAVAL BAHIA MALAGA	\$ 923.289.617		

NOMBRE UEJ	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION
DGSM - DIRECCION DE SANIDAD FUERZA AEREA COLOMBIANA BOGOTA	\$ 3.084.999.999	\$ 1.607.909.333	\$ 581.510.410
DGSM - DIRECCION DE SANIDAD FUERZA AEREA COLOMBIANA BOGOTA	\$ 494.311.940	\$ 486.711.348	
DGSM - ESM COMANDO AEREO DE MANTENIMIENTO CAMAN MADRID	\$ 30.000.000	\$ 20.000.000	
DGSM . ESM COMANDO AEREO DE COMBATE No. 2 CACOM 2 APIAY	\$ 216.910.384	\$ 216.910.384	
DGSM - ESM COMANDO AEREO DE COMBATE No. 5 CACOM 5 RIONEGRO	\$ 285.000.000	\$ 277.923.995	
DGSM - ESM COMANDO AEREO DE COMBATE No. 3 CACOM 3 BARRANQUILLA	\$ 35.000.000	\$ 27.816.823	

2. Proyecto de Inversión “IMPLANTACION SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACION DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LAS FUERZAS MILITARES- PREVIO CONCEPTO DNP”

El subsistema de salud de las fuerzas militares no cuenta con un sistema que le permita realizar procesos de planeamiento, control y seguimiento de recursos humanos, físicos, logísticos y tecnológicos en salud operacional para el acompañamiento de las operaciones militares en momento de paz o de conflicto, para la toma de decisiones con información confiable y en línea.

Lo anterior hace evidente la necesidad de prestar una adecuada, oportuna y eficiente calidad en los servicios médicos – asistenciales para nuestros beneficiarios, para lo cual se proyecta adecuar y dotar unidades de nivel I y nivel II a nivel nacional.

NOMBRE UEJ	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION
DGSM - GESTION GENERAL	\$ 211.642.673,00	\$ 211.642.673,00	\$ 0,00

PENDIENTE PREVIO CONCEPTO DNP

ORD (11)	Ext (10)	TOTAL ASIGNADO
\$2.573.800.659	\$ 3.630.350.284	\$ 6.204.150.943

3. Proyecto de Inversión "CONSTRUCCION DE UN CENTRO MEDICO NAVAL NIVEL II PARA LA ARC EN BOGOTA.- PREVIO CONCEPTO DNP"

La finalidad de este proyecto es construir un establecimiento de sanidad militar en Bogotá, que reemplace los actuales establecimientos de sanidad de la armada y la Fuerza Aérea en Bogotá, ya que estas instalaciones son casas viejas inadecuadas para la prestación de servicios de salud a los usuarios del subsistema de salud de las fuerzas militares, lo que permitirá el cumplimiento de las políticas de integración funcional contemplada en el plan de desarrollo 2011-2015 "un equipo humano de trabajo al servicio de la salud"

APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION
\$ 2.987.272.891	\$ 2.987.223.175	\$ 2.987.223.175
\$ 2.980.000.000		
\$ 5.967.272.891	\$ 2.987.223.175	\$ 2.987.223.175

ESTADO DE LOS CONTRATOS REALIZADOS A 31 DE JULIO DE 2013

DIRECCION GENERAL DE SANIDAD MILITAR		
ITEM	TOTAL CONTRATOS	VALOR TOTAL A 31 DE DICIEMBRE DE 2012
HONORARIOS	6	\$ 85.220.311,07
R.SERVICIOS TECNICOS	26	\$ 157.283.025,33
S.M. HOSPITALARIOS	21	\$ 363.977.815,60
TOTAL	53	\$ 606.481.152,00

A nivel de las Direcciones de Sanidad se presentan los siguientes contratos para prestación de servicios:

DIRECCION DE SANIDAD FUERZA EJC		
	TOTAL CONTRATOS	VALOR TOTAL A 31 DE DICIEMBRE DE 2012
AÑO 2013	2204	\$ 29.894.393.724

DIRECCION DE SANIDAD FUERZA ARC		
	TOTAL CONTRATOS	VALOR TOTAL A 31 DE DICIEMBRE DE 2012
AÑO 2013	519	\$ 7.549.076.487

DIRECCION DE SANIDAD FUERZA AEREA		
	TOTAL CONTRATOS	VALOR TOTAL A 31 DE DICIEMBRE DE 2012
AÑO 2013	238	\$ 4,367,890,338

PETICIONES QUEJAS Y RECLAMOS A 31 DE JULIO DE 2013

La Dirección General De Sanidad Militar ha recibido a través de los diferentes medios de comunicación **16.710** requerimientos con los usuarios en el primer semestre de 2013 el siguiente requerimiento catalogados según el asunto así:

CLASE DE ASUNTO	QUEJAS	RECLAMOS	SOLICITUD	FELICITACIÓN	SUGERENCIA	SUBTOTAL
Inconformidad trato de personal (Usuario - funcionario)	130					130
Inconformidad trato de personal (Funcionarios - Usuarios)	184					184
Cita Medico General		186				186
Cita Médico Especialista		621				621
Imágenes Diagnósticas		78				78
Exámenes Diagnósticos		147				147
Cita Odontología General y Especializada		96				96
Entrega de Medicamentos		1675				1675
Accesibilidad Telefónica ESM		233				233
Call Center		403				403
Entrega de Elementos e Insumos		123				123

Tratamiento Rehabilitación		38				38
Procedimientos Quirúrgicos		45				45
Red Externa		464				464
Urgencias / Prioritarias		117				117
Falta de personal médico, asistencial y administrativo		58				58
Aspectos Administrativos		231				231
Servicios en Hospitalización		9				9
Eventos Adversos		4				4
Consulta Externa ESM		84				84
Referencia y Contrareferencia		151				151
Continuidad Atención Médica Alto Costo		2				2
Tramites de Carnetización			322			322
Programación Junta médica laboral			988			988
Copias Documentos			1119			1119
Información de Talento Humano			214			214
Atención Domiciliaria			31			31
Orientación e Información			8374			8374
Sugerencias					445	445
Felicitaciones				138		138
TOTAL	314	4765	11048	138	445	16.710

INFORME MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI

Subsistema de Control Estratégico

FORTALEZAS:

- Fortalecimiento de valores y principios éticos institucionales
- Estilo de Dirección
- Calendarización como instrumento de planeación.

Dificultades

La planta de personal aprobada para la Entidad no obedece a las necesidades reales por limitaciones presupuestales.

Subsistema de Control de Gestión

FORTALEZAS:

La evaluación permanente de la gestión y la difusión de resultados por parte del Director a los funcionarios.

La Dirección General de Sanidad Militar posee una certificación en calidad que es una extensión de la obtenida por el Comando General de las Fuerzas Militares.

El seguimiento a los resultados de las PQRS.

Dificultades

Implementación de un sistema de información integral propio que garantice el cumplimiento de los lineamientos de la prestación del servicio del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y el suministro oportuno y confiable de la información para la toma de decisiones y respuesta a entes externos.

La transición del sistema de gestión integrado con el CGFM al sistema propio de la DGSM.

Subsistema de Control de Evaluación

FORTALEZAS:

La evaluación continua y permanente que realiza el Grupo de Seguimiento y Evaluación en cumplimiento a los cinco roles de control interno y presentación mensual en las reuniones de la Alta Dirección.

Dificultades

La realización de las auditorías internas de calidad a los procesos de segundo nivel por la transición del sistema de gestión de calidad.

Estado general del Sistema de Control Interno

Los componentes y elementos del Modelo Estándar de Control Interno implementados son adecuados para el cumplimiento de la misión de la entidad, teniendo en cuenta que los grupos de trabajo interactúan en armonía para alcanzar los objetivos institucionales y cumplir con la misión en procura del mejoramiento continuo para la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.

Recomendaciones

1. Avanzar proactivamente en la implementación del sistema de gestión integrado propio de la DGSM y el sistema de información del SSFM.
2. Consolidar en un documento las políticas del SSFM con el fin de realizar un seguimiento estratégico que pueda generar más impacto.

PLANTA DE PERSONAL DE LA ENTIDAD Y NÚMERO DE CONTRATISTAS FRENTE A OBLIGACIONES ASIGNADAS

La Planta de Personal de Salud del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, la componen 1401 cargos distribuidos en los niveles: directivo, asesor, profesional, técnico y asistencial para cubrir la prestación de servicios de salud a 670.000 usuarios.

➤ **La distribución de la planta por fuerza es:**

FUNCIONARIOS PLANTA	
DGSM Y FUERZA	No. Funcionarios Planta
DIRECCIÓN GENERAL	152
SANIDAD EJERCITO	708
SANIDAD ARMADA NACIONAL	339
SANIDAD FUERZA AEREA	168
EFFECTIVOS PLANTA	1.401
VACANTES CON PRESUPUESTO	0
VACANTES SIN PRESUPUESTO	177
TOTAL	1.578

FUENTE: GRUPO TALENTO HUMANO julio 31 de 2013

El Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, también cuenta con plazas de rurales en las especialidades de Medicina, odontología, bacteriología y Enfermeros Profesionales, distribuidas en las fuerzas así:

PROFESION	EJERCITO	ARMADA	FAC	TOTAL
MEDICO	120	48	29	197
ODONTOLOGO	56	35	19	110
BACTERIOLOGO	41	20	11	72
ENFERMERO	35	23	13	71
SUBTOTAL	252	126	72	450
GRAN TOTAL				450

FUENTE: GRUPO TALENTO HUMANO julio 31 -2013

En el primer semestre de 2013, se ha realizado la vinculación de profesionales para el Servicios Social Obligatorio por fuerza así:

NOMBRAMIENTOS SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO 2013								
FUERZA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAYO	JUNIO	JULIO	TOTAL
EJC	19	19	22	19	11	8	24	98
ARC	17	17	5	3	1	10	14	53
FAC	5	5	5	8	6	5	10	34
TOTALES	41	41	32	30	18	23	48	185

FUENTE: GRUPO TALENTO HUMANO julio 31 de 2013

PLAN DE ACCION 2013

Objetivos Estratégico

Afianzar los procesos de desarrollo humano para incrementar la actitud combativa a través del mejoramiento de la incorporación; educación; bienestar, salud y atención integral a la familia.

Línea de Acción Estratégica

Mejoramiento de la prestación de los Servicios de Salud y Consolidación de la Sanidad Operacional

Productos Esperados

Mejorar la prestación de servicios de salud militar
 Consolidación de la salud militar
 Fortalecimiento efectivo de la sostenibilidad financiera
 Mejoramiento de la planeación, gestión y control

Impacto Esperado

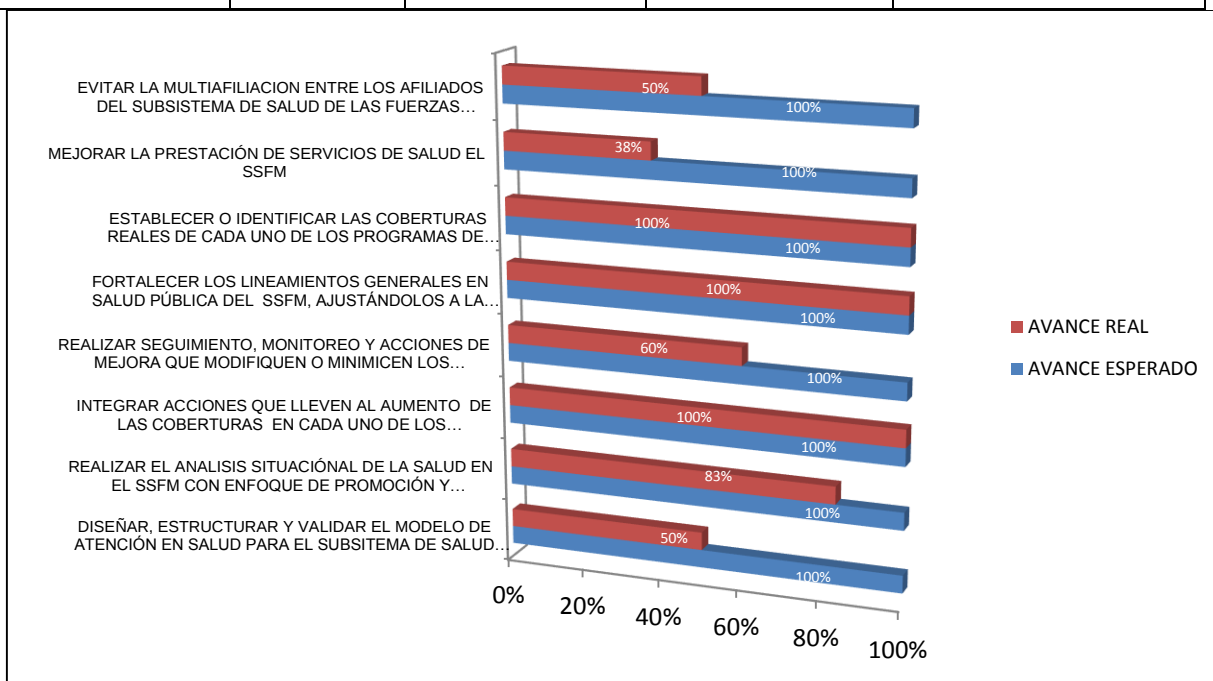
Mejorar la cobertura de la Sanidad Militar
 Mantener la actitud psicofísica del personal comprometido en operaciones militares.

% CUMPLIMIENTO	% AVANCE ESPERADO	% AVANCE REAL	PRESUPUESTO	% PRESUPUESTO EJECUTADO
100%	53,50%	53,50%	\$10,695,600,000	50,26%



MEJORAMIENTO DE PROCESOS DE BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA DE LOS MIEMBROS DE LAS FUERZAS MILITARES Y SUS FAMILIAS

% CUMPLIMIENTO	% AVANCE REAL	% CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO	% PRESUPUESTO EJECUTADO
100%	42,06%	100%	\$ 10.599.600.00	50%



MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD Y CONSOLIDACIÓN DE LA SANIDAD OPERACIONAL

% CUMPLIMIENTO	% AVANCE REAL	% CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO	% PRESUPUESTO EJECUTADO
100%	28,38%	100%	\$ 96. 000.000	100%

