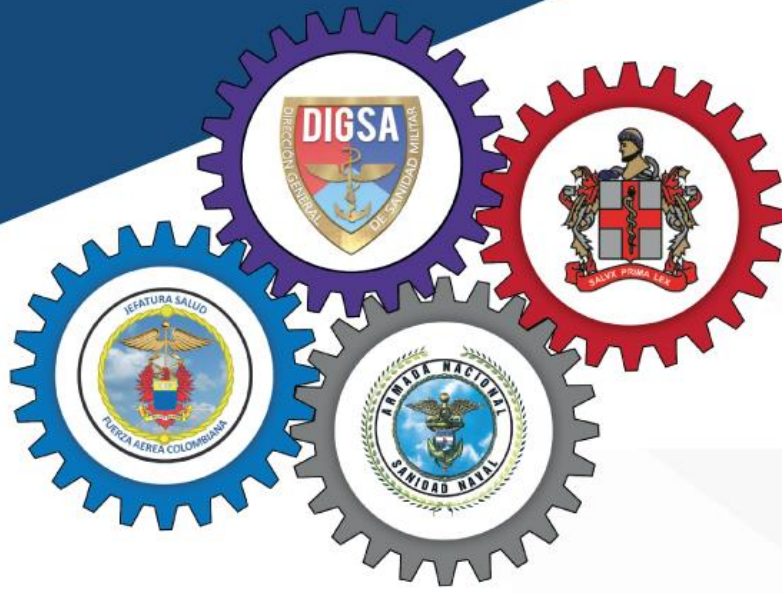




INFORME DE GESTIÓN PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION VIGENCIA 2020



El año 2020 supuso un gran reto para la humanidad en distintos sectores. La aparición de un nuevo virus colocó a prueba la capacidad de respuesta de todos los sistemas de salud del mundo y el nuestro no fue la excepción. Bajo el compromiso que significa ser funcionario de Sanidad Militar logramos sobreponernos a esta prueba que nos deja lecciones aprendidas para continuar honrando nuestro deber de salvaguardar y mantener la salud de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias, bajo estándares de calidad, oportunidad y equidad. (MAYOR GENERAL Javier Alonso Díaz Gómez-2020)

Siguiendo las palabras del señor Mayor General Díaz Gómez y el objetivo de la Dirección General de Sanidad Militar de apoyar a los funcionarios en la potencialización de sus conocimientos, para cumplir con el Plan de Capacitación no adaptamos a la nueva normalidad e hicimos uso de diferentes herramientas virtuales para continuar llegando a nuestros funcionarios, es así como seguimos cumpliendo nuestros objetivos.

Objetivo general

Generar en la Dirección General de Sanidad Militar y sus funcionarios mayor capacidad de aprendizaje y de acción, orientados hacia el fortalecimiento de las habilidades, destrezas, valores y actitudes. Con el propósito de ser más competentes en el ejercicio de las labores, creando un mayor compromiso y efectividad administrativa.

Objetivos específicos

- 1) Promover el desarrollo integral del Talento Humano y la actualización de los funcionarios de la planta salud.
- 2) Promover el empalme de conocimientos con nuevas tecnologías y herramientas.
- 3) Contribuir al mejoramiento bilateral y la consecución de los objetivos institucionales.
- 4) Fortalecer el sentido de pertenencia de los funcionarios hacia la entidad.
- 5) Disminuir el margen de posibles errores.

ACTIVIDADES DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN 2020

1. Primer Curso Humanización de los Servicios: Teniendo en cuenta el modelo integral en salud, se consideró como pilar fundamental el enfocarse en la atención centrada en el usuario para garantizar su fidelidad y mejora de la prestación de los servicios. Por lo cual, se gestionó un primer curso de humanización de los servicios de salud liderado por el SENA, el cual inicio el 25 de febrero y tenía como fecha final el 19 de marzo, sin embargo por motivos de salud pública se suspendieron temporalmente las dos últimas clases, las cuales serán retomadas. Los funcionarios participantes en esta actividad de formación fueron 30, pertenecientes a DISAN EJC, DISAN ARC, JEFSA y DIGSA.



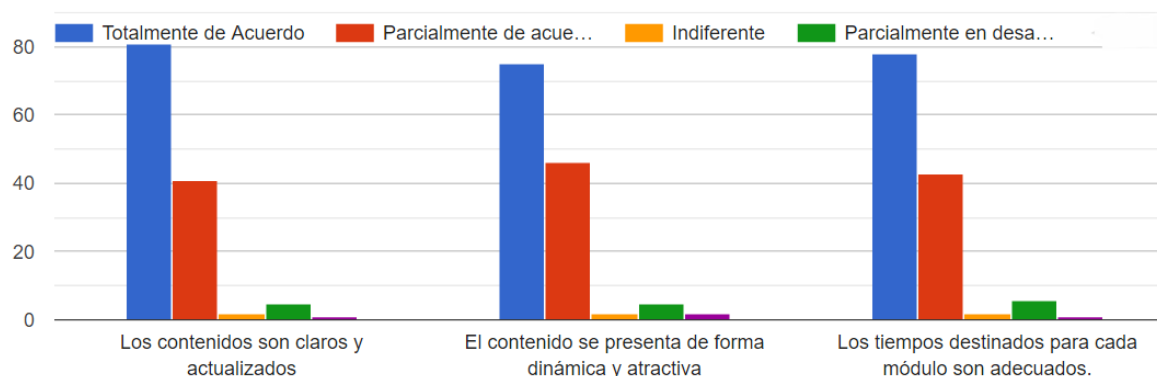
Sesión Humanización de los servicios de Salud

2. Diplomado Administración Hospitalaria: Con el propósito de mejorar y fortalecer capacidades para una gestión productiva y estratégica de todos los establecimientos de sanidad, la Dirección General de Sanidad Militar contrató con la Fundación Universitaria Sanitas un Diplomado en Administración Hospitalaria en modalidad virtual para todos los (156) Directores de Establecimientos a Nivel nacional y (44) funcionarios de la DIGSA, DISAN EJC, ARC y JEFSA para un total de 200 funcionarios, el mencionado Diplomado inicio el pasado 16 de marzo y finalizo el 21 de junio, con un total de 155 aprobados. Para este diplomado se llevó un control estricto de las actividades realizadas semanalmente para un total de 13 informes y un informe final con los resultados y certificaciones, adicional se les brindó apoyo constante (vía telefónica/correo electrónico) y motivo a los funcionarios para la ejecución de este. A continuación, se muestran los resultados finales:

PERSONAL	INSCRITOS
Personal Dirección General De Sanidad Militar.	27
Personal Dirección De Sanidad Ejército	118
Personal Dirección De Sanidad Naval	29
Personal Jefatura De Salud Fuerza Aérea	26
TOTAL	200

- Teniendo en cuenta, la encuesta de satisfacción aplicada, en la cual participaron 130 funcionarios se evidencia lo siguiente:

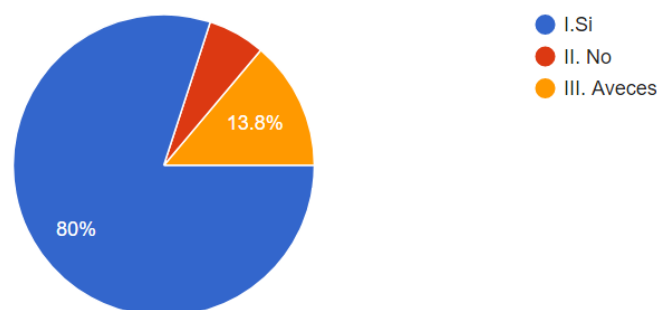
- I. Evaluación de los contenidos: En relación con la claridad, actualización, dinámica de los contenidos y tiempos destinados para el desarrollo de los módulos se evidencia que el 80% de participantes los encontró pertinentes y un 20% difiere un poco teniendo en cuenta que se sugiere una modalidad un poco más dinámica. Sin embargo, al ser este un Diplomado netamente virtual, este aspecto se limita.



- II. Tutor: De acuerdo con los resultados, la mayor parte de participantes considera que a lo largo del desarrollo del diplomado se respondieron las inquietudes manifestadas de manera oportuna. De igual forma, el conocimiento demostrado y la labor realizada por los docentes fue pertinente.

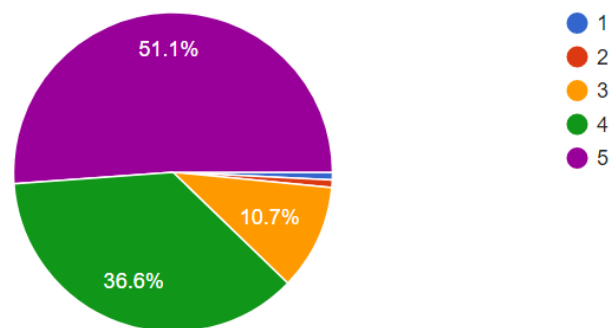
¿El tutor respondió sus inquietudes y/o retroalimentó las actividades propuestas de forma oportuna ?

130 respuestas



¿Qué calificación de 1 a 5 le daría a la labor del tutor? Siendo 5 la calificación más alta

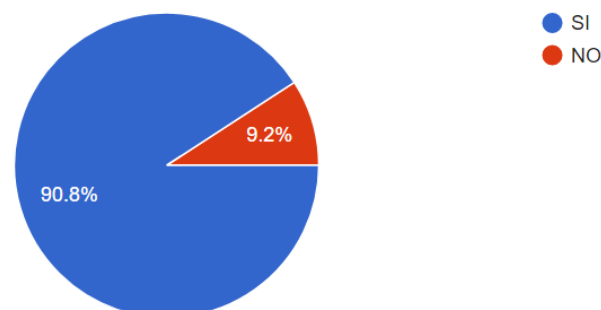
131 respuestas



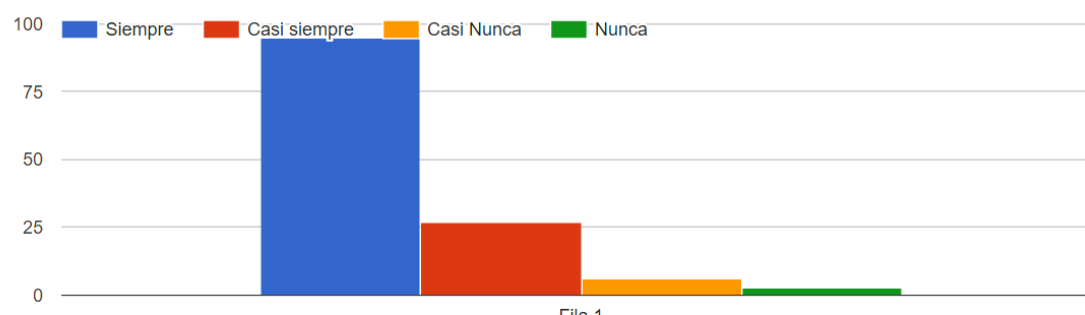
- III. Apoyo y atención a los participantes: Tomando como evidencia los resultados se puede inferir que el 90% de los participantes considera que se obtuvo gran apoyo y una oportuna respuesta a las inquietudes que surgieron durante todo el diplomado.

¿Identifica al Asesor del servicio al cliente que lo apoyó durante el curso o diplomado?

131 respuestas



¿La información suministrada por el Asesor de servicio al cliente brindó solución a sus inquietudes?



IV. Conclusiones:

1. De 200 participantes matriculados a nivel nacional, 155 aprobaron y obtuvieron los certificados respectivos, eso corresponde a un 77.5%.
2. Se obtuvieron buenos comentarios de los participantes, quienes manifestaron que los conocimientos adquiridos son útiles para la potencialización de sus competencias, habilidades y un mejor desempeño en sus labores, la gran mayoría quedó satisfecha y espera poder participar en futuras capacitaciones de este tipo.



Diploma participante Diplomado Administración Hospitalaria.

- En busca de apoyar a los funcionarios de nivel central y ofrecer herramientas para afrontar la nueva realidad, se realizan 10 paneles para el manejo del estrés en casa, los cuales se difundieron semanalmente y promovieron la salud mental de los funcionarios.

TRABAJO EN CASA / CONTROL Y MANEJO DEL ESTRÉS

¿Que es el Estrés?

La Organización Mundial de la Salud define al estrés como una de las enfermedades del siglo XXI. Desde los estudios pioneros, el estrés es definido como Síndrome de Adaptación General (SAG) o respuesta defensiva del cuerpo o de la psique a las lesiones o al estrés prolongado (Selye, 1956). Es decir que en este momento nos encontramos en un proceso de adaptación y de aprendizaje conjunto ante el confinamiento obligatorio.

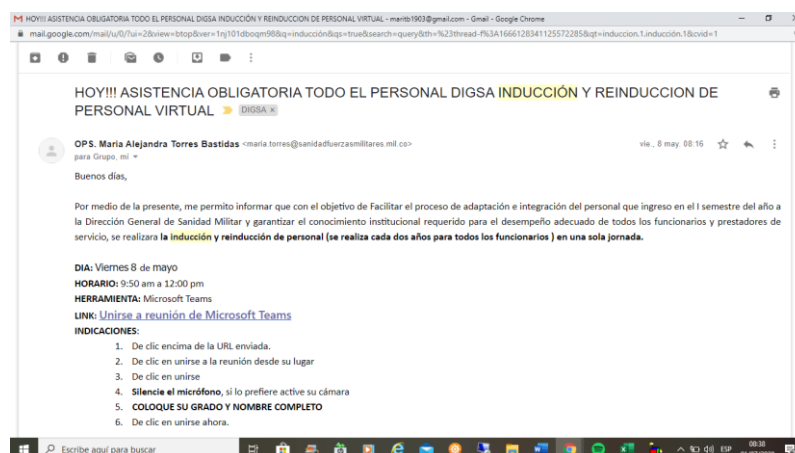
¿Cuándo deja esta respuesta de ser adaptativa y por tanto, se puede convertir en estrés negativo?

Pues, si dicho estrés es constante y se intensifica con el paso del tiempo, comienza a interferir en la salud (aparecen problemas de insomnio, taquicardia, ansiedad, depresión, entre otros) se trataría de un caso de estrés negativo y se deberían tomar medidas al respecto. Además, la situación de confinamiento en casa durante varios días puede generar mucho malestar psicológico ¿Cierto?. **Test de Estrés** <https://www.psicoter.es/tests/test-de-estres>

INFORMACIÓN PÚBLICO CLASIFICADO DIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD MILITAR VERSIÓN 12 VERSIÓN NO VIBORREN LA VICTORIA

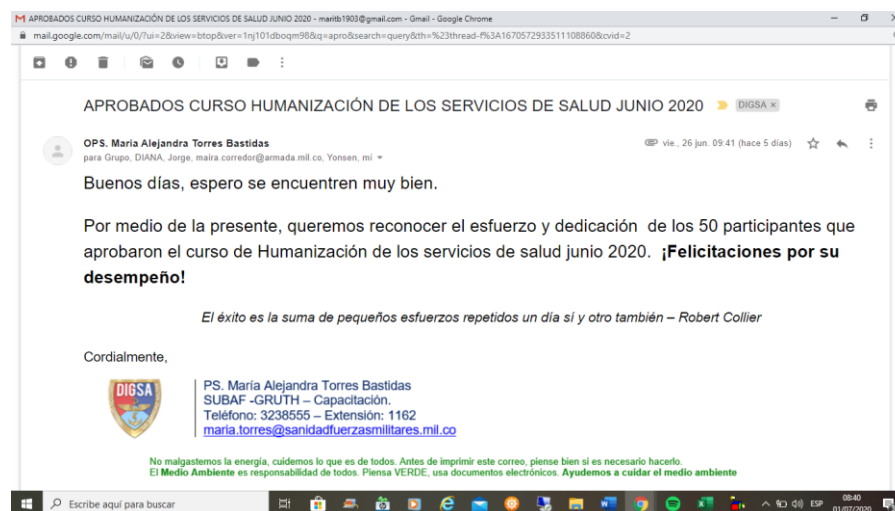
Primer panel “manejo del estrés en casa”

4. Curso English Dot works Beginner: En busca de ofrecer más herramienta de comunicación a los funcionarios de la DIGSA, DISAN EJC, ARC y JEFSa se gestiona, oferta y controla un curso de inglés para principiantes dictado por el SENA y desarrollado durante los meses de mayo y junio con un total de 44 funcionarios aprobados y 24 que aún continúan en formación, a la fecha ya se tienen los dos niveles siguientes para darle continuidad al proceso de aprendizaje.
5. Inducción y reinducción de personal DIGSA: Con el propósito de facilitar el proceso de adaptación e integración del personal nuevo a la Dirección General de Sanidad Militar y garantizar el conocimiento institucional requerido para el desempeño adecuado de todos los funcionarios y prestadores de servicios, se llevó a cabo la inducción y reinducción de personal en el mes de mayo por vía Microsoft teams, capacitación que fue dirigida a todos los funcionarios del nivel central y tuvo asistencia de 190 funcionarios (Acta N° 783).



Soporte Citación inducción y Reinducción de Personal

6. Segundo Curso Humanización de los Servicios: Teniendo en cuenta el modelo integral en salud, se consideró como pilar fundamental el enfocarse en la atención centrada en el usuario para garantizar su fidelidad y mejora de la prestación de los servicios. Por lo cual, se gestionó un segundo curso de humanización de los servicios de salud en modalidad virtual dictado por el SENA, el cual inicio en el mes de mayo y finalizo en el mes de junio con un total de 50 funcionarios aprobados, pertenecientes a DISAN EJC, DISAN ARC, JEFSa y DIGSA (Acta N° 784).



Soporte correo de felicitación de los 50 funcionarios aprobados

7. Se realiza la gestión correspondiente y se ofertan capacitaciones de la Cámara de Comercio, las cuales son Talleres gratuitos, 100 % virtuales y certificables. En estos talleres, cada participante puede organizar su propia agenda y es responsable de avanzar en el contenido. Se puede acceder al campus virtual todos los días de la semana, durante las 24 horas del período de cada curso. La metodología está centrada en el participante y adaptada para que pueda enriquecer el proceso de aprendizaje. Se aclara que estos talleres son a libre participación, entre estos se ha tenido el reporte de participación en: Responsabilidad empresarial y derechos humanos, Fundamentos de contabilidad y finanzas, Creación Propuesta de valor, Gestión de conocimiento para la innovación, Indicadores de Gestión.
 8. Gestión y oferta de WEBINARS y conferencias virtuales: Teniendo en cuenta la situación actual de salud pública y la optimización de los recursos, se buscan opciones a libre costo que permitan dar continuidad al desarrollo y actualización de conocimientos, por lo anterior se contactan diferentes entidades educativas como la Universidad Manuela Beltrán, Universidad Sergio Arboleda, Universidad de la Sabana y ACIEM. Se ofertan los siguientes webinars y conferencias (14) las cuales son de libre participación y dirigidas a todos los funcionarios y colaboradores de DIGSA, DISANES y JEFSa.
- Webinar: “Actualización en contratación estatal en tiempos de cuarentena”. Universidad Sergio Arboleda, LEGIS y ECCO, 23 de abril de 2020.

- Conferencia virtual "Optimización del Trabajo Remoto: Pautas para seguir en casa", por el Dr. Juan Guillermo Sandoval de la Universidad de la Sabana, 24 de abril 2020.
 - Conferencia virtual: "Orquestando El Liderazgo - Innovación – Emprendimiento", Universidad Sergio Arboleda, 28 de abril 2020.
 - Conferencia virtual "Actualización De Obligaciones Tributarias", Universidad Sergio Arboleda y el Doctor Cesar Anzola, martes 28 de abril 2020.
 - Webinar En "Formación Auditoria Para El Mejoramiento De La Calidad En Salud" Universidad Manuela Beltrán, 14 de mayo 2020.
 - Webinar En "Relevancia Del Especialista En Cuidado Critico En Tiempos De Pandemia" Universidad Manuela Beltrán, 14 de mayo 2020.
 - Webinar "Relevancia Del Especialista En Cuidado Critico En Tiempos De Pandemia", Universidad Manuela Beltrán ,15 de mayo 2020.
 - Webinar En "Sistema De Gestión En Seguridad Y Salud En El Trabajo", Universidad Manuela Beltrán, 20 de mayo 2020
 - Webinar "Rehabilitación Cardiopulmonar En Sobrevivientes Del Covid 19", Universidad Manuela Beltrán ,29 de mayo 2020.
 - Webinar "Relevancia Del Especialista En Cuidado Critico En Tiempos De Pandemia", Universidad Manuela Beltrán ,15 de mayo 2020.
 - Webinar En "Sistema De Gestión En Seguridad Y Salud En El Trabajo", Universidad Manuela Beltrán, 20 de mayo 2020
 - Webinar "Rehabilitación Cardiopulmonar En Sobrevivientes Del Covid 19", Universidad Manuela Beltrán ,29 de mayo 2020.
 - Webinar "Rescate De Proyectos En Tiempos De Crisis", Universidad Manuela Beltrán 03 de junio 2020.
 - Conferencia Virtual "Humanización de La Salud En Tiempos De Campos Globales. Reflexiones En Torno Al Cuidador, La Comunicación Y La Telesalud" Colegio Colombiano de Psicólogos, 3 de junio 2020.
 - Webinar "Implementación Del Protocolo De Bioseguridad En Las Empresas", Universidad Manuela Beltrán, 03 de junio 2020.
 - Webinar " Consideraciones Éticas Para El Desarrollo De Investigación En Medicina Regenerativa", Universidad Manuela Beltrán, 10 de Junio 2020.
 - Webinar Colsubsidio: Mejores Prácticas De Gestión Del Talento En La Nueva Normalidad, 18 de junio 2020.
 - Webinar: "Habilidades Profesionales Más Valoradas" 24 de junio ACIEM.
 - ¡¡¡Conferencia Despierta Tu Liderazgo!!! 25 de junio ACIEM.
 - Webinar Colsubsidio: La Experiencia Del Cliente: Una Ventaja Competitiva Para La Diferenciación, 25 de junio 2020.
9. Curso virtual de Trabajo en Equipo y Comunicación Asertiva: Con el propósito de optimizar la comunicación y hacer efectivo el trabajo en equipo, se gestionó con el SENA, oferto, participo y controlo el curso en mención, el cual se dirigió a los funcionarios DIGSA, DISANES y JEFSA y se desarrolló en el mes de julio del 2020. Se obtuvieron buenos resultados, teniendo en cuenta que todos los funcionarios inscritos (32) fueron aprobados. En línea con lo anterior, la retroalimentación por parte de la instructora se encamino al compromiso y buena actitud manifestada durante todo el desarrollo de la actividad de formación, por otro lado,

los participantes manifestaron gran satisfacción e hicieron referencia a él fortaleciendo de los elementos de la comunicación asertiva e identificación de las variables necesarias para integrar el trabajo en equipo al proceso laboral cotidiano, mejorando su desempeño, relaciones y motivación. (Acta N° 0120005573802)

 MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES DIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD MILITAR GRUPO TALENTO HUMANO		Formato acta general DIGSA Código: MDN-COGFM-PROGDOCU-DIGSA-FU 95 1-8 Proceso: Gestión Documental	
---	--	---	--

MDN-COGFM-JEMCO-DIGSA-SUBAF-GRUTH 40.4

Acta No	0120005573802	Asunto:	Curso Trabajo en Equipo y comunicación asertiva.
Lugar y Fecha:	Bogotá, 16 de julio 2020		
Subdirección/Grupo/Proceso:	SUBAF/GRUTH/CAPACITACION	Responsable de la elaboración del acta:	Maria Alejandra Torres Bastidas
Ausentes:			
Orden del día:			
Se gestiona y oferta con el apoyo del SENA un curso de Trabajo en equipo y Comunicación Asertiva, dirigido a todos los funcionarios y colaboradores de la DIGSA, DISANES y JEFSa.			
Desarrollo:			
Formación Virtual que duro una semana, con el acompañamiento permanente de un tutor (Angela Navas), para lograr la Orientación de estrategias para el desarrollo de la sociabilidad, el Trabajo en equipos de alto desempeño y comunicación asertiva.			
Conclusiones:			
De los 32 participantes inscritos los 32 aprobaron, obteniendo un buen desempeño y compromiso hacia el aprendizaje. Por parte de los funcionarios, se obtuvieron buenos comentarios relacionados al desarrollo y la gestión del curso.			
Actividades a Realizar			
Descripción Actividad	Responsable: Grado Militar y/o Cargo	Fecha de Entrega	

(Curso Trabajo en Equipo y comunicación asertiva, Acta N° 0120005573802)

- Gestión y oferta de WEBINARS y conferencias virtuales: Teniendo en cuenta la situación actual de salud pública y la optimización de los recursos, se buscan opciones a libre costo que permitan dar continuidad al desarrollo y actualización de conocimientos, por lo anterior se contactan diferentes entidades (Colsubsidio, Sura, MINTIC), Se ofertan los siguientes webinars y conferencias (21) las cuales son de libre participación y dirigidas a todos los funcionarios y colaboradores de DIGSA, DISANES y JEFSa.

- Webinar Colsubsidio: La economía post-Covid y la transformación digital como respuesta, 9 de julio de 2020 .
- Webinar Sura: Técnicas Para Afrontar El Estrés: Una Nueva Concepción, 14 de julio de 2020.
- Webinar Sura: Divulgación Manual De Acompañamiento Emocional Y Primeros Auxilios Psicológicos, 14 de julio de 2020.
- Webinar Sura: Liderando Equipos A Distancia: ¿Cómo Promover La Autorregulación Y El Empoderamiento?, 14 de julio de 2020.
- Webinar Colsubsidio: Transformación Digital y empleado digital, 15 de julio de 2020 .
- Webinar Sura: ¿Cómo prevenir el COVID-19 en la movilidad?, 16 de julio de 2020.
- Webinar Sura: Ergonomía y biomecánica en lugares remotos de trabajo: ¿cómo trabajar bien desde casa. 16 de julio de 2020.
- Webinar MINTIC: Ciclo de formación teletrabajo Módulo No 1. Beneficios e implementación del teletrabajo. 16 de julio de 2020.
- Webinar Sura: Ciclo de Formación Teletrabajo. Módulo No 2. Metodología de implementación del teletrabajo. 20 de agosto 2020.
- Webinar Sura: Ciclo Movilidad segura y sostenible –COVID 19 Módulo 2: Bioseguridad y desinfección en la movilidad. 21 de agosto 2020.
- Webinar Sura: Limpieza y desinfección en los lugares de trabajo, como medida para la prevención del contagio del COVID-19. 01 de septiembre 2020.
- Webinar Sura: ¿Cómo afrontar el estrés laboral en momentos de cambio? Miércoles 9 de septiembre.
- Webinar Sura: Psicoprevención: Factores protectores para promover el bienestar. Viernes 11 de septiembre.
- Webinar Sura: Habilidades digitales en el trabajo. 17 de septiembre
- Webinar Sura: ¿Cómo prevenir el COVID-19 en la movilidad? 18 de septiembre.
- Webinar Sura: Ciclo de Gestión integral para la prevención del COVID 19.
- Módulo No 1: Estratificación del riesgo individual y encuesta de síntomas. 22 de septiembre 2020.
- Webinar Sura: Ciclo de Gestión integral para la prevención del COVID 19.
- Módulo No 2: estrategias y recomendaciones prácticas de diseño, para lograr distanciamiento físico en el trabajo. 23 de septiembre 2020.
- Webinar Sura: Ciclo de Gestión integral para la prevención del COVID-19. Módulo No 3: Manejo de casos positivos de COVID y Proceso de Reintegro. 24 de septiembre 2020.
- Webinar Sura: Ciclo de Gestión integral para la prevención del COVID-19.
- Módulo 4: Técnicas y buenas prácticas de limpieza y desinfección de áreas. 25 de septiembre 2020.

11. Gestión, oferta y logística con el SENA del curso “Atención Integral En Salud A Las Víctimas De Violencias Sexuales”, dirigido al personal asistencial de las DISANES y JEFSA, se logran 300 cupos los cuales son divididos por fuerzas, se solicita y mantiene control del primer curso asignado a la JEFSA (80 cupos) de los cuales 40 funcionarios aprobaron de acuerdo al reporte de la instructora del SENA
 12. El proceso de capacitación del grupo de Talento Humano, con el objetivo de proporcionar recomendaciones y recordar las precauciones que se deben tener frente al COVID 19 y los cuidados en nuestro trabajo y nuestro retorno a casa, desarrolla una sensibilización "Prevención y cuidados COVID 19, en el retorno al trabajo y de vuelta a casa", dirigida a todo el personal, planta, militar y colaboradores de la DIGSA, Esta actividad se desarrolló por medio de la herramienta virtual Microsoft Teams y se llevó a cabo durante los meses de julio y agosto, con un total de 204 participantes).
- Sensibilización Prevención y cuidados COVID 19 GRUPO 1. (Acta N° 0120005455202).
 - Sensibilización Prevención y cuidados COVID 19 GRUPO 2. (Acta N° 0120005456002).
 - Sensibilización Prevención y cuidados COVID 19 GRUPO 3. (Acta N° 0120006386302).



Buenos días, Respetuosamente y de acuerdo a indicaciones del señor Mayor General Javier Alonso Díaz Gomez, Director General de Sanidad Militar, por medio de la presente me permito citar a **TODO EL PERSONAL DE LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA** a asistir el día **JUEVES 23 DE JULIO** a la capacitación virtual, "**Prevención y cuidados COVID 19, en el retorno al trabajo y de vuelta a casa**". La asistencia es de carácter obligatorio. (SE TOMARÁ ASISTENCIA)

DÍA: Jueves 23 de Julio .
HORARIO: 3:00 PM a 4:00 PM
HERRAMIENTA: Microsoft Teams
LINK: [Unirse a reunión de Microsoft Teams](#)

INDICACIONES:

1. De clic encima de la URL enviada.
2. De clic en unirse a la reunión desde su lugar
3. De clic en unirse
4. **Silencie al micrófono**, si lo prefiere active su cámara
5. **COLOQUE SU GRADO Y NOMBRE COMPLETO**
6. De clic en unirse ahora.

[Unirse a reunión de Microsoft Teams](#)
[Más información sobre Teams](#) | [Opciones de reunión](#)

13. Capacitación sobre lineamientos para la gestión de conflictos de intereses: Con la gestión del área de gerenciamiento estratégico del GRUTH, se oferta con el apoyo del Departamento Administrativo de la Función Pública la capacitación sobre lineamientos para la gestión de conflictos de intereses, en el marco de la política de integridad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión,

dirigido a todos los funcionarios y colaboradores, contratistas y personal militar de la DIGSA, DISANES y JEFSA. Participaron 338 personas, registro enviado por el DAFP (Julio/Acta No 0120006216502).

CAPACITACIÓN OBLIGATORIA PERSONAL PLANTA y MILITAR (SE EXTIENDE INVITACIÓN A PERSONAL PRESTADOR)" IMPLEMENTACION DE ACCIONES DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES" - 28 DE JULIO.

OPS. Maria Alejandra Torres Bastidas
 jue 23/07/2020 11:41
 Para: Grupo Sanidad Militar
 Cc: TO, DIANA MARINA SUAREZ BAEZ<DIANA.SUAREZB@FAC.MIL.CO>; Jorge Guerrero<Jorge.guerrero@armada.mil.co>; SV, Yonsen Fredy Salguero Salgado<yonsen.salguero@buzonejercito.mil.co>

Elementos enviados

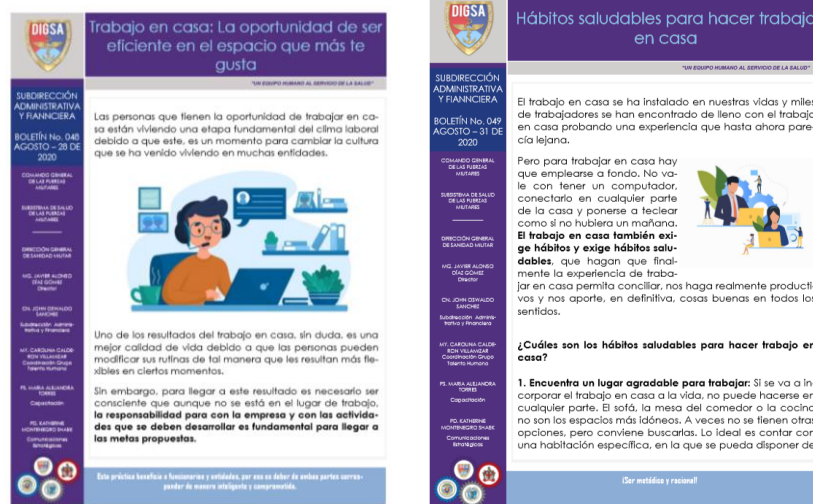


Buenos días, por medio de la presente se informa que la Dirección General de Sanidad Militar a través del Grupo Talento Humano, gestionó con el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, una capacitación para **todo el personal** de la Dirección General de Sanidad Militar, Direcciones de Sanidad y Jefatura de Salud.

Por lo anterior, en conjunto con la **Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano**, los invitamos el próximo **martes 28 de julio de 2020** a la capacitación virtual, enmarcada en la Política de Integridad de la Dimensión 1 del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, con énfasis en la **"Implementación de acciones de prevención de conflicto de intereses"**.

DIA: Martes 28 julio de 2020.
HORARIO: 9:00 AM a 11:00 AM (Desde las 8:30 Am inicia el ingreso)

14. Con el propósito de continuar apoyando a nuestros funcionarios y brindarles información que apoye los procesos de adaptación teniendo en cuenta la situación actual se realizan y socializan dos boletines informativos:
- Boletín N° 48, Trabajo en casa: La oportunidad de ser eficiente en el espacio que más te gusta.
 - Boletín N° 49, Hábitos saludables para hacer trabajo en casa.



15. Desarrollo y difusión de encuesta de Satisfacción Capacitación, Bienestar Y estímulos año 2019, a la fecha se socializo la encuesta y se están consolidando los resultados para realizar el informe respectivo.

DIGSA SANIDAD MILITAR

Encuesta del proceso de Capacitación, Bienestar y Estímulos.

Objetivo:
Conocer el nivel de satisfacción del personal Planta Salud de la Dirección General - Nivel Central, DISAN, JEPSA y ESM, respecto a las actividades realizadas en los procesos de Capacitación, Bienestar y Estímulos, durante el año 2019.

***Obligatorio**

Dirección de correo electrónico *

Tu dirección de correo electrónico

Funcionario: *

16. Se gestionan con el SENA varios cursos que apoyan el desarrollo continuo de habilidades, aptitudes y competencias en nuestros funcionarios, estos cursos son a libre participación y se extienden a nivel DIGSA, DISANES y JEFSA. A la fecha están ofertados los siguientes cursos:

- Curso Virtual “Desarrollo De Auditorías Internas A Los Sistemas Integrados De Gestión”.
- Curso Virtual “Teletrabajo para Empleados”.
- Curso Virtual “Desarrollo de la Inteligencia Emocional en lo Personal y Laboral”
- Cursos Virtuales “Niveles 1 y 2”.

17. Capacitaciones código de integridad: Teniendo en cuenta la importancia de promover continuamente la integridad pública e interiorizar el Plan y código de integridad en todos los funcionarios, con el apoyo de Colsubsidio se gestiona y participa, en dos capacitaciones dirigidas a todos los funcionarios y colaboradores referentes a dos de los siete valores del código de integridad, de la siguiente manera:

- Trabajo en equipo: Viernes 18 de septiembre 2020 de 9:00 am a 11:00 am
- Actitud de Servicio: Martes 29 de septiembre de 2020 de 9:00 am a 11:00 am



viernes 18/09/2020 1:53 p. m.
OPS: Maria Alejandra Torres Bastidas
RE: MAÑANA OBLIGATORIO- CITACION ASISTENCIA CAPACITACIONES CODIGO DE INTEGRIDAD 18 Y 29 DE SEPTIEMBRE

Para: AASD, Luz Dary Alonso Torres



Un equipo humano al servicio de la salud

Buenos días

Por medio de la presente, me permito informar que por órdenes e instrucciones del Señor Mayor General, Director General de Sanidad Militar, se solicita que **todos** los funcionarios planta, personal militar y de igual forma se extiende la invitación al personal prestador de servicios, **asistan a las Capacitaciones relacionadas a los Valores del Código de Integridad el 18 y 29 de septiembre**. Lo anterior, con el propósito de promover continuamente la integridad pública e interiorizar el Plan y código de integridad en todos los funcionarios. (SE LLEVARÁ ASISTENCIA Y SE REALIZARÁN ACTAS RESPECTIVAS).

LINK DE CONEXIÓN:
https://teams.microsoft.com/join/launcher/launcher.html?type=meetup-join&deepLinkId=6b5bad9d-822b-4b4d-a969-9833999f69c8&directDl=true&msLaunch=true&enableMobilePage=true&url=%2F_%23%2F%2Fmeetup-join%2F19%3Ameeting_NJRIND1INTKtZjZmNS00YmM1LTpSZjMTMwY1MjZkMGVhYTYtIj0@thread.v2%2F0%3Fcontext%3D0%2578%2522Tid%2527%3A%2522f2f6463a-dd2a-41c5-bac8-581c45c54dbe%2522,%2522Oid%2522%3A%25228c206fdd-a04d-4b9c-ba67-0ddc249a4b09%2522%2570%26anon%3Dtrue&suppressPrompt=true

TEMATICA	FECHA	HORA	HERRAMIENTA DE CONEXION
Trabajo en Equipo	Viernes 18 de	Inicio: 9:00 am	Microsoft Teams (el link se

18. Capacitaciones código de integridad: Teniendo en cuenta la importancia de promover continuamente la integridad pública e interiorizar el Plan y código de integridad en todos los funcionarios, con el apoyo de Colsubsidio se gestiona, interviene y participa, en la capacitación dirigida a todos los funcionarios y colaboradores referentes a un valor de los siete valores del código de integridad, de la siguiente manera:

- Actitud de Servicio:

Un equipo humano al servicio de la salud

Buenos días

Por medio de la presente, me permito informar que por órdenes e instrucciones del Señor Mayor General, Director General de Sanidad Militar, se solicita que **todos** los funcionarios planta, personal militar y de igual forma se extiende la invitación al personal prestador de servicios, **asistan a las Capacitaciones relacionadas a los Valores del Código de Integridad el 18 y 29 de septiembre**. Lo anterior, con el propósito de promover continuamente la integridad pública e interiorizar el Plan y código de integridad en todos los funcionarios (**SE LLEVARA ASISTENCIA Y SE REALIZARAN ACTAS RESPECTIVAS**).

LINK DE CONEXIÓN:

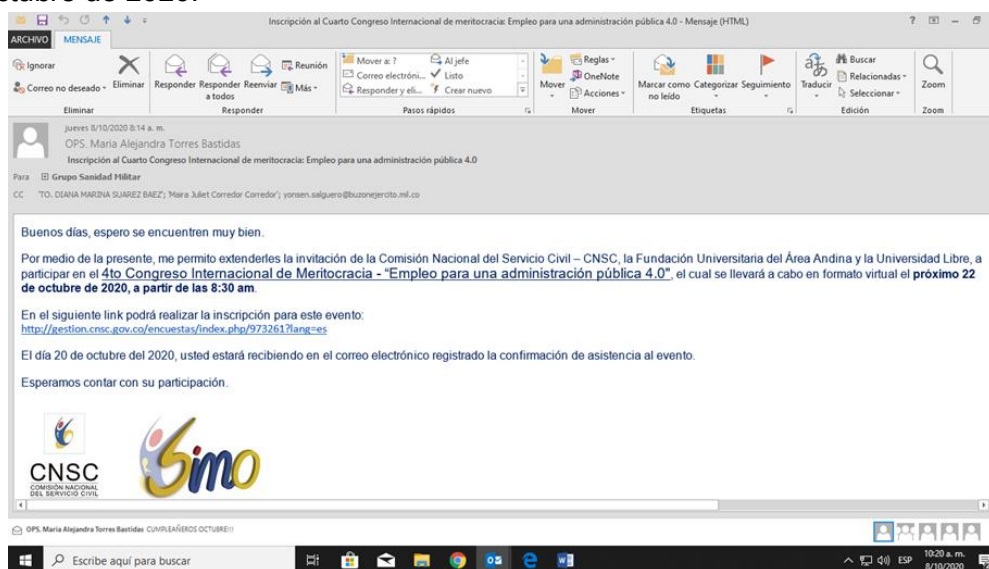
https://teams.microsoft.com/join/launcher.html?type=meetup-join&deepinkid=6b5bad9d-822b-4b4d-a969-9833999f69c8&directDl=true&msLaunch=true&enableMobilePage=true&url=%2F%2Fmeetup-join%2F19f53Ameeting_NjRlNDI1NTkzZmNSO07mM1JpS2lIMMwY1MjZkMGVkyTjIj@thread.y2%2F0%3fcontext%3D0%2578%2527id%2522%3A%25272f6463a-dd2a-41c5-bac8-581c45c54d4be%2522%2520d0%25272%3A%25228c206fd4-ad4c-b9c7-0ddc249a4b09%2522%25270%26anon%3D0true&suppressPrompt=true

TEMATICA	FECHA	HORA	HERRAMIENTA DE CONEXION
Trabajo en Equipo	Viernes 18 de	Inicio: 9:00 am	Microsoft Teams (el link se

19. Se gestiono y consolido el Plan Institucional de Capacitación 2019-2022, el cual se entrego al Grupo de planeación estratégica para aprobación.



20. Gestión y socialización de invitación de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, la Fundación Universitaria del Área Andina y la Universidad Libre, a participar en el 4to Congreso Internacional de Meritocracia - “Empleo para una administración pública 4.0”, 22 de octubre de 2020.



21. Gestión y socialización de capacitación liderada por la función pública “conflicto de interés” dirigida a todos los funcionarios públicos y con el propósito de fortalecer lo ético.



22. Aplicación, análisis y consolidación de Realización de encuesta de satisfacción Capacitación, Bienestar y Estímulos 2019: Como conclusión se observó que más del 50% de participantes se encuentran satisfechos con las actividades realizadas en los procesos de capacitación, bienestar y estímulos durante la vigencia del 2019, a excepción de las respuestas relacionadas a los apoyos educativos y cuadros de honor en donde se hizo referencia a que no se ha participado en estas actividades, lo anterior debido a que para participar en estas se deben cumplir con unos requerimientos específicos, por lo cual se dirigen al personal que cumpla con las mismas.



RAD No 120008588602 de 30/10/2020 14:52 Radicador: 1802CRJ
Referencia: Subdirector Administrativo y F. Destino: SUBAF
Asunto: INFORME DE RESULTADO ENCUESTA DE SATISFACCIÓN
MDN-COMANDO GENERAL - Bogotá D.C. CAN - Tel 3152111



LA VICTORIA ES DE TODOS
 MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
 COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS ARMADAS
 DIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD MILITAR
 SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
 GRUPO TALENTO HUMANO



Radicado No 0120008588602 / MDN-COGFM- JEMCO- DIGSA_SUBAF_GRUTH 40.31

Bogotá D.C., 30 de octubre de 2020.

Señor Mayor General
 JAVIER ALONSO DIAZ GÓMEZ
 Director General de Sanidad General
 Avenida Calle 26 No 69 – 76 Centro Empresarial Elemento Torre Tierra Piso 4
 Bogotá D.C.

Asunto: Informe de resultado encuesta de satisfacción proceso de Capacitación, Bienestar y Estímulos 2019.

Respetuosamente, me permito, presentar al Señor Director General de Sanidad Militar, los resultados de la encuesta de satisfacción de Capacitación, Bienestar y Estímulos de la vigencia 2019, realizada de manera virtual a todos los funcionarios de la Dirección General de Sanidad Militar- nivel central-, la cual se realizó con el apoyo del Grupo de Informática. Esta encuesta se realiza de manera anual y año vencido, con el fin de conocer la percepción de los funcionarios respecto a las actividades que se ejecutaron en los mencionados procesos.

El total de funcionarios encuestados fue 119, participó personal orgánico de planta de la Dirección General de Sanidad Militar y personal militar, cabe resaltar que el total de funcionarios en nivel central es 173 personas.

Los resultados fueron los siguientes:

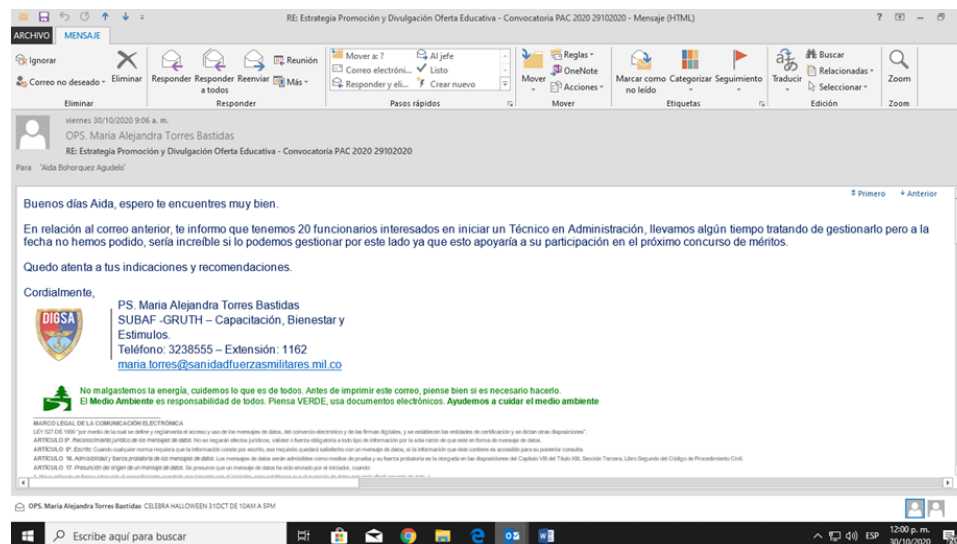
Escala de calificación:

Muy Malo/a (1) Malo/a (2) Regular (3) Bueno/a (4) Muy Bueno/a (5)
 NS/NR No Sabe No Responde (6)
 No ha disfrutado de esta actividad (7)

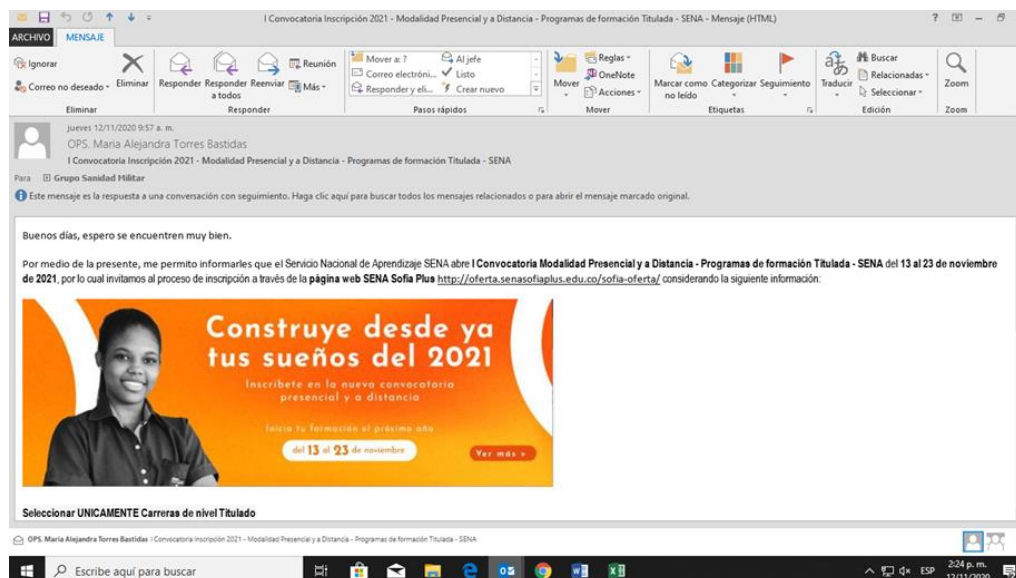
Pregunta N° 1. Indique su nivel de satisfacción con las capacitaciones realizadas en el año 2019 al interior de la entidad y lideradas por el proceso de Capacitación

COMANDO EN JEFE FUERZAS ARMADAS - "Un equipo humano al servicio de la salud" Bogotá D.C. 1170

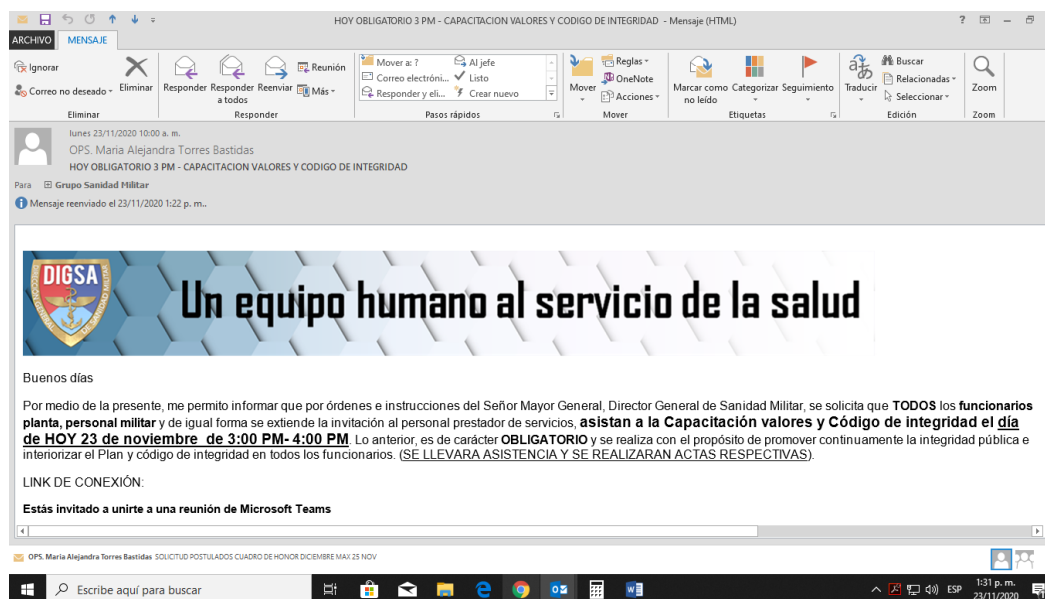
23. Gestión y solicitud al SENA de Estrategia Promoción y Divulgación Oferta Educativa - Convocatoria PAC 2020 29102020 (Técnico Administrativo)



24. Gestión y socialización I Convocatoria Modalidad Presencial y a Distancia - Programas de formación Titulada - SENA del 13 al 23 de noviembre de 2021.



25. Capacitación Valores y Código de integridad: en conjunto con el área de planeación del talento humano se realiza la capacitación en mención. Lo anterior, con el propósito de promover continuamente la integridad pública e interiorizar el Plan y código de integridad en todos los funcionarios.



26. Gestión y oferta de WEBINARS y conferencias virtuales: Teniendo en cuenta la situación actual de salud pública y la optimización de los recursos con el apoyo de ARL SURA y nuestra caja de compensación Colsubsidio, se buscan opciones a libre costo que permitan dar continuidad al desarrollo y actualización de conocimientos (se debe tener en cuenta que estas son de participación libre y voluntaria):

- Webinar Colsubsidio: Ya somos nuevos consumidores: Hallazgos desde la analítica y la inteligencia artificial, jueves 01 de octubre de 2020.
- Con el apoyo del Comando General de las Fuerzas Militares, a través del Departamento Conjunto de Personal y la Universidad Javeriana se socializo e invito a los funcionarios a participar en la Video conferencia: Trabajo en Casa en Tiempos de COVID-19 el 9 de octubre de 2020.
- Webinar Colsubsidio: GESTIÓN DEL TALENTO - Cómo fortalecer la reactivación económica, jueves 08 de octubre de 2020.

- Webinar Colsubsidio: “El poder de las emociones”, charla enfocada en la fórmula del liderazgo a través de las emociones. 22 de octubre.
- Webinar Colsubsidio: Procesos y robotización - Mitos y realidades por Gustavo Díaz, director de proyectos estratégicos y procesos en Claro Colombia, 22 de octubre.
- Webinar: Liderazgo consciente en tiempos de pandemia, 28 de Octubre.
- Webinar: Creando barreras para la prevención del COVID’19 en el hogar y la vida cotidiana, 28 de Octubre.
- Webinar: La seguridad un compromiso de todos: Desde tu rol de empleado, ¿cómo contribuyes en la seguridad de la información de tu compañía. 29 de Octubre.
- Webinar: El Camino Más Rentable Hacia El Éxito, Capitalismo Consciente 29 octubre noviembre 3.
- Webinar: Equilibrio vida laboral y personal desde el trabajo remoto y teletrabajo-Sector Salud.
- Webinar: Pautas Para Liderar Y Gestionar Las Emociones En Tiempos De Crisis Y De Retorno Al Trabajo-Sector Salud. Noviembre 10.
- Webinar: Inicia Un Estilo De Vida Saludable Con 4 Pilares Fundamentales Para Tu Salud En El Retorno A La Cotidianidad Noviembre 10.
- Webinar:: Recomendaciones En Salud Y Seguridad Para Prevención Del COVID 19 En Procesos De Atención Al Público. Noviembre 10.
- Webinar Colsubsidio: conversatorio - la importancia de gestionar el compromiso de los colaboradores en la reactivación económica 12 De Noviembre.
- Invitación a participar en las charlas virtuales de la semana del cuidado del Observatorio De Salud De Bogotá.
- Webinar: equilibrio vida laboral y personal desde el trabajo remoto y teletrabajo 17 nov.
- Webinar: conectividad segura: riesgos a los que nos exponemos y como prevenirlos: perdida de información, robo de información sensible y fraude electrónico 18 nov
- Webinar: ¿Cuáles son las mejores estrategias de prevención al llegar a tu casa? 18 NOV